

Service emploi du



**LA CHAPELLE-DES-FOUGERETZ
CLAYES
GÉVEZÉ
MONTGERMONT
PACÉ
PARTHENAY-DE-BRETAGNE
SAINT-GILLES
VEZIN-LE-COQUET**



Services aux
candidats



Services aux
employeurs

POINT ACCUEIL EMPLOI

Bilan d'activité - année 2017

**ESPACE
EMPLOI**

Travaillons
ensemble



Espace Emploi - 02 99 60 14 55 - www.espace-emploi.fr

Sommaire

Implantation et territoire
page 2

Professionnel.le.s en charge du PAE
page 3

Le PAE ; un atout pour le territoire du PAE...
page 4 & 5

Les Cafés Conseils
page 6

Les visites d'entreprises
page 7

La relation avec les employeurs
page 8

Les offres d'emploi gérées par le PAE
page 8

Changements de situations (connus) durant l'année
page 8 & 9

L'accompagnement dans le cadre du PLIE
page 10

Chiffres clefs de l'année 2017
page 11

Autres éléments marquants de l'année 2017
page 12

Chiffres détaillés par communes et données du territoire
page 13

Résultats comptables (synthèse)
page 14

Revue de presse (extraits)
page 15 & 16

Un lieu ouvert à tous



Habitants
Employeurs

Accueils dans le centre de Pacé

Accès transports en commun



Accès PMR



SYNDICAT DE RECHERCHE ET D'ÉTUDE
DU NORD-OUEST DE RENNES
Syrenor

Un territoire de 8 communes

Par convention, le Syrenor confie à l'association Espace Emploi des actions d'aide à l'emploi sur son territoire à travers l'animation du Point Accueil Emploi.



Postes informatiques en libre accès



Zone d'accueil et d'information



Sylvie GUÉRIN

Conseillère Emploi

Accueil – Suivi des demandeurs d'emploi
Proposition de candidats aux employeurs
Accompagnements renforcés PLIE

-Salariée d'Espace Emploi depuis 1988-

Formations:

- Conseiller Insertion Professionnelle (Validation des Acquis de l'Expérience - 2005-2006, Afpa, Rennes)
- La relation avec l'entreprise (2018 & 2017, PLIE, Rennes)
- L'animation de groupe (2013, Gillanton/Grocci, Rennes)
- La relation d'aide en parcours d'accompagnement (2008, FMK, Rennes)
- Cogérer un groupe d'analyse de pratiques (2007, FMK, Rennes)
- La relation avec l'entreprise (2007, PLIE, Rennes)
- La gestion de l'agressivité (2006, C.Berthy, Rennes)
- L'accueil des personnes souffrant de troubles psychologiques (2006, CHGR, Rennes)
- CEDRE-Démarche qualité (2000, Coorace, Rennes)
- L'accueil des personnes souffrant d'une addiction (2001, CDPA, Rennes)
- Intervention sur l'Offre et la Demande (IOD) (1998, Transfert-PLIE, Bordeaux)

Amélioration des pratiques:

- Analyse de pratiques (3 fois par an depuis 2007, avec des CIP de PAE du bassin de Rennes)
- Analyse de pratiques (2005, CHGR, avec des CIP de structures d'insertion)



Johann DELOUMEAU

Conseiller Emploi

Accueil – Suivi des demandeurs d'emploi
Proposition de candidats aux employeurs
Communication et documents

-Salarié d'Espace Emploi depuis 1993-

Formations:

- Conseiller Insertion Professionnelle (2004-2005, Afpa, Rennes)
- Le web dans la recherche d'emploi et le recrutement (2016, Eclair Numérique, Rennes)
- Construction de l'offre des services des PAE pour la relation avec l'entreprise (échange de pratiques, 2016, Le Département 35/Afpa Transition, Rennes)
- L'animation de groupe (2013, Gillanton/Grocci, Rennes)
- La relation d'aide en parcours d'accompagnement (2008, FMK, Rennes)
- Cogérer un groupe d'analyse de pratiques (2007, FMK, Rennes)
- La relation avec l'entreprise (2007, PLIE, Rennes)
- La gestion de l'agressivité (2006, C.Berthy, Rennes)
- L'accueil des personnes souffrant de troubles psychologiques (2006, CHGR, Rennes)
- L'accueil des personnes souffrant d'une addiction (2001, CDPA, Rennes)

Amélioration des pratiques:

- Analyse de pratiques (3 fois par an depuis 2007, avec des CIP de PAE du bassin de Rennes)
- Analyse de pratiques (2005, CHGR, avec des CIP de structures d'insertion)
- Analyse de pratiques (2004-2005, Afpa, avec des CIP en formation)



Yannick TUAL

Conseiller Emploi

Relation avec les entreprises

-Salarié d'Espace Emploi depuis 2010-

Formations:

- Définir un plan d'action commercial (2014, Coorace, Rennes)
- L'animation de groupe (2013, Gillanton/Grocci, Rennes)
- Techniques de vente en structure d'insertion (2012, Réso Solidaire, Rennes)
- Associer le client au parcours d'insertion (2011, Coorace, Rennes)
- L'accueil des personnes souffrant d'une addiction (2011, CDPA, Rennes)
- Employabilité ; analyse des missions de travail et évaluation des compétences (2010, Coorace, Rennes)



Samira SAID

Chargée d'accueil

Accueil des usagers et animation du hall d'accueil

-Salariée d'Espace Emploi de avril 2016 à avril 2018-

Formations:

- Certifications TOSA – Word/ExcelL (2017, Synthèse Formation, Rennes)
- Gestion des conflits (2016, PEI Conseils, Bruz)
- Licence 2 Communication-Information (2012-2014, Université, Rennes)



Nadine ROULLEAU

Chargée de l'administration et des finances

-Salariée d'Espace Emploi depuis 1993-

Formations:

