

(re) découvrir
Espace Emploi

Travaillons
ensemble



Association
Intermédiaire



Point
Accueil
Emploi



Espace
Emploi
Environnement



Jardins
du Breil

Bilan d'activité -Année 2022-



Espace Emploi
Place du Général de Gaulle – 35740 PACÉ



accueil@espace-emploi.fr – 02 99 60 14 55 – www.espace-emploi.fr

1-Présentation générale d'Espace Emploi.....	page 3
1.1 - Historique (1987-2021).....	Page 4 (→)
1.2 - Dimension territoriale.....	page 9 (→)
1.3 - Projet social d'Espace Emploi.....	page 10 (→)
1.4 - L'équipe d'encadrement.....	page 11 (→)
1.5 - Les membres du Conseil d'Administration.....	page 14 (→)
2-Rapport moral du Président	page 15
3-Faits marquants de l'année 2022.....	page 17
4 - Bilan de l'Association Intermédiaire.....	page 19
Implantation et territoire.....	page 21 (→)
Le personnel en charge de l'AI.....	page 22 (→)
Les missions réalisées par les salariés en 2022.....	page 23 (→)
Travailler avec l'AI.....	page 25 (→)
Année 2022 données chiffrées.....	page 26 (→)
L'accompagnement des salariés.....	page 27 (→)
Que deviennent les salariés ?.....	page 29 (→)
Les éléments clés de l'année 2022	Page 30 (→)
Les perspectives 2023.....	page 31 (→)
5-Bilan du Point Accueil Emploi.....	page 32
L'équipe du PAE	page 35 (→)
Implantation territoriale	page 36 (→)
Accueil au PAE	page 37 (→)
Mise en place d'actions collectives.....	page 39 (→)
Zoom sur l'accompagnement PLIE.....	page 40 (→)
Une dynamique locale et des rencontres entreprises.....	page 41 (→)
Une offre de service au profit des habitants du SYRENOR....	page 42 (→)
Appui aux recrutements	page 43 (→)
Documents annexes	page 44 (→)
6 - Bilan des Chantiers d'Insertion d'Espace Emploi.....	page 45
L'équipe en charge des chantiers.....	Page 48 (→)
Implantation et territoires.....	page 49 (→)
L'entretien des espaces naturels	
Espace Emploi Environnement.....	page 50 (→)
Le maraîchage Les Jardins Du Breil	page 53 (→)
L'accompagnement des salariés.....	page 56 (→)
Données quantitatives 2022.....	page 61 (→)
Quiz	page 65 (→)
7-Actualités et perspectives 20 23.....	page 66
8 -Rapport financier de l'année 2022.....	page 67
8.1 - Bilan.....	page 68 (→)
8.2 - Le compte de résultat et prévisionnel	page 70 (→)
8.3 - Part des financeurs.....	Page 77 (→)



Pensez à la planète,
n'imprimez ce document
que si nécessaire





Pensez à la planète,
n'imprimez ce document
que si nécessaire

- 1 -

PRESENTATION GÉNÉRALE D'ESPACE EMPLOI

NOTE sur le présent document...

Ce bilan est composé de parties inédites auxquelles ont été agrégés 3 bilans réalisés indépendamment (Association intermédiaire, Point Accueil Emploi et Chantiers d'Insertion). Ceci expliquant quelques redites et incohérences de charte graphique.
Merci de votre compréhension...

Repères dans les pages de ce document selon les *services* ; Espace Emploi, Association Intermédiaire, Point Accueil Emploi, Espace Emploi Environnement et Jardins du Breil



1.1 – Historique (1987-2021)

ESPACE EMPLOI nouvelle appellation de l'association Solidarité Rennes Ouest créée le 11/12/84

2021 – Restructuration et renfort de l'équipe d'encadrement concentration sur des affectations des postes à 100% de leur temps sur les activités. Départ de 3 personnels et embauche de 4 personnes.

Très forte activité sur l'association intermédiaire, une conséquence du contexte sanitaire et économique.

Des investissements importants aidés par des appels à projets exceptionnels de l'état (serres), le Département et Rennes Métropole.

2020 – Le contexte sanitaire lié à la COVID 19, a contraint les activités à s'adapter (activité partielle, accompagnement des salariés...).

Malgré tout l'activité fut bonne pour les chantiers. Grâce au soutien de l'État et des collectivités, l'association intermédiaire a pu maintenir son activité et l'équilibre budgétaire.

Des investissements ont pu être réalisés grâce au soutien des collectivités et de l'état (achat de matériels sur les chantiers)

Le chantier d'insertion Espace Environnement a été victime d'un vol conséquent à l'atelier (tout le matériel à bras et destruction d'un véhicule).

Un profond travail de réorganisation des services a été effectué pour optimiser les postes et les services en privilégiant les affectations à 100% sur les activités.

2019 – Développement de l'Association Intermédiaire et de son territoire (Communes de Bécherel, Langan, La Chapelle Chaussée, Miniac-sous-Bécherel et Romillé): ouverture d'un poste de chargé de développement et de communication. Accord d'entreprise sur l'annualisation. Une bonne activité sur tous les services. Investissements (tracteur, camion, quad) grâce à des subventions d'investissement.

2018 – L'équipe s'est modifiée avec les recrutements de Charlotte SEGUIN (chargée d'accueil), Marie BAZIN et Paul-Antoine CASTEL (encadrants techniques et animateurs réseau adhérent sur les Jardins du Breil)

Association Intermédiaire : Bonne activité avec 34 376 hrs et 168 salariés (44 personnes en accompagnement renforcé dont 23 PLIE). Une volonté, qui continue, d'enrichir les partenariats.

Point Accueil Emploi : 2 cafés conseils. Un nouveau partenariat avec Pole Emploi : le job dating. (451 personnes accueillies, 61 accompagnées)

Chantiers d'insertion : Maintien sur le chantier environnement et une légère baisse sur les Jardins. 45 salariés : 28 sur les jardins et 17 sur le chantier environnement.

2017 - L'année 2017 n'a pas vécu d'élément marquant les activités se sont bien maintenues.

Association Intermédiaire : (30759 hrs, 227 salariés)
Une activité qui progresse et des partenariats qui s'enrichissent Convention ADIS intérim pour les suites de parcours..

Point Accueil Emploi : (485 personnes reçues, 64 accompagnées) 2 cafés conseils.

Chantiers d'insertion : (40 salariés) 23 sur les Jardins, 17 sur le chantier Espaces Naturels.

2016 - L'année 2016 a démarré par une phase de rénovation de nos locaux de PACE mettant en avant une nouvelle identité visuelle. En parallèle ESPACE EMPLOI a continué l'uniformisation des régimes conventionnels des différentes activités notamment par la mise en place d'une prévoyance pour tous.

Association Intermédiaire : (28 185 hrs, 240 salariés)
Une profonde réflexion sur les parcours des salariés en insertion en limitant à 2 ans la durée de passage dans la structure, a conduit à la fin de nombreuses missions chez les particuliers. Cette baisse d'activité auprès de ces adhérents se poursuivra en 2017. La mission d'accompagnement a été perturbée par un absentéisme important de la personne en charge de cette mission qui a conduit à son remplacement en fin d'année par Leïa KHEDDOO.

Point Accueil Emploi : (516 personnes reçues, 36 accompagnées) 2 cafés conseils, renouvellement de la convention avec Pole Emploi

Chantiers d'insertion : (48 salariés) 31 sur les Jardins, 17 sur le chantier Espaces Naturels.

Pour les 2 chantiers l'activité fut bonne et a permis de renouveler des équipements. Pour le maraîchage l'achat d'une serre financée par la fondation VINCI. Pour les chantiers Espaces Naturels acquisition et renouvellement de matériel de taille. Mise en place d'une convention inter ACI du territoire pour harmoniser les interventions des uns et des autres



20 15 - Le projet associatif a été réécrit, il sert de support de communication pour exprimer les fondements et valeurs de l'association, ses finalités, son organisation, ses actions et ses moyens. Mise en place d'un groupe de travail sur l'écriture d'une convention avec les communes. Mise en place de la complémentaire santé. Travail sur la mise en place du plan de formation.

Association Intermédiaire : (28734 heures, 277 salariés) Forte diminution des heures auprès des collectivités. La baisse repose aussi sur les missions auprès des particuliers. Pour répondre à nos engagements, Corinne WANHERDRICK a été recrutée sur un poste d'accompagnement des salariés en parcours.

Point Accueil Emploi : (516 personnes reçues, 36 accompagnées) 2 cafés conseils, développement de l'action référent de parcours PLIE de Rennes Métropole. Réflexion sur l'approche des publics et acteurs du territoire (convention avec les communes)

Chantiers d'insertion : (49 salariés) 26 sur les Jardins, 23 sur le chantier Espaces Naturels.

Poursuite du rapprochement des 2 ACI. Bonnes activités pour les chantiers Espace Emploi environnement et Jardins du Breil. Poursuite des investissements sur le parc matériel et les terres.

20 14 - Reprise du chantier d'insertion « les jardins du Breil » officiellement le 14 janvier 2014 (passage au tribunal)- L'association a bénéficié d'un DLA pour mesurer les risques du fait de la multi activité et de la croissance de l'association. Poursuite du DLA en 2015 dans l'écriture du projet associatif.

Association Intermédiaire : (36190 heures, 288 salariés) Très forte progression de l'activité (+ 10 000 hrs - 27%) cette hausse est exceptionnelle et elle repose sur une forte activité avec le SYRENOR qui a augmenté sa capacité d'accueil en halte-garderie et a fait appel à l'association intermédiaire le temps de sa restructuration. Les autres activités sont en légère baisse.

Point Accueil Emploi : (520 personnes reçues, 33 accompagnées) - mise en place des cafés conseils engagement dans l'action PLIE référent de parcours extension du territoire d'intervention pour cette action.

Chantiers d'insertion : (52 salariés) 28 sur les jardins, 24 sur le chantier espaces naturels. Pour le chantier espace naturel, très bonne activité. Pour le chantier des jardins du Breil, période de mise en place de l'activité, bonne activité sur l'année.

20 13 - Etude sur la reprise du chantier d'insertion des Jardins du Breil et dépôt d'une offre de reprise en décembre 2013.

Association Intermédiaire : (27 910 heures,- 27% par rapport à 2012)- en 2012 opérations de mises sous plis des élections (2000 hrs). La baisse est essentiellement portée sur les collectivités. Réorganisation des modalités de suivi, d'accompagnement et de prospection. Mise en place de la médecine du travail pour les salariés en parcours

Point Accueil Emploi : actions de tables rondes

Chantier d'insertion : très bonne activité dans la poursuite de 2012. Formation sur la reconnaissance de la faune et la Flore et utilité et entretien des haies bocagères.

20 12 - Recrutement définitif de Léna DEFERNEZ pour remplacer Sandrine ROLLAND qui a démissionné et au départ définitif de Virginie PETTON pour raison de santé.

Association Intermédiaire : (37 000 heures, 293 salariés) Très bonne activité : mise sous plis (1500 hrs) et soutien de l'activité les 10 premiers mois sur des collectivités en réorganisation vers des recrutements définitifs. Chute de 25 % de l'activité en novembre 2012, prévision 2013 sur ce taux d'activité.

Point Accueil Emploi : (593 personnes reçues, 32 accompagnées) - actions de cafés conseil, organisation d'un forum des services à la personne.

Chantier d'insertion : (12 salariés) très bonne activité du fait de nouveaux marchés : Breizh Bocage (sur 2 ans), Cesson. L'aspect temporaire du marché Breizh Bocage, nous oblige la prudence sur un développement des moyens matériels et humains.

20 11 - Recrutement définitif Yannick TUAL pour remplacer Stéphanie GUILLOUX qui a démissionné. Recrutement de Sandrine ROLLAND pour remplacer Pierrette ROBERT partie à la retraite après 15 années de service.

Association Intermédiaire : (31 000 heures, 229 salariés) La baisse d'activité amorcée fin 2010 s'est confirmée.

Point Accueil Emploi : (524 personnes reçues, 28 accompagnées) - développement des rencontres inter partenariales. Arrivée de Karen WAHID, conseillère Mission Locale en remplacement de Rachel MARTZ, extension de ses permanences à la commune de VEZIN LE COQUET. Développement des démarches de prospections menées par Yannick TUAL (22 nouvelles entreprises prospectées) et mise en place de tables rondes (2 en 2011) sur le thème du recrutement avec des entreprises et des demandeurs d'emploi.

20 10 - Changement officiel de nom en assemblée générale en juin 2010. Recrutement de Yannick TUAL pour remplacer Stéphanie GUILLOUX en congé maternité- La convention de détachement de Johann à la MEIF a été prolongée avec 1 journée par semaine de présence sur Rennes.

Association Intermédiaire : (36 000 heures, 290 salariés) légère reprise de l'activité notamment sur les services à la personne, mais un recul s'amorce en fin d'année. Participation à la mise sous pli ce qui a consolidé l'activité et enrichi notre partenariat avec la maison verte de Villejean.

Point Accueil Emploi : (538 personnes reçues, 25 accompagnées) aboutissement convention avec pôle emploi et immersion de 2 jours en agence pour échanger avec les conseillers. Création d'un outil gestion des entreprises.

Chantier d'insertion : (17 salariés) Recrutement de François LARUE remplaçant Christine BREUIL partie pour changement d'orientation professionnelle. Gel des contrats aidés en fin d'année ce qui a stoppé l'activité pourtant bonne en 2010.



2009 - Nouveau Plan de Communication, lancement officiel du nouveau logo le 17 décembre 2009. Signature de la chartre locale d'engagement AIOA et Labellisation MFP (Maison de la Formation Professionnelle). Fin des mesures ASI (Appui Social Individualisé), en place depuis mars 2008.

Association Intermédiaire : La baisse d'activité que nous avions prévue s'est confirmée mais a été moindre que prévu. La mise sous pli a aussi contribué au maintien de l'activité. Signature de la nouvelle convention SIAE, nouveau conventionnement de l'association intermédiaire pour 3 ans.

Point Accueil Emploi : Coordination des Points Accueil Emploi du Pays de Rennes, pilotée par le Service Emploi Insertion Formation (SEIF) de Rennes Métropole. Projet de convention Pôle Emploi et Points Accueil Emploi. La convention de détachement de Johann à la MEIF a été prolongée avec 1 journée par semaine de présence sur Rennes.

Chantier d'insertion : Départ en retraite de Jean-Yves, encadrant sur le chantier d'insertion depuis 13 ans. Christine BREUIL, a été recrutée. Déménagement de l'atelier, sur la commune de St Gilles.

2008 - Embauche en CDD de Mathilde JACQUES pour le remplacement de Johann mis à disposition à la MEIF. Signature de la chartre d'engagement qualité Premier Accueil de la MEIF (bassin d'emploi de Rennes). Règlement intérieur et nouvelle grille des salaires Espace Emploi. Développement de la relation entreprise et des réunions partenariales.

Association Intermédiaire : Activité identique à 2007, mais chute de la durée des missions, Le Conseil d'Administration et les élus ont été alertés. Envoi des factures par mail, réduction de l'édition papier et des coûts d'acheminement. Mise en place des mesures ASI (Appui Social Individualisé).

Point Accueil Emploi : Recrutement IKEA (180 personnes ont été accueillies au PAE au cours de 6 réunions d'informations). Groupe moteur animé par le PAE : invitation de demandeurs d'emploi, pour organiser des entretiens ressources avec des entreprises partenaires.

Chantier d'insertion : Revalorisation des tarifs chantier : 2 à 3% en début d'année, puis encore 2 à 3% en fin d'année 2008. Les tarifs n'ont pas été augmentés depuis 2 ans.

2007 - Départ de Frédéric Vénien, président depuis 23 ans. Rénovation des locaux, création d'un nouveau bureau. Mise en ligne du site internet

Association Intermédiaire : Baisse de l'activité de 12 % - Recrutement de Stéphanie Guilloux pour l'accompagnement du personnel de l'association intermédiaire et le développement du réseau des entreprises. Signature convention ASI.

Point Accueil Emploi : Mise à disposition par SRO de Johann à la MEIF (Maison de l'Emploi, de l'Insertion et de la Formation) sur Rennes à temps plein pendant 1 an. Création d'une commission de recrutement IKEA.

Chantier d'insertion : Hélène a obtenu son titre d'Encadrant de Chantier d'Insertion en VAE. Convention avec la Caisse d'Epargne (PELS : Projet d'Economie Locale et Sociale), 16600€ pour l'achat d'un broyeur

2006 - Développement de la communication (site, enseigne), recrutement de Virginie en CDI (20hrs/semaine) à compter de janvier. Obtention du titre CIP de Sylvie en VAE.

Association Intermédiaire : Baisse de l'activité de 5 % - embauche en CDD de Christelle Descatoire pour le remplacement de Pierrette et Sandrine.

Point Accueil Emploi : travail sur l'offre de service des PAE au niveau de RENNES METROPOLE. Action Bungalow « bâtir son emploi ».

Chantier d'insertion : étude AVISO dans le cadre d'un DLA (Dispositif Local d'Accompagnement) sur l'impact de la loi BORLOO.

2005 - Association Intermédiaire : légère hausse de l'activité de 4,5%. Réorganisation et recrutement de Virginie PETTON à mi-temps, elle est chargée de l'accueil, de la documentation, de l'aide sur les postes informatiques et d'une partie administrative.

Point Accueil Emploi : début de formation CIP pour Sylvie (VAE sur un groupe COORACE AI).

Chantier d'insertion : mise en application de la loi Borloo (fin des CES, développement des CA et CAE), réorganisation du chantier.

2004 - Association Intermédiaire : légère progression de l'activité de 3%. Poursuite des actions d'accompagnement sur 2 groupes de personnes identifiées (DDTEFP et PLIE), et poursuite de la méthode CEDRE. VAE pour un diplôme de CIP (Conseiller en Insertion Professionnel) pour Sylvie.

Point Accueil Emploi : réflexion avec Rennes Métropole sur une action auprès des entreprises. Mise en place du projet en 2005. Formation CIP de Johann (fin en 2005).

Chantier d'insertion : un bon taux de présence sur le chantier permet une dynamique de travail pertinente pour l'insertion.

Défi Emploi : malgré des résultats d'insertion significatifs, la motivation de certains membres du comité de pilotage a évolué. Le PLIE a annoncé officiellement son retrait de l'action en novembre 2004, ce qui nous amène à clôturer l'action avec le licenciement des deux chargées de missions restantes.

2003 - Association Intermédiaire : baisse de l'activité Financement de l'Etat pour l'accompagnement de 14 personnes et par le PLIE-RENNES METROPOLE pour 14 autres personnes. Mise en place d'une formation jardinage, pour un salarié, en partenariat avec d'autres structures.

Point Accueil Emploi : engagement du support technique du PAE dans l'accompagnement des personnes en Association Intermédiaire. Développement des permanences Mission Locale. Mise en place de rencontres entreprises pour révéler le marché de l'emploi sur le secteur : action menée en partenariat avec les communes du SYRENOR et le PLIE/RENNES METROPOLE.

Chantier d'insertion : bonne activité qui reste d'un équilibre financier très précaire. Baisse du temps technique d'encadrement.

Défi Emploi : après la démission du conseil Général, grande incertitude de la poursuite de l'action par l'unique partenaire PLIE. Plus que deux chargées de mission sur Saint Jacques.



2002 – Association Intermédiaire : Très forte activité (mise en place des 35 heures dans les collectivités qui, le temps d'ajuster les postes font appel à l'association, mise sous plis des élections présidentielles et députés). Refonte du système informatique de l'ensemble de l'A.I et du PAE avec une mise en commun des données du suivi social et un accès multiposte à Internet en ADSL. Formalisation de nos méthodes d'accompagnement en réponse à l'engagement de l'état sur l'aide à l'accompagnement (ce projet intervient en fin d'année compte tenu de l'annonce tardive).

Point Accueil Emploi : fin de la délégation de compétences Mission Locale qui est remplacée par des permanences décentralisées.

Chantier d'Insertion : Bonne activité du chantier qui reste d'un équilibre financier très précaire.

Défi Emploi : annonce du désengagement du Conseil Général, ce qui remet en cause la structure de l'action qui doit adapter ses moyens aux financements (licenciement économique et fermeture du site de PACE)

2001 - Le Point Accueil Emploi support de l'accompagnement et du suivi des salariés de l'Association Intermédiaire, a développé la compétence Mission Locale. 2 personnes quittent Défi Emploi et ne sont pas remplacées. L'activité ne justifie pas ces remplacements. Malgré de bons résultats d'insertion les équipes IOD n'ont plus le succès de leur début. Fermeture de Noremerod, après une année d'existence, l'activité ne s'avère pas économiquement viable, l'intérim d'insertion subit une baisse importante de son activité (baisse de l'intérim classique, effet 35 heures, restriction du public pouvant bénéficier d'agrément, fin des agréments 2 ans...).

Une perte en capital sera affectée dans le résultat 2002. Dépôt de bilan d'Eau et Patrimoine. Solidarité Rennes Ouest avait aidé à la mise en place de cette association, le dépôt de bilan constitue une perte de 10 691€.

2000 - l'action P.L.I.E du Point Accueil Emploi s'oriente en action I.O.D. Mise en place de Défi Emploi (conventionné par le Conseil Général, l'A.N.P.E, le P.L.I.E, la D.D.T.E.F.P, Mission Locale et Rennes District). Recrutement de 5 chargées de mission et un détaché du Conseil Général. Solidarité Rennes Ouest est sollicité par les cosignataires de la convention pour être la structure d'hébergement.

Poursuite de la mise en place d'une procédure de suivi et d'accompagnement des demandeurs d'emploi en Association Intermédiaire en s'appuyant sur le programme CEDRE (cadre de référence sur le suivi et l'accompagnement) du COORACE. Signature de la convention en juin 2000. Départ en retraite d'Yvette GUIHARD, réorganisation de la structure, réaffectation des tâches, Sandrine BECEL est recrutée. Le projet d'E.T.T.I se concrétise par la création de la Sarl Noremerod. L'association s'engage avec ACSE et ACTIF

1999 - La loi de lutte contre les exclusions modifie sensiblement le mode de fonctionnement en mise à disposition. Procédures administratives alourdies (agrément des S.I.A.E, agrément des demandeurs d'emploi, compte rendu d'accompagnement social...), contingence de l'activité des demandeurs d'emploi dans le domaine marchand. Ces nouvelles données ont fondamentalement modifié l'équilibre de la structure. Au cours de cette même année, l'association s'engage dans l'étude pour la création d'une E.T.T.I (Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion), dans l'espoir de palier à la mutation engendrée par la nouvelle réglementation. Bruno Le Dû responsable du chantier d'insertion crée sa propre entreprise avec le soutien de l'association (avançant de salaire et quelques consommables pendant quelques mois), il est remplacé par Hélène Chevillard.

1997 - La nouvelle réglementation sur les emplois familiaux, oblige l'association à créer une association de service aux personnes : E.F.O.R, qui est maintenant autonome et réside quelques années dans les locaux d'Espace Emploi.

