



ESPACE EMPLOI ENVIRONNEMENT JARDINS DU BREIL

CHANTIERS D'INSERTION D'ESPACE EMPLOI

-Activité de **l'année 2022-**



Espace Emploi - 02 99 60 14 55 - www.espace-emploi.fr



aux salariées et salariés qui ont
participé à nos activités de production
en 2022

Espace Emploi Environnement

Aiman
Alexandre
Benjamin
Christophe
Christopher
Dominique
Eric
Ewaz Ali
Ferdì
Icham
Irina
Marc
Marc
Ouirani
Paul
Régis
Samir
Stanislav
Valérie

Jardins du Breil

Abderouf
Abdiyaasir
Alireza
Amhdoul
Andebrhan
Anne
Auriane
Christophe
David
Gabrielle
Gaëlle
Ghebremeskel
Gwendoline
Jonathan
Kflom
Laurent
Matthieu
Milad
Moussa
Nicolas
Rozenn
Saïda
Sandrine
Sarah
Stéphane
Valérie
Wazir
Yann

SOMMAIRE

1 - Équipe en charge des chantiers	(page 3)	
2 - Implantation et le territoire	(page 4)	
Activité de production		
 3 - L'entretien des espaces naturels		
Espace Emploi Environnement	(page 5)	
 4 - Le maraîchage		
Jardins du Breil	(page 8)	
5 - L'accompagnement des salarié·e·s	(page 11)	
6 - Données quantitatives 2022	(page 16)	

Le bilan économique est à retrouver en annexe...

1- Équipe en charge des chantiers

Membres du Conseil d'Administration



**Patrice
CHEVRIER**
Président d'Espace
Emploi *jusqu'à juin
2022*



**Didier
HOUILLLOT**
Président d'Espace
Emploi, *depuis juin
2022*

Référentes des fonctions supports d'Espace Emploi :



**Ysatis
KECHIT-VIDAL**
Chargée de
l'accueil



**Nadine
ROULLEAU**
Chargée de
l'administration
et des finances

Référent·e-s d'Espace Emploi Environnement :



**Hélène
CHEVILLARD**
Encadrante
technique



**François
LARUE**
Encadrant
technique



**Leïa
KHEDOO**
Chargée de
l'accompagnement
des salarié·e-s
-partie en 2022-



**Marie
YHUEL**
Chargée de
l'accompagnement
des salarié·e-s
-arrivée en 2022-

Référent·e-s des Jardins du Breil :



**Paul-Antoine
CASTEL**
Encadrant
technique et
animateur du
réseau des
adhérents



**Léna
DEFERNEZ**
Chargée de la
facturation et des
règlements des
adhérents



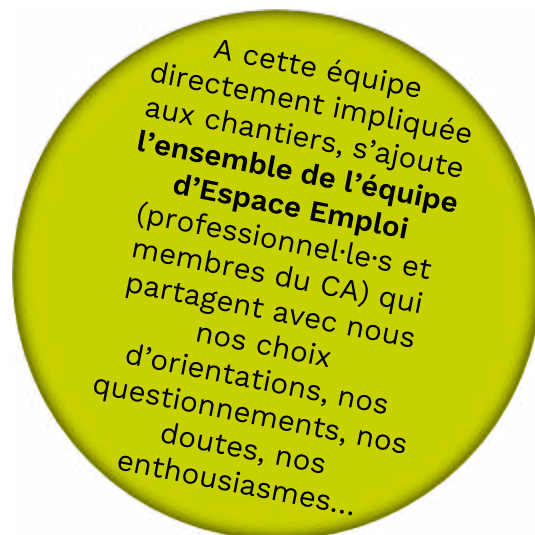
**Johann
DELOUMEAU**
Chargé de
l'accompagnement
des salarié·e-s



**Guillaume
GAUDIN**
Encadrant
technique



**Laura
OCHANDO**
Encadrante
technique et
animatrice du
réseau des
adhérents



Cathy & Elisabeth
Bénévoles de l'association qui
ont apporté un appui à
l'apprentissage de la langue
française à des salarié·e-s des
chantiers