- Utilisation du logiciel Extranet ASP v.2 (2018)
- Les modalités administratives du FSE (2017, PLIE)
- Les IRP (instances représentatives du personnel) (2016, Coorace)
- Les marchés publics (2009, Coorace)
- Règlementation des EI (2000, Coorace)
- L'accueil des personnes souffrant de troubles psychologiques (2000, CHGR, Rennes)
- L'accueil des personnes souffrant d'une addiction (2000, CDPA, Rennes)
- Règlementation des AI (formations régulières) (1999-2017, Coorace)
- DESS Gestion des Ressources Humaines (mémoire sur l'IAE) (1999, Rennes)
- Démarche CEDRE (accompagnement 'qualité' en AI) (1998, Coorace)



Léna DEFERNEZ

Chargée du suivi administratif des activités

-Salariée d'Espace Emploi depuis 2012-

Formations:

- Utilisation du logiciel Extranet ASP v.2 (2018)
- Logiciel EBP Facturation (2015)
- Logiciel de gestion des Paniers du Réseau de Coccagne (2014)
- L'accueil des personnes en situation de handicap psychique (2014, Région Bretagne)
- BTS Economie Sociale et Familiale (2008, Quimper)

... un territoire en mouvement

Les **élus métropolitains se sont engagés**, à travers un manifeste « *Mettre en commun nos forces pour l'emploi* » avec la volonté affichée de **simplifier et harmoniser les dispositifs existant sur le territoire** afin de coller davantage aux besoins des demandeurs d'emploi, être plus proche des entreprises qui peinent à recruter et mailler davantage le territoire.

Première traduction concrète de cette volonté : la **fusion** de la Maison de l'emploi, de l'insertion et de la formation professionnelle (MEIF) et de La Mission locale du bassin d'emploi de Rennes.

Deuxième étape programmée : **une réflexion autour des Points Accueil emploi (PAE)** et des Espaces Ressources Emploi (ERE) qui sont répartis sur le territoire et pourraient se rapprocher de la nouvelle structure dans une préoccupation de meilleure lisibilité et efficacité.

Depuis la création de son PAE en 1994, **Espace Emploi a toujours montré sa volonté de s'investir pleinement dans les projets du territoire**, notamment en participant activement à la construction de la collaboration avec Pôle Emploi (rédaction de la convention de collaboration, mise en place de l'offre de services des PAE, etc).

Une nouvelle fois, nous répondrons présents et exprimons notre **volonté de travailler en complémentarité de la nouvelle structure** issue de la fusion de la MEIF et de la Mission locale.

Nous proposons, ci-dessous, une mise en lumière de la plus-value qu'apportent les services du PAE au territoire du Syrenor.

Le PAE : quelle plus-value ?

lettre - Se rapporter au complément page de droite

B-Implanté au sein d'un ensemblier

A-Rapprochement local de candidats et employeurs

C-Fort partenariat avec les élus du Syrenor et des communes

G-Des réponses adaptées ; du simple accueil à l'accompagnement renforcé



D-Ouvert à tous et en proximité

F-Une structure et des professionnel.le.s qui ne cessent d'évoluer

E-Structure implantée depuis longtemps sur le territoire & partenariat

A-Rapprochement local de candidats et employeurs

De par son territoire d'intervention, le PAE met toujours en relation des candidats et des employeurs sur une **proximité géographique**

B-Implanté au sein d'un ensemble

Les **liens étroits qui existent entre les différents services** d'Espace Emploi (PAE, service missions(1), chantiers d'insertion(2)) sont autant d'éléments favorables pour assurer des passerelles lorsqu'elles s'avèrent pertinentes dans un parcours d'insertion (1)association intermédiaire / (1)&(2)font parties de ce que l'on nomme les structures d'insertion par l'activité économique.

C-Fort partenariat avec les élus du Syrenor et des communes

La commission PAE du Syrenor et la présence d'élu.e.s des 8 communes au sein du Conseil d'Administration d'Espace Emploi favorisent un **travail en étroite collaboration** et la **réactivité** de la structure pour s'adapter aux besoins du territoire.

D-Ouvert à tous et en proximité

Dès lors qu'une personne réside sur le Syrenor, elle peut être reçue à proximité de chez elle. Il n'est pas nécessaire d'appartenir à telle catégorie ou remplir telle condition pour bénéficier d'une **écoute attentive et professionnelle**.

E-Structure implantée depuis longtemps sur le territoire & partenariat

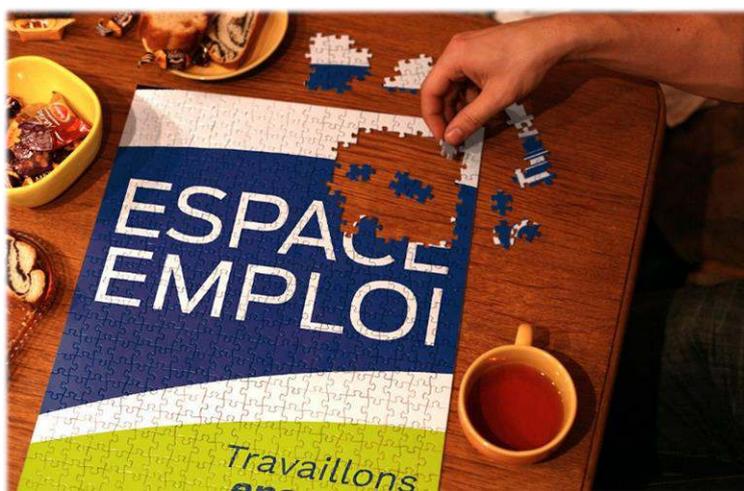
Espace Emploi (anciennement SRO) existe sur le territoire depuis 1984 et a créé son PAE en 1994. Cette longue période d'immersion (et avec un personnel constant) associée à une volonté de **travailler ensemble** a permis de tisser des relations fortes avec les partenaires de l'emploi et plus largement du champ social (réfèrent.e.s Pôle Emploi, conseiller.ère.s RSA, assistant.e.s sociaux.ales, équipe mobile du centre hospitalier Guillaume Regnier, conseiller.ère.s Mission locale, chargé.e.s de missions de la Maison de l'Emploi...).