1996 – l'association déménage et s'installe dans les locaux Place du Général de Gaulle (Pacé), qu'elle loue à la S.C.I. I.R.O. Cette même année, Jean-yves PAQUEREAU est recruté comme chef d'équipe sur le chantier d'insertion, il seconde l'encadrant. En novembre 1996, le Point Accueil Emploi signe une convention avec le P.L.I.E (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi) pour le suivi d'un public prioritaire. Cette convention s'intégrera progressivement dans la mise en place d'équipes I.O.D (Intervention Offres et Demandes).

1995 - Suite à un litige entre la DIRECCTE et l'association ATCS de RENNES- La DIRECCTE nous octroie le territoire de RENNES VILLEJEAN BEAUREGARD (territoire délimitée par les voies ferrées allant vers LORIENT et SAINT MALO.

1994 - S.R.O. s'investit dans le projet de création d'Inter's, entreprise de travail temporaire d'insertion du département. Johann DELOUMEAU est recruté définitivement le 1er octobre 1995 pour suivre le développement du Point Accueil Emploi créé en novembre 1994 et aider l'administration de l'A.I. Mme ROBERT Pierrette aidera à cette tâche à compter du 1er septembre 1995, d'abord dans le cadre d'un contrat emploi solidarité puis définitivement à compter du 1er mars 1997.



1993 Nadine ROULLEAU est recrutée pour suivre la comptabilité et une partie de l'administration, durant son congé maternité (1994) elle sera remplacée par Johann DELOUMEAU qui intègre l'équipe comme « objecteur de conscience » (service civique) en septembre.

S.R.O, l'Etape (Mordelles), la maison de quartier de Villejean et l'A.N.P.E. deviennent partenaires pour l'action : Appui Spécifique Personnalisé. Compte tenu du développement de son activité, S.R.O. se restructure

1992 — l'association crée un chantier d'insertion et l'entreprise d'insertion E.P.I. qui devient rapidement indépendante. Bruno Le Dû est recruté le 6 octobre 1992 comme encadrant technique du chantier.

1990 - Philippe DELOUMEAU vient renforcer l'équipe. Il quitte S.R.O. en décembre 1990 pour un emploi en collectivité territoriale. Il est remplacé successivement par diverses personnes en insertion.

1989 - La mairie de Pacé met des locaux à la disposition de l'association.

1988 - Sylvie GUÉRIN est recrutée comme deuxième permanente.

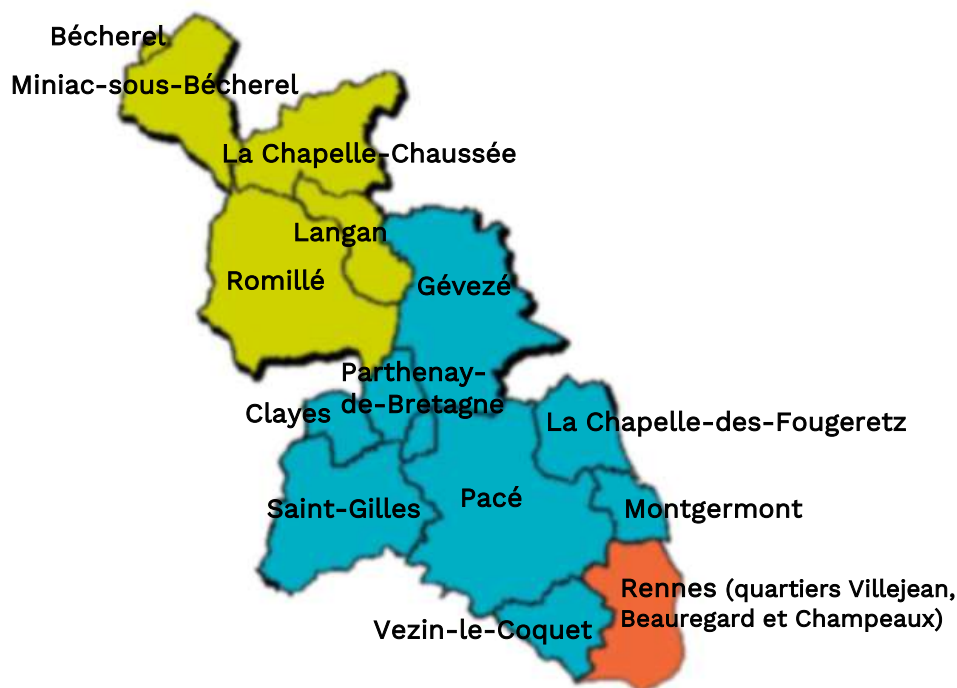
1987, l'association demande l'agrément d'Association Intermédiaire (A.I) et l'obtient en juillet de cette même année. Jusqu'en Novembre 1987, elle est gérée par les bénévoles membres du Conseil d'Administration. Yvette GUIHARD est recrutée le 1er novembre 1987 d'abord ¼ temps puis son temps s'est adapté à l'évolution de l'activité. Hébergée au domicile du président monsieur Frédéric VÉNIEN, l'association se structure progressivement.

1984 — création de l'association S.R.O. (Solidarité Rennes Ouest) le 18 décembre. Objet inscrit au journal officiel: développer la solidarité pour les T.U.C., aider ceux qui connaissent des difficultés d'insertion, favoriser les actions de formation, rechercher, organiser des travaux d'utilité collective, faciliter la recherche d'initiatives susceptibles de créer des emplois. L'association intervient sur le canton Rennes Nord Ouest



1.2 – Dimension territoriale

Le territoire d'exercice de l'Association a deux dimensions.



L'activité de l'association intermédiaire concerne:

- **RENNES:** le Secteur de Rennes Nord-ouest délimité par les voies ferrées allant vers Lorient et Saint Malo (en orange)
- **RENNES METROPOLE:**
 - Les communes de Bécherel, La Chapelle Chaussée, Langan, Miniac-sous-Bécherel et Romillé. (en vert)
 - Les 8 communes du SYRENOR (en bleu) Clayes, Gévezé, La Chapelle des Fougeretz, Montgermont, Pacé, Parthenay de Bretagne, Saint – Gilles, Vezin le Coquet .

L'activité du PAE est, quant à elle, concentrée sur les communes du SYRENOR sauf pour l'action référent de parcours (PLIE) qui étend son territoire sur les communes au Nord-Ouest (Bécherel, La Chapelle Chaussée, Langan, Miniac-sous-Bécherel et Romillé).

L'activité des jardins du Breil est implantée sur le secteur de Villejean et rayonne essentiellement sur RENNES.

Le chantier Espaces Naturels intervient sur le territoire du SYRENOR.

En terme de population, le SYRENOR regroupe 40 410 habitants (données 01/01/22) et Le quartier de RENNES-VILLEJEAN-BEAUREGARD représente une population d'environ 19 100 Habitants. Les communes nouvellement rattachées totalisent environ 7 500 habitants. Le territoire d'intervention d'ESPACE EMPLOI regroupe donc une population d'environ 67 000 habitants au total. Toutes ces communes adhèrent à RENNES METROPOLE.

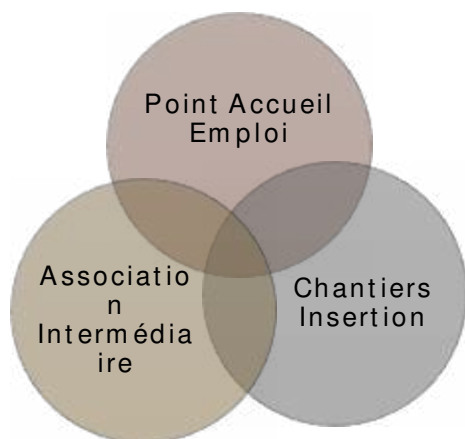
La dynamique territoriale est différente entre ces territoires :

- Le SYRENOR, est composé d'une population péri-urbaine et résidentielle. La présence du CDAS sur PACE facilite les échanges partenariaux. Les principales collectivités présentes sont les mairies.
- Sur Villejean-Beauregard, la population est urbaine et le plus souvent issue de migrants de deuxième génération. Une partie du quartier est classée en Quartier prioritaire de la Ville.
- Sur les dernières communes arrivées bien que plus rurales certaines ont une tendance à devenir péri-urbaines.

Les découpages territoriaux des différents organismes sociaux qui interviennent sur l'ensemble du territoire peuvent aussi être différents (CDAS, CIAS, Espace Social Commun, Agences Pôle emploi, Agences départementales, référents WE-KER ...).



1.3 – Projet social d'Espace Emploi



Pour comprendre notre façon de travailler, il faut présenter notre organisation. L'association a évolué en développant des projets (cf. historique). De cette histoire est né un espace ouvert à tout public en recherche d'emploi ou de formation : **ESPACE EMPLOI**. Pour optimiser cet espace, les fonctions ont été réparties en tenant compte de l'attente du public, des compétences du personnel permanent, des outils mis à disposition et des volontés du conseil d'administration.

Ainsi Espace Emploi est un « **ensemblier** » qui regroupe :

- Une **Association Intermédiaire**
- Un **Point Accueil Emploi** avec un accueil par We Ker (fusion de la Mission Locale et la MEIF)
- Deux **Chantiers d'Insertion : Environnement et maraîchage biologique**

Chacune de ces structures a des outils différents mais a le même objectif d'insertion, aussi il apparaissait important de regrouper les compétences communes pour optimiser l'accueil, la mise en place d'un parcours d'insertion, tout en maintenant une structure administrative permettant de gérer l'ensemble.

Ainsi ESPACE EMPLOI supporte la fonction administrative et juridique de l'ensemble, tout en répondant à l'objet de ses statuts.

Le projet associatif a été réécrit en 2015, il sert de support de communication pour exprimer les fondements et valeurs de l'association, ses finalités, son organisation, ses actions et ses moyens. (accessible en téléchargement sur le site <https://www.espace-emploi.fr/presentations/>)

Activités	Personnes en insertion		Encadrement		TOTAL	TOTAL	TOTAL
	heures	Nombre	insertion	Permanents	2022	2021	2020
A.I.	38960	174		8765	47725	57993,25	33322,25
CHANTIERS	31470	48		11737	43207	44560,44	40595
POINT ACCUEIL EMPLOI				4300	4300	4108,7	3760,04
TOTAL	70430	222	0	24802	95232	106662,39	77677,29
1 ETP = 1820 heures	38,70 ETP			13,63 ETP	52,33 ETP	58,61 ETP	42,68 ETP



1.4 – L'équipe d'encadrement

par ordre d'ancienneté



Sylvie GUÉRIN

Oct. 1988, CDI, 32 heures hebdomadaires

Elle est conseillère en insertion professionnelle : accompagnement Point Accueil Emploi et accompagnement renforcé PLIE.

- titulaire du titre CIP (Conseiller en Insertion Professionnelle)
- formations CEDRE, sensibilisation en alcoologie au CDPA (DASS), gestion de l'agressivité organisée par C. Général 35, sensibilisation à la prise en charge psychiatrique des publics en insertion CHGR organisée par la DASS
- formation à la méthode IOD dans le cadre d'un accompagnement PLIE (entre 1996 et 2000), partenariat et suivi des prestations de l'ANPE dans le cadre du Point Accueil Emploi



Nadine ROULLEAU

Janv. 1993, CDI, 32 heures hebdomadaires

Elle est chargée des finances de la comptabilité, de l'administration générale et vérifie la cohésion des activités. Son temps est partagé sur les différentes activités.

- formation répondre à un appel d'offre (COORACE)
- formation sur les IRP (COORACE)
- formations CEDRE, réglementation en A.I / en ETTI
- formations sensibilisation en alcoologie au CDPA (DASS), sensibilisation à la prise en charge psychiatrique des publics en insertion CHGR organisée par la DASS
- DESS en GRH (Mémoire sur l'insertion par l'activité économique, droit du travail et Relation Humaine en IAE)



Johann DELOUMEAU

Sept. 1993, CDI, 32 heures hebdomadaires

Il est conseiller en insertion professionnelle sur le chantier d'insertion Les Jardins du Breil

- formation CIP (conseiller en insertion professionnelle) à L'Afpa
- formation pour la délégation de compétences Mission Locale
- formations continues ; L'animation de groupe, La relation d'aide en parcours d'accompagnement, Cogérer un groupe d'analyse de pratiques, La gestion de l'agressivité, L'accueil de personnes souffrant de troubles psychologiques, La relation avec l'entreprise, L'accueil de personnes souffrant d'une addiction



Hélène CHEVILLARD

Fév. 1999, CDI, 32 heures hebdomadaires

Elle est encadrante technique sur le chantier Espace Emploi environnement

- titulaire du titre d'encadrant technique de chantier d'insertion
- formations sensibilisation en alcoologie au CDPA (organisée par la DASS), sensibilisation à la prise en charge psychiatrique des publics en insertion CHGR organisée par la DASS
- Echange de pratique



Sandrine CHOLLET

Nov. 2000, CDI, 32 heures hebdomadaires

Elle assure les mises à dispositions, le suivi dans l'association intermédiaire, elle tient des informations collectives à Rennes-Villejean tous les 15 jours.

- formation gestion de l'agressivité
- formation Reconnaissance des Acquis et de l'Expérience
- formation associer le client au parcours d'insertion (formation COORACE)
- formation « Employabilité, analyse des missions de travail et évaluation des compétences » (Coorace)
- formations sur les techniques d'accueil au CIJB, sensibilisation en alcoologie au CDPA (DASS), réglementation en A.I, sensibilisation à la prise en charge psychiatrique des publics en insertion CHGR organisée par la DASS



Yannick TUAL

Avril 2010, CDI, 35 heures hebdomadaires

Il a en charge la prospection de nouveaux adhérents pour l'AI. Il a aussi en charge l'accompagnement de 20 personnes sur l'association intermédiaire

- formation associer le client au parcours d'insertion (formation Coorace)
- formation « définir un plan d'action commerciale » (Coorace)
- formations sensibilisation en alcoologie au CDPA (DASS),
- formation « Employabilité, analyse des missions de travail et évaluation des compétences » (Coorace)
- formation « technique de vente » (CG 35)
- expérience de 14 mois en PAE (remplacement de 2 congés maternité) et de 6 ans chargé de relation clientèle dans diverses entreprises.
- BTS Action Commerciale





François LARUE

Sept. 2010, CDI, 32 heures hebdomadaires

Il est encadrant technique sur le chantier d'insertion Espace Emploi Environnement

- formation sur la Reconnaissance des Acquis et de l'Expérience
- formation sensibilisation en alcoologie au CDPA (DASS),
- BPREA élevage



Léna DEFERNEZ

Nov. 2012, CDI, 32 heures hebdomadaires

Elle assure le suivi administratif sur l'association intermédiaire. Depuis le 14 janvier 2014, elle est en charge également du suivi administratif et comptable des adhérents des jardins.

- Titulaire BTS ESF.
- Formation « accueil des personnes en situation de Handicap psychique » (Région Bretagne)



Guillaume GAUDIN

Janv. 2014, CDI, 32 heures hebdomadaires

Il est encadrant technique Maraîcher du chantier d'insertion des jardins du Breil (depuis 1992)

- Certificat de spécialisation production en agriculture biologique et commercialisation, spécialité maraîchage.
- Ingénieur agronome
- BTS Industrie Agro-alimentaires
- Formation gestion de serres



Paul-Antoine CASTEL

Avr. 2018, CDI, 32 heures hebdomadaires

Il est encadrant technique aux Jardins du Breil et co-animateur du réseau des adhérents

- CS conduite d'une exploitation en agriculture bio et commercialisation
- Master ingénierie des hydro systèmes et des bassins versant
- BTS Agricole gestion et maîtrise de l'eau



Christine UTIEL-BELLONCLE

Juil. 2021, CDI, 32 heures hebdomadaires

Elle est chargée de développement et co-chargée des mises à disposition

- 17 ans d'expérience en association intermédiaire sur le territoire
- Formation ORSYS (appui et outils pour améliorer sa prospection téléphonique)
- V.A.E. conseillère en insertion (AFPA) 2 modules validés
- BTS assistante de direction



Ysatis KECHIT-VIDAL

Juil. 2021, CDI, 32 heures hebdomadaires

Elle est chargée d'accueil et assistante polyvalente administrative à Espace Emploi à Pacé

- Licence professionnelle intervention sociale : Métier de la formation individualisée en insertion (MFII)
- 2 ans d'expérience dans l'accompagnement et la formation
- BTS Service prestations des secteurs sanitaire et social (SP3S)
- Licence de psychologie (première année)
- Baccalauréat Accueil, relation clients et usagers (ARCU)



Sandrine ROLLAND

Sept. 2021, CDI, 32 heures hebdomadaires

Elle assure le poste de conseillère en insertion professionnelle sur le Point Accueil Emploi

- Diplôme d'Etat de Conseillère en insertion professionnelle
- Maîtrise de Management et gestion des entreprises de l'économie sociale
- Expérience de 16 ans comme conseillère en insertion





Laura OCHANDO

Octo. 2021, CDI, 32 heures hebdomadaires

Elle est encadrante technique aux Jardins du Breil et co-animatrice du réseau des adhérents

- Titre professionnel Technicienne Médiation Services
- BAFA
- Expérience de 3 ans comme médiatrice sociale administrative
- BPREA maraîchage biologique
- 2 ans d'expérience comme encadrante technique sur un autre jardin



Marie YHUEL

Oct. 2022, CDI, 32 heures hebdomadaires

Elle est conseillère en insertion sur l'association intermédiaire et sur le chantier Espace Emploi Environnement

- Licence professionnelle intervention sociale : Métier de la formation individualisée en insertion (MFII)
- Intervenante au sein de la licence MFII en 2023
- 7 ans d'expériences en SIAE (Chantiers d'insertion ETUDES et CHANTIERS et entreprise d'insertion RESSOURCES T)
- BTS Bâtiment et Licence professionnelle Eco matériaux, Eco construction



Christine LAMOUR

Nov. 2022, CDD, 17heures 30 hebdomadaires

Elle vient en renfort sur le PAE en temps que CIP

- Titre de CIP
- Formations en médecine douce
- Expérience sur le métier de CIP, référent de parcours PLIE sur Brest et métiers de la formation



Leïa KHEDOO

Déc. 2016 – Déc. 2022, CDI, 32 heures hebdomadaires

Elle est conseillère en insertion sur l'association intermédiaire et sur le chantier Espace Emploi Environnement

- Master professionnel stratégie et ingénierie en formations d'adultes
- Expériences sur les postes de conseillère en insertion (PAE de la Communauté de communes du Pays De Châteaugiron, Pôle Emploi Fougères), formatrice pour adultes (CLPS Fougères, Vitré, Dinan, Rennes) et chargée de mission en lien avec l'emploi et la formation (UDAF35 et Lycée de Bréquigny Rennes).

1.5 – Les membres du Conseil d'Administration

Bureau

Didier HOUILLOT, président – Membre bénévole
Patrice CHEVRIER, vice-président – Membre bénévole
Jean-Christophe DROUET, vice-président – Membre bénévole
Karine BOISNARD, trésorière – Adjointe Mairie de Pacé
Colette BABOU, secrétaire – Bénévole

Conseil d'administration

Pascale BESNARD – Membre bénévole
Nelly BRIAND – adjointe Mairie de Gévezé
Franck CHAUVEL – Adjoint mairie de Romillé
Solenne GUINARD – Conseillère mairie de Clayes
Arlette HIVERT – Adjointe mairie de La Chapelle des Ftz
Pierrick JOUFFE – Adjoint mairie de Vezin le coquet
Michel KERVOAS – Délégué au développement économique de Saint Gilles
Daniel MARIE, – Membre Bénévole
Méline PARMENTIER – Maire de Becherel
Gaelle POMMEREUL – Membre bénévole
Laurent PRIZE – Maire de Montgermont
Didier SCHLAGDENHAUFFEN – Adjoint mairie de Vezin
Frédéric VÉNIEN – Membre bénévole (fondateur de l'association)

-2 -

RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT

2 – Rapport moral du Président



2022, une année riche et appauvrie

Riche, parce que nous avons accueilli 2 nouvelles personnes au sein de l'encadrement. Marie en remplacement de Leïa, et Christine L à mi-temps pour compléter l'équipe PAE. Dans un 1^{er} temps en CDD jusqu'en novembre et pérenniser le poste, comme nous le souhaitons pour poursuivre nos actions sur le PAE. Ceci ne sera permis qu'avec le soutien des collectivités du SYRENOR.

Riche, parce que nous avons réalisé notre bâtiment agricole. Le projet a été rendu possible grâce au soutien de Rennes Métropole et au Département. Je, nous, les remercions et plus particulièrement M Bernicot et M Laurent. qui ont instruit et suivi le dossier.

Sans ces aides, l'association ne pouvait pas se permettre cet investissement. Ce bâtiment va améliorer les conditions de travail de l'encadrement et des salariés. Notre souhait est que ce projet se poursuive avec la rénovation du bâtiment actuel et par le soutien de la Ville de Rennes propriétaire du site.

Riche par l'acquisition du terrain de St Gilles pour notre chantier Espace Emploi Environnement pour y construire un nouveau bâtiment, le permis de construire est acquis. La construction est en étude. C'est la SCI IRO qui porte tout le projet.

Quelle belle idée d'avoir établi cette société immobilière en 1996 et d'avoir été si visionnaire, merci à Frédéric Venien fondateur et à tous les sociétaires qui ont investi dans ce projet par solidarité envers Espace Emploi. Aujourd'hui ils ont tous été remboursés et Espace Emploi reste le sociétaire majoritaire.

Une année appauvrie, par le départ de Patrice à la présidence. Patrice a été président depuis 2007, 15 ans d'investissements sans compter, mais il reste en tant que Vice-Président à veiller et m'épauler.

Alors, oui, j'ai pris le relais de Patrice à la présidence, Heureusement que nous avons partagé depuis 3-4 ans. C'est effectivement de l'investissement qui ne peut se faire qu'avec le soutien de l'équipe, des bénévoles et des élus.

L'implication de l'équipe, c'est le moteur de l'association, elle est impliquée, motivée, professionnelle, passionnée, fidèle à son conseil d'administration et bien autres choses.....

Le soutien des bénévoles, c'est la clé de voute de l'association et à Espace Emploi, elle a tout son sens, que ce soit au conseil d'administration, aux projets, au quotidien, mais aussi pour aider nos salariés en donnant des cours de Français

Le soutien des élus dans nos actions du PAE comme les cafés conseils, les forums..., mais aussi leurs engagements avec leurs services respectifs pour faire travailler les salariés de l'AI2E et du chantier Espace Emploi Environnement.

Merci à toutes et tous pour ce partenariat

2023 devra relever de nouveaux défis dans un contexte de diminution du chômage ce qui est heureux par ailleurs mais qui met en tension les attentes des collectivités et des entreprises pour lesquelles nos services peinent aussi à recruter et nous amène vers des publics encore plus éloignés de l'emploi.

Des défis économiques, dans un contexte d'inflation que nous subissons tous, nous amènent à de grandes vigilances budgétaires. Nous le ressentons sur nos achats bien sur mais aussi sur les activités auprès de nos adhérents.

Pour l'heure, l'équipe a préparée le bilan d'activité 2022, c'est avec leurs motivations, qu'ils vont vous le présenter.

Didier HOUILLOT
Président d'Espace



-3 -

FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2022

3 – Faits marquant de l'année 2022

Construction d'un bâtiment Agricole

Ce projet a débuté il y a 2 ans et se concrétise enfin. Le manque de place, en local fermé, de production et d'accueil sur les jardins était une évidence, mais le coût était un frein. Grâce au soutien du Département et de Rennes Métropole le projet a été rendu possible. Il se finalisera en 2023 avec des aménagements intérieurs à faire.