2 - Implantations et territoires

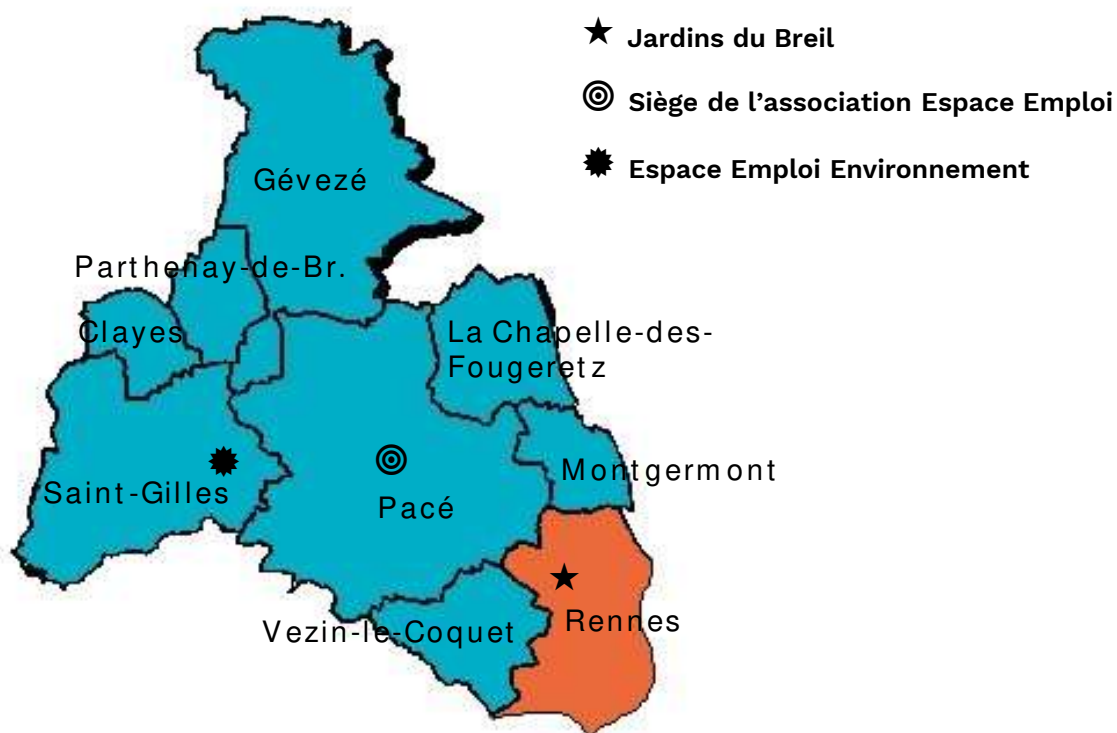
Espace Emploi Environnement

L'atelier se situe à Saint-Gilles dans la ZA du Gripail. L'équipe d'agent·e·s d'entretien des espaces naturels intervient principalement sur les communes du SYRENOR (Clayes, La Chapelle-des-Fougeretz, Gévezé, Montgermont, Pacé, Parthenay-de-Bretagne, Saint-Gilles et Vezin-le-Coquet), mais aussi à Cesson Sévigné.



Jardins du Breil

L'exploitation se situe au Grand Breil à Rennes. L'équipe y cultive et récolte les légumes. Les paniers sont distribués aux adhérents sur des lieux de dépôts essentiellement rennais. Le chantier assure également de la vente directe sur le marché hebdomadaire de Pacé.

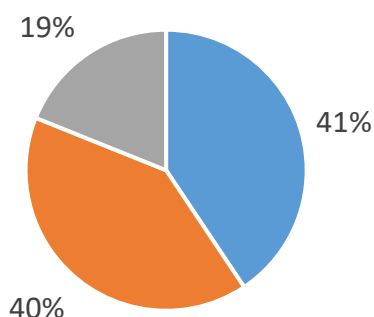


3 - L'entretien des espaces naturels :

Espace Emploi Environnement

L'activité en quelques chiffres

Types d'activités



■ Espaces Verts ■ Espaces naturels ■ Voirie

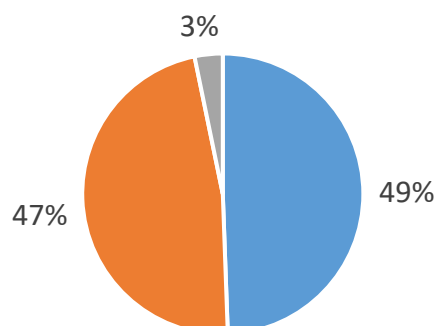
Espaces naturels : Entretien des chemins de randonnée, des secteurs sous convention LPO et entretien des berges de rivières

Espaces verts : entretien des massifs et haies dans les lotissements et le bourgs (taille, désherbage), bassins tampons, entretien de 4 jardins (Coallia)

Voirie : désherbage des rues au roto-fil, soufflage des feuilles.

➤ *Au total, ce sont 12 940 heures qui ont été travaillées par les salarié-e-s en parcours.*

Types de contrats



■ Sur devis ■ Appels d'offres ■ Sous-traitance

Contrats avec devis pour les communes de:

- Gévezé
- La Chapelle-des-Fougeretz
- Montgermont
- Saint-Gilles
- Vezin-le-Coquet
- Pacé
- Et les associations Coallia et AJIEnvironnement (entreprise d'insertion)

Contrats d'entretiens avec appels d'offres réservés ACI (chantier d'insertion)

- Pacé (entretien des espaces naturels et des chemins de randonnée)
- Cesson-Sévigné (désherbage et soufflage de feuilles)



Éléments clefs de l'année 2022...

L'activité reste constante auprès des communes



Les besoins en matière d'entretien des espaces des communes permet de maintenir une activité conséquente pour la mise en situation de travail des salarié·e·s du chantier.