F-Une structure et des professionnel.le.s qui ne cessent d'évoluer

Espace Emploi a toujours été au **cœur des projets du territoire** voir, souvent, novateur : création de plusieurs chantiers d'insertion, création d'une Association de Services à la Personne, création d'une Intérim d'Insertion, mise en place d'une délégation de compétences Mission Locale, portage salarial d'une équipe de placement en emploi (IOD)... Espace Emploi a toujours œuvré à la formation de ses salarié.e.s

G-Des réponses adaptées ; du simple accueil à l'accompagnement renforcé

Le large spectre des services proposés par Espace Emploi permet **d'adapter ses réponses** en fonction des réels besoins identifiés pour le public accueilli. La bonne connaissance des autres acteurs de l'emploi permet quant à elle et lorsque cela s'avère pertinent, un **relais efficace**.





Tout commence par une rencontre...

L'objectif de ces temps forts sur notre territoire est de proposer à des employeurs de **rencontrer des personnes** en recherche d'emploi qui auront été **ciblées en fonction des postes présents** dans leurs entreprises. Il n'y a pas d'enjeu direct d'embauche puisque l'objectif premier de ces entretiens est **le conseil** mais les employeurs se déplacent aussi pour **repérer des futurs candidats**...

Quelques jours avant chaque Café Conseils, tous les candidats participent à l'une des demi-journées de **préparation** qui leur sont proposées (simulation de présentation, présentation des employeurs qu'ils vont rencontrer, évacuation du stress...).

A noter que **les candidats se présentent sans le support du CV** (qui n'est donné qu'à la fin de l'entretien).



2

Cafés Conseils

10



58

Candidats participants

293



19

Employeurs participants

89



85

Entretiens de 20 mn

404

Légende :

En 2017

Depuis sept. 2013



Des résultats directs...

Résultats enregistrés dans les jours qui suivent la tenue de Cafés Conseils :

	Depuis sept. 2013
CDI (contrats à durée indéterminée)	6
CDD ou intérim de plus de 6 mois	3
CDD ou intérim de moins de 6 mois	21
Stages d'immersion/découverte (1 ou 2 semaine.s)	6

Au total : 36 solutions directes (emploi ou stages)

AGENDA

- Sept-2013 : **Montgermont**
- Mars 2014 : **Saint-Gilles**
- Juin 2014 : **Pacé**
- Oct. 2014 : **Vezein le Coquet**
- Mars 2015 : **Gévezé**
- Oct. 2015 : **La Chapelle des Ftz**
- Mars 2016 : **Clayes**
- Oct. 2016 : **Parthenay de Br.**
- Mars 2017 : **Montgermont**
- Oct. 2017 : **Saint-Gilles**

« Bonne démarche de montrer le CV après l'entretien... »

« La cadence et l'environnement désacralisent l'entretien. On va à l'essentiel de part et d'autre »

Monsieur R., responsable commercial, magasin à La Chapelle des Fougeretz et Madame L., responsable de la communication dans une entreprise de Saint-Gilles après leurs participations à un Café Conseils



Découvrir des postes et rencontrer des employeurs locaux

C'est une **nouveauté** sur l'année 2017, nous avons organisé, avec 4 employeurs différents, des visites d'entreprises. L'objectif rejoint celui que nous avons toujours en tête lors de la mise en place d'action ; **favoriser la rencontre de candidats et d'employeurs locaux.**

Ainsi, les candidats participent à **un atelier** en amont de la visite **pour bien se préparer** (quelles questions poser ? comment faire du lien entre ses compétences et les postes présentés ?...).

Pour clore la visite, un temps est réservé aux candidats pour qu'ils puissent **se présenter aux employeurs.**

A l'issue, **un livret des CV est remis à l'employeur** et un suivi est effectué quelques jours plus tard.



France Culinaire Développement

27/03/17 à Saint Gilles

5 candidat.e.s

EHPAD Les 3 Chênes

28/03/17 à Pacé

6 candidat.e.s

Centre de tri et de distribution

30/03/17 à Pacé

8 candidat.e.s

Glassolutions

15/12/17 à Saint-Gilles

7 candidat.e.s

Des résultats directs...

Résultats enregistrés dans les jours qui suivent la tenue des visites :

	2017
Facteur.trice.s - CDD 15 jours	3
Agent de production - Intérim 4 mois	1
Lingère - CUI-CAE 12 mois	1
Agent de maintenance - CDD 15 jours	1
Agent de fabrication - Intérim 6 mois (vers CDI)	1



Un livret avec les CV des participants est remis à l'employeur à l'issue de la visite

« Nous avons saisi cette opportunité de faire connaître nos métiers et notre activité et c'est un bon moyen pour recruter localement, puisque tous les candidats viennent des alentours de Saint-Gilles »

« Je suis cariste de formation et prête à découvrir d'autres postes. Ce type de visite permet de bien se rendre compte de la réalité du métier et de voir s'il peut nous correspondre ou non »

Madame H., responsable de production dans une entreprise de Saint-Gilles et Caroline G. à la sortie d'une visite d'entreprise





Faire bénéficier des offres locales aux demandeurs d'emploi du territoire...

Créer et animer un réseau d'employeurs est un travail de longue haleine qui se concrétise de plusieurs façons à Espace Emploi.

1-La **prospection** : l'objectif est d'entrer en contact avec des employeurs avec lesquels nous n'avons pas encore de relations (nouvelles implantations, employeurs inconnus jusqu'à lors...). Cette prospection est assurée via du porte-à-porte, des déplacements avec les élu.e.s, de la prospection téléphonique...