Très nette baisse d'activité sur l'association intermédiaire

Pour mémoire 2021 avait été une année exceptionnelle et difficile à encadrer tant l'activité était importante. Nous revenons à un niveau d'activité qui nous met en alerte sur l'avenir de l'activité. Des actions auprès des adhérents seront menées pour relancer l'activité.

Réorganisation informatique

Compte tenu des évolutions tarifaires de notre ancien prestataire nous avons radicalement changé de système informatique avec une ergonomie différentes l'adaptation n'a pas été évidente.

Renfort sur le PAE

Avec le passage de Sylvie GUERIN à 100% PLIE et pour répondre aux besoins croissants des acteurs du territoire sur des animations vers l'emploi, l'association a décidé de recruter une personne à ½ temps en prenant fin 2022 et 2023 sur ses fonds propres et en sollicitant le SYRENOR pour que le relais se fasse ensuite. Christine LAMOUR a été recrutée le 7 novembre dernier sur un poste de CIP.

Atelier Saint Gilles

L'atelier de Saint Gilles ne permet pas un bon accueil des salariés. Avec l'appui de RENNES METROPOLE, la SCI IRO propriétaire du local à PACE a travaillé sur l'acquisition d'un terrain sur Saint Gilles, le projet est en cours sur 2022 mais n'a pas pu encore se concrétiser, l'achat du terrain est réalisé en janvier 2023.



-4-

Bilan

ASSOCIATION INTERMÉDIAIRE

LA CHAPELLE-CHAUSSEE
LA CHAPELLE-DES-FOUGERETZ
CLAYES
BÉCHEREL
GÉVEZÉ
LANGAN
MINIAGSOUS-BÉCHEREL
MONTGERMONT
PACÉ
ROMILLÉ
PARTHENAY-DE-BRETAGNE
RENNES
SAINT-GILLES
VEZIN-LE-COQUET



ASSOCIATION INTERMÉDIAIRE

Bilan d'activité - année 2022



Espace Emploi - 02 99 60 14 55 - www.espace-emploi.fr

Implantation et territoire	Page 21
Le personnel en charge de l'AI	page 22
Les missions réalisées en 2022	Page 23
Travailler avec l'AI	Page 25
Année 2022 : données chiffrées	Page 26
L'accompagnement des salariés	Page 27
Que deviennent les salariés ?	Page 29
Éléments clés 2022	Page 30
Les perspectives 2023	Page 31

L'Association Intermédiaire (AI) se positionne dans le champ de l'économie sociale et solidaire.

Conventionnée par l'État, l'association intermédiaire (AI) contribue à l'insertion et au retour à l'emploi des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières, en leur permettant de travailler occasionnellement pour le compte d'utilisateurs (particuliers, associations, collectivités locales, entreprises).

L'AI assure l'accueil des personnes ainsi que le suivi et l'accompagnement de ses salariés en vue de faciliter leur insertion sociale et de rechercher les conditions d'une insertion professionnelle durable.



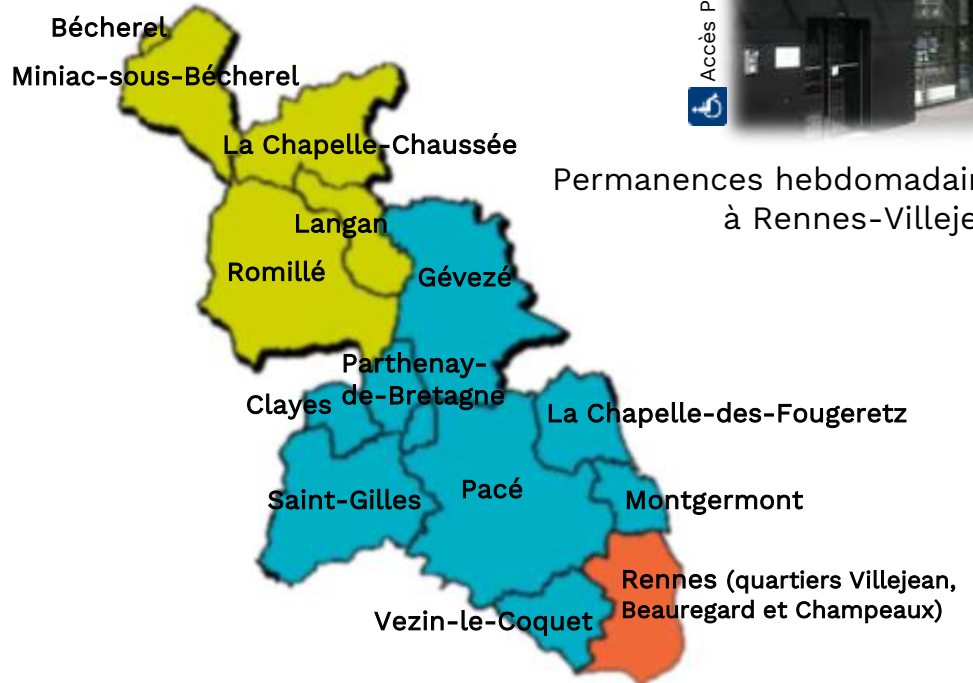
Implantation et territoire



Accueils dans le centre de Pacé



Permanences hebdomadaires à Rennes-Villejean



Rennes

- Quartiers Villejean⁽¹⁾ et Beauregard
- (1) Dont une partie en Quartier Prioritaire de la Ville (QPV)

Rennes métropole

- **SYRENOR** (Syndicat intercommunal) regroupant Clayes, La Chapelle des Fougeretz, Gévezé, Montgermont, Pacé, Parthenay de Bretagne, Saint-Gilles et Vezin le Coquet
- **Hors SYRENOR** : Bécherel, Langan, La Chapelle-Chaussée, Miniac-sous-Bécherel, Romillé



Postes informatiques en libre accès



Zone d'accueil et d'information

Espace Emploi est une structure de 16 salariés permanents. Le statut associatif d'Espace Emploi implique également un investissement fort des membres du C.A. (bénévolat libre, élus représentants des communes...) qui agissent aux côtés et en soutien des salariés organisés en autogestion.

Espace Emploi, ce sont 3 activités distinctes et complémentaires :

- **L'association intermédiaire (AI)**
- Le Point Accueil Emploi (PAE)
- Les chantiers d'insertion « Espace Emploi Environnement » (EEE) et « Jardins du Breil » (JDB)

Christine BELLONCLE arrivée en 2021 - Chargées de prospection et de mise à disposition

- Prospection auprès des acteurs économiques
- Suivi des mises à disposition et des contrats de travail

Sandrine CHOLLET - Chargée des missions et de la mise à disposition des salariés

- Animation des informations collectives à l'ERE (Espace Ressources Emploi) de Rennes-Villejean
- Suivi des mises à disposition et des contrats de travail

Léna DEFERNEZ - Chargée du suivi administratif des activités

- Suivi administratif

Ysatis KECHIT VIDAL arrivée en 2021 - Chargées d'accueil et polyvalence administrative

- Accueil
- Remise des contrats et des fiches de paie

Marie YHUEL arrivée en 2022 / **Leïa KHEDOO** partie en 2022 -
Conseillère insertion professionnelle

- Accompagnement renforcé de salariés (PLIE)

Nadine ROULLEAU - Chargée de l'administration et des finances

- Administration & finances

Yannick TUAL - Chargé de l'accompagnement de salariés et de la relation avec les entreprises

- Suivi des mises à disposition
- Suivi des salariés et appui à la recherche d'emploi
- Chargé du développement et de la relation avec les employeurs



**L'association est présidée par
Didier HOUILLOT**

Présentation de l'ensemble des membres
de l'association sur notre site Internet ;
www.espace-emploi.fr/presentations/

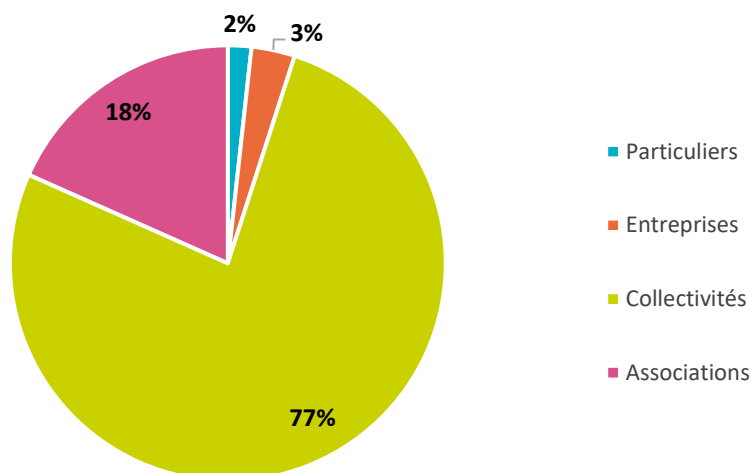


L'AI effectuée, à titre onéreux, des mises à disposition auprès d'utilisateurs. Ces mises à disposition répondent à un besoin de personnel pour palier à l'absence de personnel ou pour répondre à un surcroît d'activité.

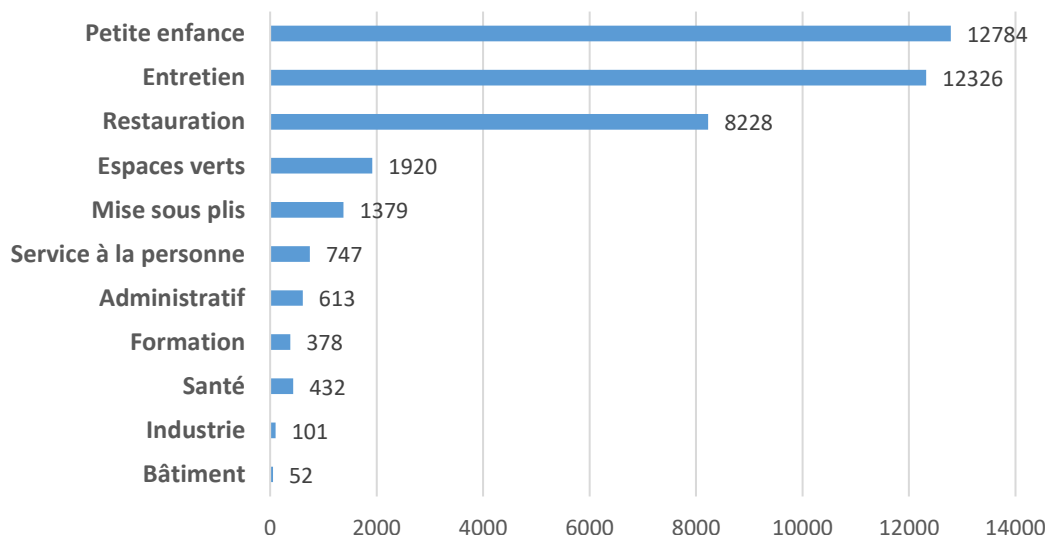
L'AI peut intervenir dans l'ensemble des secteurs d'activités et **mettre à disposition des salariés pour tout type d'emploi** (hors travaux dangereux), sur un territoire précisé dans la convention qu'elle signe avec l'Etat.

2022 a été marquée par un net ralentissement de l'activité surtout au dernier semestre - 22% sur l'année (2021 était une année exceptionnelle)

38 960 Heures de missions en 2022 réalisées auprès de 84 adhérents soit une mise à disposition de 21.4 ETP



Répartition des heures réalisées en 2022 par types de missions



Détails page suivante

**TEMOIGNAGE
DU COLLEGE
ROSA PARKS :
Mme LEGER
(Gestionnaire du
collège)**

« Dans le cadre du marché avec le département, nous faisons appel à AI2E pour nos besoins de personnel pour des remplacements d'agent techniques au sein du collège ROSA PARKS.

Lors de la rencontre sur site, ce fut l'occasion de pouvoir faire un bilan concernant les 3 salariés mis à disposition en 2022.

Nous apprécions la réactivité de l'association. Les besoins sont souvent dans l'urgence. Espace Emploi trouve toujours une solution pour nous proposer du personnel. C'est une solution de proximité qui nous convient.

Nous avons établi une relation de confiance et les échanges sont très faciles. »

Répartition détaillée des 38 960 heures réalisées



Employé petite enfance	12 784 heures
Animateur périscolaire	4 885 heures
Agent spécialisé écoles maternelles (ASEM)	1 407 heures
Agent social	5 469 heures
Agent spécialisé petite enfance	1 023 heures



Agent d'entretien	12 326 heures
-------------------	---------------



Agent de restauration	8 228 heures
Agent polyvalent de restauration	4 287 heures
Cuisinier	2 983 heures
Aide cuisinier	958 heures



Agent de service à la personne	747 Heures
Employé de maison	428 heures
Jardinier	233 heures
Petits bricolages	81 heures
Assistance informatique	5 heures



Employé administratif	613 heures
-----------------------	------------



Ouvrier Bâtiment : manœuvre/maintenance	52 heures
---	-----------



Ouvrier polyvalent des espaces verts/voierie	1 920 heures
--	--------------



Ouvrier Industrie	101 heures
Chauffeur livreur	88 heures
Manutentionnaire	13 heures



Santé	432 heures
Agent fonction aide soignant	30 heures
Assistant de vie sociale	332 heures
Agent de services hospitaliers (ASH)	70 heures



Mise sous plis (élections)	1 379 heures
----------------------------	--------------



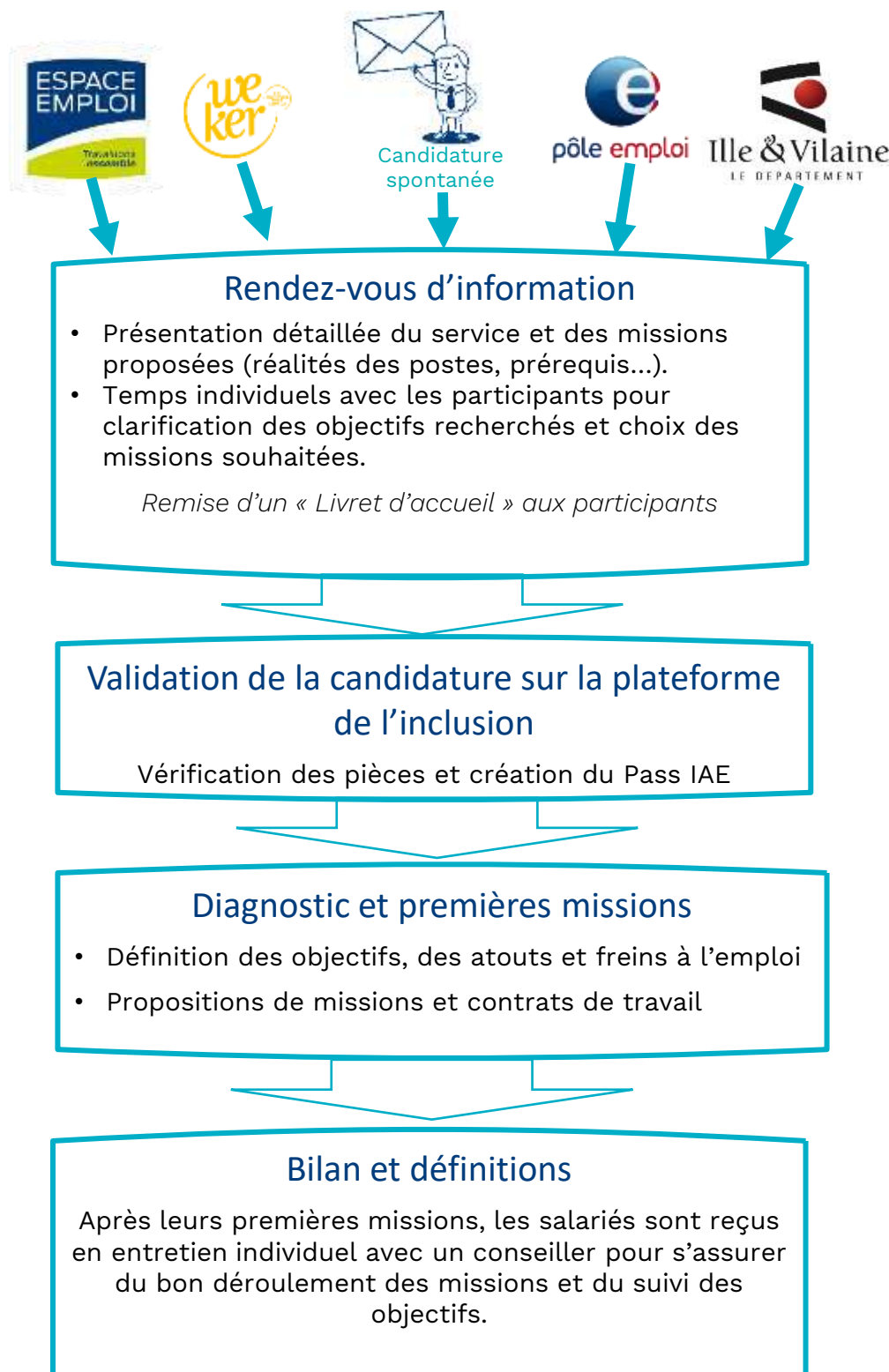
Formation	378 heures
-----------	------------

...en parcours accompagné

L'AI s'adresse aux personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles et notamment :

- les jeunes de moins de 26 ans en grande difficulté
- les bénéficiaires de minima sociaux (RSA, allocation de solidarité...)
- les demandeurs d'emploi de longue durée
- les travailleurs reconnus handicapés

Schéma de recrutement sur l'AI



Chiffres clefs de l'année 2022

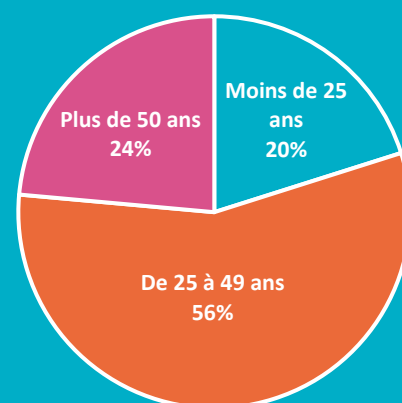
174 salariés en 2022

- dont **59 %** en démarrage de parcours

3 salariés sur 4 sont des femmes (75 %)



Répartition par âge



Rendez-vous d'information dans les locaux de l'Espace Social Commun de Rennes Villejean



2 178 contrats de travail

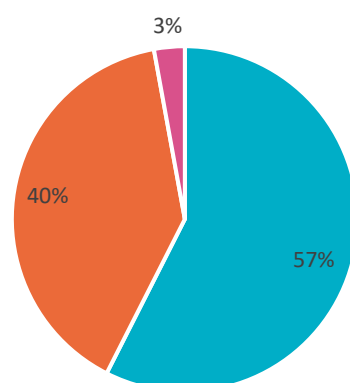


742 bulletins de salaire



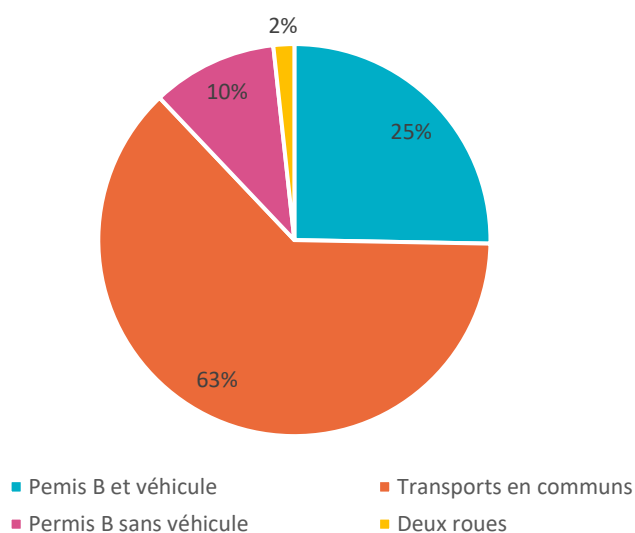
489 factures

Nationalité des 174 salariés



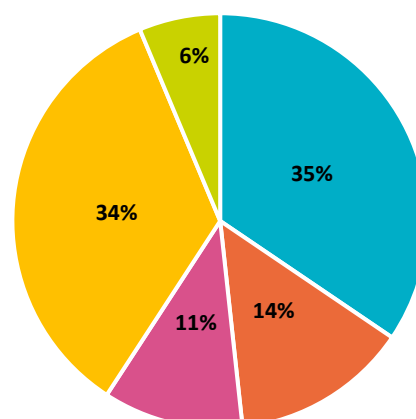
■ Française ■ Hors UE ■ UE

Mobilité des 174 salariés



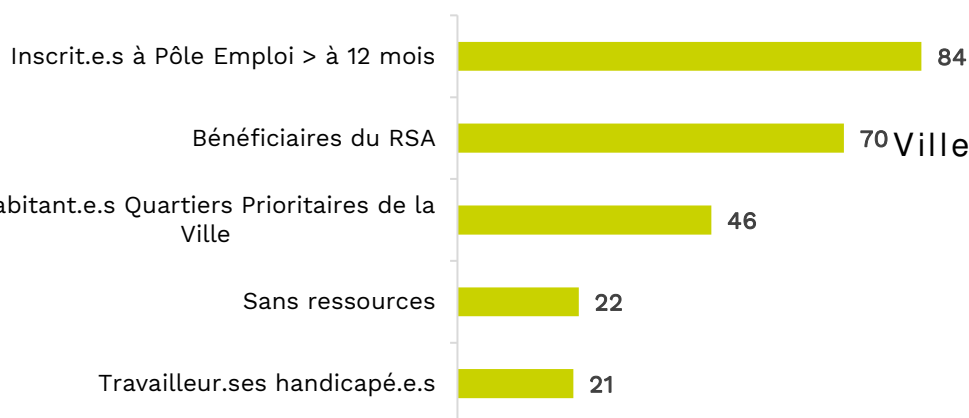
■ Permis B et véhicule ■ Transports en communs
■ Permis B sans véhicule ■ Deux roues

Niveau d'étude des 174 salariés

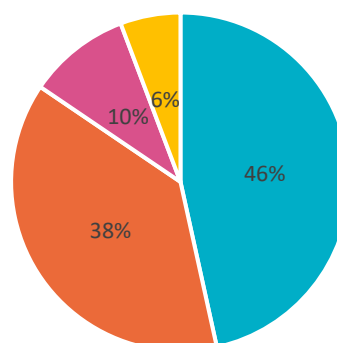


■ Sans qualifications ■ BAC ■ Diplôme étranger
■ CAP, BEP ou niveau ■ Supérieur au BAC

Profils des 174 salariés au moment de leur entrée (certaines personnes se retrouvent dans plusieurs situations)



Villes de résidences des 174 salariés



■ Rennes ■ Syrenor ■ Rennes métro hors Syrenor ■ Autres

L'accompagnement nous permet de définir, avec le salarié, un parcours vers l'accès à un emploi durable. Cela se fait à l'aide :

- **D'entretiens réguliers** : appui dans la vérification et validation du projet, les techniques de recherche d'emploi, l'orientation vers l'emploi et/ou la formation, la solution aux freins périphériques (mobilité, garde d'enfants, santé...)
- **De suivis de missions** : point sur le déroulement de la mission et ajustement au besoin ; à des étapes clés (en début de mission, à la demande du salarié ou de l'employeur, en fin de mission...). Ces suivis de mission permettent de collecter sur le terrain des informations qui sont ensuite abordées et travaillées lors des entretiens (compétences, lien avec le projet professionnel...).
- **D'actions d'accompagnement** : veille sur les actions mises en œuvre sur le territoire, proposition aux salariés (visites d'entreprises, entretiens conseils, forums...)

