POINT ACCUEIL EMPLOI

-Activité de **l'année** 2022-

ESPACE EMPLOI
Travaillons ensemble

Espace Emploi - 02 99 60 14 55 - www.espace-emploi.fr

SOMMAIRE

1) **L'équipe du PAE** - Page 2

2) Implantation sur le territoire - Page 3

3) Accueil au PAE – Page 4

4) **Mise en place d'ateliers collectifs** – Page 6

5) **Zoom sur l'Accompagnement PLIE** –Pa

6) Une dynamique locale et des rencontres avec les entreprises - Page 8

7) Une offre de services au profit des habitants du SYRENOR - Page 9

8) Appui aux recrutements - Page 10

9) Documents annexes - Page 11

L'équipe du PAE...
Quelques changements en 2022

Sylvie GUERIN est désormais à 100% sur le poste de Référente de Parcours PLIE. L'équipe du PAE s'agrandit avec l'arrivée d'une conseillère emploi courant novembre.

Référentes des fonctions accueil et relation entreprises d'Espace Emploi :

Sylvie GUÉRIN

Conseillère Emploi

Accompagnements renforcés PLIE

Médiation active à l'emploi

Relation entreprise

-Présente depuis octobre 1988-

Sandrine ROLLAND

Conseillère Emploi

Accueil – Suivi des demandeurs d'emploi
Relation avec les entreprises
Proposition de candidats aux employeurs

-Présente depuis septembre 2021-

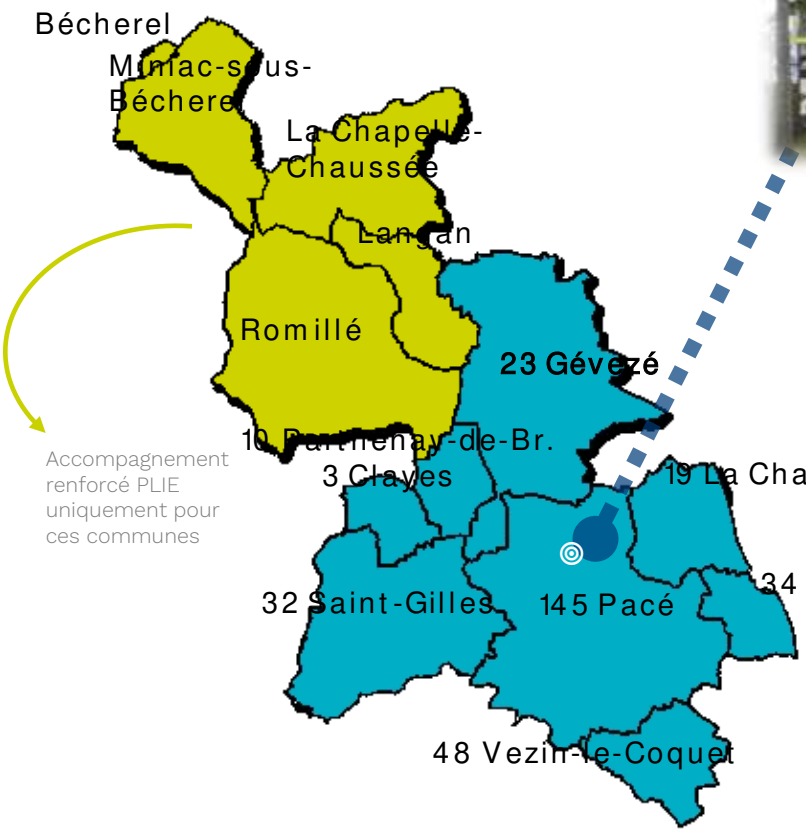
Christine LAMOUR

Conseillère Emploi

Accueil – Suivi des demandeurs d'emploi
Proposition de candidats aux employeurs

-Présente depuis novembre 2022-

Implantation sur le territoire du SYRENOR et un accueil ininterrompu en 2022



Accueils dans le centre de Pacé

- Un lieu ouvert à tous (habitants, employeurs)
- Accès transports en commun
- Accès PMR

Détail des données chiffrées (par commune) à retrouver en annexe

351 habitants du Syrenor accueillis au PAE en 2022 dont 164 nouvelles personnes

Accueil 2022

Chiffres clefs de l'année...