L'activité reste diversifiée et saisonnière : principalement des travaux d'entretien sur les espaces verts et naturels et du désherbage et soufflage de feuilles sur voirie qui apportent d'autres compétences aux salarié·e·s (consignes de sécurité renforcées, organisation de travail...).

Des besoins ponctuels, sur devis, viennent compléter les contrats d'entretien annuel (taille de haies à Saint-Gilles et Pacé).

Des engagements au niveau des échéances à tenir

Avec 10 recrutements de nouveaux salarié·e·s en CDDI dans l'année, l'encadrement de l'équipe a demandé une implication et une vigilance accrue.

L'équipe était hétérogène au niveau des capacités d'adaptation et des cadences de travail avec peu d'anciens salariés déjà formés.

Les encadrant·e·s ont dû eux aussi s'adapter : être plus en renfort sur la production, tout en accentuant les missions liées à la formation, la régulation et l'observation des salarié·e·s.

L'implication de l'ensemble de l'équipe et sa motivation ont aussi permis d'assurer la réalisation des travaux dans les délais et avec la qualité de travail attendue.

C'est grâce aussi aux responsables des services techniques (que nous remercions au passage pour leur collaboration) qui engendrent un travail efficace et un fonctionnement fluide (fourniture de plan, précision sur les finalités de la commande, anticipation et réactivité...).



Projet de notre nouvel atelier...

Bien que le terrain soit maintenant acquis, le commencement des travaux a pris du retard et le terrassement ne débutera pas avant juin 2023.



Pour l'heure, nous continuons d'occuper l'atelier actuel, situé à quelques centaines de mètres du futur local.



Perspectives 2023...

- ☒ Continuer à développer le partenariat interne et externe pour assurer un travail de qualité auprès de nos salarié·e·s et des collectivités.
- ☒ Maintenir le lien étroit entre encadrement technique et accompagnement de nos salarié·e·s, des échanges de pratiques entre structures d'insertion, un bon fonctionnement avec les institutions... gages de réelles réussites de nos missions.
- ☒ Continuer de développer des pratiques d'entretien des espaces favorables à la biodiversité.

4 - Le maraîchage : Les Jardins du Breil



L'activité en quelques chiffres

91

variétés différentes de
légumes cultivés



7000



personnes de la
métropole se
nourrissent (en
moyenne et par
semaine) de nos
légumes



60

tonnes de
légumes produits
sur nos 5 hectares

13 700

paniers livrés sur
l'ensemble de
l'année



Format « famille »



Format « duo »



4 100

paniers (en équivalence de prix)
vendus sur le marché de Pacé
et à divers crèches, épiceries
et restaurants.

799

paniers ont été
proposés aux
salarié·e·s [avec le
soutien de la MSA]



Éléments clefs de l'année 2022...

Notre hangar est (enfin) là...



Pour faire face à un manque important d'espaces de stockage de nos légumes et matériels nous avons, avec le soutien financier du Département et de Rennes Métropole, fait assurer la construction d'un hangar de 230 m² à proximité du bâtiment existant.

☒ Livré fin décembre 2022, ce hangar doit encore être aménagé. C'est principalement l'équipe d'encadrement qui s'attelle à cette tâche ; habillage bois intérieur, peinture, étanchéité de la salle de lavage, aménagement atelier et espaces de stockage (avec le fort appui de l'un de nos salarié·e·s sur ces deux derniers points...) Cela s'ajoute à l'activité quotidienne mais nous espérons terminer l'ensemble courant du printemps 2023.

Initiation à la conduite du tracteur pour l'ensemble de nos salarié·e·s



Afin d'assurer la professionnalisation de nos salarié·e·s et de veiller à la sécurité, nous proposons régulièrement une formation « conduite en sécurité du tracteur agricole » dispensée par un organisme de formation externe. En 2022 deux sessions (janvier et décembre) ont ainsi pu bénéficier à 13 salarié·e·s.

☒ Outre la professionnalisation et la sécurité, ce type de formation favorise la conduite du tracteur par l'ensemble des salarié·e·s là ou d'ordinaire ce sont plutôt les hommes qui se portaient volontaires à utiliser nos deux tracteurs.

L'eau... une denrée précieuse et (de plus en plus) rare...



Nous sortons d'une année 2022 catastrophique en terme de précipitations avec 579 mm de pluie (1mm = 1L/m²) sur l'année contre 700 à 750 selon les normes des 40 dernières années. Sur les 5 hectares des Jardins, cela représente 8 550 m³ (8 550 000 litres !) qui ne sont pas tombés en pluie...

Pour mettre en perspective, notre autorisation de pompage sur le forage n'est que de 6 000 m³ par an (à partager avec le chantier d'insertion Jardin du Cœur)...

☒ Notre activité peut être fortement impactée par un manque d'eau. Nous maintenons donc nos efforts pour utiliser au mieux nos ressources et éviter tout gaspillage (arrosage goutte-à-goutte sous toiles tissées pour éviter l'évaporation entre autres).

