



Service emploi du

Syrenor

**LA CHAPELLE-DES-FOUGERETZ
CLAYES
GÉVEZÉ
MONTGERMONT
PACÉ
PARTHENAY-DE-BRETAGNE
SAINT-GILLES
VEZIN-LE-COQUET**

POINT ACCUEIL EMPLOI

- Activité de l'année 2023 -



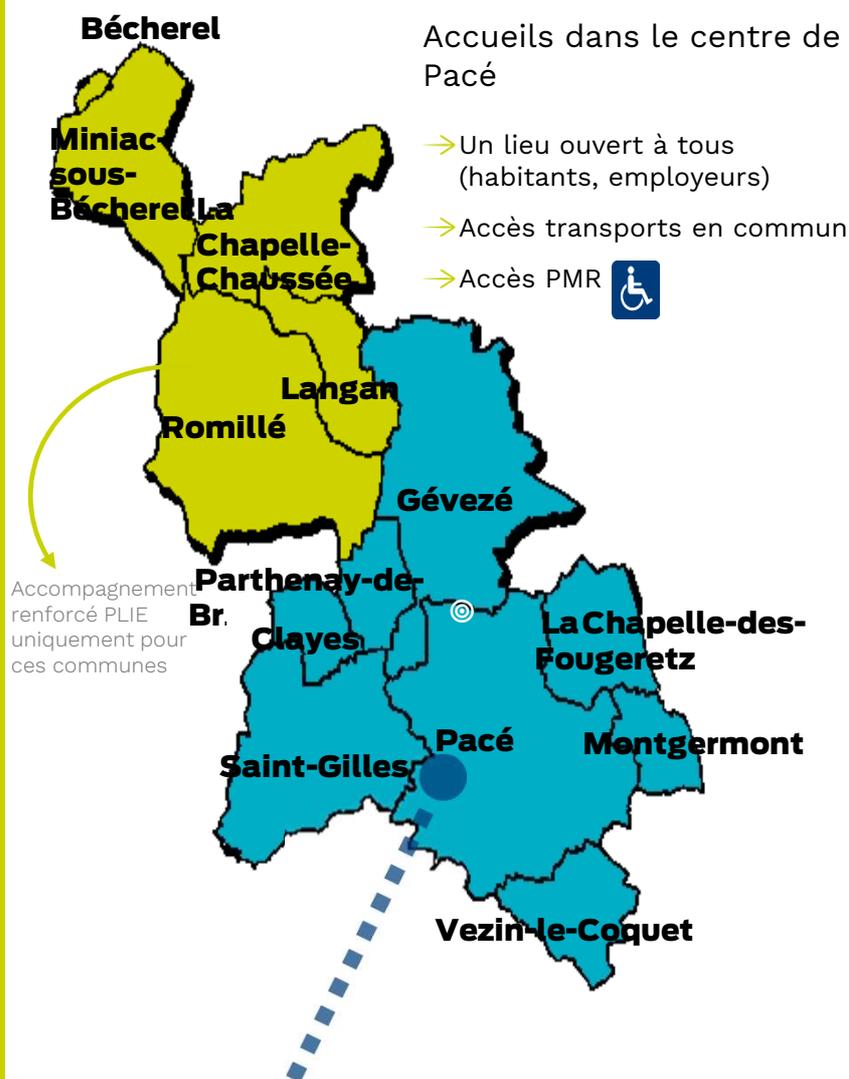
Espace Emploi - 02 99 60 14 55 - www.espace-emploi.fr



Le Point Accueil emploi (PAE) d'Espace Emploi intervient pour l'ensemble des communes du **SYRENOR** regroupant Clayes, La Chapelle des Fougeretz, Gévezé, Montgermont, Pacé, Parthenay de Bretagne, Saint-Gilles et Vezin le Coquet

Sommaire

Le PAE-un service d'Espace Emploi	Page 1
Équipe en charge du PAE	Page 2
Le PAE, membre du Réseau SPEF	Page 3
Les missions du PAE en 2023	Page 4
Zoom sur le travail partenarial	Page 4
Accueil 2023 : chiffres clés	Page 5
Chiffres détaillés par commune	Page 7
Ateliers réalisés en 2023	Page 8
Exemples de parcours sur le PAE	Page 9
Accompagnement « PLIE* »	Page 10
La relation avec les entreprises	Page 11
Des rencontres toute l'année	Page 12
Zoom sur les actions	Page 13
Appui aux recrutements	Page 15
Que sont-ils devenus ?	Page 16
Projets 2024	Page 17
Ils ont parlé de nous	Page 19



Équipe en charge du PAE

Référentes des fonctions accueil et relations entreprises :



Sylvie GUERIN arrivée en 1988 et en retraite au 31/12/2023 – Conseillère emploi

- Accompagnements renforcés PLIE
- Médiation active à l'emploi
- Relation entreprise



Cyrile MASSERON arrivée en oct. 2023 en remplacement de Sylvie GUERIN – Conseillère emploi

- Accompagnements renforcés PLIE
- Médiation active à l'emploi
- Relation entreprise



Sandrine ROLLAND arrivée en sept. 2021 – Conseillère emploi

- Accueil et suivi des demandeurs d'emploi
- Proposition de candidats aux employeurs
- Relation entreprise



Christine LAMOUR arrivée en Nov. 2022- fin de contrat en Oct. 2023 – Conseillère emploi

- Accueil et suivi des demandeurs d'emploi
- Proposition de candidats aux employeurs

Référentes des fonctions supports d'Espace Emploi :



Ysatis KECHIT VIDAL arrivée en 2021 - Chargées d'accueil et polyvalence administrative