351
Personnes accueillies

Mixité

Toujours une majorité de femmes accueillies au PAE

219 132

Mobilité

56% +

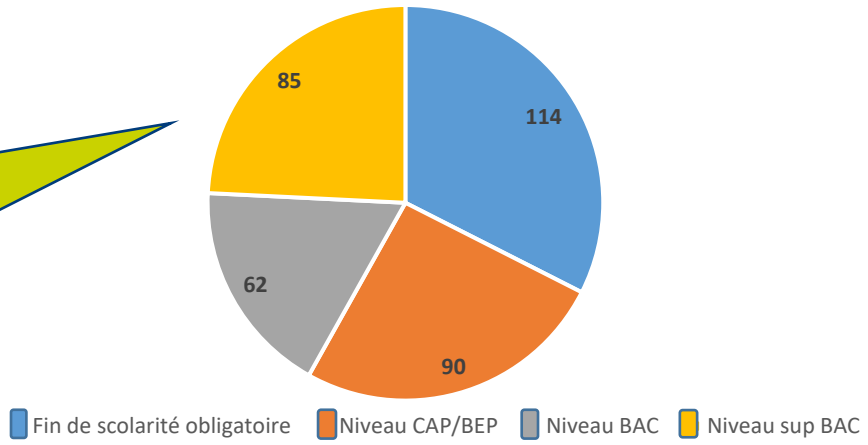
2%

42%

1 personne sur 2 a un moyen de locomotion

Niveaux d'études

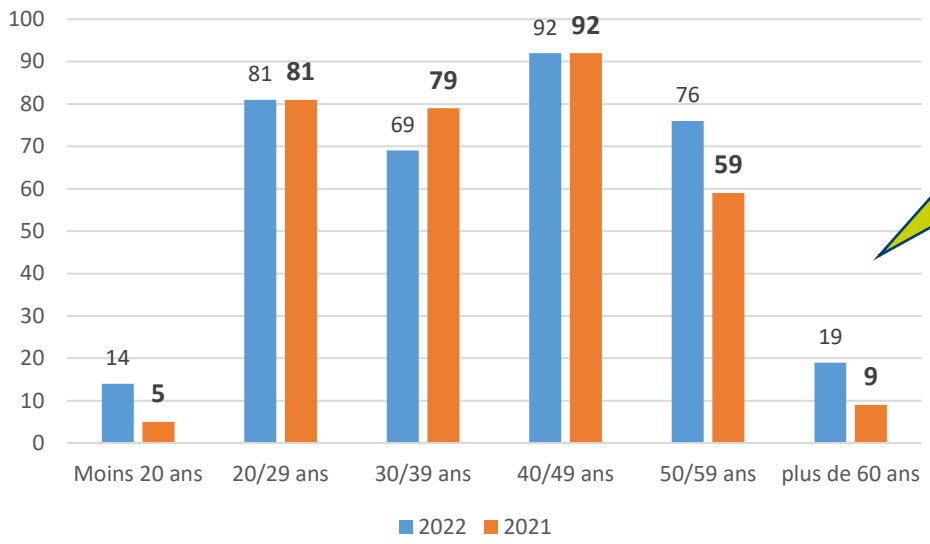
42% des personnes accueillies ont un niveau supérieur au BAC, 32% ont un niveau Brevet des collèges



Accueil 2022

Chiffres clefs de l'année…

Tranches d'âges



Augmentation de **l'accueil** de public de 50 ans et + diminution **de l'accueil des 30**-39 ans

255 personnes inscrites à Pôle Emploi en 2022

Modification du profil des personnes accueillies

Statut	Nombre de personnes
Bénéficiaires du RSA	50
Demandeurs d'Emploi Longue Durée	177
Travailleurs en situation de Handicap	43
Jeunes sans qualification	19
Salariés	29

En 2022, Nous notons une augmentation des publics accueillis au PAE. Une mixité stable avec toutefois une augmentation des publics séniors, TH et une diminution des DELD. Le nombre de RSA et de jeunes sans qualification accueillis reste stable sur le territoire du SYRENOR.