Des partenariats à valoriser... sans flagornerie...



Sans vouloir hiérarchiser l'intérêt de l'ensemble de nos partenariats nous souhaitons mettre en lumière 3 partenariats particulièrement importants en 2022. Ceux de la Ville de Rennes, du Département et de Rennes Métropole.

En effet, les apports ont été importants ;

- Au niveau de l'investissement financier pour notre hangar,
- Pour la gestion logistique de nos bâtiments et terrains, propriétés de la Ville de Rennes (terrassement, pose de drains...)
- Et, bien sûr, pour l'appui à nos actions d'insertion (aide aux postes, animation du réseau des professionnel·le·s...)

☒ Et cela ne retire rien à l'intérêt que nous avons pour l'ensemble de nos partenaires...

Perspectives 2023...

Continuer, tout naturellement, à avoir... la patate... jusqu'à 64 ans (ou plus ! ou moins !...)

La production maraîchère est sujette à divers risques (climatiques, insectes ravageurs...) aussi restons nous prudents sur nos projections... voici, cependant, certains de nos désidératas :

- ☒ Avoir suffisamment d'eau pour irriguer convenablement (mais sans excès) nos cultures
- ☒ Maintenir le lien étroit entre encadrement technique et accompagnement de nos salarié·e·s, gage d'une réelle réussite de nos missions
- ☒ Proposer de réels outils pour valoriser les parcours de nos salarié·e·s
- ☒ Terminer au plus vite l'aménagement de notre hangar agricole
- ☒ Ne pas tarir d'idées nouvelles en terme d'innovation et de projets pour nos salarié·e·s et nos cultures (et puis pour l'équipe encadrante aussi, tiens...)



5 - Accompagnement des salarié·e·s

Du changement dans l'équipe encadrante (Leïa -> Marie)



Leïa



Marie

Souhaitant redéfinir un nouveau projet professionnel, Leïa a souhaité quitter Espace Emploi. Depuis mi-octobre 2022, c'est donc Marie qui a repris l'accompagnement des salarié·e·s d'Espace Emploi Environnement.

Il ne s'agit pas exactement d'un remplacement puisque nous nous accordons tous à dire que Leïa est irremplaçable mais le démarrage d'une collaboration avec une nouvelle collègue... Bienvenue Marie !

Un accompagnement sur mesure...

L'accompagnement socio professionnel des salarié·e·s est assuré par Marie (et Leïa pour les 10 premiers mois de 2022), pour Espace Emploi Environnement et par Johann pour Jardins du Breil. Cet accompagnement est toujours réalisé en lien très étroit avec les équipes encadrantes (François et Hélène pour EEE et Guillaume, Laura et Paul-Antoine pour JDB).

Les objectifs sont d'assurer un accompagnement global en garantissant un suivi des éléments sociaux, avec une mise en situation de travail dans un contexte productif ; réaccoutumer au travail et amener les salarié·e·s vers le marché de l'emploi, mobiliser des moyens de formation en cours d'emploi...

En plus des entretiens individuels et bilans tripartites, des actions de formation et d'accompagnement sont proposées aux salarié·e·s.

Les entretiens individuels et bilans tripartites

Les entretiens individuels se font en moyenne tous les mois avec un bilan tripartite tous les 3 à 4 mois avec les référent·e·s extérieur·e·s (RSA, PLIE, We Ker...). Chaque entretien / bilan est l'occasion d'un échange sur différents points :

- La situation actuelle sur le chantier
- Le projet professionnel et les actions à mettre en œuvre (stages d'immersion, visites d'entreprise, prise de renseignements auprès de professionnel·le·s...).
- Les éléments en périphérie du projet professionnel (logement, santé, vie familiale, mobilité...)

Les actions de formation et d'accompagnement

Entretiens conseils, découverte de métiers, forums emploi, bilan de stage, visites d'entreprises, appui à la recherche d'organismes et de financements pour l'entrée en formation etc... Ces temps d'accompagnement sont appréciés au cas par cas, en fonction des besoins et du degré d'autonomie des participant·e·s et des objectifs fixés lors des entretiens individuels.

L'accompagnement PLIE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi)

L'accompagnement dans le cadre du PLIE s'appuie sur une démarche volontaire pour un accompagnement renforcé. Marie et Johann peuvent être orienteurs afin que des salarié·e·s bénéficient de cet accompagnement complémentaire. Un des avantages de cet accompagnement est de permettre une continuité post chantier d'insertion. Ce type d'accompagnement s'arrêtant généralement après un minimum de 6 mois de contrat ou d'une formation qualifiante.

Depuis 2022, tous les salarié·e·s de nos chantiers d'insertion intègrent le PLIE mais pour une partie d'entre eux uniquement de façon administrative. C'est-à-dire qu'il n'y a pas de co-accompagnement dans ces cas là. Bien sûr et comme au préalable, un co-accompagnement peut être sollicité lorsque cela s'avère pertinent dans le parcours des salarié·e·s.