- Premier Accueil
- Gestion des rendez-vous pour le PAE
- Mise à jour de l'espace d'accueil
- Soutien sur l'utilisation des postes informatiques en libre accès



Nadine ROULLEAU - Chargée de l'administration et des finances

- Administration & finances
- Gestion des conventions



**L'association est présidée par
Didier HOUILLOT**

Présentation de l'ensemble des membres
de l'association sur notre site Internet ;
www.espace-emploi.fr/presentations/

Le PAE, membre du Réseau SPEF



Association loi 1901, créée en 1984 sous l'impulsion d'acteurs locaux soucieux de la situation de leurs concitoyens et des injustices sociales, Espace Emploi, s'est peu à peu développé pour former un **ensemble de services complémentaires** intégrant une association intermédiaire depuis 1987, un Point Accueil Emploi depuis 1994, et 2 chantiers d'insertion (un chantier environnement en 1992 et un chantier maraichage biologique en 2014).



- Notre association est adhérente au Réseau **SPEF Bretagne** (Réseau des Structures de Proximité Emploi Formation) depuis 2013 et participe à ses travaux.



- Le réseau SPEF a pour objectif de promouvoir l'action des structures adhérentes, faciliter les synergies et développer les partenariats avec les acteurs institutionnels tels que France Travail, Groupement évolution pro et mutualiser les actions.
- Aujourd'hui, 59 points d'accueil sont répartis sur la région Bretagne.



- Les PAE sont à ce titre **membres d'IDEO**, service public d'information et d'aide à l'orientation piloté par la région Bretagne.

CONSTRUISEZ VOTRE AVENIR PRO

Les missions du PAE en 2023

L'offre de service du Point Accueil Emploi est riche et variée :

- Appui dans les démarches liées à la recherche d'emploi ou de formation
- (Re) mobilisation du public dans son parcours de recherche d'emploi
- Proposition d'accompagnement individualisé et renforcé (PLIE)
- Appui et soutien aux entreprises dans leurs recrutements
- Mise en relation sur des offres locales
- Animation de territoire (organisation d'évènements...)
- Orientation guidée vers les partenaires

Les conseillères du PAE, lors d'entretiens individuels, **accueillent, informent et orientent** les habitants du Syrenor dans les domaines de l'emploi, de la formation et de l'insertion professionnelle.

Les conseillères aident aussi les habitants à **l'appropriation des techniques de recherche d'emploi** : sélection des offres, rédaction de lettres de motivation, curriculums vitae...Elles peuvent enfin aider à préparer à un entretien d'embauche.

Elles les **informent aussi sur les opportunités d'emploi** sur le territoire et les orientent vers des entreprises locales pour faciliter leur insertion professionnelle. Elles mettent à disposition des offres d'emploi.

Zoom sur le travail partenarial

- Accueil des **permanences de WE KER** dans nos locaux lundi matin, mercredi et vendredi matin
- **Accueil de bénéficiaires du RSA** du CDAS de Pacé pour une présentation de la structure 2-3 fois par an
- Réalisation d'**actions communes** (forum emploi, forum de l'évolution professionnelle) avec France Travail, les PAE de proximité, les autres partenaires de l'emploi et/ou de la formation (Région Bretagne, We Ker, CIDFF, Groupement Evolution Professionnelle, les Collectivités locales...)
- Les **10 PAE de Rennes Métropole** se réunissent au sein d'une **coordination** 3-4 fois par an pour partager des expériences, construire des outils communs ou animer des actions mutualisées entre Points Accueil Emploi
- Participation à plusieurs **réseaux d'entreprises locales** Réso Pep 's et Réseaux des entreprises Saint Gilloises



Accueil 2023

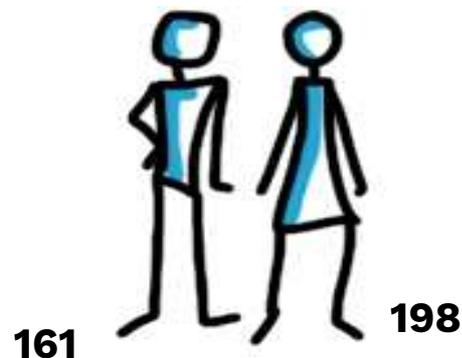
Chiffres clefs ...



359
Personnes
accueillies

Communes d'habitation	2023	2022
PACE	160	174
VEZIN	42	40
ST GILLES	53	40
LA CHAPELLE DES FOUGERETZ	27	25
GEVEZE	20	26
MONTGERMONT	23	28
CLAYES	3	6
PARTHENAY	14	6
AUTRES COMMUNES	17	6
	359	351

Dont **155** Nouvelles personnes



AUGMENTATION DE LA PART DES HOMMES ACCUEILLIS

En 2023, le PAE a accueilli un nombre plus important d'hommes (45%) que par le passé puisqu'en 2020, nous avions 67% de femmes et 33% d'hommes.

Cette évolution peut s'expliquer par la baisse du chômage et notamment celui des femmes puisqu'en France, selon l'INSEE, le taux de chômage des hommes (7,5 %) est proche de celui des femmes (7,2 %) en 2023.



