



**ESPACE EMPLOI ENVIRONNEMENT  
ET JARDINS DU BREIL**  
**Bilan d'activité - année 2017**

**Espace Emploi** - 02 99 60 14 55 - [www.espace-emploi.fr](http://www.espace-emploi.fr)

# SOMMAIRE

---

<b>1- Implantation et territoire</b>	page 2
<b>2- Professionnels en charge des chantiers</b>	page 3
<b>3- L'activité de production</b>	page 4
<b>4- Le bilan économique</b>	page 6
<b>5- Le bilan social</b>	page 8
<b>6- Projets 2018</b>	page 10
<b>Annexe</b>	page 11

---

## 1-Implantation et territoire

---

### - **Le chantier Espace Emploi Environnement**



L'atelier se situe à Saint Gilles. L'équipe intervient principalement sur les communes du SYRENOR (Clays, Gévezé, La Chapelle des Fougeretz, Montgermont, Pacé, Parthenay de Bretagne, Saint-Gilles)

### - **Le chantier Jardins du Breil**



L'atelier se situe à Le Grand Breil à Rennes, l'équipe y cultive et récolte les légumes. Les paniers sont distribués essentiellement sur Rennes et communes proches. Le chantier assure également de la vente sur le marché hebdomadaire de Pacé.

## 2-L'équipe en charge des chantiers

---

Hélène CHEVILLARD  
Encadrante technique  
chantier d'insertion  
Espace Emploi  
Environnement (EEE)

Guillaume GAUDIN  
Encadrant technique  
chantier d'insertion  
Jardins du Breil

François LARUE  
Encadrant technique  
chantier d'insertion  
EEE

Gurvan PELLERIN  
Encadrant technique  
chantier d'insertion  
Jardins du Breil

Leïa KHEDOO  
Conseillère socio  
professionnelle  
Chantier d'insertion  
EEE

Kevin LE TIEC  
Conseiller socio-prof. et  
animateur du réseau  
d'adhérents des Jardins du  
Breil

Nadine ROULLEAU  
Chargée de l'administration  
et des finances

Léna DEFERNEZ  
Chargée du suivi administratif des  
activités et notamment des Jardins  
du Breil

Samira SAID  
Chargée d'accueil  
Accueil des salariés et animation du hall  
d'accueil

### 3-L'activité de production

---

#### - **Le chantier Espace emploi environnement**

#### Travaux effectués sous convention

- Commune de Cesson Sévigné : jusqu'à mai 2018 pour le désherbage de la voirie et le soufflage de feuilles (7 semaines de travaux)
- Commune de Pacé : 4 ans avec l'appel d'offre de mai 2014 pour l'entretien des espaces naturels. (fin en mai 2018).
- AJI ENVIRONNEMENT: Travaux de sous-traitance (taille et désherbage de massifs) suite à l'appel d'offre de RENNES METROPOLE pour l'entretien des abords de voirie.

#### Travaux sur devis

Avec les communes de :

- La Chapelle des Fougeretz : taille de haies, débroussaillage, entretien de massifs.
- Montgermont : Taille, débroussaillage, entretien des espaces naturels (suivant le protocole de La LPO).
- Pacé: Travaux de taille d'arbres et de débroussaillage.
- Vezin Le Coquet : entretien de ruisseau, débroussaillage, désherbage de la voirie, taille.
- Saint Gilles : Taille de haie
- Gévezé : Entretien de massifs, désherbage.
- COALLIA : Entretien de 3 jardins.
- AIV: taille d'arbres dans 2 jardins mis à disposition pour COALLIA.
- Syndicat intercommunal du bassin versant de la Flume: Fauchage et évacuation de rumex sur la digue de Gévezé.

#### 2018

Appel d'offre prévu par Cesson Sévigné pour réalisation des travaux de voirie.

Appel d'offre relancé par Pacé pour l'entretien des espaces naturels.

Le prévisionnel des travaux devrait être proche de celui de 2017.

## - **Le chantier Jardins du Breil**

### Une production de légumes certifiés « Agriculture Biologique »

Les Jardins du Breil cultivent une soixantaine de variétés de légumes différents sur 3 hectares de terre dont 1/5 sous abri (soit 6000 m<sup>2</sup> répartis en 17 serres). La production se déroule sur l'ensemble de l'année avec un pic d'activité d'avril à juillet.

### Un réseau de distribution de paniers

Membre du Réseau Cocagne, les Jardins du Breil appliquent le principe fondamental de ce réseau : la distribution de paniers à un réseau d'adhérents-consommateurs (300 à ce jour) sur une vingtaine de points de dépôts à Rennes et proches communes. Légère hausse du nombre de paniers de légumes produits : environ +4% par rapport à 2016.