Un accompagnement adapté

Simple : il permet de définir des objectifs pour construire un parcours permettant d'accéder à un emploi durable. Les salariés bénéficient de conseils pour avancer dans leur projet professionnel.

Renforcé PLIE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi) : il s'inscrit dans une démarche volontaire et contractualisée pour un accompagnement renforcé. Il se traduit par des entretiens réguliers, une densification des mises à disposition et propositions d'actions. Le travail sur le projet se fait en collaboration avec le référent de parcours PLIE.

Renforcé (autre) : Il se traduit par des entretiens réguliers, l'accompagnement se fait en lien avec les partenaires référents (conseiller Pôle Emploi, référent RSA...). Un salarié peut passer d'un accompagnement simple à un accompagnement renforcé suivant l'évolution de son parcours et les difficultés rencontrées.

Témoignage Mme C.

« Je suis venue à Espace Emploi avec mon titre de séjour pour m'inscrire, accompagnée d'une traductrice, je ne parlais pas le français, je le comprenais un peu.

J'ai rencontré Sylvie. Elle m'a expliqué son poste, son rôle. Elle m'a demandé quel travail je voudrais faire. Je lui ai dit, tout, pas de problème.

Après 4 jours, Sandrine m'a trouvé un premier travail pour faire le ménage dans les bureaux, après un poste d'animatrice avec les enfants, j'aimais beaucoup ce travail.

Tous, Sylvie Sandrine Yannick et Leïa ont été très gentils avec moi, ils m'ont aidé pour les problèmes administratifs et autres. Leïa m'a même accompagnée pour un entretien chez Ikéa. Sylvie m'a inscrite pour le permis de conduire.

Leïa et Yannick m'ont proposé une formation au CLPS d'agent Médico Social. Elisabeth me donne des cours de français et j'ai pu apprendre les mots et les actions de ma formation. Cela m'a aidé à prendre confiance pour mieux parler le français pour réussir dans ce travail.

Grâce à Leïa, Yannick et Christine on m'a proposé un poste en CDD à la maison de retraite et aujourd'hui je me plais beaucoup dans ce travail et j'ai obtenu un CDI. Je continue les cours de français avec Elisabeth pour suivre une autre formation à la maison de retraite et changer de poste.

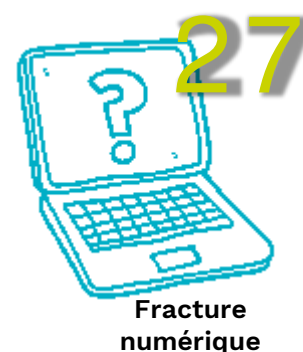
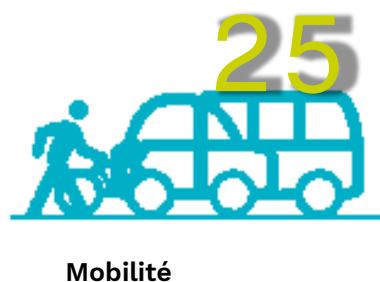
Merci ESPACE EMPLOI !



Participations au café conseils in situ à Ikéa en novembre 2022 et à la visite de Promocash en septembre 2022 (actions PAE d'Espace Emploi)



Les mises en situation de travail rémunérées sont pour l'AI **un outil indispensable pour accompagner les salariés** vers un emploi durable, tout en prenant en compte l'environnement de la personne, par l'identification de freins possibles (mobilité, garde d'enfants, santé...) et la recherche de solutions avec le salarié et les partenaires pour faciliter une intégration réussie et durable à l'emploi.



Au-delà des chiffres, le parcours en AI permet aussi pour les salariés d'obtenir des résultats positifs et est souvent une première étape à une insertion durable dans l'emploi même si à la sortie de l'AI il n'y a pas un résultat immédiat de retour à l'emploi.

Les échanges que nous avons avec les salariés sur l'apport des missions portent souvent sur « un mieux être » avec ce sentiment d'être « considéré » et « d'avoir à nouveau un lien social ». Cela permet une reprise de confiance en soi et d'avoir à nouveau des projets professionnels.

127
salariés
ont quitté
l'AI



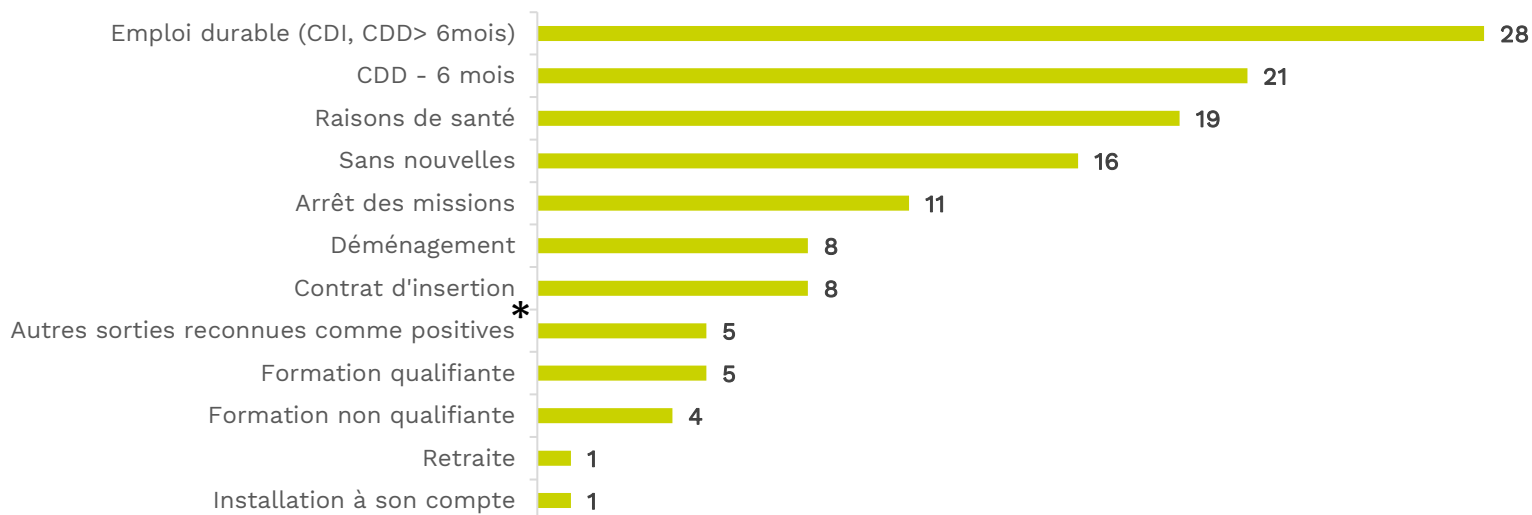
- 73 sorties dynamiques
- 19 sorties neutralisées
- 8 déménagements
- 27 sorties sans solutions directes



La résidence les Nymphéas a sollicité l'Association Intermédiaire pour des besoins de personnels sur des postes d'ASH. Les salariés avaient été formés en amont par l'AI sur les bases du métier. Suite aux missions effectuées dans la résidence et aux suivis de missions réalisées, la résidence Les Nymphéas a embauché deux salariés

Détails des sorties

Parmi les salariés sortis en 2022, 50 % ont réalisé au moins 150 heures.



* Exemple : permis de conduire, prépa projet, contrat engagement jeune...

L'accompagnement sur le français



Le SAS Linguistique [financé par le contrat territorial d'accueil et d'intégration des réfugiés, et assuré par Langues et Communication]

2 personnes ont bénéficié de ce dispositif proposant une formation intensive d'un mois, en langue française, en amont d'un parcours en SIAE. L'acquisition des éléments de base en lien avec les missions, le diagnostic complet sur leur niveau en fin de formation et les préconisations ont permis une meilleure intégration au sein de l'AI.



Cours de Français avec les bénévoles d'Espace Emploi

6 salariés ont bénéficié en 2022 de cours de Français avec des bénévoles de l'association sur un rythme d'une heure de cours par semaine adapté à leur niveau de français à l'oral et à l'écrit. Cela a représenté 88 heures de cours de français. L'objectif étant en lien avec le ou la CIP de permettre au salarié de mieux communiquer au travail.

L'accompagnement sur le numérique

Ateliers Numérique



Certains salariés de l'Association Intermédiaire souffrent d'illectronisme entraînant des difficultés pour les démarches liées à Pôle Emploi, à la CAF, pour scanner des documents, pour envoyer un mail avec une pièce jointe ou pour trouver un itinéraire. Partant du constat que la plupart des salariés ne possèdent pas d'ordinateur, nous avons mis en place des Ateliers Numériques sur Smartphone. 4 salariés ont bénéficié en fin d'année de ces Ateliers. Ces ateliers ont été co-animés avec Jules Grandvallet conseiller numérique sur Pacé.

Formation des salariés



Formation double compétences sur les fondamentaux des métiers du nettoyage et de la restauration

Nous avons mis en place une formation en septembre 2022 pour permettre à 8 salariés d'acquérir les bases sur les métiers du nettoyage et de la restauration. Cela leur a permis de se professionnaliser et de mettre à profit leurs compétences acquises lors de la formation sur les missions réalisées ensuite.

Recrutement - Réunion d'informations collective Pôle Emploi – France Services



L'agrandissement de notre territoire avec l'arrivée des nouvelles communes et pour répondre à des difficultés de recrutement, nous avons été amenés à revoir notre stratégie de recrutement. Pour cela nous avons organisé des informations collectives. **En 2022 nous avons fait deux informations collectives à France service de Romillé, une à Pôle Emploi Rennes Ouest et une à Pôle Emploi Rennes Nord**

Mise sous plis élections présidentielles et législatives



A la demande de la préfecture, les associations intermédiaires ont été sollicitées pour participer à l'opération mise sous plis des propagandes. 10 A.I. ont répondu présent. ESPACE EMPLOI a positionné 16 personnes. Cette opération s'est déroulée sur plusieurs journées d'avril à juin 2022. Cette mission a eu lieu au parc des expos de BRUZ.

Pour favoriser l'emploi des personnes rencontrant des difficultés socio-professionnelles, l'Association Intermédiaire cherche continuellement à créer ou maintenir des partenariats avec différents acteurs économiques pour proposer des parcours d'insertion auprès des salariés. Son rôle étant aussi de sécuriser des parcours vers des métiers dits en tension.

Nouveau nom pour l'A.I.

Dans le cadre d'un projet pour améliorer la communication et être identifié comme SIAE auprès des partenaires, mais aussi rendre plus clair notre discours auprès de prospects, nous avons souhaité proposer un nom pour l'association intermédiaire. Cela permet de différencier notre action, surtout par rapport au PAE, avec lequel nous pouvons être parfois assimilé. Plusieurs noms ont été proposés à l'équipe et le nom **A.I.2.E : Association Intermédiaire Espace Emploi** a été choisi. Le conseil d'administration a approuvé le nom A.I.2.E. Le nom est un sigle qui reprend ESPACE EMPLOI et est assez facile à prononcer. Au même titre que tous les services d'ESPACE EMPLOI, l'association intermédiaire souhaitait pour son activité commerciale avoir une marque propre à elle.



Marché public – Ville de Rennes et Département

Les marchés publics sont une source de développement de notre activité pour permettre d'avoir des missions sur différents métiers à proposer à nos salariés.

Depuis Janvier 2019, nous avons un marché public avec la Ville de Rennes nous permettant de proposer des missions de travail à nos salariés sur différents métiers: agent d'entretien, agent de restauration, aide cuisine. Ce marché a pris fin en janvier 2023. Un nouvel appel d'offre a été lancé par la Ville de Rennes, auquel nous avons répondu avec Start'Air (autre association intermédiaire sur Rennes). Nous avons de nouveau été retenus sur ce marché de trois ans (renouvelable une année supplémentaire). Dans le nouveau marché d'autres directions de la Ville de Rennes ont été rajoutées et donc de nouveaux métiers comme auxiliaire petite enfance ou animateur périscolaire.

En 2023, nous avons le marché de département pour les remplacements des agents techniques dans les collèges qui arrive à terme en Aout. Un nouvel appel d'offre va être fait par le département auquel nous répondrons avec les autres A.I. du département, nous espérons de nouveau être retenus.

Développement 2023

En comparaison à 2021 (année exceptionnelle), l'activité en 2022 a perdu de son intensité en nombre d'heures de mission. Pour rester en veille de nouveaux adhérents/clients et ainsi favoriser l'emploi des personnes accompagnées au sein d'A.I.2.E, nous avons remis l'accent sur la prospection. Des plans d'actions commerciaux ont été proposés afin de relancer, fidéliser et développer de nouveaux partenariats avec des entreprises, des collectivités et des associations. Le développement de l'activité doit être associé au recrutement, en menant des actions pour capter des personnes en recherche d'emploi sur notre secteur géographique.



-5-

Bilan

POINT ACCUEIL EMPLOI





POINT ACCUEIL EMPLOI

- **Activité de l'année 2022** -





- 1) **L'équipe du PAE**
- 2) Implantation sur le territoire
- 3) Accueil au PAE
- 4) **Mise en place d'ateliers collectifs**
- 5) **Zoom sur l'Accompagnement PLIE**
- 6) Une dynamique locale et des rencontres avec les entreprises
- 7) Une offre de services au profit des habitants du SYRENOR
- 8) Appui aux recrutements
- 9) Documents annexes



L'équipe du PAE...

Quelques changements en 2022



Sylvie GUERIN est désormais à 100 % sur le poste de Référente de Parcours PLIE. L'équipe du PAE s'agrandit avec l'arrivée d'une conseillère emploi courant novembre.



Référentes des fonctions accueil et relation entreprises d'Espace Emploi :



Sylvie GUÉRIN

Conseillère Emploi

Accueil – Suivi des demandeurs d'emploi
Proposition de candidats aux employeurs
Accompagnements renforcés PLIE

-Présente depuis octobre 1988-



Sandrine ROLLAND

Conseillère Emploi

Accueil – Suivi des demandeurs d'emploi
Relation avec les entreprises
Proposition de candidats aux employeurs

-Présente depuis septembre 2021-



Christine LAMOUR

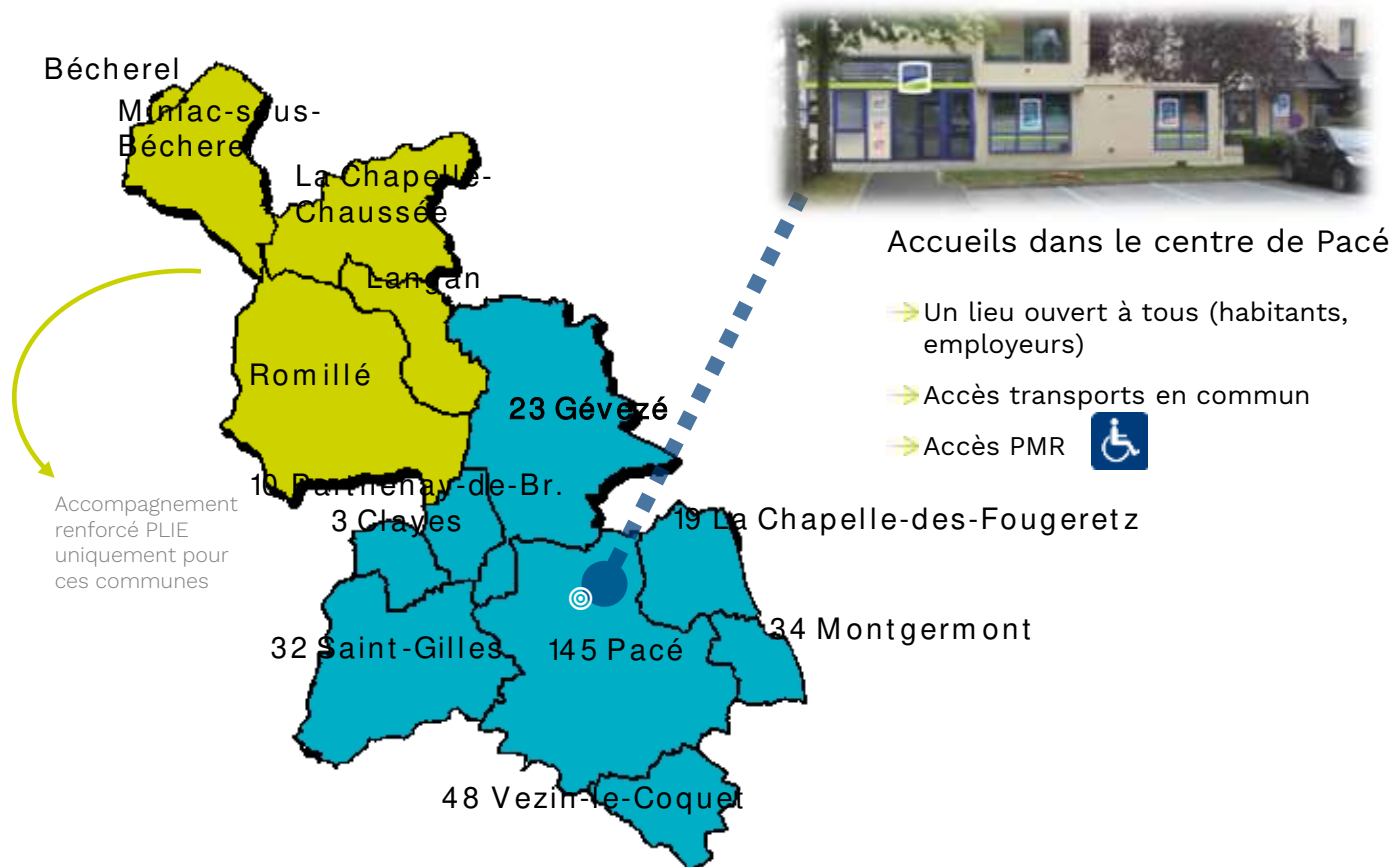
Conseillère Emploi

Accueil – Suivi des demandeurs d'emploi
Proposition de candidats aux employeurs

-Présente depuis novembre 2022-



Implantation sur le territoire du SYRENOR et un accueil ininterrompu en 2022



Détail des données chiffrées (par commune) à retrouver en annexe

351 habitants du Syrenor accueillis au PAE en 2022 dont 164 nouvelles personnes





351

Personnes
accueillies

Toujours une majorité
de femmes accueillies
au PAE

Mixité



219



132

Mobilité

56%



2%



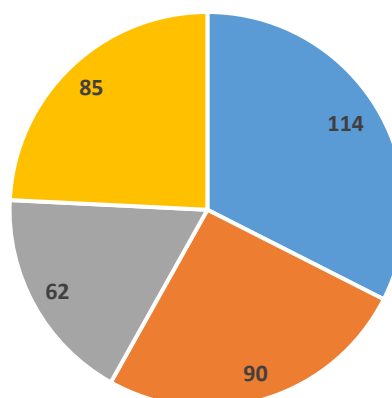
42%



1 personne sur
2 a un moyen
de locomotion

Niveaux d'études

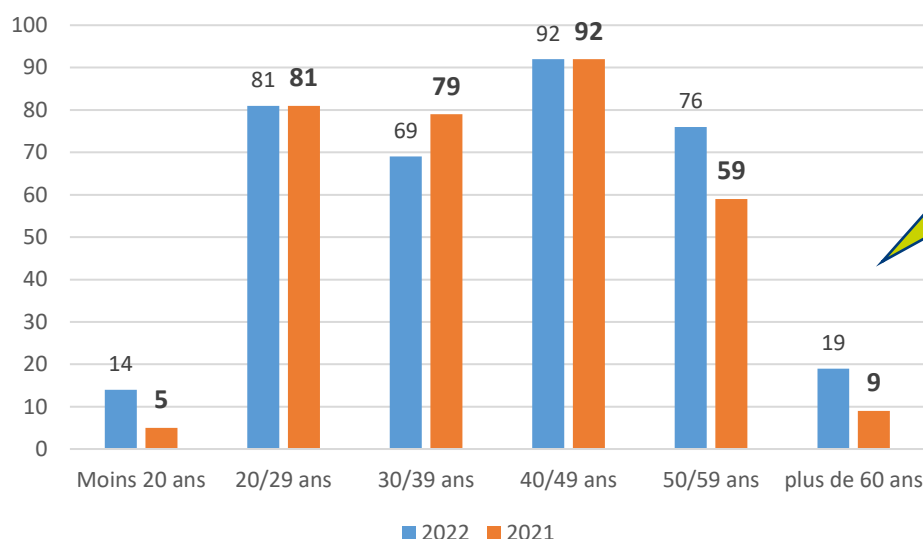
42% des
personnes
accueillies ont un
niveau supérieur
au BAC,
32% ont un niveau
Brevet
des collèges



Fin de scolarité obligatoire Niveau CAP/BEP Niveau BAC Niveau sup BAC



Tranches d'âges



Augmentation de l'accueil de public de 50 ans et + diminution de l'accueil des 30-39 ans

255 personnes inscrites à Pôle Emploi en 2022

Modification du profil des personnes accueillies

Statut	Nombre de personne
Bénéficiaires du RSA	50
Demandeurs d'Emploi Longue Durée	177
Travailleurs en situation de Handicap	43
Jeunes sans qualification	19
Salariés	29

En 2022, Nous notons une augmentation des publics accueillis au PAE. Une mixité stable avec toutefois une augmentation des publics seniors, TH et une diminution des DELD. Le nombre de RSA et de jeunes sans qualification accueillis reste stable sur le territoire du SYRENOR.

Mise en place **d'actions** collectives

Répondre aux besoins des demandeurs d'emploi



Formations à la carte



Mise en place d'ateliers
d'orange solidarité
animés par des
bénévoles afin de
favoriser l'inclusion
numérique



Réaliser les ateliers pour
préparer les candidats à
rencontrer les
employeurs



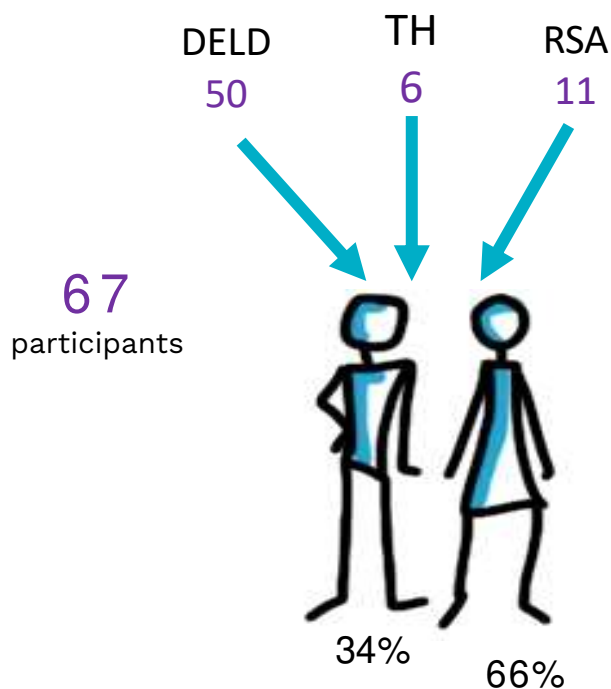
Informations collectives
au sein des entreprises



**En 2023, poursuite de ces actions collectives et
projet de développer d'autres ateliers...**

Accompagnement « PLIE* »

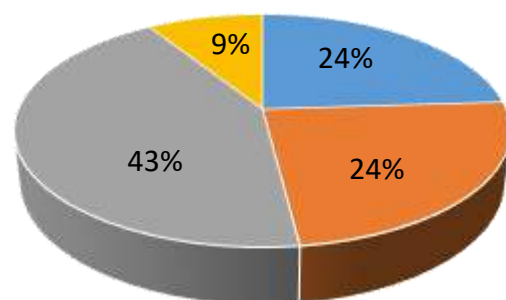
Une action complémentaire aux missions de base du PAE...