2-La **fidélisation** : les liens qui nous unissent avec les employeurs peuvent s'effiloche au fil du temps. Pour les maintenir intacts, nous appuyons les employeurs en leur présentant des candidats ciblés lors de recrutements, en les invitant aux actions emploi du territoire, en leur proposant des candidatures spontanées adaptées aux postes présents dans l'entreprise...

Il est toujours rappelé aux contactés que **nous intervenons pour et en partenariat avec la municipalité.**

Cette démarche auprès des employeurs locaux est primordiale et elle nous permet, *in fine*, de **faire bénéficier directement aux demandeurs d'emploi des communes du Syrenor d'offres d'emploi locales.**



99

Employeurs mobilisés

Appui aux recrutements, participation à nos actions...



52

Déplacements en entreprises

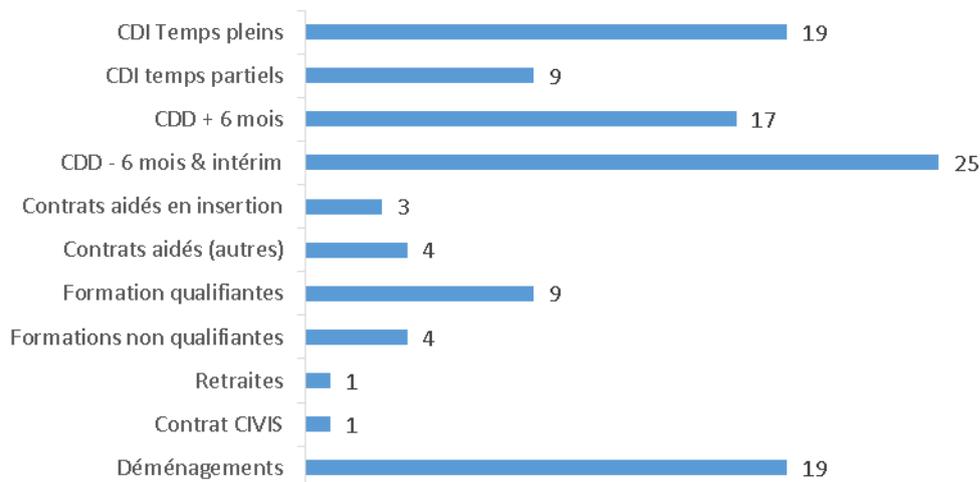
Présentation d'Espace Emploi et découverte des postes

Les offres d'emploi gérées par le PAE

Ces résultats n'incluent pas les recrutements consécutifs aux Cafés Conseils ou visites qui, justement, n'ont pas nécessité de diffusion d'offre.

	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011
Nombre d'offres d'emploi sur lesquelles le PAE a été sollicité directement par l'employeur pour une présentation de candidat.e.s	75	56	83	50	81	107	130
Embauches des candidat.e.s présenté.e.s par le PAE	31	27	43	22	26	34	38
%	41%	48%	52%	44%	32%	32%	29%

Changements de situations (connus) durant l'année





Aurélié
-Gévezé-

Agente de production
en CDI à Vezin le Coquet



Daniel
-Montgermont-

Agent polyvalent en restauration
en CDI suite à des missions en remplacements (service mission d'Espace Emploi) à Rennes Villejean

Détails de la « Relation avec les employeurs » à retrouver en annexe. Tous les noms des entreprises, les offres proposées et la nature des contacts.




Arnaud
-Saint-Gilles-

Boucher
en contrat de qualification d'un an à Pacé



Steeve
-La Chapelle des Ftz-

Poseur de revêtements de sol
en CDI à Montgermont



Mickaël
-Parthenay de Bretagne-

Coffreur Bancheur
Intérim vers CDI dans le cadre des clauses d'insertion à Rennes



Marie-Christine
-Saint-Gilles-

Couturière
en CDI à Saint-Gilles



Saber
-Pacé-

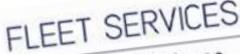
Préparateur de commande
en CDD de 3 mois à Pacé

L'intervention active du PAE dans les recrutements de son territoire joue en faveur de l'environnement en réduisant les déplacements....



Ilham
-Vezin le Coquet-

Animatrice périscolaire
en remplacements (service mission d'Espace Emploi) pour la Mairie à Vezin le Coquet