Le chantier assure également un marché hebdomadaire à Pacé dont le chiffre d'affaire est en augmentation.

Deux formats de paniers sont proposés (2 ou 4 personnes) et deux durées d'engagement (trimestre/année). Le taux de non-renouvellement est de l'ordre de 10% (moyenne nationale).

### Des ventes au détail

Les ventes au détail permettent de combler les périodes de baisse des ventes de paniers (essentiellement l'été et lors des périodes de vacances scolaires). Ces ventes s'effectuent auprès de magasins de vente directe (ex : Brin d'herbe), des coopératives Biocoop, des groupements (ex : Manger Bio 35) ou d'autres maraîchers.

### Un temps-fort de plus en plus repéré et fréquenté

Près de 600 visiteurs se sont rendus à la journée « Ferme Ouverte » sur le site du Grand Breil. Cet évènement, dont la fréquentation est en constante augmentation, rassemble autant d'adhérents aux paniers que de non-adhérents.

## 4-Le bilan économique

---

### Les charges

Les achats sont en baisse ; en hausse pour le chantier espaces naturels (rachat de matériels volés) en baisse sur les jardins (optimisation des achats graines et plants).

Les services extérieurs sont en baisse (stable pour le chantier espaces naturels, en baisse sur les jardins) un gros effort de réparation de matériel a été fait en 2016, les formations ont été financées en grande partie par le compte personnel de formation (CPF) qui ne s'intègre pas dans notre comptabilité. Seule deux formations ont été financées par notre OPCA. Ces baisses compensent l'investissement en communication (refonte du site Internet d'Espace Emploi et des Jardins du Breil).

Les charges des personnels en insertion baissent : moins de personnels recrutés sur le chantier espaces naturels, stable pour les jardins.

Les charges de l'équipe d'encadrement sont en hausse : affectation d'un temps supplémentaire pour l'accompagnement socio professionnel sur le chantier espaces naturels et recrutement d'un saisonnier sur les jardins.

Les dotations aux amortissements sont en hausse du fait de l'achat d'un véhicule de la quote-part des investissements collectifs

Une provision pour risque sur des soldes de subvention à recevoir (FSE).

### Les produits

Chiffre d'affaires stable (en hausse pour les jardins et en baisse pour le chantier espaces naturels)

Subventions en légère hausse car la subvention FSE a été valorisée en totalité mais une provision pour risque a été passée.

Produit exceptionnel d'un reliquat de subvention FSE 2016.

Transfert de charges d'exploitation et de personnel en baisse car moins de prise en charge de formations via notre OPCA pour des prises en charge via le CPF. A noter sur ce poste la prise en charge par l'assurance du renouvellement du matériel pour vols.

Le résultat est au final de 15 700 € soit un peu moins de 2% du budget

**Pour 2018**, projection à l'équilibre :

Niveau d'activité en légère baisse car le niveau 2017 est particulièrement élevé pour les jardins et les aléas sont plus importants sur cette activité.

Un prévisionnel sur la base de 2017, en tenant compte de la fin de la subvention du Conseil Régional qui avait été octroyée pour 4 ans (aide aux postes associatif).

<b>BUDGET CHANTIERS</b>		<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
60	Total des achats	63 079.18	57 157.26	54 215.00
61-62-635	Total des services extérieurs et autres impôts et taxes	82 839.30	70 555.99	63 970.00
64	total des charges de personnels en insertion	365 124.58	358 449.71	368 006.00
64	Personnel d'accueil en contrat d'avenir	0.00	0.00	0.00
64	Total des charges des équipes d'encadrement	263 668.82	281 228.78	290 040.00
647	Autres charges de personnel	3 197.36	1 580.79	1 610.00
654	Pertes sur créances	0.00	0.00	0.00
668	Charges financières	211.21	329.29	350.00
671	Charges exceptionnelles	226.08	510.95	0.00
675	valeur net comptable des actifs cédés	0.00	0.00	0.00
68	Dotations amortissements et provision	13 060.52	41 878.32	14 450.00
69	Impôt sur les sociétés	883.32	425.88	720.00
<b>6</b>	<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>792 290.37</b>	<b>812 116.97</b>	<b>793 361.00</b>