Concrètement, cela a généré un fort surcroît administratif sur le premier trimestre car tous les salarié·e·s ont du être intégré·e·s au PLIE. Depuis, à chaque nouvelle embauche nous réalisons, d'emblée, le dossier PLIE...



Cofinancé par
l'Union européenne



Lever des freins pour une insertion réussie...

Lors de l'accompagnement, les aspects périphériques pouvant ralentir une (re)prise d'emploi sont, bien sûr, évoqués... ci-dessous, le nombre de nos 48 salarié·e·s avec lesquels des actions ont été entreprises (pas uniquement sur l'année qui vient de s'écouler mais depuis leur début de leurs parcours aux chantiers) en fonction des sujets cités.



Découverte des métiers / validation de projets

Afin d'appuyer les salarié·e·s dans leurs avancées de projets, des périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) peuvent être proposées. Les salarié·e·s continuent de percevoir leur rémunération durant ces périodes d'immersion



13 périodes d'immersion (PMSMP) ont été conclues (découverte de métier, validation de projet...)
➤ **99 jours (697 heures)** d'immersion pour **12 salarié·e·s** différent·e·s

Métiers concernés : propreté urbaine, milieu hospitalier, entretien des espaces verts, soudure, maraîchage, fabrication, fabrication-livraison, montage câblage.

Visites d'entreprises

Courant 2022, nous avons organisé 2 visites pour permettre aux salarié·e·s de nos chantiers de découvrir les postes d'**AJIE environnement** (espaces verts) et de **Paprec** (recyclage)

Éléments clefs de l'année 2022...

Un partenariat riche avec le Point Accueil Emploi (PAE) Espace Emploi - Syrenor



Ce n'est pas une nouveauté puisque les liens ont toujours été très étroits entre nos services mais il nous paraît pertinent de le souligner cette année. En effet, le PAE initie régulièrement des actions auprès des entreprises et des personnes recherchant un emploi (Cafés Conseils, visites d'entreprises, ateliers informatiques...). Notre proximité géographique et professionnelle nous permet ainsi de proposer à nos salarié·e·s des chantiers de participer à des événements utiles dans leurs parcours.

En complément, nous pouvons également « profiter » de la richesse du réseau d'employeurs du PAE pour proposer des mises en relation avec des employeurs qui recrutent ou pour trouver des lieux d'accueil d'immersions professionnelles.

☒ Nous nous appuyons, bien sûr, sur nombres **d'autres** initiatives de partenaires mais cette proximité et cette interconnaissance apportent indéniablement une plus-value.... Merci donc, à nouveau, aux collègues du PAE (et continuez comme ça ! vous pouvez même en faire plus, on vous suivra...).

Mais également avec l'association Intermédiaire AI2E...



Des passerelles « privilégiées » existent également entre les SIAE (structures d'insertion par l'activité économique) que sont les chantiers et l'association intermédiaire d'Espace Emploi.

Ainsi et en fonction d'opportunités, des salarié·e·s passent d'une SIAE à l'autre dans l'optique d'enrichir leurs parcours d'insertion et souvent en lien avec des possibilités de recrutements directs ensuite.

Pour illustrer ; après 22 mois passés à Espace Emploi Environnement, en octobre 2022 Eric a commencé une mission d'entretien des espaces verts avec AI2E pour la mairie de Romillé. Après 3 mois de missions, il a été recruté en CDD de 3 mois (actuellement renouvelé pour 3 nouveaux mois).

☒ Les salarié·e·s y trouvent également un « confort » en gardant les mêmes référent·e·s **d'accompagnement** pendant ces différentes étapes..

Rendre la valorisation des parcours plus lisible



Dans la continuité des « schémas de parcours » que nous utilisons toujours et présentés dans un bilan précédent nous travaillons à une meilleure valorisation des parcours d'insertion de nos bénéficiaires. Outre la qualification des sorties qu'il nous est habituel de quantifier (tant de sorties en emploi, en formation, sans solutions directes...) il nous apparaît incontournable d'avoir une meilleure visibilité objective sur ce qu'ont pu apporter à nos salarié·e·s les mois passés dans notre structure.

Nous travaillons donc à une méthode nous permettant de rendre lisible et visible des changements survenus pendant les parcours des salarié·e·s, que ce soit, sur l'estime de soi, la mobilité, le rapport aux autres, la santé, le logement, etc.

☒ Ce travail, commencé en interne, est maintenant également un des sujets travaillés dans un des Groupe de Travail (GT) IAE composé de différent·e·s professionnel·le·s de SIAE du territoire.

Structuration de notre réseau de bénévoles pour le soutien à l'apprentissage de la langue française



La maîtrise incomplète de la langue française est indéniablement un frein à la recherche d'un emploi et une autonomie complète. Au sein de l'ensemble d'Espace Emploi nous avons mené tout un travail pour mieux structurer notre collaboration avec nos intervenantes bénévoles et surtout pour étoffer l'équipe (5 bénévoles actives début 2023).