Mise en place **d'actions** collectives

Répondre aux besoins des demandeurs d'emploi

Formations à la carte

Mise en place d'ateliers d' orange solidarité animés par des bénévoles afin de **favoriser l'inclusion** numérique

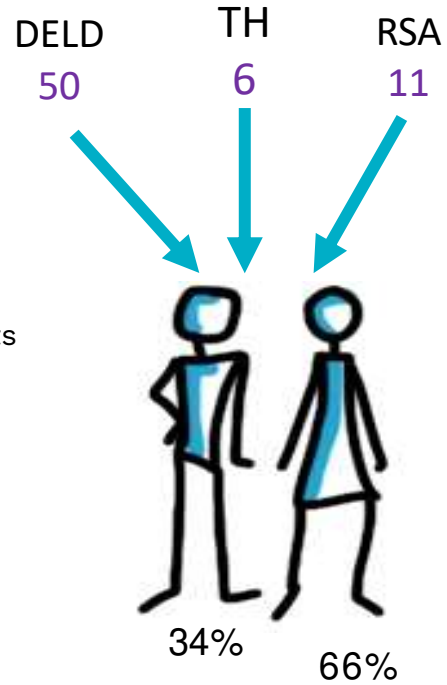
Réaliser les ateliers pour préparer les candidats à rencontrer les employeurs

Informations collectives au sein des entreprises

En 2023, poursuite de ces actions collectives et projet de développer d'autres ateliers...

Accompagnement « PLIE* »

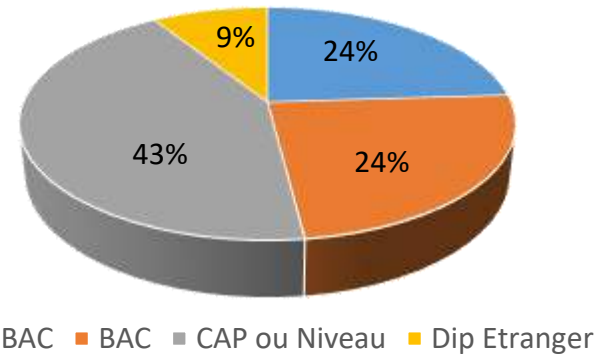
Une action complémentaire aux missions de base du PAE…



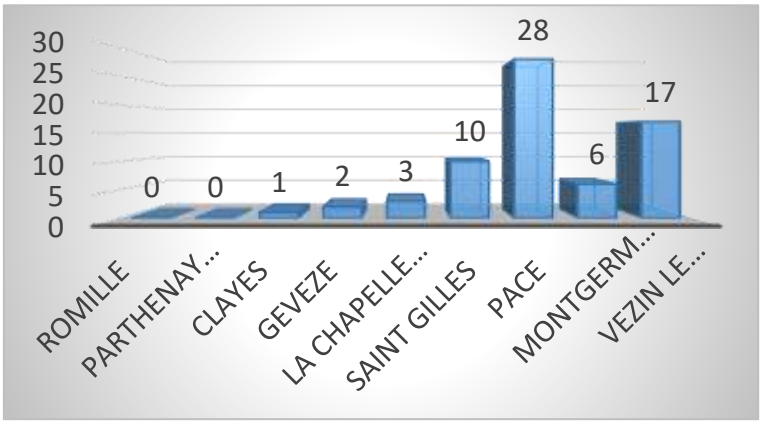
599 entretiens réalisés

Entretiens avec propositions, bilans, orientation/prescription, suivi dans l'emploi, formation…Entretiens, orientation/ prescription, suivi dans **l'emploi, formation…**