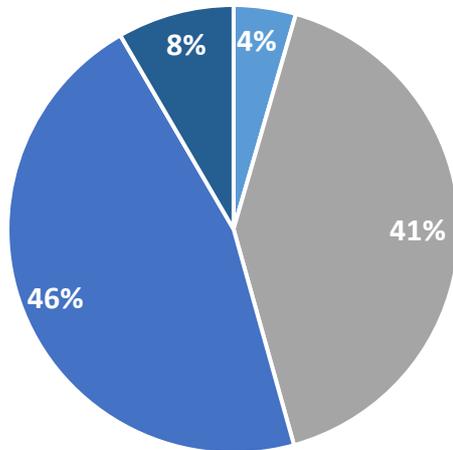
Espace numérique en libre accès



Entretiens individuels avec un.e référent.e identifié.e



AGE

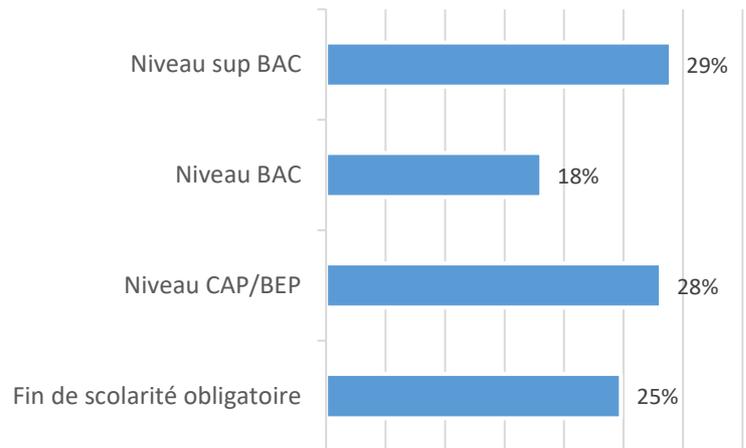


■ Moins 20 ans ■ 20/39 ans ■ 40/59 ans ■ 60 ans et plus

AUGMENTATION DES SENIORS ACCUEILLIS

Même si 46% des personnes accueillies au PAE ont entre 40-59 ans, nous constatons en 2023 que les seniors de 60 ans et plus représente 8% contre 3% en 2022. En effet, avec la réforme des retraites, les changements démographiques et la baisse des départs anticipés, les seniors restent en emploi et/ou en recherche d'emploi plus longtemps.

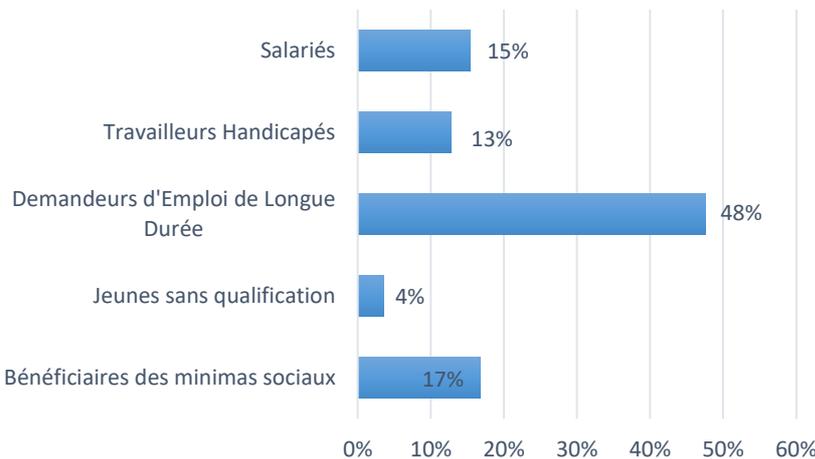
NIVEAU D'ETUDES



DES NIVEAUX DE FORMATION STABLE

Depuis plusieurs années, la répartition des personnes accueillies évoluent peu. Près de la moitié des usagers du PAE ont un niveau CAP/BEP ou inférieur. Nous avons toujours près d'1/3 qui a un niveau supérieur au bac.

PROFIL



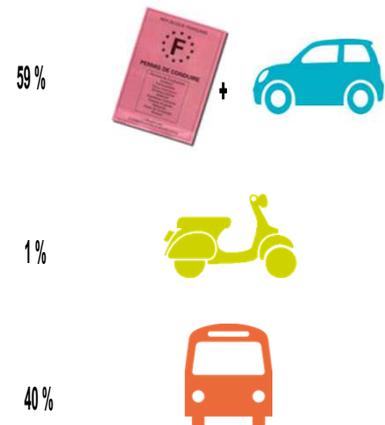
BEAUCOUP DE DEMANDEURS D'EMPLOI DE LONGUE DUREE

, 1 personne sur 2 accueillies en 2023 (48%) est demandeur d'emploi de longue durée c'est-à-dire sans emploi depuis un an et plus..

LE PAE, LIEU RESSOURCE POUR LES SALARIES

le Point Accueil Emploi est un lieu ressource pour Pour les salariés qui envisagent une formation ou une reconversion et souhaitent être informés sur leurs droits (15% des personnes en 2023)

MOBILITE



LA MOBILITE PASSE PAR LA VOITURE

Parmi les usagers du PAE, beaucoup ont le permis et une voiture. Ce constat peut être mis en relation avec l'âge moyen des usagers du PAE. En effet, c'est parmi les usagers de moins de 25 ans que nous retrouvons le plus de problème de mobilité.

Chiffres détaillés par commune

Typologie de public accueilli



Nombre de personnes accueillies au PAE en 2023

2023	Nombre de personnes	Dont premiers accueils	Dont femmes				Dont hommes			
			Totaux	<26 ans	26 à 50	>50 ans	Totaux	<26 ans	26 à 50	>50 ans
La Chapelle des Ftz 4 832 habitants*	27	15	16	0	10	6	11	0	8	3
Clayes 935 habitants*	3	2	0	0	0	0	3	1	0	2
Gévezé 5 517 habitants*	20	10	11	2	4	5	9	0	7	2
Montgermont 3 501 habitants*	23	8	15	1	10	4	8	3	4	1
Pacé 12 151 habitants*	160	80	83	6	53	24	77	13	40	24
Parthenay de Br. 1 795 habitants*	14	9	7	2	1	4	7	3	3	1
Saint Gilles 5 177 habitants*	53	33	36	6	22	8	17	2	7	8
Vezein le Coquet 6 096 habitants*	42	23	23	6	13	4	19	3	14	2
Totaux	342	180	191	23	113	55	151	25	83	43
Hors secteur	17	13	7	1	5	1	10	3	6	1
Totaux	359	193	198	24	118	56	161	28	89	44

Nous pouvons constater une **augmentation** de nombre de personnes accueillies résidant à **Saint Gilles**.