Toutes les semaines et en lien avec les référent·e·s qui accompagnent ces bénéficiaires, nos bénévoles proposent des sessions d'apprentissage de la langue en individuel ou en petits groupes.

☒ Du fait de notre conventionnement à la PEOL (plateforme **d'évaluation** et **d'orientation** linguistiques) nos bénévoles ont accès à diverses ressources, formations et temps **d'échanges** avec des pairs.

Perspectives 2023...

Maintenir la dynamique d'un accompagnement de qualité...

Même si elle s'éloigne petit à petit, la crise sanitaire se fait encore ressentir du fait de ses impacts sur le plan physique, sur le plan psychique, avec risque de détresse émotionnelle, et sur le plan social avec perte (ou diminution) des liens sociaux. Ainsi le soutien « psychologique » que nous apportons aux salarié·e·s a-il pris une nouvelle dimension ces dernières années. Et n'oublions pas qu'en tant que professionnel·le·s nous avons très certainement également payé notre tribut à cette crise...

Ainsi, pour l'année qui démarre, nous souhaitons :

- ☒ Continuer à être au plus proche des salarié·e·s en parcours en leur apportant soutien et réponses adaptées à leurs aspirations et projets
- ☒ Maintenir le lien étroit entre encadrement technique et accompagnement de nos salarié·e·s, gage d'une réelle réussite de nos missions
- ☒ Continuer à développer la valorisation des parcours sur nos ACIs (compétences acquises, repérage et mise en lumière des progressions professionnelles et personnelles...)
- ☒ Poursuivre nos travaux collaboratifs et nos échanges avec l'ensemble des partenaires. Ce sont des moments riches, constructifs et au service de nos missions
- ☒ Maintenir notre goût et notre envie de travailler sur nos chantiers et au sein d'une association « active » et en constant mouvement... terrain propice à l'évolution et l'adaptation (et prévention certaine contre « l'enlisement »...)

6 - Données quantitatives 2022

48

salarié·e·s
en
insertion

dont 21
débutants de
parcours
en 2022

43% de nouveaux ou
nouvelles salarié·e·s

Mixité



25% 75%

Jardins du
Breil



36% 64%

Espace
Emploi Env.