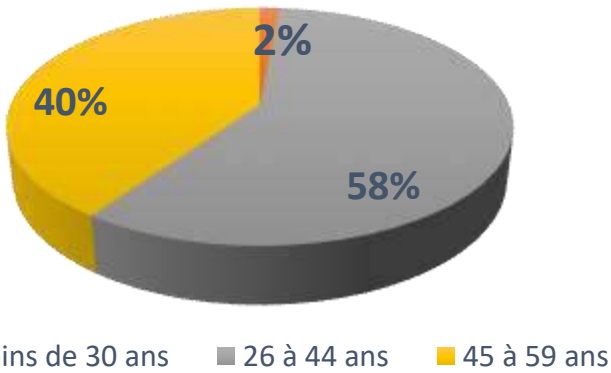
Niveaux d'études



Lieux d'habitations



Âge des participants



ZOOM sur la Médiation active en direction de **l'entreprise. En novembre** 2022 visite de la CERP

Sur l'année 2022 :

- **18** sorties positives en emploi et formation qualifiante
- **7** sorties pour motif santé, déménagement

* PLIE / Plan local pour l'insertion et l'emploi

Une dynamique locale et des rencontres avec les entreprises

4 visites d'entreprises *locales en 2022 à GEVEZE, SAINT GILLES, VEZIN LE COQUET, LA CHAPELLE DES FOUGERETZ*

1 café conseils à PARTHENAY DE BRETAGNE le 24 mars avec 24 participants et 8 entreprises

1 café conseil in situ à PACÉ le 30 novembre 2022 ; Organisé au sein ***d'une entreprise avec*** *des entreprises locales*

« Je me suis senti plus ouvert dans l'échange, plus centré sur la personne et les savoir être avec cette rencontre sans CV. »

Parole d'employeur

(Mr Vallée- *Intersport- PACE)*

Une offre de services au profit des habitants du Syrenor

1 Forum de l'évolution professionnelle à PACE le 3 février 2022 avec 84 participants (51% Demandeurs **d'emploi, 48 %** salariés)

Pacé

L'évolution professionnelle séduit salariés et sans emploi

Forum sur l'évolution professionnelle dans la salle Hermine du Ponant.

| Photo : Ouest-France

La semaine dernière, se tenait un forum sur l'évolution professionnelle à l'Espace emploi. « **De plus en plus de personnes ont envie de changer de métier et ne savent pas s'y prendre. Le forum était là pour ça** », a indiqué le président Patrice Chevrier. Une centaine de personnes, dont des salariés ou des demandeurs d'emploi, ont franchi les portes.

« **Certains viennent juste échanger ou mettre leurs idées en forme** » constate Sandrine Rolland d'Espace Emploi. Comme Thomas, ex-commercial auto : « **Je cherche à faire autre chose. Je vais réaliser un bilan de compétence avec Pôle Emploi.** »

Béatrice est aide soignante en phase de transition : « **Je veux continuer à travailler avec les personnes âgées, je fais ça depuis vingt ans. Mais je voudrais être à mon compte.** »

Michel travaille dans une banque : « **J'ai un master juridique, je vais passer le concours d'inspecteur des impôts. L'Afpa m'a parlé de gestion, d'expertise. Je pourrais travailler en mairie ou pour la Région, pour des marchés publics.** »

Tessa, enseignante, voudrait s'orienter vers les métiers de la culture. Elle va réaliser un bilan de compétences pour accompagner sa conversion. Elle approuve l'horaire du forum, en fin d'après-midi, qui permet aux travailleurs de venir.