Nous avons une légère diminution des **personnes originaires de Pacé**, même si ces derniers représentent toujours **45 % des personnes** accueillies en 2023.

Accueils par commune et par année

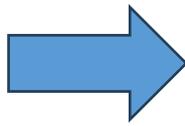
	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
La Chapelle-des-F	27	25	19	31	38	38	61	63	71	72	81
Clayes	3	6	3	6	9	13	8	7	4	11	6
Gévezé	20	26	23	27	35	39	43	40	51	42	57
Montgermont	23	28	34	22	33	23	32	31	38	33	46
Pacé	160	174	145	131	176	188	176	183	201	228	254
Parthenay de Br.	14	6	10	9	17	15	18	18	26	20	20
Saint Gilles	53	40	32	45	55	58	66	57	59	64	67
Vezein le Coquet	42	40	48	29	31	33	38	44	51	50	55
Total Syrenor	342	345	314	300	394	407	442	443	501	520	586
Total (dont hors secteur)	359	351	325	303	413	451	485	463	516	530	606

Face à la baisse du chômage depuis quelques années, les missions du PAE d'Espace Emploi ont évolué. Auparavant, les conseillers recevaient beaucoup d'utilisateurs en premier accueil pour leur donner de l'information et les incitaient à entamer certaines démarches en toute autonomie. **Depuis quelques années, les utilisateurs bénéficient d'un suivi individualisé incluant souvent plusieurs entretiens.**

Ateliers réalisés en 2023



Ateliers CV et lettres de motivation



3 ateliers le 9-10 et 12/10/2023 réalisés en co animation avec l'animateur de la médiathèque de Pacé

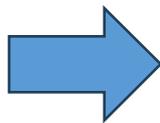
Les ateliers numériques d'Orange Solidarité

Point Accueil Emploi PACE
Lieu: Le 7 mars à la Salle Chateaubriand - 4 avenue Charles Le Goffic
Les 14 et 21 mars à Espace Emploi - Place général de Gaulle

1 ^{er} jour	2 ^{ème} jour	3 ^{ème} jour
Fondamentaux du PC Rappels PC Gestion fichiers / Explorateur Utilisation du Web / Navigateur Connexion au site Pôle Emploi	Utilisation du site internet Pôle Emploi Gestion de l'espace personnel Introduction aux réseaux sociaux Recherche Emploi	Messagerie et traitement de texte Utilisation de la messagerie Traitement de texte mise en forme CV
Mardi 7 mars 2023 10h - 16h	Mardi 14 mars 2023 10h - 16h	Mardi 21 mars 2023 10h - 16h

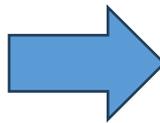
Fondation

Ateliers remise à niveau en informatique



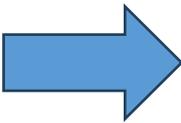
3 ateliers le 7-14 et 21 mars 2023 réalisés par Orange Solidarité à la MJC de Pacé

Préparation au café conseil in situ (Alu Rennais à la Chapelle des Fougeretz)



5 ½ journées de préparation le 18-19 et 20/09/2023 pour 30 candidats (découverte des entreprises, des postes et travail sur leur présentation aux employeurs)

Ateliers sur la reconversion professionnelle



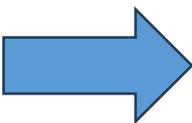
Soirée le 05/12/2023 à destination des salariés qui envisagent de se réorienter. Echanges et intervention de transition pro sur les étapes de la reconversion

Mardi 5 décembre de 17h à 19h15

Salariés : tout savoir sur la reconversion
Un webinaire animé par Transition Pro Bretagne, dans les locaux de votre Espace Emploi.
Inscriptions : pami@espace-emploi.fr
07.82.16.88.08