Claudia
-Gévezé-

Commerciale sédentaire en informatique
en CDI à Rennes-Beauregard



Arnaud
-Pacé-

Agent d'accueil
en CDD 4 mois à temps partiel à Pacé



Mathieu
-Pacé-

Magasinier-Cariste
en CDI à Pacé

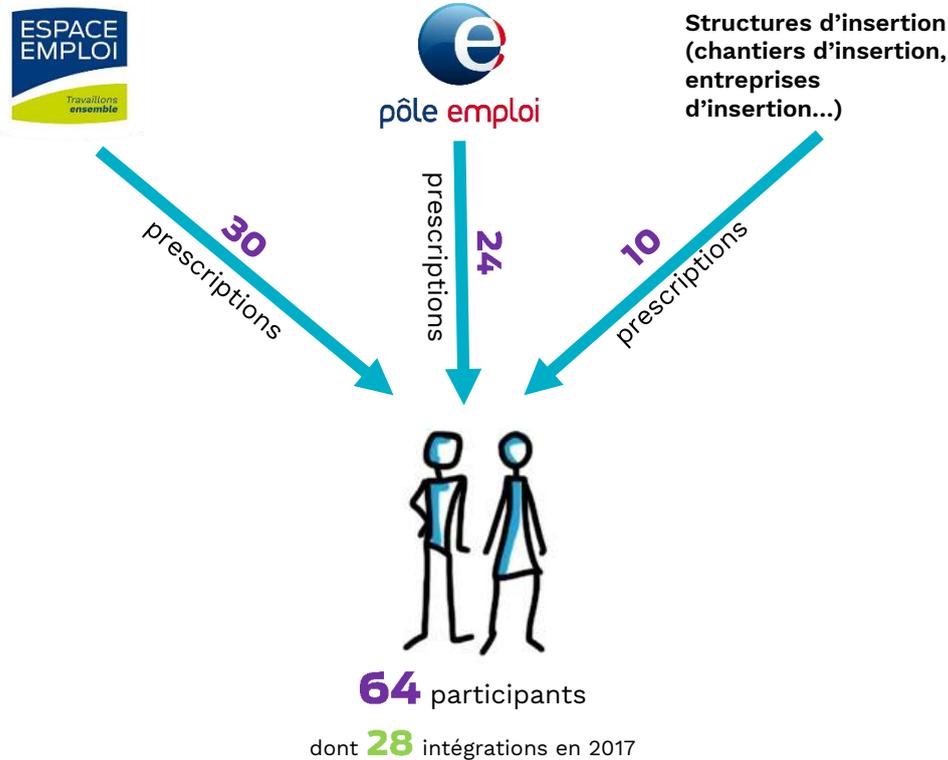




Une action complémentaire aux missions de base du PAE

L'accompagnement dans le cadre du PLIE (plan local pour l'insertion et l'emploi) s'appuie sur une **démarche volontaire** pour un **accompagnement renforcé**. Il est contractualisé par un engagement réciproque formalisé avec un référent unique dans un parcours personnalisé **vers un emploi durable**.

Le PLIE finance le **temps d'accompagnement**, de gestion administrative des parcours et la coordination des référents de parcours.

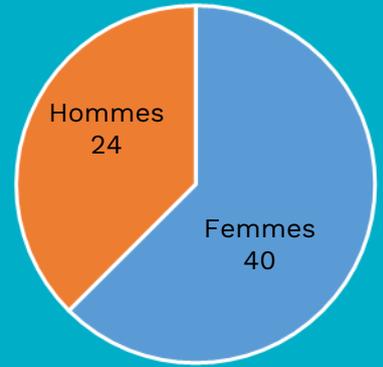


494 entretiens réalisés
Entretiens avec propositions, bilans, orientation/prescription, suivi dans l'emploi, formation...

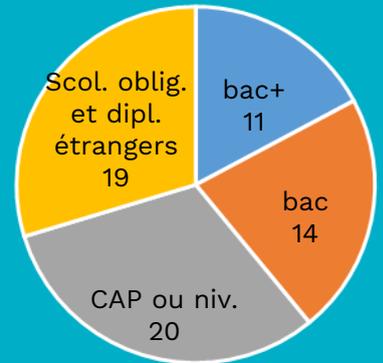
111 étapes mobilisées

- ↳ **23 formations**: permis, aide ambulancier.ère, assistant.e de vie aux familles, logistique, FLE (français langue étrangère)
- ↳ **17 mobilisations vers l'emploi**: valoriser et mobiliser ses compétences, immersion en entreprises...
- ↳ **71 reprises d'emploi**: CDD < 6 mois et intérim (23) / CDI et CDD > 6 mois (17) / Structures d'insertion (25) / Contrats aidés (8)

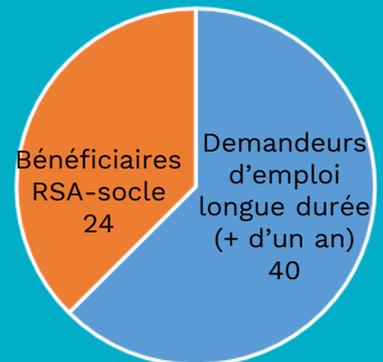
Genre



Niveaux d'études



Situations à l'arrivée



Communes

- Clayes (1)
- La Chapelle des Ftz (9)
- Gévezé (6)
- Montgermont (5)
- Pacé (16)
- Parthenay de Br. (3)
- Saint-Gilles (7)
- Vezin le Coquet (12)
- Romillé (4)
- La Mézière (1)

Accueil dans la structure

Toute personne en recherche d'information sur l'emploi et/ou la formation peut être accueillie dans la structure, qu'elle arrive par une démarche individuelle ou sur prescription d'un partenaire. Chaque personne est reçue **en rendez-vous avec l'un des conseillers emploi** du Point Accueil Emploi afin de permettre **un diagnostic individualisé** des demandes et attentes et de proposer **des réponses adaptées**.

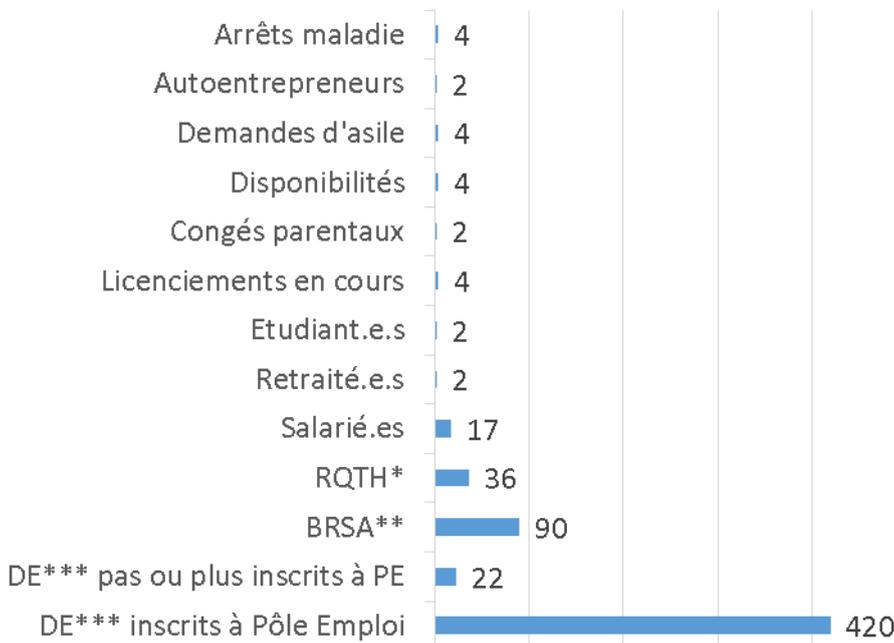
En complément de ces temps de rencontres, les personnes bénéficient **des services en libre accès** (offres locales, Internet, documentation...) qui leur sont proposés dans le hall d'accueil de la structure.