599 entretiens réalisés

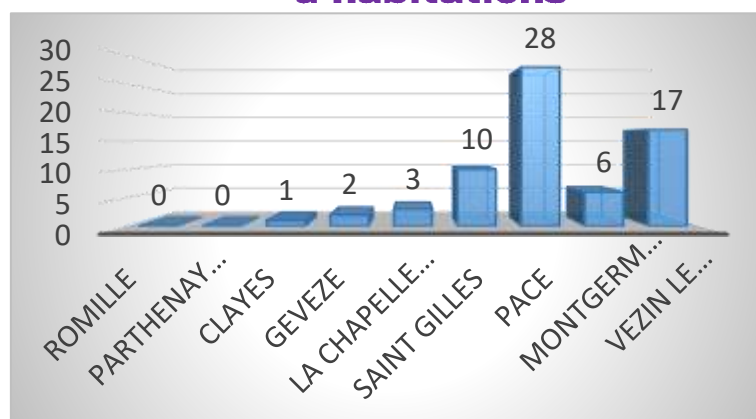
Entretiens avec propositions, bilans, orientation/prescription, suivi dans l'emploi, formation... Entretiens, orientation/prescription, suivi dans l'emploi, formation...

Niveaux d'études

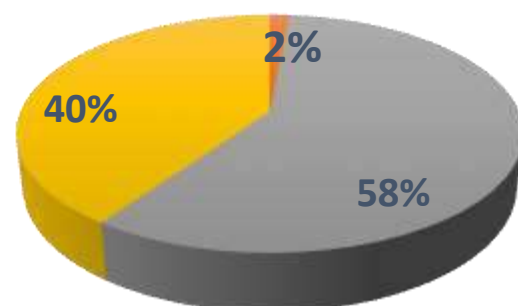


■ > BAC ■ BAC ■ CAP ou Niveau ■ Dip Etranger

Lieux d'habitations

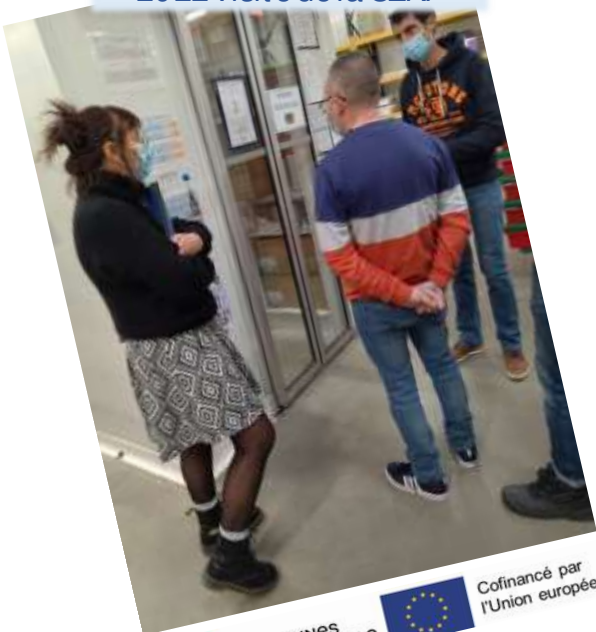


Âge des participants



■ Moins de 30 ans ■ 26 à 44 ans ■ 45 à 59 ans

ZOOM sur la Médiation active en direction de l'entreprise. En novembre 2022 visite de la CERP



PLIE

RENNES MÉTROPOLE



Cofinancé par l'Union européenne

Sur l'année 2022 :

- 18 sorties positives en emploi et formation qualifiante
- 7 sorties pour motif santé, déménagement

* PLIE / Plan local pour l'insertion et l'emploi

Une dynamique locale et des rencontres avec les entreprises



*4 visites d'entreprises
locales en 2022 à
GEVEZE, SAINT
GILLES, VEZIN LE
COQUET, LA
CHAPELLE DES
FOUGERETZ*



*1 café conseils à
PARTHENAY DE
BRETAGNE
le 24 mars avec 24
participants et 8
entreprises*



*1 café conseil in situ à
PACE le 30 novembre
2022 ; Organisé au sein
d'une entreprise avec
des entreprises locales*



« Je me suis senti plus
ouvert dans l'échange,
plus centré sur la personne
et les savoir être avec
cette rencontre sans CV. »

Parole d'employeur
(Mr Vallée- Intersport- PACE)

Une offre de services au profit des habitants du Syrenor



1 Forum de l'évolution professionnelle à PACE le 3 février 2022 avec 84 participants (51% Demandeurs d'emploi, 48 % salariés)

« On m'a ouvert la voie vers un futur métier »

« Ce forum m'a permis de découvrir le CDG et de m'informer sur la micro entreprise »

« J'ai découvert les organismes qui peuvent m'accompagner pour ma reconversion »

Paroles de participants au forum

Pacé

L'évolution professionnelle séduit salariés et sans emploi



Forum sur l'évolution professionnelle dans la salle Hermine du Ponant.

J. PHOTO : QUESTFRANCE

La semaine dernière, se tenait un forum sur l'évolution professionnelle à l'Espace emploi. « De plus en plus de personnes ont envie de changer de métier et ne savent pas s'y prendre. Le forum était là pour ça », a indiqué le président Patrice Chevrier. Une centaine de personnes, dont des salariés ou des demandeurs d'emploi, ont franchi les portes.

« Certains viennent juste échanger ou mettre leurs idées en forme » constate Sandrine Rolland d'Espace Emploi. Comme Thomas, ex-commercial auto : « Je cherche à faire autre chose. Je vais réaliser un bilan de compétence avec Pôle Emploi. »

Béatrice est aide soignante en phase de transition : « Je veux continuer à travailler avec les personnes âgées, je fais ça depuis vingt ans. Mais je voudrais être à mon comp-

te. »

Michel travaille dans une banque : « J'ai un master juridique, je vais passer le concours d'inspecteur des impôts. L'Afpa m'a parlé de gestion, d'expertise. Je pourrais travailler en mairie ou pour la Région, pour des marchés publics. »

Tessa, enseignante, voudrait s'orienter vers les métiers de la culture. Elle va réaliser un bilan de compétences pour accompagner sa conversion. Elle approuve l'horaire du forum, en fin d'après-midi, qui permet aux travailleurs de venir.

Mélodie, ergothérapeute depuis dix-huit ans, voudrait changer de métier. « J'ai un master en santé publique, je viens voir pour effectuer une transition, les formations, les financements possibles aussi. »



Permanences galerie marchande SHOP IN Cora à PACE, tous les 15 jours du 31 mars au 30 juin 2022

Appui aux recrutements

Et animation du réseau d'employeurs locaux



89
employeurs mobilisés



124
offres d'emploi

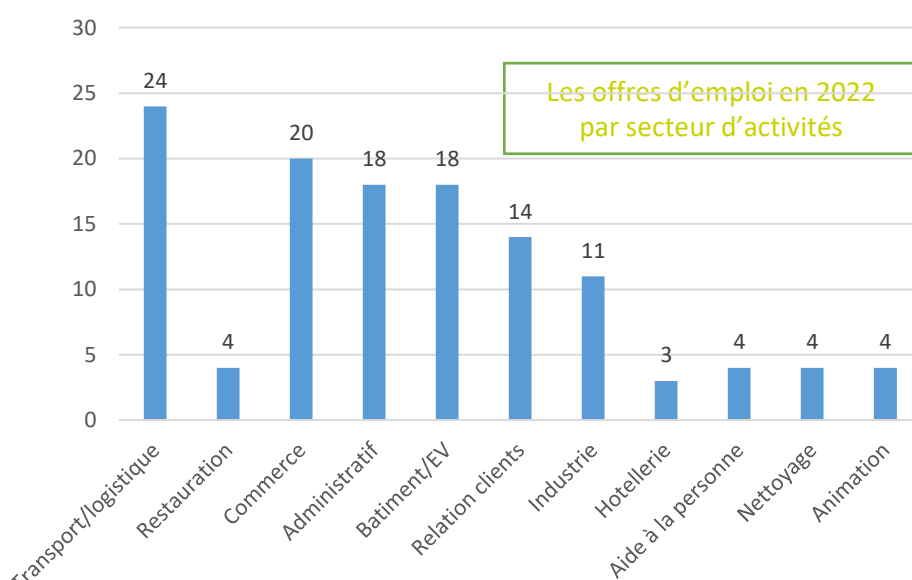


- Offres d'emploi confiées au PAE
- Participation aux actions
- Relance et contacts directs...

- Présentation argumentée de candidat·e·s
- Suivi du recrutement & retour aux candidat·e·s



Détail de la relation entreprises et des offres d'emploi à retrouver en annexe



Des besoins en recrutement croissants...

notamment dans le secteur du transport-logistique, du commerce, le bâtiment/espaces verts et de l'administratif

.....Et des demandeurs d'emploi en baisse sur le Syrenor.

A la lecture des données de Pole emploi, nous pouvons constater que la baisse du chômage entre 2021 et 2022 est observable sur les différentes communes du Syrenor (- 128 demandeurs d'emploi)



➔ **Fin 2022, c'est 132 personnes qui ont retrouvé un emploi ou une formation dont :**

40
CDI

38
CDD Plus
de 6 mois

37
CDD
moins de 6 mois/ Intérim

12
Formations
qualifiantes

Pour rappel, en 2021, nous avions 33 CDI et CDD de plus de 6 mois, 28 CDD de moins de 6 mois et 9 formations qualifiantes

Documents annexes

Documents annexes au présent bilan



ANNEXE :

Présentation détaillée de l'activité support réalisée par Espace Emploi auprès des employeurs locaux (appui aux recrutements, proposition d'actions...) et les données chiffrées par commune



OFFRE DE SERVICES DU POINT ACCUEIL EMPLOI

Présentation détaillée de l'offre de services du PAE d'Espace Emploi-Syrenor (services aux candidats, services aux employeurs...)

Nos partenaires et soutiens financiers (liste non exhaustive)



Cofinancé par
l'Union européenne



DIRECTION régionale
de l'Économie, de l'Emploi,
du Travail et des Solidarités (DRETS)



02 99 60 14 55 - www.espace-emploi.fr

-6-

Bilan

ESPACE EMPLOI ENVIRONNEMENT & JARDINS DU BREIL





ESPACE EMPLOI ENVIRONNEMENT JARDINS DU BREIL

CHANTIERS D'INSERTION D'ESPACE EMPLOI

-Activité de l'année 2022-



Espace Emploi - 02 99 60 14 55 - www.espace-emploi.fr



aux salariées et salariés qui ont
participé à nos activités de production
en 2022

Espace Emploi Environnement

Aiman
Alexandre
Benjamin
Christophe
Christopher
Dominique
Eric
Ewaz Ali
Ferdì
Icham
Irina
Marc
Marc
Ouardani
Paul
Régis
Samir
Stanislav
Valérie

Jardins du Breil

Abderouf
Abdiyaasir
Alireza
Amhdoul
Andebrhan
Anne
Auriane
Christophe
David
Gabrielle
Gaëlle
Ghebremeskel
Gwendoline
Jonathan
Kflom
Laurent
Matthieu
Milad
Moussa
Nicolas
Rozenn
Saïda
Sandrine
Sarah
Stéphane
Valérie
Wazir
Yann

SOMMAIRE

- 1 - Équipe en charge des chantiers (page 48)
- 2 - Implantation et le territoire (page 49)
- Activité de production
- 3 - **L'entretien** des espaces naturels (page 50)
- Espace Emploi Environnement
- 4 - Le maraîchage (page 53)
- Jardins du Breil
- 5 - **L'accompagnement** des salarié·e·s (page 56)
- 6 - Données quantitatives 2022 (page 61)

Le bilan économique est à retrouver en fin de rapport **d'activité**

1- Équipe en charge des chantiers

Membres du Conseil d'Administration



**Patrice
CHEVRIER**
Président d'Espace
Emploi *jusqu'à juin
2022*



**Didier
HOUILLLOT**
Président d'Espace
Emploi, *depuis juin
2022*

Référentes des fonctions supports d'Espace Emploi :



**Ysatis
KECHIT-VIDAL**
Chargée de
l'accueil



**Nadine
ROULLEAU**
Chargée de
l'administration
et des finances

Référent·e-s d'Espace Emploi Environnement :



**Hélène
CHEVILLARD**
Encadrante
technique



**François
LARUE**
Encadrant
technique



**Leïa
KHEDOO**
Chargée de
l'accompagnement
des salarié·e-s
-partie en 2022-



**Marie
YHUEL**
Chargée de
l'accompagnement
des salarié·e-s
-arrivée en 2022-

Référent·e-s des Jardins du Breil :



**Paul-Antoine
CASTEL**
Encadrant
technique et
animateur du
réseau des
adhérents



**Léna
DEFERNEZ**
Chargée de la
facturation et des
règlements des
adhérents



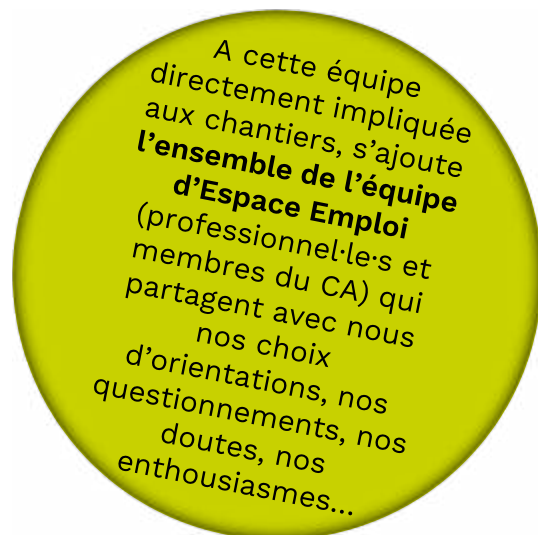
**Johann
DELOUMEAU**
Chargé de
l'accompagnement
des salarié·e-s



**Guillaume
GAUDIN**
Encadrant
technique



**Laura
OCHANDO**
Encadrante
technique et
animatrice du
réseau des
adhérents



Cathy & Elisabeth
Bénévoles de l'association qui
ont apporté un appui à
l'apprentissage de la langue
française à des salarié·e-s des
chantiers

2 - Implantations et territoires

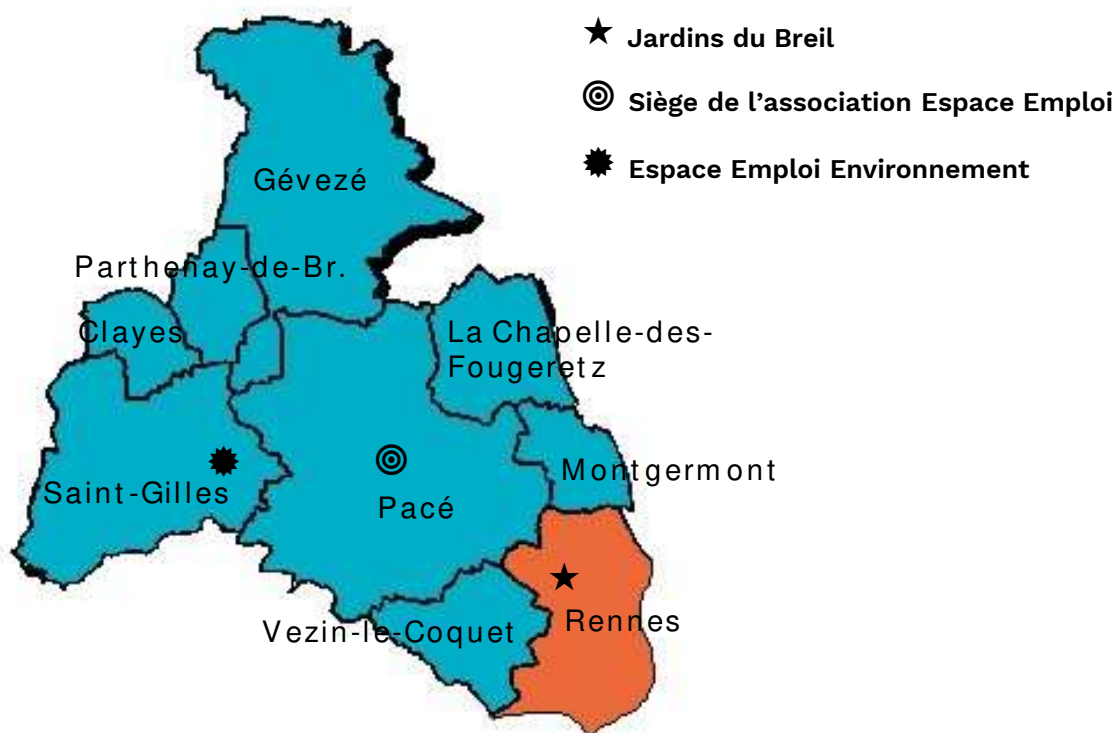
Espace Emploi Environnement

L'atelier se situe à Saint-Gilles dans la ZA du Gripail. L'équipe d'agent·e·s d'entretien des espaces naturels intervient principalement sur les communes du SYRENOR (Clayes, La Chapelle-des-Fougeretz, Gévezé, Montgermont, Pacé, Parthenay-de-Bretagne, Saint-Gilles et Vezin-le-Coquet), mais aussi à Cesson Sévigné.



Jardins du Breil

L'exploitation se situe au Grand Breil à Rennes. L'équipe y cultive et récolte les légumes. Les paniers sont distribués aux adhérents sur des lieux de dépôts essentiellement rennais. Le chantier assure également de la vente directe sur le marché hebdomadaire de Pacé.

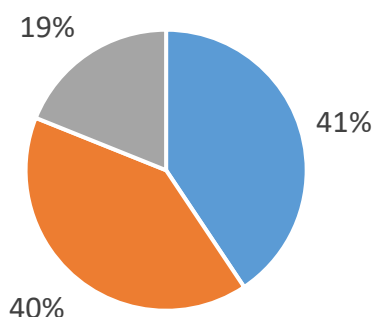


3 - L'entretien des espaces naturels :

Espace Emploi Environnement

L'activité en quelques chiffres

Types d'activités



■ Espaces Verts ■ Espaces naturels ■ Voirie

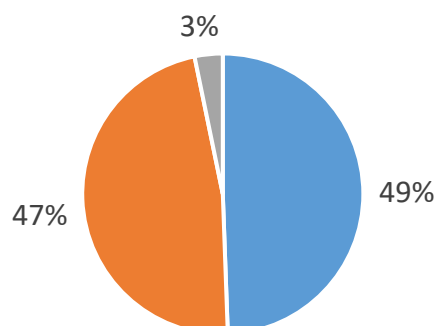
Espaces naturels : Entretien des chemins de randonnée, des secteurs sous convention LPO et entretien des berges de rivières

Espaces verts : entretien des massifs et haies dans les lotissements et le bourg (taille, désherbage), bassins tampons, entretien de 4 jardins (Coallia)

Voirie : désherbage des rues au roto-fil, soufflage des feuilles.

➤ *Au total, ce sont 12 940 heures qui ont été travaillées par les salarié-e-s en parcours.*

Types de contrats



■ Sur devis ■ Appels d'offres ■ Sous-traitance

Contrats avec devis pour les communes de:

- Gévezé
- La Chapelle-des-Fougeretz
- Montgermont
- Saint-Gilles
- Vezin-le-Coquet
- Pacé
- Et les associations Coallia et AJIEnvironnement (entreprise d'insertion)

Contrats d'entretiens avec appels d'offres réservés ACI (chantier d'insertion)

- Pacé (entretien des espaces naturels et des chemins de randonnée)
- Cesson-Sévigné (désherbage et soufflage de feuilles)



Éléments clefs de l'année 2022...

L'activité reste constante auprès des communes



Les besoins en matière d'entretien des espaces des communes permet de maintenir une activité conséquente pour la mise en situation de travail des salarié·e·s du chantier.

L'activité reste diversifiée et saisonnière : principalement des travaux d'entretien sur les espaces verts et naturels et du désherbage et soufflage de feuilles sur voirie qui apportent d'autres compétences aux salarié·e·s (consignes de sécurité renforcées, organisation de travail...).

Des besoins ponctuels, sur devis, viennent compléter les contrats d'entretien annuel (taille de haies à Saint-Gilles et Pacé).

Des engagements au niveau des échéances à tenir

Avec 10 recrutements de nouveaux salarié·e·s en CDDI dans l'année, l'encadrement de l'équipe a demandé une implication et une vigilance accrue.

L'équipe était hétérogène au niveau des capacités d'adaptation et des cadences de travail avec peu d'anciens salariés déjà formés.

Les encadrant·e·s ont dû eux aussi s'adapter : être plus en renfort sur la production, tout en accentuant les missions liées à la formation, la régulation et l'observation des salarié·e·s.

L'implication de l'ensemble de l'équipe et sa motivation ont aussi permis d'assurer la réalisation des travaux dans les délais et avec la qualité de travail attendue.

C'est grâce aussi aux responsables des services techniques (que nous remercions au passage pour leur collaboration) qui engendrent un travail efficace et un fonctionnement fluide (fourniture de plan, précision sur les finalités de la commande, anticipation et réactivité...).



Projet de notre nouvel atelier...

Bien que le terrain soit maintenant acquis, le commencement des travaux a pris du retard et le terrassement ne débutera pas avant juin 2023.



Pour l'heure, nous continuons d'occuper l'atelier actuel, situé à quelques centaines de mètres du futur local.



Perspectives 2023...

- ☒ Continuer à développer le partenariat interne et externe pour assurer un travail de qualité auprès de nos salarié·e·s et des collectivités.
- ☒ Maintenir le lien étroit entre encadrement technique et accompagnement de nos salarié·e·s, des échanges de pratiques entre structures d'insertion, un bon fonctionnement avec les institutions... gages de réelles réussites de nos missions.
- ☒ Continuer de développer des pratiques d'entretien des espaces favorables à la biodiversité.

4 - Le maraîchage : Les Jardins du Breil



L'activité en quelques chiffres

91

variétés différentes de légumes cultivés



7000



personnes de la métropole se nourrissent (en moyenne et par semaine) de nos légumes



60

tonnes de légumes produits sur nos 5 hectares

13 700

paniers livrés sur l'ensemble de l'année



Format « famille »



Format « duo »



4 100

paniers (en équivalence de prix) vendus sur le marché de Pacé et à divers crèches, épiceries et restaurants.