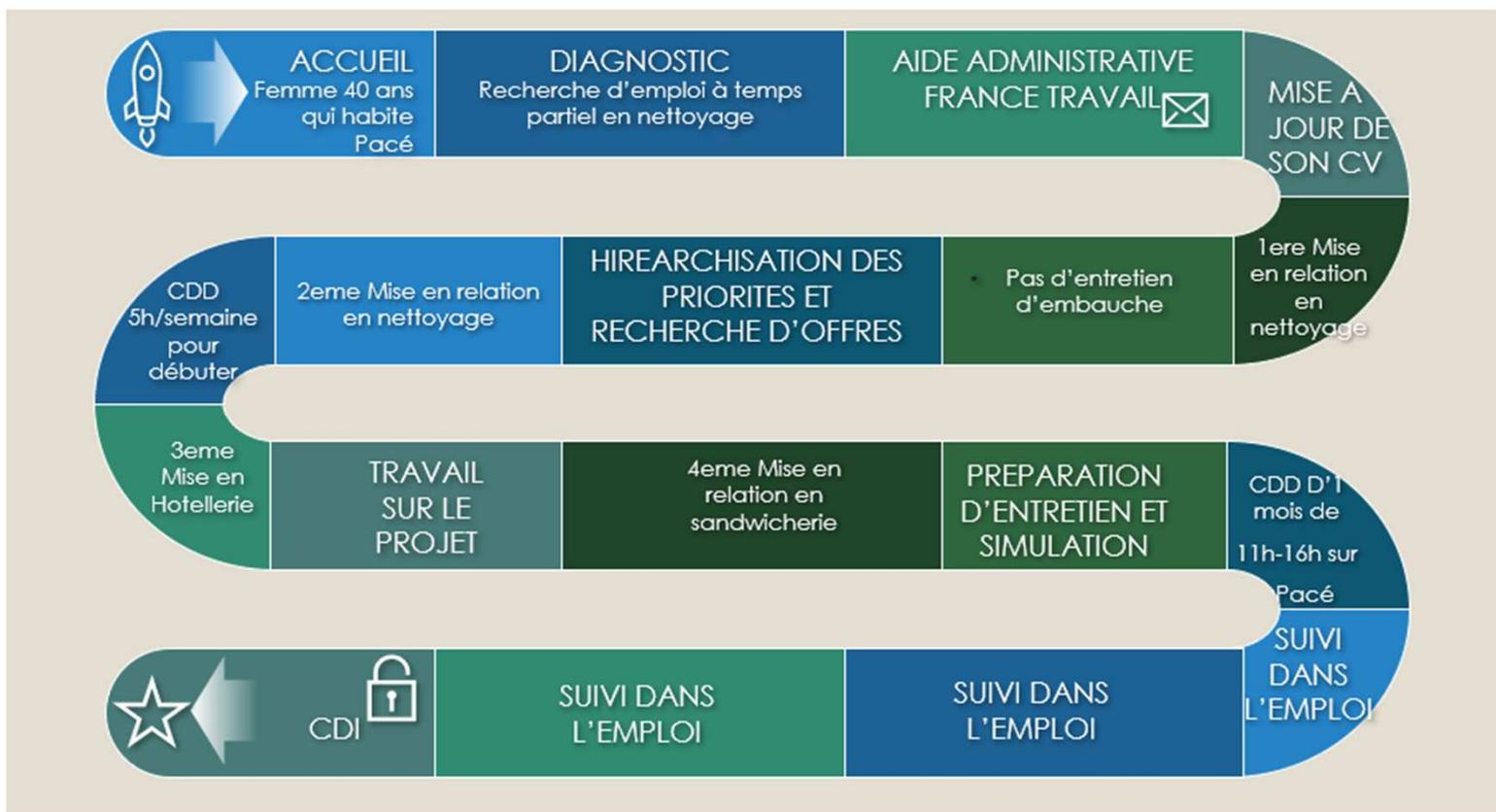
TRANSITIONS PRO

Découverte d'Espace Emploi pour les bénéficiaires du RSA



Rencontre organisée le 12/06/2023 pour permettre à des bénéficiaires du RSA de découvrir les différents services d'Espace Emploi

Exemple de parcours sur le PAE

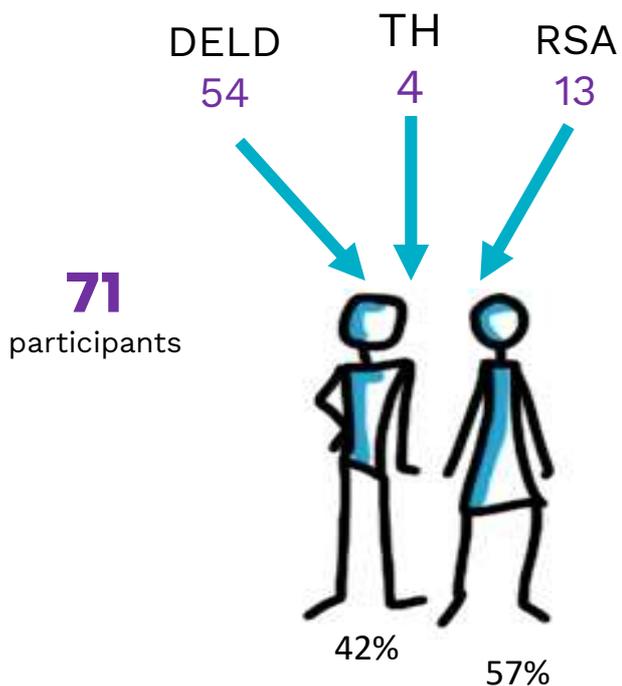


Exemples de parcours:

- **Soraia**, 60 ans, recherche un poste en conditionnement- visite de France Culinaire Développement mais niveau en Français insuffisant- orientation vers un parcours de remise à niveau en Français Langues étrangères (FLE) au CLPS- aide pour la mise à jour du CV- candidatures sur France Travail- embauche en conditionnement en fromagerie à Noyal sous Vilaine en CDD de 3 mois fin 2023
- **Christophe**, 51 ans, recherche un poste en préparation de commandes- mise en relation avec plusieurs entreprises mais pas de besoin- participation au forum emploi de st gilles le 23/11/2023- rencontre avec plusieurs magasins de proximité- candidature à Carrefour Market à Gévezé- embauche au 1^{er} décembre en CDD + 6 mois
- **Benoit**, 45 ans, recherche un poste en cuisine mais contraintes horaires du fait de la garde alternée de ses enfants- Mise en relation avec le Rialto à Pacé- embauche comme cuisinier au 07/11/2023 en CDI
- **Robinson**, 18 ans, recherche un emploi saisonnier mais n'a aucune expérience, mise en relation avec Saint Maclou à Montgermont et embauche pour 2 mois en juillet et aout 2023 comme vendeur

Accompagnement PLIE (Plan local pour l'insertion et l'emploi)

Une action complémentaire aux missions de base du PAE...