485 personnes différentes accueillies en 2017



118 de ces personnes ont également bénéficié du service missions temporaires (association intermédiaire) d'Espace Emploi

Situations administratives (annoncées) au premier contact



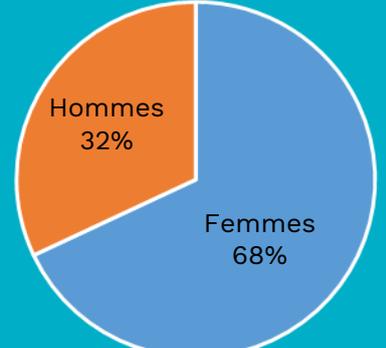
*Reconnaissance en qualité de travailleur handicapé

**Bénéficiaires du RSA

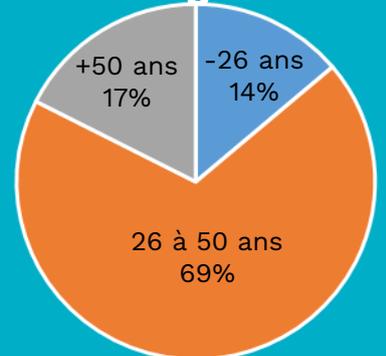
***Demandeurs d'emploi

Certaines personnes peuvent être comptabilisées dans plusieurs catégories

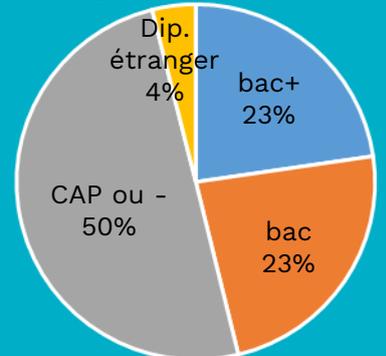
Genre



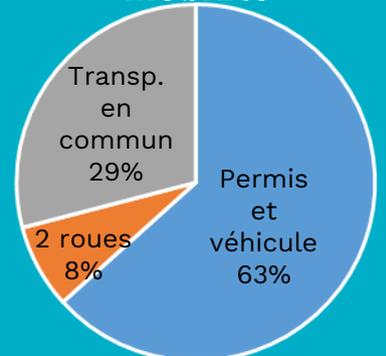
Âge



Niveau d'études



Mobilité





Ateliers informatiques

Suite au diagnostic réalisé dans le cadre de son stage (cf. bilan 2016), animation par Antonin ETIENNE stagiaire en Licence Pro. MFII de **stages « premiers pas » informatique** (utiliser un ordinateur, gérer ses mails, naviguer sur Internet...)

Janvier->mai 2017

Atelier **PREMIERS PAS EN INFORMATIQUE**
Utilisation du PC et navigation Internet
Jeudi 16 février 2017 – 14h/17h
Espace Emploi à Pacé (sur inscription)



Rechercher... Espace Emploi - 02 20 26 79 20



Informations collectives

Présentations des services d'Espace Emploi aux habitants des communes

- La Chapelle des Ftz & Montgermont
- Gévezé
- Parthenay de Br. & Claves
- Saint-Gilles

Courant février 2017

Présentation du **SERVICES EMPLOI LOCAL** et échange avec des professionnels
Mardi 21 février 2017 – 9h
Le Sabot d'Or à Saint-Gilles



Rechercher... Espace Emploi - 02 20 26 79 20



Communication

Participation au groupe de travail de la **Commission Information Communication du Syrenor** pour élaborer un plan de communication visant à **faire connaître et valoriser le Point Accueil Emploi** dans les communes du Syrenor

Janvier->mai 2017

Site Internet

Mise en ligne d'un nouveau site Internet permettant lecture et navigation optimales pour l'utilisateur quelle que soit sa gamme d'appareil (téléphones mobiles, tablettes, liseuses, moniteurs d'ordinateur de bureau).

www.espace-emploi.fr

Mise en ligne en septembre 2017



Nombre de personnes accueillies au PAE

	Nombre de personnes	Dont premiers accueils	Dont femmes				Dont hommes			
			Totaux	<26 ans	26 à 50	>50 ans	Totaux	<26 ans	26 à 50	>50 ans
La Chapelle des Ftz ↳ 4 771 habitants*	61	30	43	8	29	6	18	3	10	5
Clayes ↳ 728 habitants*	8	6	5	0	5	0	3	0	3	0
Gévezé ↳ 4 944 habitants*	43	20	32	6	18	8	11	0	8	3
Montgermont ↳ 3 321 habitants*	32	14	19	1	15	3	13	0	9	4
Pacé ↳ 11 348 habitants*	176	80	108	17	75	16	68	8	49	11
Parthenay de Br. ↳ 1 517 habitants*	18	4	13	3	8	2	5	2	3	0
Saint Gilles ↳ 4 234 habitants*	66	25	53	6	33	14	13	4	9	0
Vezein le Coquet ↳ 4 999 habitants*	38	20	27	3	20	4	11	2	7	2
Totaux	442	199	300	44	203	53	142	19	98	25
Hors secteur	43⁽¹⁾	18	29	4	21	4	14	0	11	3
Totaux	485	217	329	48	224	57	156	19	109	28

*données 16 oct. 2016 – source ; Rennes Métropole

- (1) 13 personnes habitaient sur le Syrenor lorsqu'elles ont été rencontrées mais résident sur une autre commune au 31-12
 13 salarié.e.s du « Service Missions » de l'association intermédiaire d'Espace Emploi et habitant Rennes-Villejean ont été orientés pour participer à une action du PAE
 8 personnes habitant hors secteur ont été orientées par des partenaires (Pôle Emploi, structures d'insertion, RSA...) pour participer à un Café Conseils)
 5 personnes du canton de Saint-Méen/Montauban et de Rennes Métropole ont été orientées dans le cadre du PLIE
 4 personnes pour une autre raison (proximité géographique, travail à temps partiel sur le Syrenor...)