70	Total des ventes	276 974.15	279 367.81	275 293.00
708	Total des cotisations et activités annexes	3 054.00	3 408.00	3 400.00
71	variation des encours	754.57	3 221.00	0.00
740	SUBVENTIONS EXPLOITATION	495 495.43	504 559.11	502 953.00
750	Bénéfices SCI	0.00	0.00	0.00
768	Produits financiers	3 971.29	2 067.64	1 900.00
771	Produits exceptionnels	1 045.63	14 760.61	0.00
775	Produits de cession d'actif	0.00	600.00	0.00
777	Quote part subvention investissement	8 390.67	7 511.78	7 315.00
780	Reprise de provisions	0.00	0.00	0.00
79	Transfert de charges	18 758.51	12 321.02	2 500.00
<b>7</b>	<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>808 444.25</b>	<b>827 816.97</b>	<b>793 361.00</b>

<b>SOLDES</b>	<b>18 363.45</b>	<b>15 700.00</b>	<b>0.00</b>
---------------	------------------	------------------	-------------

## 5-Le bilan social

---

L'accompagnement socio professionnel des salarié.es est assuré par Leïa Khedoo, pour le chantier Espace Emploi Environnement, depuis le 1 er avril 2017 (Hélène Chevillard assurait cette partie avant cette date) et Kévin Le Tiec pour les Jardins du Breil.

Les objectifs sont d'assurer un accompagnement global en garantissant un suivi des éléments sociaux, avec une mise en situation de travail dans un contexte productif; réaccoutumer au travail et amener les salarié.es vers le marché de l'emploi; mobiliser des moyens de formation en cours d'emploi.

En plus des entretiens individuels et bilans tripartites (cf ci-dessous), des actions de formation et d'accompagnement sont proposées aux salarié.es.

### Les entretiens individuels et bilans tripartites

Les entretiens individuels se font en moyenne tous les mois avec un bilan tripartite tous les 3 à 4 mois avec le.la référent.e extérieur.e (ALI, référent de parcours PLIE, référent ML, etc). Chaque entretien / bilan est un échange avec le salarié sur différents points :

- Sa situation actuelle sur l'ACI
- Sa situation personnelle (à ce stade les conseillers peuvent inviter le participant à rencontrer d'autres professionnel.les comme des professionnel.les de santé, des assistantes sociales, etc)
- Son projet professionnel et les actions à mettre en œuvre (PMSMP, visite d'entreprise, prise de renseignements auprès de professionnel.les, etc).

### L'accompagnement PLIE

L'accompagnement dans le cadre du PLIE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi) s'appuie sur une démarche volontaire pour un accompagnement renforcé. Kévin Le Tiec et Leïa Khedoo peuvent être prescripteurs afin que le.la salarié.e bénéficie de cet accompagnement. Il est ensuite contractualisé par un engagement réciproque formalisé avec le.la référente de parcours, dans un parcours personnalisé vers un emploi durable.

En 2017, 21 salarié.es ont bénéficié d'un accompagnement PLIE

### Les actions de formation et d'accompagnement

Visite/Bilan de PMSMP, accompagnement des visites d'entreprise, accompagnement des démarches par téléphone, appui à la recherche d'organismes et de financements pour l'entrée en formation etc... Ces temps d'accompagnement sont appréciés au cas par cas, en fonction des besoins et du degré d'autonomie des participants et des objectifs fixés lors des entretiens individuels.



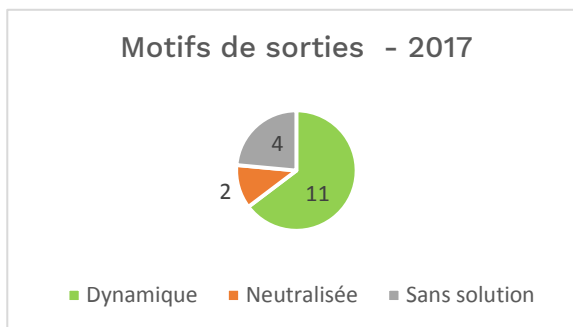
Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020.



## Les chiffres clés



40 salariés accompagnés dont 21 dans le cadre du PLIE



18 fins de contrats : 11 sorties en emploi ou formation ; 4 sorties sans solution (non-respect du contrat d'engagement, abandon) ; 2 sorties neutralisées (santé, déménagement)



1114,50 heures consacrées à la formation (reconnaissance des acquis de l'expérience, remise à niveau, techniques de recherche d'emploi...)



971, 25 heures consacrées à des actions d'accompagnement (cafés conseils, visites d'entreprise, périodes d'immersion)

Les données détaillées sont à retrouver dans l'annexe page 12.

## 6-Projets 2018

---

### Des ateliers collectifs



Les nouveaux horaires d'ouverture nous permettront de proposer des temps d'échanges et ateliers collectifs au 1<sup>er</sup> semestre, pour les salarié.es des deux chantiers.