799

paniers ont été proposés aux salarié·e·s [avec le soutien de la MSA]



Éléments clefs de l'année 2022...

Notre hangar est (enfin) là...



Pour faire face à un manque important d'espaces de stockage de nos légumes et matériels nous avons, avec le soutien financier du Département et de Rennes Métropole, fait assurer la construction d'un hangar de 230 m² à proximité du bâtiment existant.

☒ Livré fin décembre 2022, ce hangar doit encore être aménagé. C'est principalement l'équipe d'encadrement qui s'attelle à cette tâche ; habillage bois intérieur, peinture, étanchéité de la salle de lavage, aménagement atelier et espaces de stockage (avec le fort appui de l'un de nos salarié·e·s sur ces deux derniers points...) Cela s'ajoute à l'activité quotidienne mais nous espérons terminer l'ensemble courant du printemps 2023.

Initiation à la conduite du tracteur pour l'ensemble de nos salarié·e·s



Afin d'assurer la professionnalisation de nos salarié·e·s et de veiller à la sécurité, nous proposons régulièrement une formation « conduite en sécurité du tracteur agricole » dispensée par un organisme de formation externe. En 2022 deux sessions (janvier et décembre) ont ainsi pu bénéficier à 13 salarié·e·s.

☒ Outre la professionnalisation et la sécurité, ce type de formation favorise la conduite du tracteur par l'ensemble des salarié·e·s là ou d'ordinaire ce sont plutôt les hommes qui se portaient volontaires à utiliser nos deux tracteurs.

L'eau... une denrée précieuse et (de plus en plus) rare...



Nous sortons d'une année 2022 catastrophique en terme de précipitations avec 579 mm de pluie (1mm = 1L/m²) sur l'année contre 700 à 750 selon les normes des 40 dernières années. Sur les 5 hectares des Jardins, cela représente 8 550 m³ (8 550 000 litres !) qui ne sont pas tombés en pluie...

Pour mettre en perspective, notre autorisation de pompage sur le forage n'est que de 6 000 m³ par an (à partager avec le chantier d'insertion Jardin du Cœur)...

☒ Notre activité peut être fortement impactée par un manque d'eau. Nous maintenons donc nos efforts pour utiliser au mieux nos ressources et éviter tout gaspillage (arrosage goutte-à-goutte sous toiles tissées pour éviter l'évaporation entre autres).

Des partenariats à valoriser... sans flagornerie...



Sans vouloir hiérarchiser l'intérêt de l'ensemble de nos partenariats nous souhaitons mettre en lumière 3 partenariats particulièrement importants en 2022. Ceux de la Ville de Rennes, du Département et de Rennes Métropole.

En effet, les apports ont été importants ;

- Au niveau de l'investissement financier pour notre hangar,
- Pour la gestion logistique de nos bâtiments et terrains, propriétés de la Ville de Rennes (terrassement, pose de drains...)
- Et, bien sûr, pour l'appui à nos actions d'insertion (aide aux postes, animation du réseau des professionnel·le·s...)

☒ Et cela ne retire rien à l'intérêt que nous avons pour l'ensemble de nos partenaires...

Perspectives 2023...

Continuer, tout naturellement, à avoir... la patate... jusqu'à 64 ans (ou plus ! ou moins !...)

La production maraîchère est sujette à divers risques (climatiques, insectes ravageurs...) aussi restons nous prudents sur nos projections... voici, cependant, certains de nos desideratas :

- ☒ Avoir suffisamment d'eau pour irriguer convenablement (mais sans excès) nos cultures
- ☒ Maintenir le lien étroit entre encadrement technique et accompagnement de nos salarié·e·s, gage d'une réelle réussite de nos missions
- ☒ Proposer de réels outils pour valoriser les parcours de nos salarié·e·s
- ☒ Terminer au plus vite l'aménagement de notre hangar agricole
- ☒ Ne pas tarir d'idées nouvelles en terme d'innovation et de projets pour nos salarié·e·s et nos cultures (et puis pour l'équipe encadrante aussi, tiens...)



5 - Accompagnement des salarié·e·s

Du changement dans l'équipe encadrante (Leïa -> Marie)



Leïa



Marie

Souhaitant redéfinir un nouveau projet professionnel, Leïa a souhaité quitter Espace Emploi. Depuis mi-octobre 2022, c'est donc Marie qui a repris l'accompagnement des salarié·e·s d'Espace Emploi Environnement.

Il ne s'agit pas exactement d'un remplacement puisque nous nous accordons tous à dire que Leïa est irremplaçable mais le démarrage d'une collaboration avec une nouvelle collègue... Bienvenue Marie !

Un accompagnement sur mesure...

L'accompagnement socio professionnel des salarié·e·s est assuré par Marie (et Leïa pour les 10 premiers mois de 2022), pour Espace Emploi Environnement et par Johann pour Jardins du Breil. Cet accompagnement est toujours réalisé en lien très étroit avec les équipes encadrantes (François et Hélène pour EEE et Guillaume, Laura et Paul-Antoine pour JDB).

Les objectifs sont d'assurer un accompagnement global en garantissant un suivi des éléments sociaux, avec une mise en situation de travail dans un contexte productif ; réaccoutumer au travail et amener les salarié·e·s vers le marché de l'emploi, mobiliser des moyens de formation en cours d'emploi...

En plus des entretiens individuels et bilans tripartites, des actions de formation et d'accompagnement sont proposées aux salarié·e·s.

Les entretiens individuels et bilans tripartites

Les entretiens individuels se font en moyenne tous les mois avec un bilan tripartite tous les 3 à 4 mois avec les référent·e·s extérieur·e·s (RSA, PLIE, We Ker...). Chaque entretien / bilan est l'occasion d'un échange sur différents points :

- La situation actuelle sur le chantier
- Le projet professionnel et les actions à mettre en œuvre (stages d'immersion, visites d'entreprise, prise de renseignements auprès de professionnel·le·s...).
- Les éléments en périphérie du projet professionnel (logement, santé, vie familiale, mobilité...)

Les actions de formation et d'accompagnement

Entretiens conseils, découverte de métiers, forums emploi, bilan de stage, visites d'entreprises, appui à la recherche d'organismes et de financements pour l'entrée en formation etc... Ces temps d'accompagnement sont appréciés au cas par cas, en fonction des besoins et du degré d'autonomie des participant·e·s et des objectifs fixés lors des entretiens individuels.

L'accompagnement PLIE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi)

L'accompagnement dans le cadre du PLIE s'appuie sur une démarche volontaire pour un accompagnement renforcé. Marie et Johann peuvent être orienteurs afin que des salarié·e·s bénéficient de cet accompagnement complémentaire. Un des avantages de cet accompagnement est de permettre une continuité post chantier d'insertion. Ce type d'accompagnement s'arrêtant généralement après un minimum de 6 mois de contrat ou d'une formation qualifiante.

Depuis 2022, tous les salarié·e·s de nos chantiers d'insertion intègrent le PLIE mais pour une partie d'entre eux uniquement de façon administrative. C'est-à-dire qu'il n'y a pas de co-accompagnement dans ces cas là. Bien sûr et comme au préalable, un co-accompagnement peut être sollicité lorsque cela s'avère pertinent dans le parcours des salarié·e·s.

Concrètement, cela a généré un fort surcroît administratif sur le premier trimestre car tous les salarié·e·s ont du être intégré·e·s au PLIE. Depuis, à chaque nouvelle embauche nous réalisons, d'emblée, le dossier PLIE...

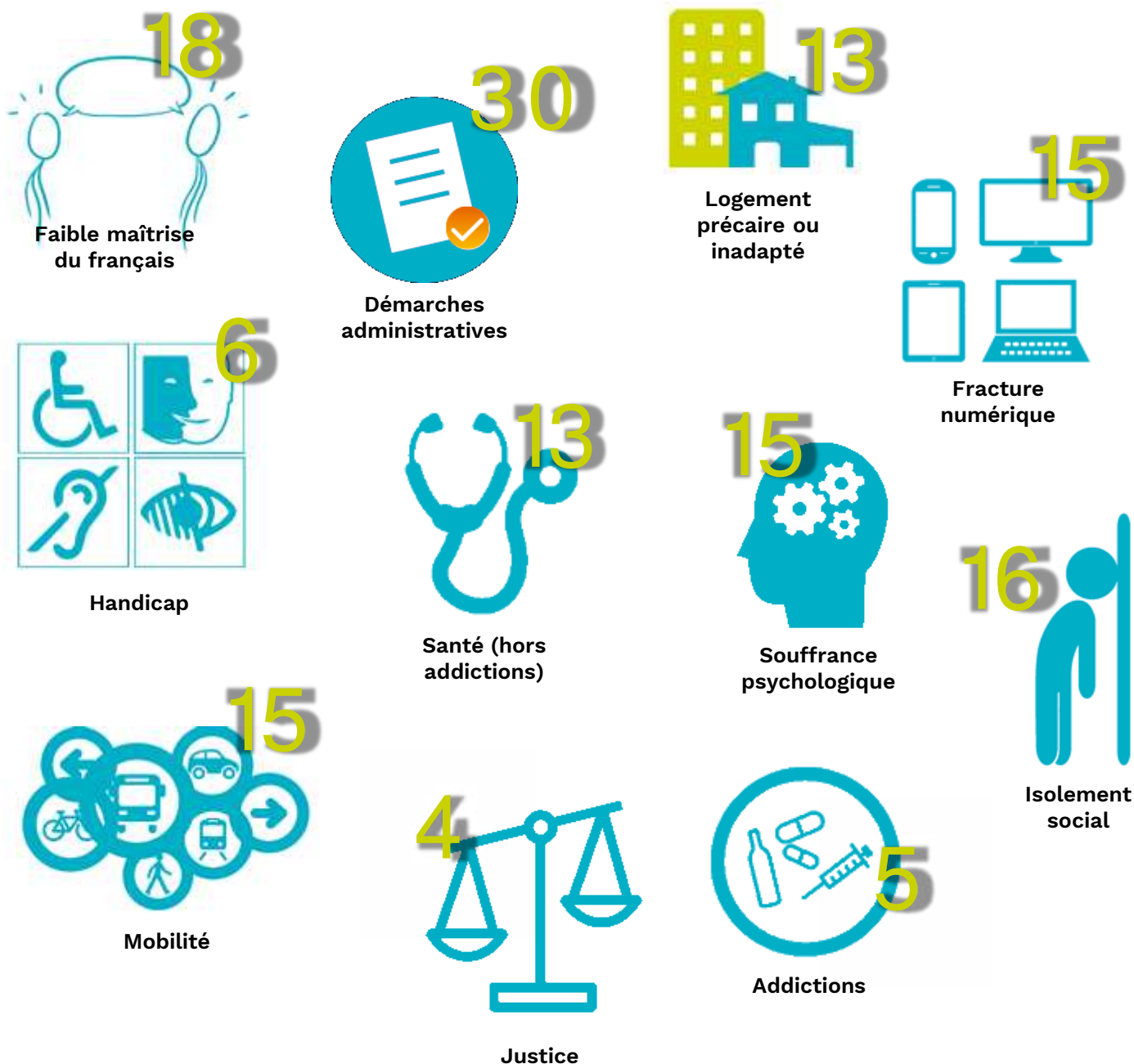


Cofinancé par
l'Union européenne



Lever des freins pour une insertion réussie...

Lors de l'accompagnement, les aspects périphériques pouvant ralentir une (re)prise d'emploi sont, bien sûr, évoqués... ci-dessous, le nombre de nos 48 salarié·e·s avec lesquels des actions ont été entreprises (pas uniquement sur l'année qui vient de s'écouler mais depuis leur début de leurs parcours aux chantiers) en fonction des sujets cités.



Découverte des métiers / validation de projets

Afin d'appuyer les salarié·e·s dans leurs avancées de projets, des périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) peuvent être proposées. Les salarié·e·s continuent de percevoir leur rémunération durant ces périodes d'immersion



13 périodes d'immersion (PMSMP) ont été conclues (découverte de métier, validation de projet...)

➤ **99 jours (697 heures)** d'immersion pour **12 salarié·e·s** différent·e·s

Métiers concernés : propreté urbaine, milieu hospitalier, entretien des espaces verts, soudure, maraîchage, fabrication, fabrication-livraison, montage câblage.

Éléments clefs de l'année 2022...

Un partenariat riche avec le Point Accueil Emploi (PAE) Espace Emploi - Syrenor



Ce n'est pas une nouveauté puisque les liens ont toujours été très étroits entre nos services mais il nous paraît pertinent de le souligner cette année. En effet, le PAE initie régulièrement des actions auprès des entreprises et des personnes recherchant un emploi (Cafés Conseils, visites d'entreprises, ateliers informatiques...). Notre proximité géographique et professionnelle nous permet ainsi de proposer à nos salarié·e·s des chantiers de participer à des événements utiles dans leurs parcours.

En complément, nous pouvons également « profiter » de la richesse du réseau d'employeurs du PAE pour proposer des mises en relation avec des employeurs qui recrutent ou pour trouver des lieux d'accueil d'immersions professionnelles.

☒ Nous nous appuyons, bien sûr, sur nombres **d'autres** initiatives de partenaires mais cette proximité et cette interconnaissance apportent indéniablement une plus-value.... Merci donc, à nouveau, aux collègues du PAE (et continuez comme ça ! vous pouvez même en faire plus, on vous suivra...).

Mais également avec l'association Intermédiaire AI2E...



Des passerelles « privilégiées » existent également entre les SIAE (structures d'insertion par l'activité économique) que sont les chantiers et l'association intermédiaire d'Espace Emploi.

Ainsi et en fonction d'opportunités, des salarié·e·s passent d'une SIAE à l'autre dans l'optique d'enrichir leurs parcours d'insertion et souvent en lien avec des possibilités de recrutements directs ensuite.

Pour illustrer ; après 22 mois passés à Espace Emploi Environnement, en octobre 2022 Eric a commencé une mission d'entretien des espaces verts avec AI2E pour la mairie de Romillé. Après 3 mois de missions, il a été recruté en CDD de 3 mois (actuellement renouvelé pour 3 nouveaux mois).

☒ Les salarié·e·s y trouvent également un « confort » en gardant les mêmes référent·e·s **d'accompagnement** pendant ces différentes étapes..

Rendre la valorisation des parcours plus lisible



Dans la continuité des « schémas de parcours » que nous utilisons toujours et présentés dans un bilan précédent nous travaillons à une meilleure valorisation des parcours d'insertion de nos bénéficiaires. Outre la qualification des sorties qu'il nous est habituel de quantifier (tant de sorties en emploi, en formation, sans solutions directes...) il nous apparaît incontournable d'avoir une meilleure visibilité objective sur ce qu'ont pu apporter à nos salarié·e·s les mois passés dans notre structure.

Nous travaillons donc à une méthode nous permettant de rendre lisible et visible des changements survenus pendant les parcours des salarié·e·s, que ce soit, sur l'estime de soi, la mobilité, le rapport aux autres, la santé, le logement, etc.

☒ Ce travail, commencé en interne, est maintenant également un des sujets travaillés dans un des Groupe de Travail (GT) IAE composé de différent·e·s professionnel·le·s de SIAE du territoire.

Structuration de notre réseau de bénévoles pour le soutien à l'apprentissage de la langue française



La maîtrise incomplète de la langue française est indéniablement un frein à la recherche d'un emploi et une autonomie complète. Au sein de l'ensemble d'Espace Emploi nous avons mené tout un travail pour mieux structurer notre collaboration avec nos intervenantes bénévoles et surtout pour étoffer l'équipe (5 bénévoles actives début 2023).

Toutes les semaines et en lien avec les référent·e·s qui accompagnent ces bénéficiaires, nos bénévoles proposent des sessions d'apprentissage de la langue en individuel ou en petits groupes.

☒ Du fait de notre conventionnement à la PEOL (plateforme **d'évaluation** et **d'orientation** linguistiques) nos bénévoles ont accès à diverses ressources, formations et temps **d'échanges** avec des pairs.

Perspectives 2023...

Maintenir la dynamique d'un accompagnement de qualité...

Même si elle s'éloigne petit à petit, la crise sanitaire se fait encore ressentir du fait de ses impacts sur le plan physique, sur le plan psychique, avec risque de détresse émotionnelle, et sur le plan social avec perte (ou diminution) des liens sociaux. Ainsi le soutien « psychologique » que nous apportons aux salarié·e·s a-il pris une nouvelle dimension ces dernières années. Et n'oublions pas qu'en tant que professionnel·le·s nous avons très certainement également payé notre tribut à cette crise...

Ainsi, pour l'année qui démarre, nous souhaitons :

- ☒ Continuer à être au plus proche des salarié·e·s en parcours en leur apportant soutien et réponses adaptées à leurs aspirations et projets
- ☒ Maintenir le lien étroit entre encadrement technique et accompagnement de nos salarié·e·s, gage d'une réelle réussite de nos missions
- ☒ Continuer à développer la valorisation des parcours sur nos ACIs (compétences acquises, repérage et mise en lumière des progressions professionnelles et personnelles...)
- ☒ Poursuivre nos travaux collaboratifs et nos échanges avec l'ensemble des partenaires. Ce sont des moments riches, constructifs et au service de nos missions
- ☒ Maintenir notre goût et notre envie de travailler sur nos chantiers et au sein d'une association « active » et en constant mouvement... terrain propice à l'évolution et l'adaptation (et prévention certaine contre « l'enlisement »...)

6 - Données quantitatives 2022

48

salarié·e·s
en
insertion

dont 21
début de
parcours
en 2022

43% de nouveaux ou
nouvelles salarié·e·s

Mixité



25% 75%

Jardins du
Breil



36% 64%

Espace
Emploi Env.



10% 90%

Prescripteurs



x8



x3



x2

Points Accueil
Emploi

x2



x2

Structures
d'insertion

x1

Candidatures
spontanées

x1

Service
justice

x1

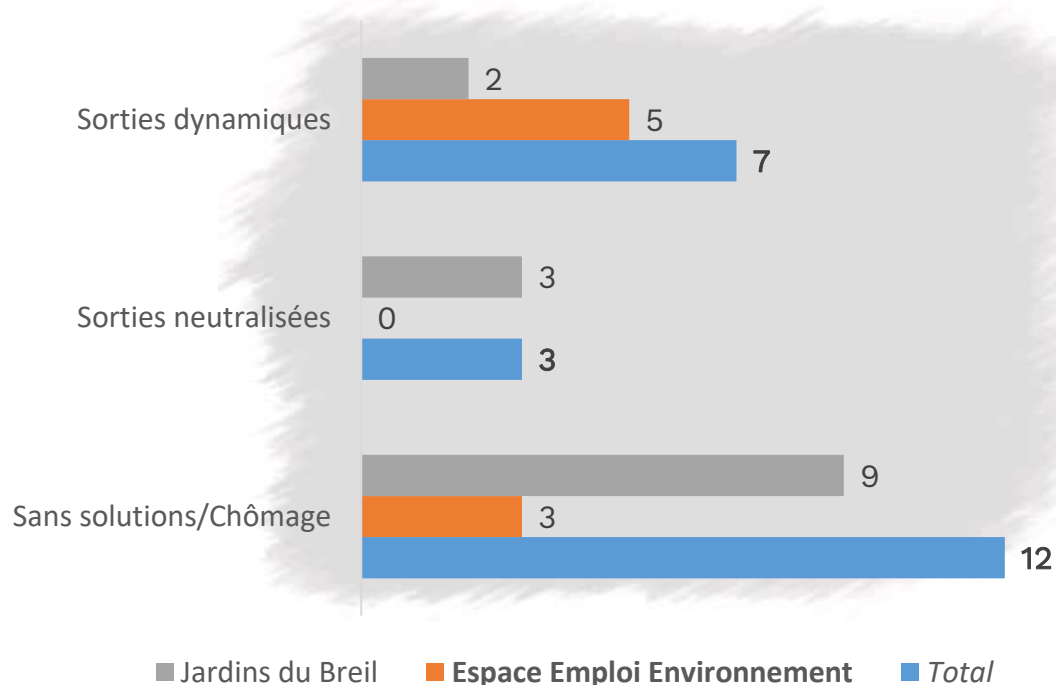
22

salarié·e·s
ont quitté
les
chantiers

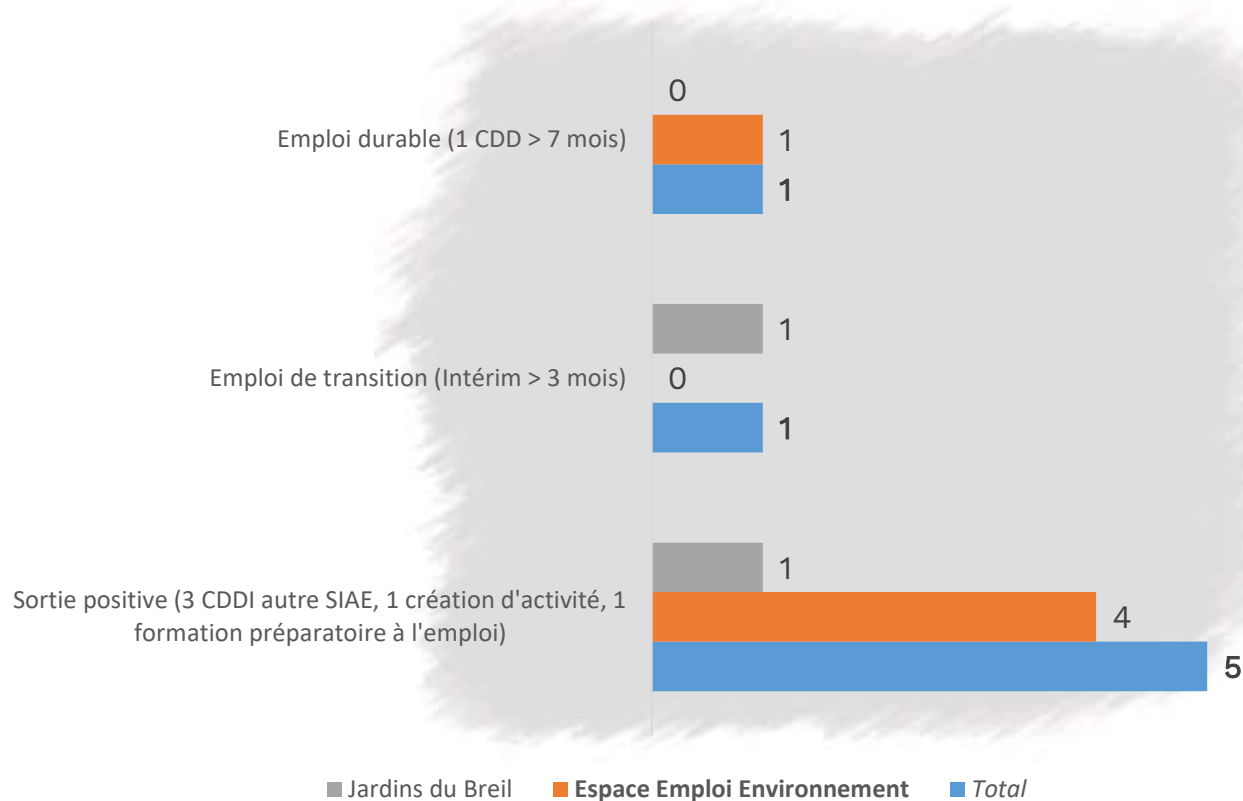
- 7 sorties dynamiques
- 3 sorties neutralisées
- 12 sorties sans solutions directes

détail page
suivante

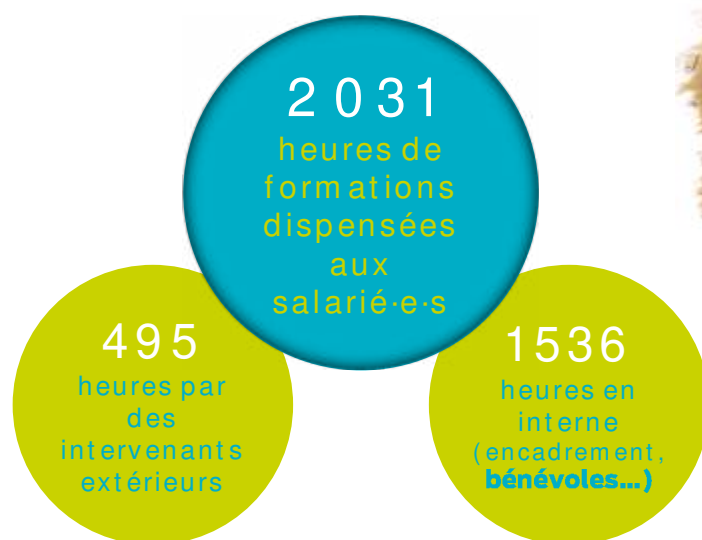
Détail des 22 sorties



Détail des 7 sorties dynamiques



Des parcours enrichissants...