Accueils par communes et par années

	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
La Chapelle des Ftz	61	63	71	72	81	83	63	60	52	53	55	41
Clayes	8	7	4	11	6	6	5	12	7	12	7	4
Gévezé	43	40	51	42	57	56	49	60	69	54	56	50
Montgermont	32	31	38	33	46	47	39	41	34	38	36	36
Pacé	176	183	201	228	254	262	240	246	207	247	174	183
Parthenay de Br.	18	18	26	20	20	29	25	24	29	29	21	17
Saint Gilles	66	57	59	64	67	66	48	56	69	53	46	50
Vezein le Coquet	38	44	51	50	55	48	32	40	37	32	34	42
Total Syrenor	442	443	501	520	586	597	501	539	504	518	429	423
Total (dont hors secteur)	485	463	516	530	606	618	524	567	537	546	451	454

Inscriptions à Pôle Emploi à une date donnée (cat. ABC)

	Nov 2017	Nov. 2016	Fin 2015	Fin 2014	Evolution annuelle (10-2016 ->10-2017)
La Chapelle des Ftz	350	363	386	351	-4%
Clayes	60	70	48	39	-14%
Gévezé	358	366	366	334	-2%
Montgermont	204	209	216	199	-2%
Pacé	784	776	766	701	+1%
Parthenay de Br.	114	117	127	134	-3%
Saint Gilles	336	332	337	270	+1%
Vezein le Coquet	435	420	420	404	+4%
Syrenor	2641	2653	2666	2432	0%

Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;

Catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;

Catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. plus de 78 heures au cours du mois)



PAE : Exercice 2017

Charges
139 166.35 €

Produits (hors autofinancement)
130 226.15 €

Achats et charges
externes
16 720,20 €

Charges de personnel
118 359,83 €

Autres charges
4 086,32 €

Subventions
127 423.13€ (dont
Syrenor ; 81 241,25€)

Autres produits
2 803,02 €

L'équilibre est assuré par
les *fonds propres* de
l'association
[8 940,20 € pour 2017]



Pacé

Rencontres en entreprise pour les demandeurs d'emploi

Démarche originale : l'équipe d'Espace emploi de Pacé organise des rencontres entre demandeurs d'emploi et entrepreneurs divers, susceptibles d'embaucher.

Une idée qui ressemble aux cafés-conseils, qui réunissent demandeurs et employeurs. Sauf que là, les demandeurs peuvent visiter les locaux, se renseigner sur les postes, et ils disposent de plus de temps pour parler « visualiser et mieux comprendre les postes », explique Sylvie Guérin.

Mardi, cinq postulants potentiels se sont rendus, avec Sylvie Guérin, Johann Deloumeau et Yannick Tual, d'Espace Emploi, à l'Ehpad (Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes) les 3 Chênes.

Ciblés très précisément sur leurs recherches et leurs projets, ils évitent



Rencontre aux 3 Chênes.

tâtonnements, et sans doute perte de temps et déceptions. Mes employeurs aussi. « Il y a une adéquation plus satisfaisante qui pourrait régler certains problèmes de chômage. Privilégier les gens du coin aiderait aussi, ils n'auraient pas trop de frais de garde d'enfants ou

de déplacements et d'embouteillage. C'est du bon sens », constate Chantal Guineheuc, la directrice de l'Ehpad.

« Faire coïncider recherches et demandes, repérer ceux qui pourraient « coller » aux demandes, anticiper en fait », dit Yannick.

Saint-Gilles

France culinaire s'ouvre aux demandeurs d'emploi

Implantée depuis 1979 dans la commune, France culinaire développement (du groupe B2F) n'est pas forcément bien connue du grand public, car elle a principalement des professionnels pour clients. En effet, l'entreprise élabore des arômes, spécialités aromatiques et préparations culinaires pour l'industrie agroalimentaire.

Pour autant, avec ses 40 salariés sur le site saint-gillois, c'est un acteur économique important pour la commune et surtout un acteur en constante évolution. L'un des points forts du moment concerne les investissements pour améliorer les conditions de travail des salariés et l'agrandissement de l'infrastructure.

Dans le cadre de ses « rendez-vous entreprises », Espace emploi (1) avait sollicité M. Lacroix, responsable du site, pour accueillir des personnes en recherche d'emploi. Yannick Tual, chargé de la relation avec les entreprises explique : « Notre objectif est que des employeurs locaux ouvrent leurs portes pour faire découvrir des opportunités de carrière, la réa-

lité et les conditions des postes... Lorsque j'ai contacté M. Lacroix, il m'a tout de suite dit oui. »

Ensuite, Sylvie Guérin et Johann Deloumeau, conseillers emploi, se sont chargés de mobiliser des demandeurs d'emploi. Après, une présentation de la société, toute l'entreprise (ateliers de fabrication, laboratoire, zone d'expédition) a été visitée avant un retour en salle de réunion, où chacun a pu présenter son parcours et ses intérêts pour la société. M. Lacroix a reçu un livret des CV des personnes rencontrées.

(1) Espace emploi intervient auprès des demandeurs d'emploi et des entreprises du Syrenor (Clayes, La Chapelle-des-Fougeretz, Gévezé, Montgermont, Pacé, Parthenay-de-Bretagne, Saint-Gilles et Vezin-le-Coquet). Il propose régulièrement des actions avec les employeurs locaux (cafés conseils, visites, recrutements). Espace emploi, place du Général-de-Gaulle, à Pacé, tél. 02 99 60 14 55.