Mélodie, ergothérapeute depuis dix-huit ans, voudrait changer de métier. « **J'ai un master en santé publique, je viens voir pour effectuer une transition, les formations, les financements possibles aussi.** »

« On m'a ouvert la voie vers un futur métier »
« Ce forum m'a permis de découvrir le CDG et de m'informer sur la micro entreprise »
« J'ai découvert les organismes qui peuvent m'accompagner pour ma reconversion »
Paroles de participants au forum

Permanences galerie marchande SHOP IN Cora à PACE, tous les 15 jours du 31 mars au 30 juin 2022

Appui aux recrutements
Et animation du réseau d'employeurs locaux

89
employeurs mobilisés

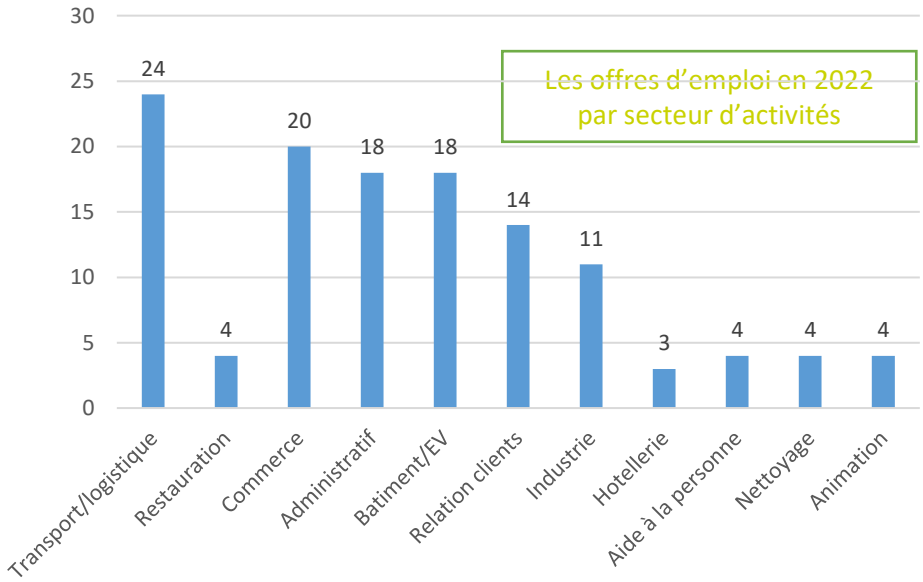
124
offres d'emploi

- Offres d'emploi confiées au PAE
- Participation aux actions
- Relance et contacts directs…

…

- Présentation argumentée de candidat·e·s
- Suivi du recrutement & retour aux candidat·e·s

Détail de la relation entreprises et des offres d'emploi à retrouver en annexe



Des besoins en recrutement croissants…

notamment dans le secteur du transport-logistique, du commerce, du bâtiment/espaces verts et de l'administratif

…..Et des demandeurs d'emploi en baisse sur le Syrenor.

A la lecture des données de Pole emploi, nous pouvons constater que la baisse du chômage entre 2021 et 2022 est observable sur les différentes communes du Syrenor (- 128 demandeurs d'emploi)

pôle emploi

Fin 2022, 132 personnes ont retrouvé un emploi ou une formation dont :

40 CDI

38 CDD Plus de 6 mois

37 CDD moins de 6 mois/ Intérim

12 Formations qualifiantes

Pour rappel, en 2021, nous avions 33 CDI et CDD de plus de 6 mois, 28 CDD de moins de 6 mois et 9 formations qualifiantes

Documents annexes

Documents annexes au présent bilan

ANNEXE :

Présentation détaillée de l'activité support réalisée par Espace Emploi auprès des employeurs locaux (appui aux recrutements, proposition d'actions...) et les données chiffrées par commune

OFFRE DE SERVICES DU POINT ACCUEIL EMPLOI

Présentation détaillée de l'offre de services du PAE d'Espace Emploi-Syrenor (services aux candidats, services aux employeurs...)

Nos partenaires et soutiens financiers (liste non exhaustive)

Cofinancé par l'Union européenne