Formations par des intervenant·e·s extérieur·e·s

Projets développés pour répondre à des besoins identifiés pour des salarié·e·s (ou groupes de salarié·e·s rencontrant un même besoin)

Conduite en sécurité du tracteur agricole	420 heures	20 bénéficiaires
Initiation à l'informatique (site Pôle Emploi, réseaux sociaux...)	45 heures	3 bénéficiaires
Perfectionnement informatique	24 heures	1 bénéficiaire
Initiation à l'utilisation de la débrousailluse	6 heures	3 bénéficiaires

Formations en internes [encadrant·e·s techniques]

Transmissions proposées par les équipes d'encadrement qui forment les salarié·e·s à des compétences en lien direct avec l'activité support (entretiens des espaces naturels ou maraîchage)

Adaptation au poste (EEE+JDB) [accueil des 21 nouveaux et nouvelles salarié·e·s]	546 heures	21 bénéficiaires
Débroussaillage sélectif de ruisseau (EEE)	60 heures	20 bénéficiaires
Taille forestière (EEE)	40 heures	20 bénéficiaires
Utilisation du broyeur de végétaux en sécurité (EEE)	60 heures	20 bénéficiaires
Utilité des haies bocagères Breizh Bocage (EEE)	140 heures	20 bénéficiaires
Plantation et entretien (EEE)	40 heures	20 bénéficiaires
Protocole LPO (EEE)	100 heures	20 bénéficiaires
Semis et plantations (JDB)	56 heures	28 bénéficiaires
Récolte (JDB)	84 heures	28 bénéficiaires
Confection des paniers (JDB)	112 heures	28 bénéficiaires
Entretien des cultures (JDB)	84 heures	28 bénéficiaires
Vente au marché (JDB)	28 heures	28 bénéficiaires
Conduite du tracteur et utilisation des outils (JDB)	56 heures	28 bénéficiaires
Livraison des paniers (JDB pour les livreur·euse·s)	16 heures	2 bénéficiaires

Formations en internes [bénévoles]

Appui sur un réseau de bénévoles qui proposent du temps et des compétences pour appuyer nos bénéficiaires

Appui à la langue française (EEE)	29 heures	2 bénéficiaires
Appui à la langue française (JDB)	85 heures	5 bénéficiaires

Année 2022	Jardins du Breil	Espace Emploi Environnement	Total
Nombre de salarié·e·s	28	20	48
dont nouveaux	11	10	21
-26 ans	1	2	3
26-45 ans	21	9	30
+ 45 ans	6	9	15
Femmes	10	2	12
Hommes	18	18	36
RSA	17	7	24
Jeunes sans qualification suivis We Ker	2	1	3
DELD ⁽¹⁾ , y compris ASS ⁽²⁾ (> 1 an)	5	10	15
Travailleur·euse·s handicapé·e·s	4	0	4
Statut réfugié·e Ukrainien·ne	0	2	2
Habitant·e·s en Quartiers prioritaires	3	1	4
Nombre d'heures travaillées	20 176	11 292	31 470
Equ. temps plein (ETP, soit 1820h/an)	11,09	6,20	17,29

Contrats en cours au 31/12

Niveau de formation

Fin de scolarité obligatoire	10	12	22
Niveau CAP/BEP	5	4	9
Niveau Bac.	8	2	10
Niveau supérieur à Bac.	5	2	7

Maîtrise de la langue française

Maitrise difficile du français parlé	9	8	17
--------------------------------------	---	---	----

Mobilité

Permis B et véhicule	7	3	10
Permis sans véhicule	7	5	12
2 roues / scooter	7	1	8
Déplacements transports en commun	7	11	18

(1)Demandeurs d'emploi de longue durée

(2)Allocation spécifique de solidarité

QUIZ

Les femmes et les hommes qui sont actuellement en parcours sur les chantiers d'Espace Emploi sont :

- A** Des personnes qui occupent actuellement un emploi aux conditions physiques difficiles ? ☐ VRAI ☐ FAUX
- B** Des personnes qui découvrent et apprennent un nouveau métier ? ☐ VRAI ☐ FAUX
- C** Des personnes qui construisent ou valident un projet professionnel en plus d'occuper un emploi ? ☐ VRAI ☐ FAUX
- D** Des personnes qui sont plus souvent qualifiées de « en difficulté » que selon les éléments exposés ci-dessus ? ☐ VRAI ☐ FAUX

Réponses : A=vrai – B=vrai – C=vrai – D=vrai. Les salarié-e-s en parcours sont bien des personnes qui travaillent tout en mettant en place un projet à plus long terme...

QUIZ²

En 2022, 75% de nos salarié-e-s étaient des hommes et 25% des femmes...

- A** L'entretien des espaces naturels et le maraîchage sont des métiers plus adaptés aux hommes qu'aux femmes ? ☐ VRAI ☐ FAUX

Réponses : A=faux. Nous sommes cependant au regret de constater qu'une majorité des candidatures sur nos chantiers sont masculines...



Cofinancé par l'Union européenne



02 99 60 14 55 - www.espace-emploi.fr

7-Actualités & perspectives 2023

Construction d'un atelier à Saint Gilles 4^{ème} trimestre 2023 pour le chantier EEE

Le projet amorcé en 2021, aurait du voir le jour en 2022, de nombreux imprévus ont retardé le projet. Avec l'appui de RENNES METROPOLE, la SCI IRO, propriétaire des locaux à Pacé, s'est rendu acquéreur d'un terrain à Saint Gilles pour y implanter un atelier, une salle de réunion et 2 bureaux. Ce projet permettra l'accueil dans de bonnes conditions du chantier Espace Emploi Environnement. La salle de réunion et les bureaux permettront en outre de délester le site de Pacé qui est saturé.

Association intermédiaire un nouveau nom



Maitriser et relancer l'activité sur l'association intermédiaire

Au regard de l'activité constatée sur 2022, l'enjeu est important et passe par des activités de développement et de recrutement,

Consolider nos activités sur les chantiers

Consolider le ½ temps supplémentaire sur le PAE

Des échanges sont en cours avec le Syrenor pour permettre d'assurer la pérennité du poste.

Toujours rester au plus proche des personnes que nous accompagnons en renforçant nos liens avec les partenaires précieux à notre dynamique d'insertion

-8-

RAPPORT FINANCIER DE L'ANNÉE 2022



Cabinet Expert comptable – Emmanuel LORANT



Commissaire aux comptes – Agnès STEVENET



8.1 – Bilan

Au 31 décembre 2022 : Le **total du bilan a progressé de 8 %** il s'établit à **1 836 571 €**

L'actif

► **355 449 € en immobilisations** (+ 98%) et représentent 19 % du bilan :

3 éléments expliquent cette variation de presque 159 000 € :

- La construction du bâtiment agricole : au 31/12/2022 des travaux pour 100 364 € étaient réalisés. Il reste environ 27 000 € à réaliser. Cet investissement est rendu possible par la participation du Département 40 000 € et de Rennes Métropole 60 500 €. Pour rappel, en 2021 il y a eu 81 069 € d'investissements, dont 76 880 € sur les jardins en grande partie financés par des subventions (62 450 €).
- La souscription de parts sociales au CMB (placement) pour 45 600 €.
- **45 134 € Effort à la construction** : cette cotisation a été payée de 1999 à 2019 par l'association intermédiaire pour financer le 1% logement. Du fait de la modification des seuils, elle n'est plus versée depuis 2020. Cette cotisation est placée sous forme de prêt par l'organisme collecteur (pour nous action logement). Une fois ces prêts arrivés à terme, ils peuvent être remboursés à l'association qui en fait la demande. Pour ce faire, il nous faut intégrer ces sommes dans le bilan sous forme de prêts, ce qui n'avait pas été fait. Aussi nous intégrons au bilan cette créance que qui génèrera par équilibre comptable un produit exceptionnel équivalent. Chaque année nous demanderons le remboursement de cette créance pour la part échue (environ 2 2260 € par an).

► **1 481 124 € en actif circulant** (-1,6%) :

- 402 875 € de **créances** : diminution des créances clients (baisse de l'activité AI). Subventions à recevoir +39% (convention FSE 2022 en cours d'instruction- SYRENOR règlement début 2023). Produits à recevoir : - 82% de reste à recevoir de l'OPCO (formation en fin d'année).
- 1 054 474 € de **trésorerie** (baisse de 2%), mais 45 000 € ont été immobilisés en parts sociales.
- Les **charges constatées d'avance** : avance sur l'échéance de la nouvelle solution informatique.

Le passif

► **Fonds propres 1 407 686 €** (+6.65%), dont 77 998 € de résultat de l'exercice analysé ci-après et 126 903 € de solde de subventions d'investissements (+8.38%):

- FDI (broyeur en 2018).
- Fondation BRUNEAU (tracteur en 2018).
- RENNES METROPOLE (tracteur et broyeur en 2018).
- FAPE EDF (financement camion et quad en 2019: 10 000 €).
- FAPE EDF (financement de serres 2020 : 20 000 €).
- Fond des bois (financement des serres 2020: 10 206 €).
- RENNES METROPOLE (achat Actisol et sécateurs 2020: 5820 €).
- RENNES METROPOLE (achat de sécateurs électriques en 2020 : 1240 €).
- FDI rebond axe 2 (avance sur achats de serres en 2021 : 48 800€).
- DEPARTEMENT pour l'acquisition de matériels numériques (2 325 € en 2021).
- RENNES METROPOLE pour acquisition de matériels de communication (789 € en 2021)
- DEPARTEMENT Bâtiment agricole JDB 20 000 € en 2022 (il y aura 20 000 € en plus sur 2023)
- RENNES METROPOLE Bâtiment agricole JDB 32 000 € en 2022 (plus 28 500 € sur 2023)

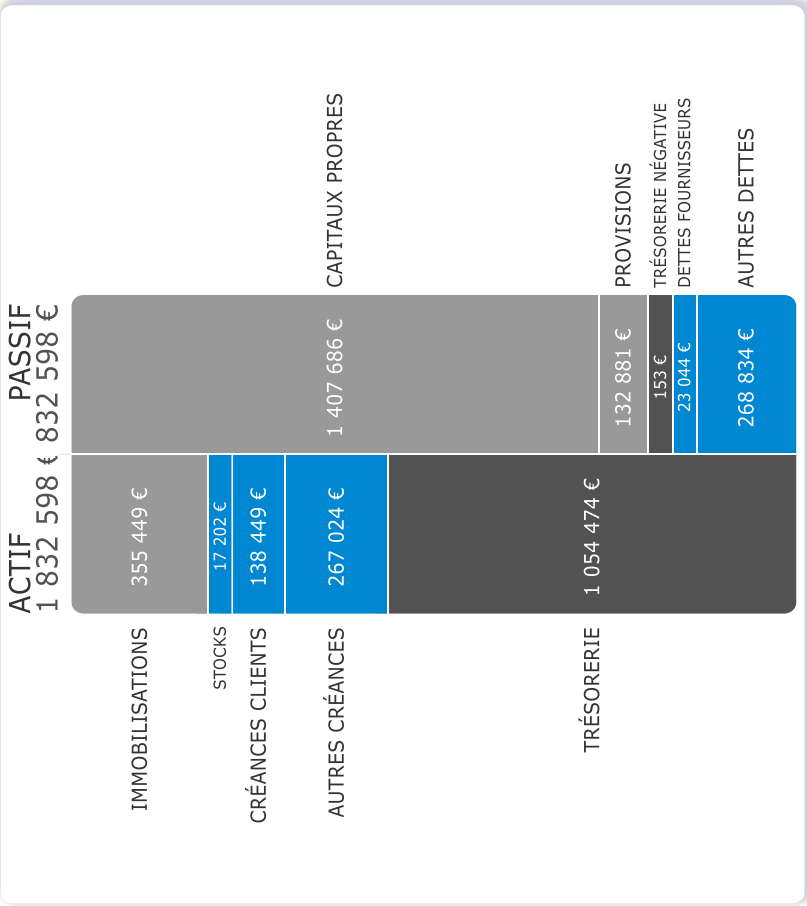
► **Provisions 132 881 € dont 132 177 € pour les départs en retraite +34%**, La méthode de calcul a été revue par l'Expert Comptable pour se rapprocher de la norme comptable. L'augmentation est aussi due à l'ancienneté des personnels, des nouveaux personnels en CDI et revalorisation automatique de l'indice suite aux 3 augmentations du SMIC en 2022.

Inscription d'une provision pour impôt sur des placements qui pourront générer un impôt lors de leur liquidation.

► **Dettes 296 004 €** + 4,6 % :

- Dettes fournisseurs, -36%: 2021 hausse exceptionnelle (factures de formations à régler au 31/12/2021).
- Les charges sociales représentent 54% des dettes et augmentent de 26 %, exercice 2021 (versement de l'indemnité inflation en décembre, trop versé de la taxe sur salaire sur les exercices 2018 et 2019) et aux augmentations de la provision congé payé (3 nouveaux personnels en 2021 provision entière en 2022).
- Dettes sur immobilisation : -100% (exercice 2021 honoraire architecte).
- Autres dettes : conclusions provisoires du contrôle du service fait **PLIE ACI 2020**.
- Les produits constatés d'avance (PCA) sont dus : abonnements des jardins en hausse, trop versé de l'ASP.

• Bilan au 31/12/2022

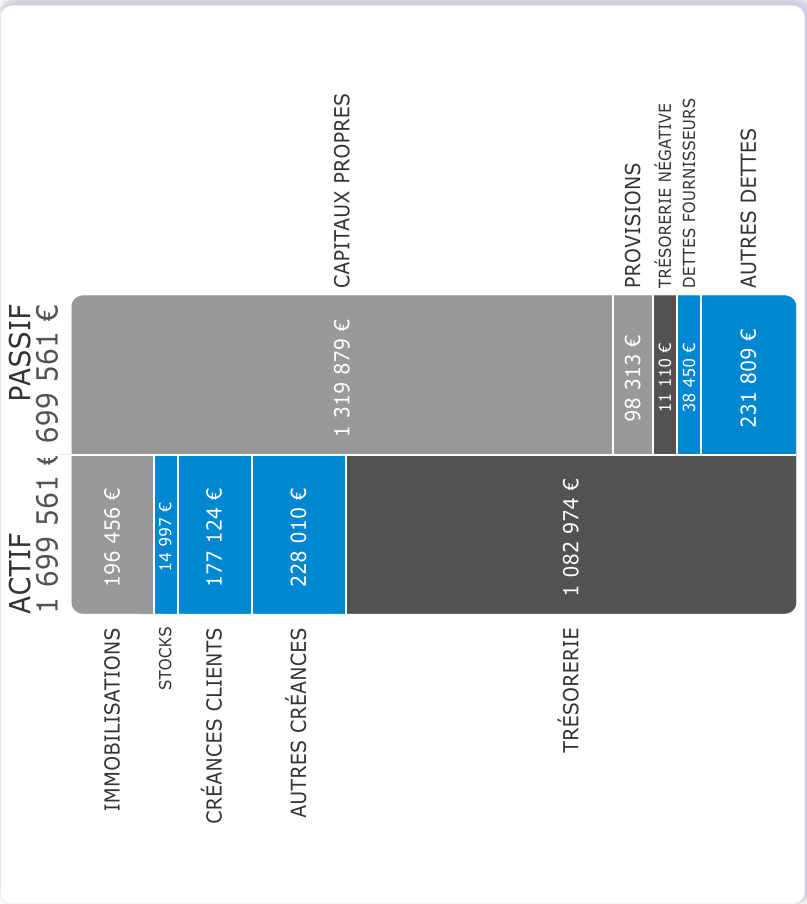


FONDS DE ROULEMENT 1 185 118 €

BESOIN EN F.R. 130 797 €

TRÉSORERIE 1 054 321 €

• Bilan au 31/12/2021



FONDS DE ROULEMENT 1 221 736 €

BESOIN EN F.R. 149 872 €

TRÉSORERIE 1 071 864 €

8.2 – Le compte de résultat

Le résultat consolidé de l'année 2022 est de 77 998.36 € pour un budget global de charges de 2 038 484€, soit un peu moins de 4 % du budget

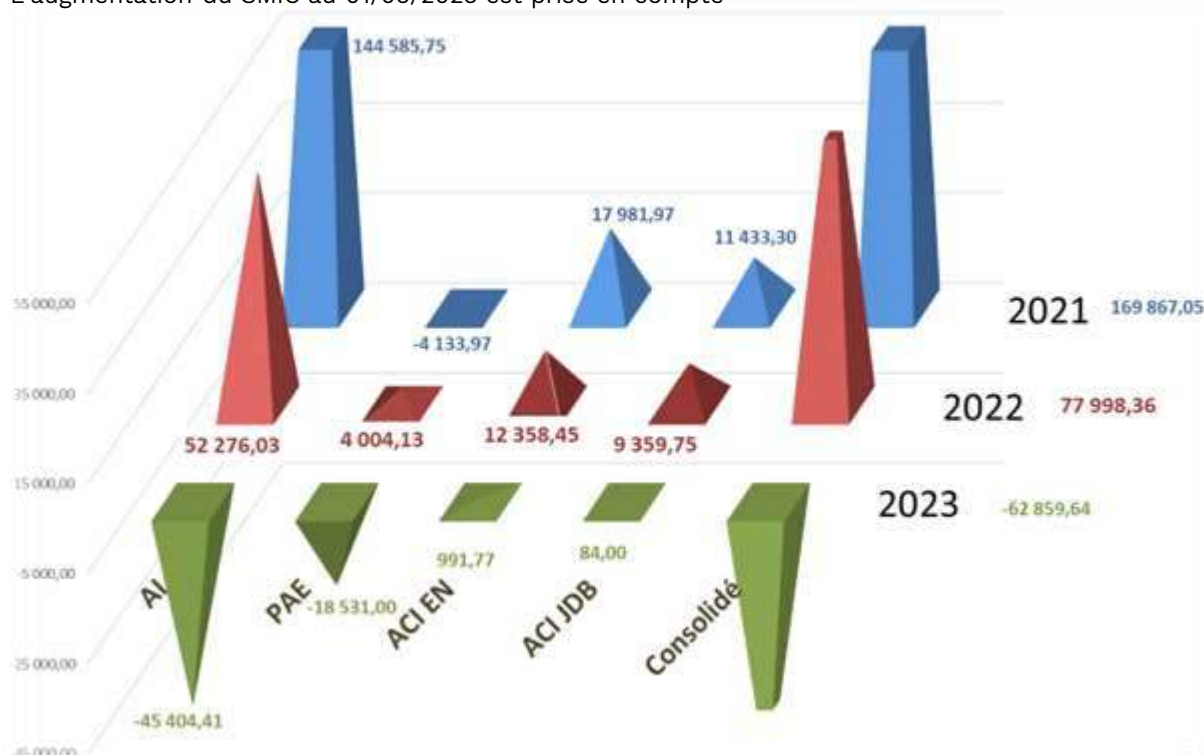
Préambule :

Les évènements marquants 2022 ou communs aux activités :

- Net ralentissement de l'activité sur l'association intermédiaire.
- Augmentation des charges de personnel d'encadrement (3 augmentations de SMIC) engendrant une augmentation de l'indice et de la **provision retraite**- ces charges de personnels permanents représentent 37 % du budget et 46 % pour les personnels en insertion.
- Baisse de l'activité sur les chantiers.
- Changement du système informatique : une partie d'installation augmente pour cette année les charges de fonctionnement en entretien matériel de bureau et en location de serveur (hébergement de la solution informatique doublon sur 2 mois, le temps de l'installation).
- Les clés de répartition loyer de Pacé et frais administratifs ont été mises à jour et génèrent des modifications de répartition entre les services.
- Des éléments exceptionnels qui faussent le réel résultat qui sans ceux-ci serait de – 5 186.55 €, **Ces éléments exceptionnels sont :**
 - 45 134 € Effort à la construction : cf bilan. Elle impacte surtout l'activité AI par les mises à disposition (les salariés en insertion des ACI étaient exonérés, seul la part des permanents est affectée).
 - 30 501 € remboursement taxe sur les salaires indument payée pour les CDDI des ACI 2019 et 2020.
 - 2 665 € Des bilans PLIE 2016-2020-2021 impactant différemment les activités.
- **Subvention de fonctionnement: PLIE 2022**, du fait de retard dans la programmation, l'instruction des conventions n'est pas encore réalisée en date du 18/04/2023. Les montants inscrits dans les comptes sont les demandes effectuées. Passage à des postes 100% PLIE.