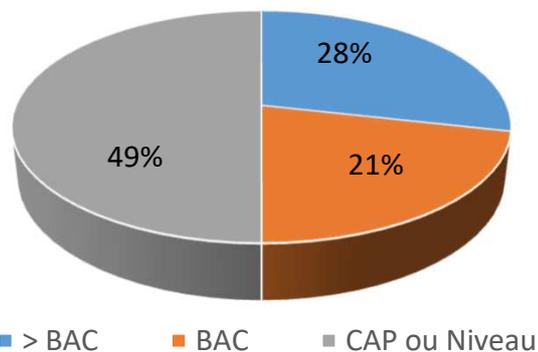
742 entretiens réalisés

Entretiens avec propositions, bilans, orientation/prescription, suivi dans l'emploi, formation...

Partenariat avec l'Entreprise. :
En septembre 2023 a eu lieu un Café conseil In Situ à Alu Rennais à la chapelle des Fougeretz



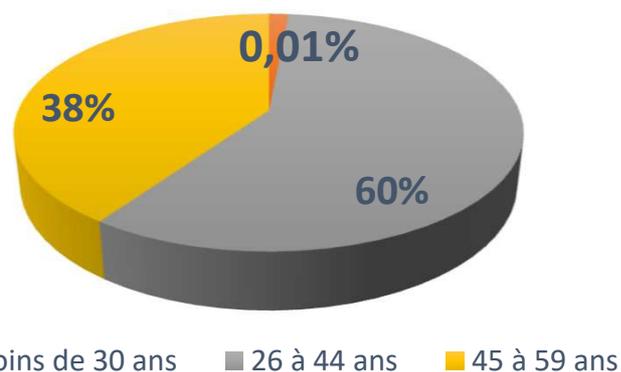
Niveaux d'études



Lieux d'habitations



Âge des participants



Sur l'année 2023 :

- 44 % sorties en emploi (26% en CDD et 20% en CDI)
- Top 10 des métiers de sortie les plus courants : Petite enfance, logistique, espaces verts

ZOOM sur la Médiation active à l'emploi

La relation avec les entreprises



Face à un contexte économique qui s'est assombri en 2023 malgré un taux de chômage en Ille et Vilaine relativement bas, les enjeux des entreprises locales sont **d'attirer de nouveaux candidats, de fidéliser leurs salariés, de faire connaître des secteurs d'activité peu attractif.**

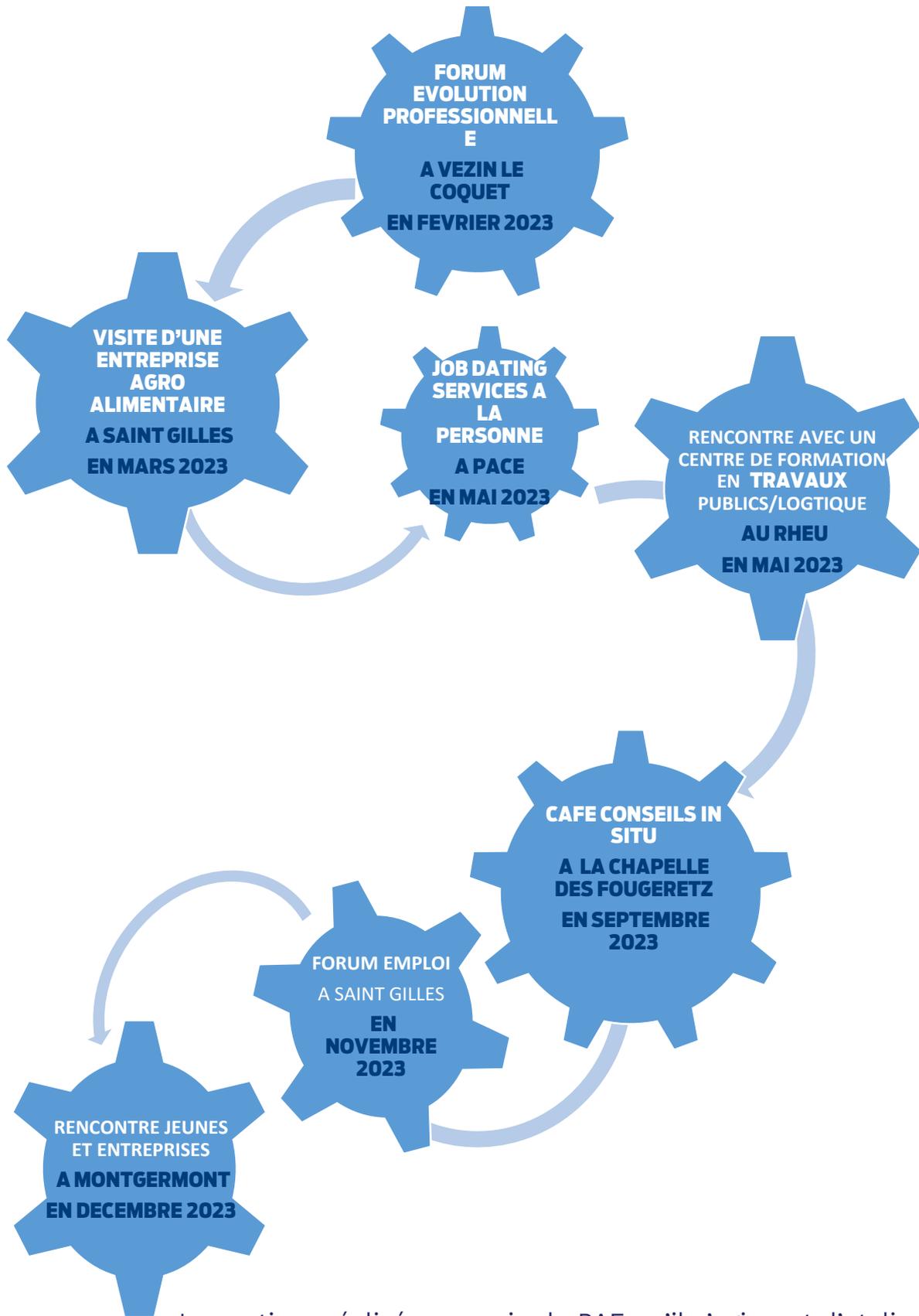
Le PAE d'Espace Emploi est **un atout pour le territoire** car il propose un partenariat actif avec les employeurs locaux en :