10% 90%

Prescripteurs



x8



x3



x2

Points Accueil
Emploi

x2



x2

Structures
d'insertion

x1

Candidatures
spontanées

x1

Service
justice

x1

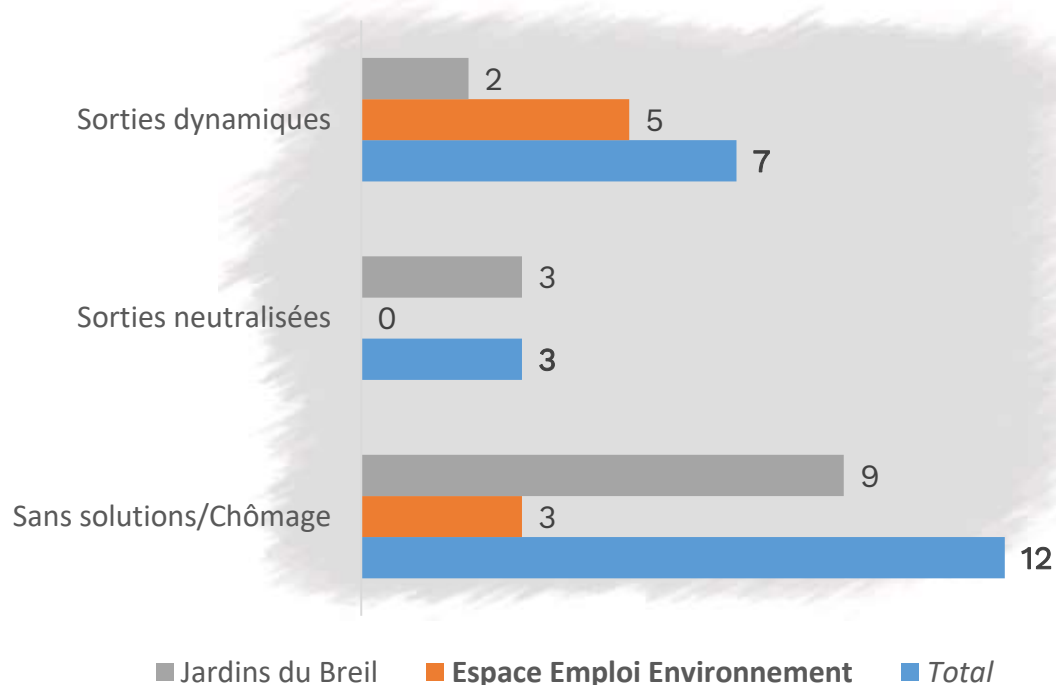
22

salarié·e·s
ont quitté
les
chantiers

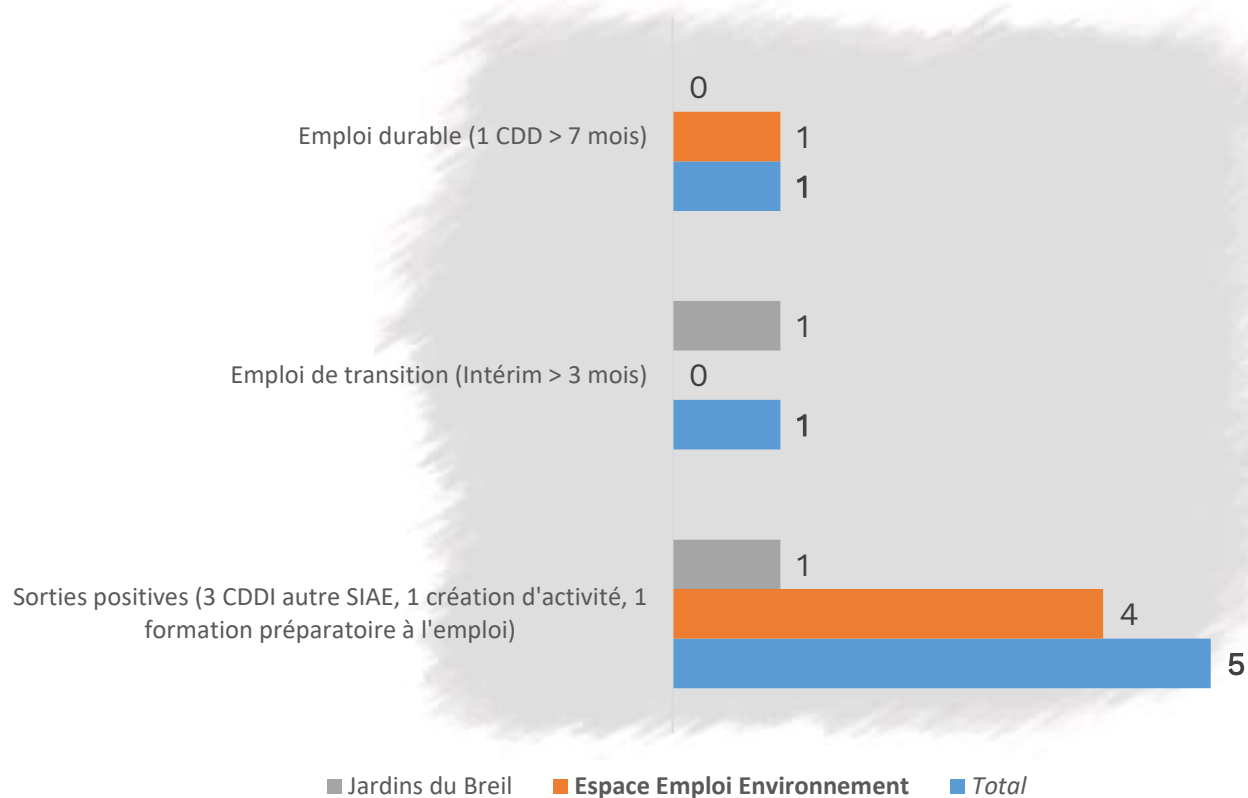
- 7 sorties dynamiques
- 3 sorties neutralisées
- 12 sorties sans solutions directes

détail page
suivante

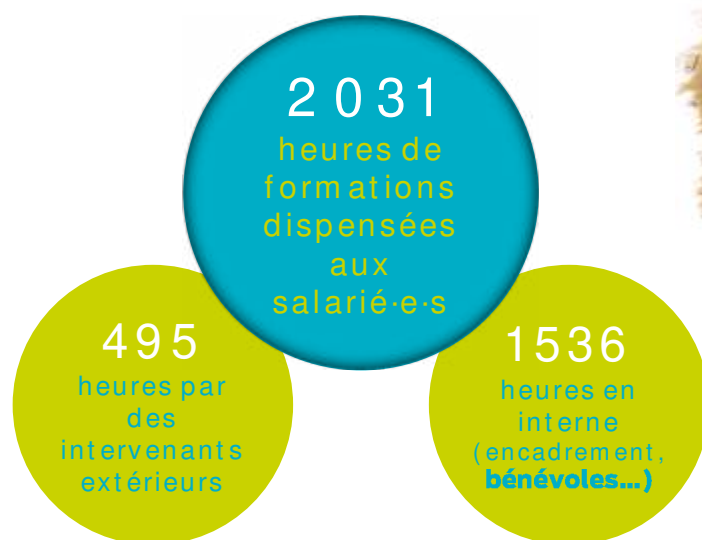
Détail des 22 sorties



Détail des 7 sorties dynamiques



Des parcours enrichissants...