Saint-Gilles

Les demandeurs d'emploi guidés au 10^e Café conseil

Jeudi, à l'occasion du 10^e Café conseil, quelques trente demandeurs d'emploi et des entreprises se sont rencontrés. La formule séduit les deux parties.

Dans son allocution de bienvenue, Michel Kervoas (conseiller délégué au développement économique de la commune de Saint-Gilles) a mis l'accent sur la spécificité de l'Espace emploi. Il a souhaité la bienvenue aux entreprises et aux demandeurs d'emploi.

L'initiative

Jeudi, l'association « Espace Emploi » qui regroupe les communes de Gevezé, Parthenay-de-Bretagne, Clayes, La Chapelle-des-Fougeretz, Montgermont, Vezin-le-Coquet, Pacé et Saint-Gilles, en partenariat avec la Mission locale, les élus, les membres du conseil d'administration et la CDAS de Pacé, a organisé la 10^e édition de la formule café conseil.

« Le principe de cette opération est de permettre à des entreprises locales et des demandeurs d'emploi préalablement inscrits de se rencontrer », explique Patrice Chevrier, le président d'Espace Emploi.



Une trentaine de candidats à l'emploi étaient au rendez-vous du 10^e café conseil organisé par Espace Emploi de Pacé pour toutes les communes du Syrenor.

Comment ça ?

Ainsi, 30 demandeurs d'emploi ont bénéficié d'un ou deux rendez-vous avec les représentants de diverses entreprises. Les domaines d'activité de ces dernières étaient variés : services aux personnes, entretien espaces verts, déchets industriels, menuiseries industrielles...

« Une façon de remotiver »

Pour des employeurs ayant des postes à pourvoir. Cette opération permet de donner des renseignements à des gens qui n'auraient pas osé pousser la porte et d'en rencontrer certains ayant des compétences spécifiques pouvant enrichir notre

offre. Côté demandeurs d'emploi, avant le café conseil, ces derniers avaient participé à une réunion d'information afin de les conseiller sur ces entretiens : simulation de présentation, présentation des employeurs qu'ils vont rencontrer, évacuation du stress...

Encourageant

Ces différentes éditions sont encourageantes et des résultats directs ont déjà été observés : recrutement en CDI, CDD, Contrat de Professionnalisation...

Beaucoup de candidats ont aussi exprimé le fait que ces rencontres et

ce qu'ils en ont tiré ont été des éléments de (re) motivation dans leurs parcours de recherche d'emploi.

L'organisation est soutenue par les communes qui mettent à disposition locaux et moyens de communication et qui soutiennent financièrement la PAE, via le Syrenor.

Des visites d'entreprises sont organisées pour accompagner les demandeurs d'emploi. Une dynamique partagée sur tout le territoire du Syrenor, l'occasion aux entreprises de faire connaître leurs postes de travail et de rencontrer des candidats.

Le prochain Café conseil est prévu le 29 mars, à Pacé.

Un rallye entreprise après le Café conseils

Jeudi 9 mars, s'est déroulé le 9^e Café conseils, organisé par l'Espace emploi du Syrenor (Syndicat de recherche et d'études du nord-ouest de Rennes), en après-midi, à l'espace Évasion.

43 entretiens pour conseils

Brigitte Le Men, la maire, a accueilli les neuf entreprises, ayant souhaité rencontrer des demandeurs d'emploi, inscrits précédemment à l'Espace emploi de Pacé.

Au programme de l'après-midi, 43 entretiens, de vingt minutes chacun, un tête-à-tête avec les représentants des entreprises du Syrenor, regroupant les communes de La Chapelle-des-Fougeretz, Clayes, Gevezé, Montgermont, Pacé, Parthenay-de-Bretagne, Saint-Gilles et Vezin-le-Coquet.

Dans son allocution de bienvenue, Brigitte Le Men, présidente du Syrenor, a mis l'accent sur la spécificité de l'Espace emploi, créé en 1984, ouvert à tous les habitants des huit communes, qui se posent des questions concernant l'emploi et la formation. « C'est un lieu unique, d'échange et d'écoute, regroupant trois services : un Point accueil emploi (PAE) pour les demandeurs d'emploi et les salariés, une association intermédiaire et un chantier d'insertion pour les demandeurs d'emploi de longue durée, et bénéficiaires de minima sociaux. »

L'Espace emploi a des liens privilégiés avec des partenaires : Pôle



À droite, Brigitte Le Men, la maire, lors de son allocution de bienvenue, en compagnie de Patrice Chevrier, président de l'Espace emploi.

emploi, Mission locale, Direction du travail, MEIF (Maison de l'emploi, de l'insertion et de la formation professionnelle du bassin de Rennes), collectivités territoriales et communes du Syrenor.

Présent à l'accueil, Patrice Chevrier, président de l'association Espace emploi, a précisé : « Aujourd'hui, il n'y a pas d'enjeu direct d'embauche. L'objectif premier de ces entretiens est le conseil. » Le pro-

chain Café conseils est prévu en octobre, à Saint-Gilles. Inscriptions obligatoires.

Le rallye entreprise

Au programme de la semaine du rallye entreprise, du 20 au 31 mars : trois visites d'entreprises et découverte de postes sur le territoire des huit communes du Syrenor. Lundi 27, visite de France Culinair développement, à Saint-Gilles, le matin : aromati-

en pour l'industrie agroalimentaire. L'après-midi du mardi 28, visite de la résidence les Trois-Chênes : établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (Ehpad) de Pacé. Vendredi 31, au matin, visite du centre de tri de La Poste, à Pacé. Inscriptions obligatoires.

Contact : Espace emploi : tél. 02 99 60 14 55 ou accueil@espace-emploi.fr

ESPACE EMPLOI

Travaillons ensemble