- Réalisant des visites d'entreprises
- Suivant l'évolution des besoins des employeurs du territoire
- Contribuant à la mise en relation entre les entreprises et les candidats
- Effectuant des prises d'offres et assurer le suivi de ces offres
- Aidant au recrutement

Exemples d'entreprises du territoire avec lesquelles nous avons collaboré cette année :



Une dynamique locale et des rencontres avec les entreprises



Les actions réalisées au sein du PAE qu'il s'agisse d'ateliers, de visites d'entreprises sont diffusées largement à l'ensemble des personnes inscrites, sur les réseaux sociaux, dans les mairies et auprès des partenaires de l'emploi.





Job dating Rennes clair Nettoyage 23 mai 2023 à Pacé

But : Favoriser l'embauche de candidats adaptés à leurs besoins

Constat: Les entreprises reçoivent des CV qui ne correspondent pas à leurs attentes.

Organisée dans nos locaux.

14 participants. Plusieurs embauches échelonnées jusqu'à la période estivale

Visite d'une entreprise Wedom 28 juin 2023 à Gévezé

But : Favoriser une meilleure connaissance des entreprises

Action en partenariat avec France Travail pour 5 participants
Pour l'entreprise, c'est l'occasion de communiquer sur le projet de construction d'un nouveau bâtiment en 2024 et les besoins à venir

Nous constatons que beaucoup de demandeurs d'emploi privilégient les recherches sur internet et ne connaissent pas bien les entreprises locales

Pour les conseillères d'Espace Emploi, rencontrer les entreprises C'est mieux connaître leurs besoins (difficultés de recrutement, analyse de poste, connaissance des métiers)

Café conseils in situ 21 septembre 2023 dans les locaux d'Alu Rennais à la Chapelle des Fougeretz

But : Faire découvrir des postes de travail et des entreprises

30 personnes ont été positionnées.
4 ateliers d'une demi-journée pour préparer les candidats en amont de la rencontre
4 personnes embauchées dont une en CDI au 31/12/2023

Selon Rennes Clair nettoyage, « c'est un bon concept qui valorise l'entreprise ». Elle a beaucoup apprécié le contact avec les autres entreprises. Très convivial.

100 chances 100 emplois du 4 au 14 décembre 2023 à Montgermont

But : Permettre à des jeunes de 18 à 30 ans d'être accompagnés vers un emploi durable en mobilisant un réseau d'entreprises partenaires

Travail sur les codes du travail en entreprise, validation de projet, valorisation de l'identité du candidat, mise en relation avec les entreprises (stages, alternance, parrainage, emploi...)



Zoom sur les actions



38 Employeurs présents	
ACTION	INTERNET PROPRETE
AGRI INSERTION	JARNOT
AI2E	KANGOUROU KIDS
ANEFA	KEOLIS ARMOR
BLANCHARD AGRICULTURE	LA CERP
BURGER KING	LA POSTE
CDG35	LES MATERIAUX DE L'OUEST
CHU	MANPOWER
CORA	O2
COURTEPAILLE	PIZZERIA LA STRADA ET LE RIALTO
EFOR	PRO A PRO
ENVIE35	RESO 35
FERTIBERIA	SAMSIC EMPLOI
FLECHE INTERIM	SEVEL SERVICES
FLEET SERVICES GROUP	SHIVA
FRANCE CULINAIRE DEVELOPPEMENT	TERRALIANCE
GENDARMERIE	WELDOM
GLASS EXPRESS	HELYS
GLASSOLUTIONS	IBIS

Forum pour l'emploi 23 novembre 2023 à Saint Gilles

But: Permettre aux demandeurs d'emploi d'accéder à un emploi local

265 personnes ont été accueillies. 38 entreprises étaient présentes au forum. Plus de 150 offres d'emploi ont été collectés.

Au cours de l'après-midi, 549 entretiens ont eu lieu ce qui a permis d'aboutir à environ 20 embauches à l'issue du forum.



Forum de l'évolution professionnelle 2 février 2023 à Vezin le Coquet

But: Apporter des conseils sur la reconversion professionnelle aux demandeurs d'emploi et salariés

52 personnes ont été accueillies qui souhaitent créer une entreprise, trouver une formation, changer de métier ou évoluer dans leur poste.

10 intervenants: la Région, Pôle emploi, le Groupement évolution professionnelle, l'AFPA, le CIDFF, le CDG35, Transition pro, Exploratoire, We ker, CCI

De plus en plus de demandeurs d'emploi souhaitent changer de métier mais n'ont pas de connaissance des secteurs en tension, des étapes de la reconversion

En permettant à des candidats de rencontrer leurs futurs employeurs, avant même que ceux-ci aient des besoins, lors du café conseil in situ par exemple, le PAE permet à des employeurs de gagner du temps en leur évitant la diffusion d'offres d'emploi, la gestion des candidatures...