Formations par des intervenant·e·s extérieur·e·s

Projets développés pour répondre à des besoins identifiés pour des salarié·e·s (ou groupes de salarié·e·s rencontrant un même besoin)

Conduite en sécurité du tracteur agricole	420 heures	20 bénéficiaires
Initiation à l'informatique (site Pôle Emploi, réseaux sociaux...)	45 heures	3 bénéficiaires
Perfectionnement informatique	24 heures	1 bénéficiaire
Initiation à l'utilisation de la débroussailleuse	6 heures	3 bénéficiaires

Formations en internes [encadrant·e·s techniques]

Transmissions proposées par les équipes d'encadrement qui forment les salarié·e·s à des compétences en lien direct avec l'activité support (entretiens des espaces naturels ou maraîchage)

Adaptation au poste (EEE+JDB) [accueil des 21 nouveaux et nouvelles salarié·e·s]	546 heures	21 bénéficiaires
Débroussaillage sélectif de ruisseau (EEE)	60 heures	20 bénéficiaires
Taille forestière (EEE)	40 heures	20 bénéficiaires
Utilisation du broyeur de végétaux en sécurité (EEE)	60 heures	20 bénéficiaires
Utilité des haies bocagères Breizh Bocage (EEE)	140 heures	20 bénéficiaires
Plantation et entretien (EEE)	40 heures	20 bénéficiaires
Protocole LPO (EEE)	100 heures	20 bénéficiaires
Semis et plantations (JDB)	56 heures	28 bénéficiaires
Récolte (JDB)	84 heures	28 bénéficiaires
Confection des paniers (JDB)	112 heures	28 bénéficiaires
Entretien des cultures (JDB)	84 heures	28 bénéficiaires
Vente au marché (JDB)	28 heures	28 bénéficiaires
Conduite du tracteur et utilisation des outils (JDB)	56 heures	28 bénéficiaires
Livraison des paniers (JDB pour les livreur·euse·s)	16 heures	2 bénéficiaires

Formations en internes [bénévoles]

Appui sur un réseau de bénévoles qui proposent du temps et des compétences pour appuyer nos bénéficiaires

Appui à la langue française (EEE)	29 heures	2 bénéficiaires
Appui à la langue française (JDB)	85 heures	5 bénéficiaires

Informations et profils des salarié·e·s...

Année 2022	Jardins du Breil	Espace Emploi Environnement	Total
Nombre de salarié·e·s	28	20	48
<i>dont nouveaux</i>	<i>11</i>	<i>10</i>	<i>21</i>
-26 ans	1	2	3
26-45 ans	21	9	30
+ 45 ans	6	9	15
Femmes	10	2	12
Hommes	18	18	36
RSA	17	7	24
Jeunes sans qualification suivis We Ker	2	1	3
DELD ⁽¹⁾ , y compris ASS ⁽²⁾ (> 1 an)	5	10	15
Travailleur·euse·s handicapé·e·s	4	0	4
Statut réfugié·e Ukrainien·ne	0	2	2
Habitant·e·s en Quartiers prioritaires	3	1	4
Nombre d'heures travaillées	20 176	11 292	31 470
Equ. temps plein (ETP, soit 1820h/an)	11,09	6,20	17,29

Contrats en cours au 31/12

Niveau de formation

Fin de scolarité obligatoire	10	12	22
Niveau CAP/BEP	5	4	9
Niveau Bac.	8	2	10
Niveau supérieur à Bac.	5	2	7

Maîtrise de la langue française

Maitrise difficile du français parlé	9	8	17
--------------------------------------	---	---	----

Mobilité

Permis B et véhicule	7	3	10
Permis sans véhicule	7	5	12
2 roues / scooter	7	1	8
Déplacements transports en commun	7	11	18

(1)Demandeurs d'emploi de longue durée

(2)Allocation spécifique de solidarité

QUIZ

Les femmes et les hommes qui sont actuellement en parcours sur les chantiers d'Espace Emploi sont :

- A** Des personnes qui occupent actuellement un emploi aux conditions physiques difficiles ? ☐ VRAI ☐ FAUX
- B** Des personnes qui découvrent et apprennent un nouveau métier ? ☐ VRAI ☐ FAUX
- C** Des personnes qui construisent ou valident un projet professionnel en plus d'occuper un emploi ? ☐ VRAI ☐ FAUX
- D** Des personnes qui sont plus souvent qualifiées de « en difficulté » que selon les éléments exposés ci-dessus ? ☐ VRAI ☐ FAUX

Réponses : A=vrai – B=vrai – C=vrai – D=vrai. Les salarié-e-s en parcours sont bien des personnes qui travaillent tout en mettant en place un projet à plus long terme...

QUIZ²

En 2022, 75% de nos salarié-e-s étaient des hommes et 25% des femmes...

- A** L'entretien des espaces naturels et le maraîchage sont des métiers plus adaptés aux hommes qu'aux femmes ? ☐ VRAI ☐ FAUX

Réponses : A=faux. Nous sommes cependant au regret de constater qu'une majorité des candidatures sur nos chantiers sont masculines...



Cofinancé par
l'Union européenne



02 99 60 14 55 - www.espace-emploi.fr