Prévisionnel 2023

- Investissements sur les chantiers :
 - Finir la construction du Bâtiment Agricole sur les jardins (en partie subventionné).
 - Construction d'un atelier pour le chantier Espaces Naturels via la SCI IRO (aménagement à la charge de l'association à prévoir). Prévu en 2022 ce projet devrait se réaliser en 2023.
- Consolider et développer l'activité des chantiers.
- Maîtriser et développer l'activité sur l'association intermédiaire.
- Consolider la création du poste sur le PAE.
- Supporter l'augmentation des coûts énergétiques.
- L'augmentation du SMIC au 01/05/2023 est prise en compte



BUDGET CONSOLIDE 2022

			38960	2.26 ETP	11 294 hrs	20 176 hrs
	comptes	2022	AI	PAE	ACI EN	ACI JDB
	60Total des achats	69 278,30	7 246,44	2 109,04	13 211,55	46 711,27
61-62-635	Total des services extérieurs et autres impôts et taxes	153 479,21	71 872,01	15 434,97	27 488,57	38 683,66
	64total des charges de personnels en insertion	911 566,04	552 063,07	0,00	128 535,69	230 967,28
	64Autres personnels	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	64Total des charges des équipes d'encadrement	732 264,71	252 962,66	127 979,93	133 546,55	217 775,57
	647Autres charges de personnel	9 070,64	4 691,89	1 102,02	2 521,04	755,69
	654Pertes sur créances	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	668Charges financières	1 205,01	252,82	28,29	69,00	854,90
	671Charges exceptionnelles	13 989,09	233,78	0,00	3 646,23	10 109,08
	675valeur net comptable des actifs cédés	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	68Dotation amortissements et provisions	68 475,36	12 370,86	6 021,42	17 749,25	32 333,83
	69Impôt sur les sociétés	1 158,00	589,20	79,43	191,30	298,07
6	TOTAL DES CHARGES	1 960 486,36	902 282,73	152 755,10	326 959,18	578 489,35
0,00						
	70Total des ventes	1 089 874,10	794 169,89	0,00	122 981,41	172 722,80
	708Total des cotisations et activités annexes	4 502,00	540,00	0,00	0,00	3 962,00
	71variation des encours	971,16	0,00	0,00	0,00	971,16
740	SUBVENTIONS EXPLOITATION	779 834,57	75 732,10	151 255,50	193 640,28	359 206,69
	Communes et SYRENOR	98 368,30	9 362,80	89 005,50	0,00	0,00
	Rennes Métropole	24 750,00	8 000,00	2 250,00	5 204,00	9 296,00
	PLIE /FSE	124 000,00	20 000,00	60 000,00	15 791,60	28 208,40
	Conseil Général	87 276,00	0,00	0,00	29 092,00	58 184,00
	Conseil Régional	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	DIRECCTE aides aux postes	436 460,27	38 369,30	0,00	143 552,68	254 538,29
	DIRECCTE contrat aidé CUI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Autres subventions PAC	8 980,00	0,00	0,00	0,00	8 980,00
	750dons	3 406,00	3 406,00	0,00	0,00	0,00
	768Produits financiers	5 993,66	3 049,57	411,18	990,14	1 542,77
	771Produits exceptionnels	97 174,00	48 769,50	3 592,55	17 858,05	26 953,90
	775Produits de cession d'actif	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	777Quote part subvention investissement	18 511,15	760,27	0,00	3 847,75	13 903,13
	780Reprise de provisions	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	79Transfert de charges	38 218,08	28 131,43	1 500,00	0,00	8 586,65
7	TOTAL DES PRODUITS	2 038 484,72	954 558,76	156 759,23	339 317,63	587 849,10
	SOLDES	77 998,36	52 276,03	4 004,13	12 358,45	9 359,75

BUDGET CONSOLIDE 2023

		30700	2.8 ETP	11 000 hrs	20 000 hrs
comptes	2023	AI	PAE	ACI EN	ACI JDB
60 Total des achats	81 310,00	8 070,00	3 420,00	16 490,00	53 330,00
61-62-635 Total des services extérieurs et autres impôts et taxes	150 735,00	65 120,00	15 980,00	33 195,00	36 440,00
64 Total des charges de personnels en insertion	839 316,03	458 482,03	0,00	135 669,37	245 164,63
64 Autres personnels	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
64 Total des charges des équipes d'encadrement	780 980,00	257 520,00	152 591,00	135 939,00	234 930,00
647 Autres charges de personnel	5 260,00	2 200,00	1 200,00	1 100,00	760,00
654 Pertes sur créances	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
668 Charges financières	1 220,00	260,00	30,00	70,00	860,00
671 Charges exceptionnelles	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
675 Valeur net comptable des actifs cédés	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
68 Dotation amortissements et provision	53 250,00	4 650,00	3 200,00	14 500,00	30 900,00
69 Impôt sur les sociétés	915,00	500,00	40,00	95,00	280,00
6 TOTAL DES CHARGES	1 915 936,03	799 752,03	176 461,00	337 058,37	602 664,63
				0,00	0,00
70 Total des ventes	971 867,44	653 367,44	0,00	124 500,00	194 000,00
708 Total des cotisations et activités annexes	4 540,00	540,00	0,00	0,00	4 000,00
71 Variation des encours	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
740 SUBVENTIONS EXPLOITATION	811 928,91	73 940,18	156 250,00	202 898,92	378 839,81
Communes ou SYRENOR	99 300,00	9 300,00	90 000,00	0,00	0,00
Rennes Métropole	24 750,00	8 000,00	2 250,00	5 200,00	9 300,00
PLIE /FSE	137 000,00	25 000,00	64 000,00	17 000,00	31 000,00
Conseil Départemental	87 276,00	0,00	0,00	29 092,00	58 184,00
Conseil Régional	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DIRECCTE aides aux postes	455 602,91	31 640,18	0,00	151 606,92	272 355,81
DIRECCTE FDI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Autres subventions PAC	8 000,00	0,00	0,00	0,00	8 000,00
750 dons	2 000,00	2 000,00	0,00	0,00	0,00
768 Produits financiers	4 280,00	2 000,00	180,00	900,00	1 200,00
771 Produits exceptionnels	2 660,04	0,00	0,00	951,22	1 708,82
775 Produits de cession d'actif	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
777 Quote part subvention investissement	20 800,00	0,00	0,00	3 800,00	17 000,00
780 Reprise de provisions					
79 Transfert de charges	35 000,00	22 500,00	1 500,00	5 000,00	6 000,00
7 TOTAL DES PRODUITS	1 853 076,39	754 347,62	157 930,00	338 050,14	602 748,63
SOLDES	-62 859,64	-45 404,41	-18 531,00	991,77	84,00

L'association intermédiaire

Le résultat de cette activité s'élève à **52 276.03 €** contre 144 586 € en 2021 (année exceptionnelle) le résultat hors comptes exceptionnels serait de **3 740,31 €**.

AI : Les charges

- Les achats sont stables mais encore d'un niveau élevé pour finaliser les achats de matériel de bureau et informatique commencées en 2021. Des subventions ont été accordées par le département pour ces achats (compte de transfert de charges) et couvrent partiellement les acquisitions.
- les services extérieurs ont progressé de 52 % sans le poste formation la hausse serait de 5%:
 - Location serveur et entretien matériel de bureau (cf introduction).
 - Autres honoraires : honoraires d'avocat sollicité pour nous accompagner dans une procédure aux prud'hommes avec un salarié en insertion (faits de 2019). Ces frais sont à envisager sur 2023 car la procédure est toujours en cours (audience en avril 2023, délibéré en juillet).
 - Autres frais de déplacements (déplacements des membres du bureau et bénévoles qui sont valorisés par des dons).
 - Cotisation COORACE (fédération nationale des AI) le montant de la cotisation est basée sur l'activité N-1 qui était élevée en 2021 et sera donc en baisse en 2023.
 - Frais de formation +330 % : Ils concernent uniquement les frais pédagogiques qui sont pris en charge par l'OPCO pour les personnels en insertion. Le reste à charge des frais de salaires sont de l'ordre de 8 500 € en 2022 (confondus dans le poste charges de personnel).
- Les charges de personnel :
 - Les charges des personnels mis à disposition représentent 62% du budget et **baissent de 18%** du fait de la baisse d'activité et du niveau très exceptionnel en 2021.
 - Les charges des personnels permanents progressent de 12 %, provision CDD négative (pérennisation des embauches des CDD en CDI).
 - Autres charges de personnel : Indemnité de rupture conventionnelle négociée pour le départ de Leïa KHEDDO. Indemnité partagée avec le chantier Environnement. Médecine du travail, poste très en recul en 2020 et 2021. En 2022 les visites ont pu reprendre normalement.
- Dotation aux amortissements : Augmentation du fait de l'acquisition de logiciels et matériels.
- Dotations pour risques et charges (provision retraite) +267% cf introduction.

AI : Les produits

- Chiffre d'affaires en baisse de 21 % (2021 année exceptionnelle), toutes les catégories baissent. 80 % du CA se fait avec les collectivités qui baisse de 23% malgré l'opération de mises sous plis. Baisse plus importante au dernier trimestre.
- Le montant des cotisations en baisse de 66%, du fait des particuliers.
- Les subventions **-8%** :
 - PLIE : en hausse cf introduction.
 - DREETS aides aux postes proportionnelles à l'activité, en baisse.
 - Rennes Métropole : participation revalorisée de 500 € en 2022.
 - FDI opération exceptionnelle sur 2021 et 2020, ne figure pas en 2022.
- Dons : le président, vice-président et une bénévole (Français) valorisent en dons leurs frais de déplacement.
- Les produits financiers sont en hausse du fait de la clé de répartition et des placements à plus long terme. Ils représentent moins de 0.32% des produits.
- Produits exceptionnels :
 - Des produits non comptabilisés en 2021 de sous-traitance de l'accompagnement en ETTI.
 - Un versement PLIE 2020 supérieur au prévisionnel de 6 280 €. 2021 n'est toujours pas validé.
 - Effort à la construction : (cf introduction bilan) 38 616 € affectés à cette activité.
- Transfert de charge +119%:
 - Effet des formations Prise en charge de 26 600 € par l'OPCO. Reste à charge 8 500€.
 - Département : subvention exceptionnelle pour l'acquisition de matériel de bureautique à des fins pédagogiques et permettre le télétravail, solde des investissements en 2022

AI 2023 déficit de 45 400 €,

- Au regard de l'activité constatée depuis septembre (moyenne mensuelle de 2700 hrs), un objectif de 30 700 heures est envisagé. Il ne permet pas l'équilibre budgétaire.
- Temps de travail de Yannick à 32h contre 35h, au 01/07/2023 (à sa demande).
- Les charges exceptionnelles d'installation de la nouvelle solution informatique seront neutralisées.
- La cotisation COORACE basée sur l'année n-1 baissera du fait de la baisse d'activité en 2022.
- L'effort de formation est valorisé à hauteur de 20 000 € mais les prises en charge concerneront essentiellement les frais pédagogiques, le reste à charge sur les salaires reste de l'ordre de 9 000 € pour un volume de 800 hrs de formation.
- Les charges des personnels mis à disposition et produits découlent de la prévision de l'activité.
- Les charges des personnels de l'équipe d'encadrement, progresseront selon les dispositions conventionnelles sans mouvement de personnel.
- La participation du PLIE sera supérieure car davantage de personnes accompagnées poste 100% PLIE.

Le PAE

Le résultat est excédentaire + 4 004.13 € et sans les produits exceptionnels 411,58 €

PAE : Les charges

- Les achats sont en légère baisse (finalisation des achats bureautique).
- Les services extérieurs en hausse de 6 % : location serveur cf introduction. Frais de déplacement + 93% (+ de présentiel. Quelques variations du fait des clés de répartition (charges de local, photocopieur, location serveur, téléphonie nouvelle ligne portable).
- Les charges de personnel progressent de 5% : embauche en fin d'année d'une personne supplémentaire à 1/2 temps, en attente d'un financement par le SYRENOR. Revalorisation conventionnelle
- Provision pour indemnité de précarité variation de provision négative
- Provision retraite +107 % (cf introduction).

PAE : Les produits

- Subventions d'exploitation :
 - SYRENOR +1 % augmentation du nombre d'habitants.
 - PLIE : en hausse (100% PLIE) cf introduction.
 - Nouvelle participation de Rennes Métropole 2 250 € soutien au fonctionnement des PAE.
- Produits exceptionnels : Effort à la construction (cf introduction). Les provisions portées entre 2000 et 2002 de DEFI Emploi ont été portées dans ce budget, plus celles des permanents sur toute la période de référence.
- Transfert de charges (participation de WE KER).

PAE 2023 déficit -18 500 €,

- Les charges de personnel sont en augmentation de 22 % du fait de l'embauche à ½ temps sur une année entière et des augmentations conventionnelles.
- Demande de participation supplémentaire au près du SYRENOR pour pérenniser le poste (Espace Emploi s'est engagé à prendre sur ses fonds propres pour une année).

Les chantiers d'insertion (conventionnement unique)

Le résultat 2022 de ces 2 activités s'explique par les produits exceptionnels, sans lesquels il serait déficitaire. Les subventions PLIE-RENNES METROPOLE et DREETS se répartissent entre les 2 chantiers selon le volume d'heures salariés en insertion elles progressent et se répartissent à l'avantage des jardins (proportionnellement plus d'heures).

Charges exceptionnelles perte sur subvention PLIE 2016 et 2020.

Produits exceptionnelles revalorisation PLIE 2021 - Rappel de la cotisation CCN ACI 2018 non appelée par la MSA.

Remboursement de la taxe sur salaire 2019 et 2020 non due pour les CDDI.

→ **Chantier Espaces Environnement + 12 358,45 € et sans les produits exceptionnels – 1 853,37 € moins de personnel en insertion**

Chantier : Les charges

- Les achats +11 % carburant (inflation) et petit équipement (renouvellement matériel acquis en 2020)
- Services extérieur – 25% :
 - Un peu plus d'entretien de matériel.
 - Frais de déplacements + 105 % : plus de présentiel.
 - Formations : -100% , la formation n'a pas été valorisée en 2022 ce poste représentait 25% des services extérieur en 2021) .
- Les Charges de personnel
 - Les charges des personnels en insertion -10% (difficultés de recrutement).
 - Les charges des personnels d'encadrement +7% augmentation de l'indice (du fait du SMIC) et du doublon de personnel pour le départ de Leïa.
 - Le départ de Leïa KHEDDOO (rupture conventionnelle partagée avec l'AI)-recrutement de Marie YHUEL en CDD une provision pour précarité.
- Charges exceptionnelles (PLIE 2016 et 2020).
- Les dotations aux amortissements sont en légère baisse, pas d'investissements cette année.
- Augmentation de la provision retraite (cf introduction).

Chantier : Les produits

- Le chiffre d'affaire baisse de 5 % par rapport à 2021, qui était exceptionnelle.
- Subventions et aides -6 % (cf introduction chantier) baisse du fait de la répartition entre les 2 chantiers.
- Produits exceptionnels +745% (cf introduction chantier).
- Quote-part des subventions -20%. Les amortissements de ces subventions échoient progressivement.
- Transfert de charge d'exploitation et de personnel, -100% : pas de formation cette année.

► Pour 2023, projection à l'équilibre

- Le projet de construction d'un bâtiment sur SAINT-GILLES est toujours d'actualité mais prend beaucoup de retard. La SCI IRO s'est portée acquéreur du terrain, le permis de construire est acquis et nous espérons une livraison au 2^{ème} semestre 2023. Didier HOUILLOT, administrateur, se charge du dossier. Les frais d'aménagement ont été évalués et ont fait l'objet d'une demande de subvention, accordée par RENNES METROPOLE à hauteur de 9 100 €.
- Compte tenu de l'inflation, l'équilibre budgétaire passe par une augmentation des prestations à minima de 2 % ce qui semble être réalisable (les tarifs ont été revus pour 2023 mais 47% des produits répondent à des appels d'offre où l'augmentation est encadrée).

→ **+ 11 433 Les Jardins du Breil et sans les produits exceptionnels – 7 485,07 €**

Jardins : Les charges

- Les achats baissent de 17% :
 - En baisse les achats de semences, plants et surtout légumes, et les demandes prestations (travaux de champs en partie réalisé gracieusement par la Ville de RENNES).
 - En hausse carburant +67% (dont vol de cuve), petit matériel (pour équiper les nouvelles serres).

- Les services extérieurs + 8% :
 - Entretien de matériel +382 % camion, tracteur et nouvelle solution informatique.
 - Contrat de maintenance + 109 % (changement de copieur+ nouvelle solution informatique).
 - Frais de déplacement -47 % : en 2021 exceptionnel.
 - Téléphonies +54 % mise en place de la fibre, nouvel abonnement.
 - Mission réception, poste stable mais pas de portes ouvertes depuis 3 ans.
 - Formations -29% : moins de formations (prise en charge 100% frais et salaires).
- Charges de personnels :
 - Les charges des personnels en insertion +9% : plus de personnels et augmentation du SMIC.
 - Les charges de personnel de l'équipe d'encadrement +9% .
 - Reprise de la provision de précarité suite à l'embauche en CDI de Laura OCHANDO.
- Autres charges :
 - Charges exceptionnelles +40%: perte sur le PLIE 2016 et 2020 pour 9 860 €.
 - Dotation aux amortissements +14% en partie compensé par reprise subvention investissements. Le bâtiment agricole livré en 2023 sera intégré aux comptes de cette année.
 - Provision retraite +217 % cf introduction et un personnel en CDI en plus (pérennisation du CDD).

Jardins : Les produits

- Les ventes baissent de 6 % (tendance du marché du BIO).
- Les cotisations +2.8% : augmentation du nombre d'adhérents en fin d'année.
- Les variations des encours +230 % : plus de stocks.
- Les subventions d'exploitation progressent de 9% (cf introduction chantier) :
 - Autres subventions en augmentation de 17%:
 - Financement par la MSA de paniers solidaires équivalent à 15 paniers salariés par semaine.
 - PAC (politique agricole commune) 2022.
- Produits exceptionnels +340% (cf introduction chantier).
- La quote-part des subventions d'investissement correspond à la part amortissable des investissements subventionnés (cf bilan).
- Transfert de charges -30 %: prise en charge des formations qui neutralise la charge de formation.

► Pour 2023, projection à l'équilibre

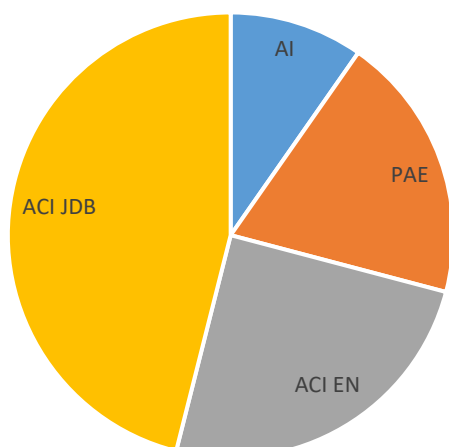
- L'équilibre passe par une augmentation des ventes, mais cela reste envisageable selon l'équipe.
- Charges des personnels d'encadrement : augmentation du fait de la neutralisation des événements 2022 (congé parental et de la maladie).
- Réception du bâtiment (amortissement et subvention d'investissement) et finalisation du bâtiment par des aménagements.

Annexes (à la demande).

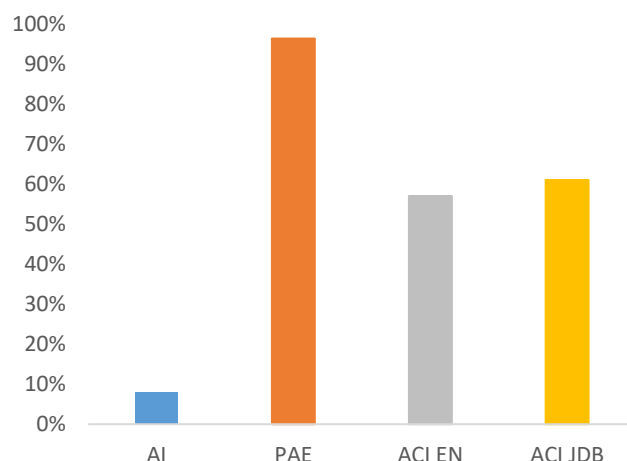
Compte Annuel de l'Expert-comptable -Budget analytique et prévisionnel 2023- Rapport des Commissaires aux comptes.

8.3 — Part des financeurs

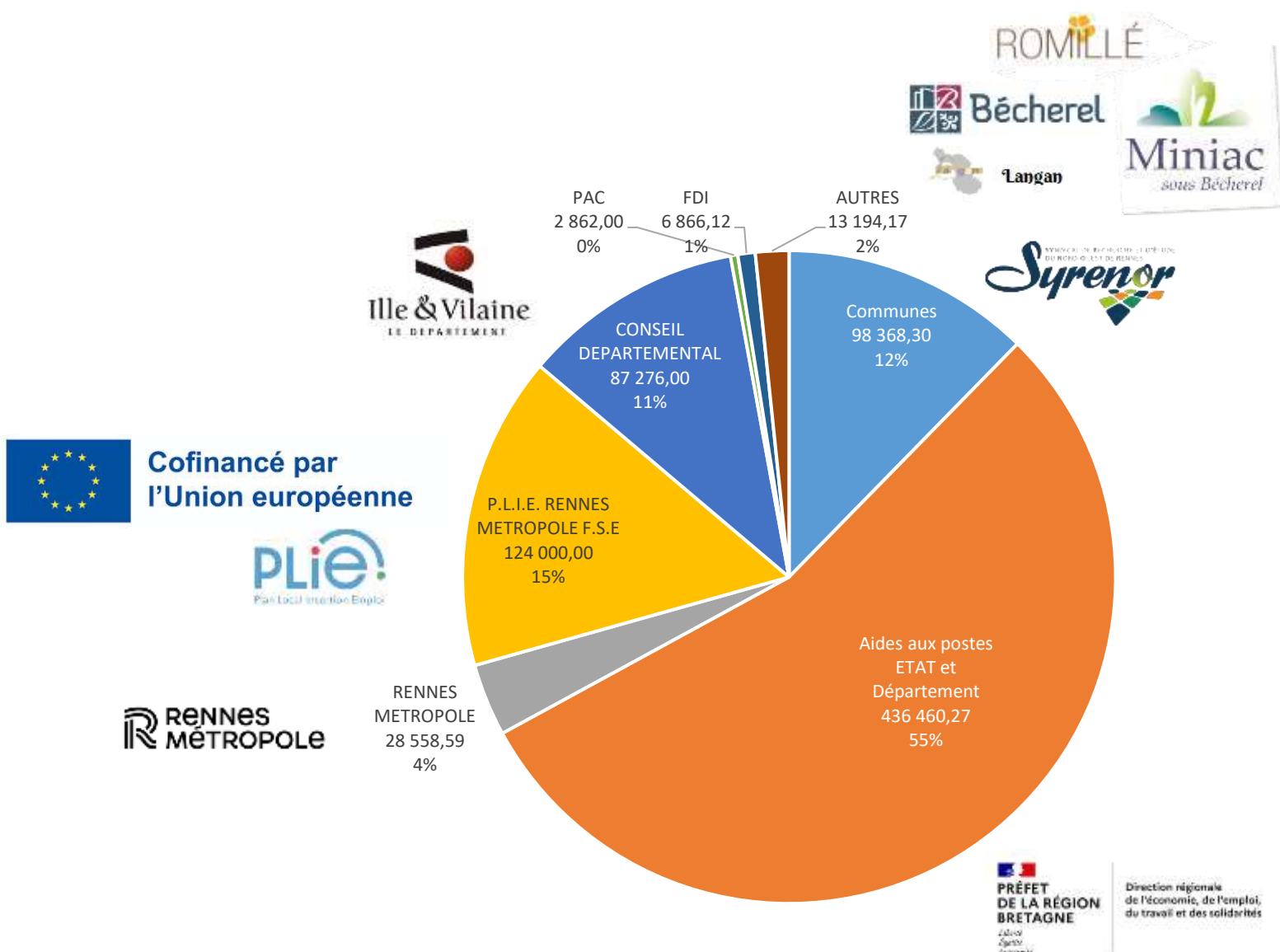
Part de subventions d'exploitation
sur le budget de fonctionnement (39%) par activité



Part de subventions d'exploitation
Dans chaque budget



Répartition des financeurs subventions d'exploitation et part des subventions d'investissement





Nos partenaires et soutiens financiers
(liste non exhaustive)



Cofinancé par
l'Union européenne



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



02 99 60 14 55 - www.espace-emploi.fr