### Des livrets d'accueil et d'accompagnement



Un livret d'accueil sera proposé à la signature du contrat et un livret d'accompagnement sera complété en cours de parcours et remis à la sortie afin que le.la salarié.e puisse capitaliser les compétences et connaissances acquises.

### Vers une révolution de la gestion des abonnements des paniers!



Entamée en 2017, une démarche de modernisation du système de gestion des paniers verra le jour au premier trimestre 2018. Via la création d'un tout nouveau site internet, les adhérents auront la possibilité d'administrer entièrement leur abonnement (adhésion, annulation d'un panier, renouvellement, paiement en ligne, etc;). Cette évolution permettra à termes de recentrer les fonctions de coordination du réseau des adhérents aux seules animations (en réduisant la part de temps allouée à la gestion logistique)

### De nouveaux Appels d'Offres

Un Appel d'Offre est prévu par Cesson Sévigné pour réalisation des travaux de voirie. Un Appel d'Offre est relancé par Pacé pour l'entretien des espaces naturels. Le prévisionnel des travaux devrait être proche de celui de 2017.

# Annexe

## Synthèse des données quantitatives 2017

2017	Maraichage	Espaces Naturels	total	dont PLIE
Nombre de salariés	23	17	40	21
-26 ans	1	4	5	0
26-45 ans	17	9	26	17
+ 46 ans	5	4	9	4
Femmes	9	2	11	6
Hommes	14	15	29	15
RSA	16	7	23	14
Mission Locale	2	4	6	0
DELD	3	6	9	7
Quartiers prioritaires	8	4	12	9
SMJ(sousmain de justice)-ATA-SR	2		2	3
Nbre d'heures salariés	19819	11738	31557	13904
Equivalent temps plein(ETP)	10.89	6.45	17.34	6.46
contrat en cours au 31/12	13	9	22	12

Niveau de formation				
Fin de scolarité obligatoire	13	7	20	9
Formation courte		1	1	1
Niveau CAP/BEP	4	5	9	7
CAP/BEP Obtenu			0	
BAC et plus	5	4	9	4
Maitrise difficile du français	10	6	16	8

Permis				
Permis b	11	9	20	6
en cours	9	7	16	3
sans permis	3	1	4	0

Logement				
Autonome	21	14	35	9
Hébergés par famille	0	1	1	
Provisoire	2	2	4	0

Prescripteurs				
Pôle Emploi	11	7	18	8
Réf PLIE	0	4	4	4
PAE	0	1	1	1
GEPSA/SPIP	0		0	
ALI CCAS	7	2	9	6
ALI CDAS	2			1
CIDFF	1			1
Mission locale	2	3	5	
2017	Maraichage	Espaces Naturels	total	dont PLIE

<b>Actions d'accompagnement</b>					
	visite d'entreprise	3	16	19	6
	PMSMP	13	7	20	6
	Hrs	637	334.25	971.25	192
	Participation au Café Conseil	1	1	2	1
<b>Actions de formation</b>	<b>unité action</b>	<b>23</b>	<b>39</b>	<b>62</b>	<b>38</b>
<b>Actions de formation</b>	<b>unité heures</b>	<b>858.5</b>	<b>291</b>	<b>1149.5</b>	<b>704</b>
	Atelier santé MSA	60	72	132	108
	Atelier de prévention des risques		18	18	9
	Atelier Numérique		15	15	13
	Atelier mixité et compétences		6	6	4
	Atelier 5 minutes pour convaincre		3	3	
	CACES	21	21	42	21
	Evaluation niveau de français		3	3	
	Remise à niveau en français	30		30	30
	Diplôme compétence en langue Française professionnelle	625.5	100	725.5	438
	Adaptation aux postes		18	18	8
	Taille		1	1	1
	Gestion différenciée protocole LPO		14	14	10
	RAE Agent d'entretien des espaces verts		20	20	
	Soutien en Mathématiques	2		2	2
	Soutien en Français	120		120	60
	Actions de formations dispensées en internes (bénévoles ou encadrant)	122	35	157	81
	Formation avec intervenant	736.5	256	992.5	623
	Formation pris en charge OPCA	177.5	100	277.5	190
	Formation pris en charge CPF	499		499	299

Unité heures

<b>Sorties 2017</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>9</b>
<b>Sorties dynamiques</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>6</b>
Emploi durable (CDD +6mois, CDI,...) mais - de 3mois			0	
Emploi de transition	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<i>CDD -6 MOIS</i>	1	1	2	1
sorties positives	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>
2 impacts positifs	1		1	<b>1</b>
<i>formations</i>	4	1	5	1
<i>Autres SIAE</i>	1	2	3	3
<b>Neutralisé: maladie/rupture avant 3 mois</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Sans solution/chômage</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>