Action de recrutement à France Culinaire Développement 2 mars 2023 à Saint Gilles

But: Permettre à une entreprise locale d'embaucher des candidats de proximité

Visite de l'entreprise puis entretiens de recrutement. 9 candidats ont passé les entretiens. 4 ont été embauchés en CDD de plus de 6 mois

Selon France Culinaire Développement, « Cette action est complètement adaptée à mes besoins de recrutement ». Elle nous a ressollicitée pour 2024

Appui aux recrutements

Et animation du réseau d'employeurs locaux



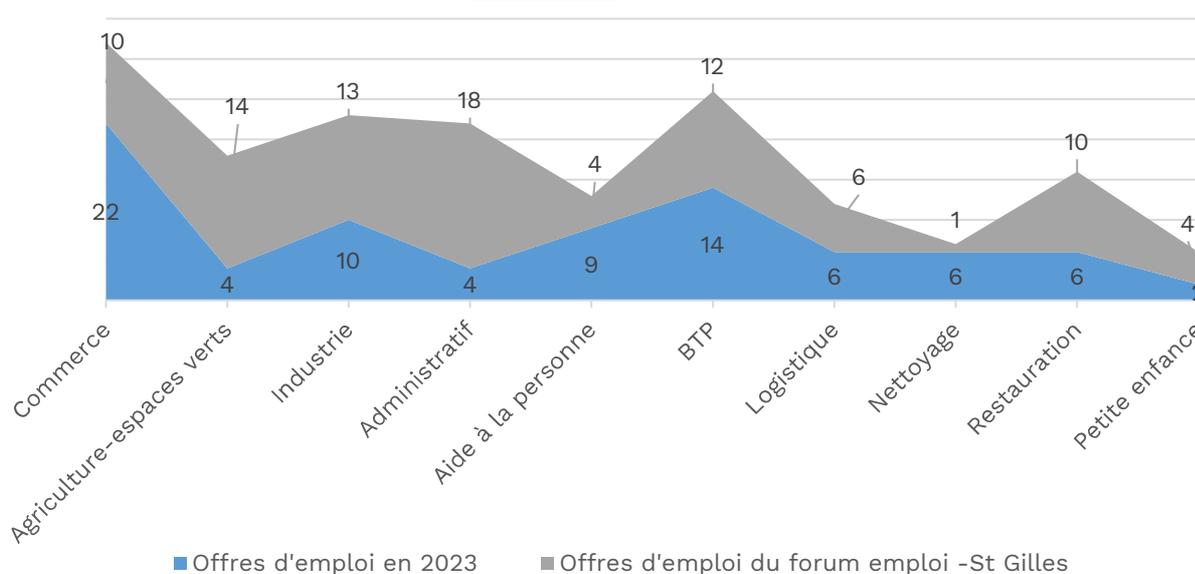
Les conseillères du PAE accompagnent les entreprises dans leurs recrutements au travers de missions telles que :

- Clarification du besoin et définition de profils de postes
- Appui pour la diffusion de l'offre ; services de Pôle Emploi, réseau des Points Accueil Emploi...
- Présentation de CV adaptés aux exigences des postes
- Recherche de candidats et mise en relation argumentée
- Suivi pendant les différentes étapes du recrutement

125 employeurs mobilisés

174 offres d'emploi collectées tout au long de l'année

Répartition des offres d'emploi collectées par secteur d'activité

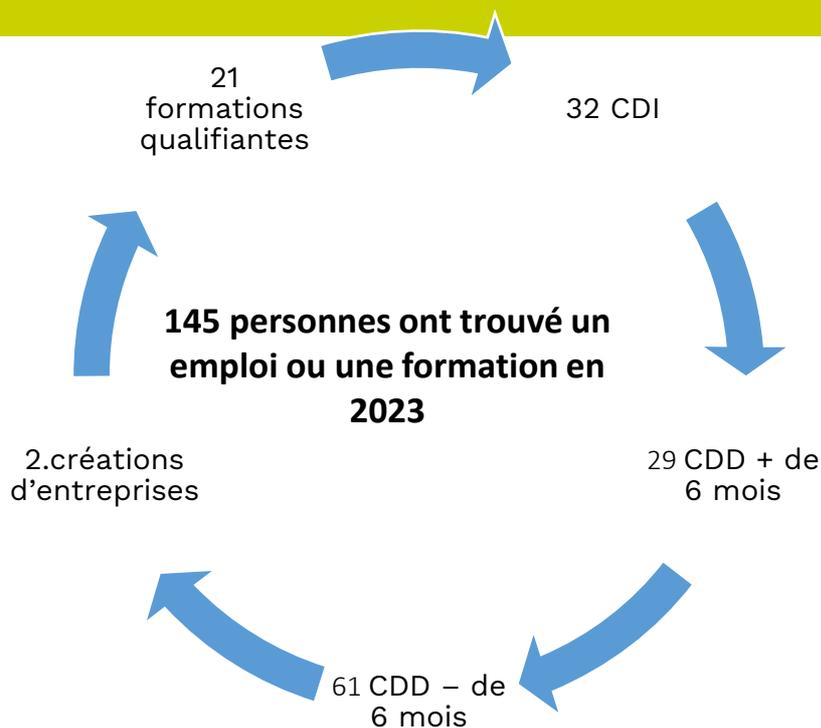


Sur les 174 offres d'emploi collectées, 91 l'ont été le jour du forum emploi à Saint Gilles. Les 83 autres offres d'emploi ont été gérées tout au long de l'année et ont permis de nombreuses embauches. **Les secteurs du commerce, du BTP et de l'industrie sont les secteurs qui ont généré le plus d'offres d'emploi.**

Ces dernières années, les conseillères du PAE interviennent de plus en plus en amont des recrutements afin de renforcer et de développer les partenariats au quotidien sur l'ensemble de leur territoire avec les acteurs économiques locaux.

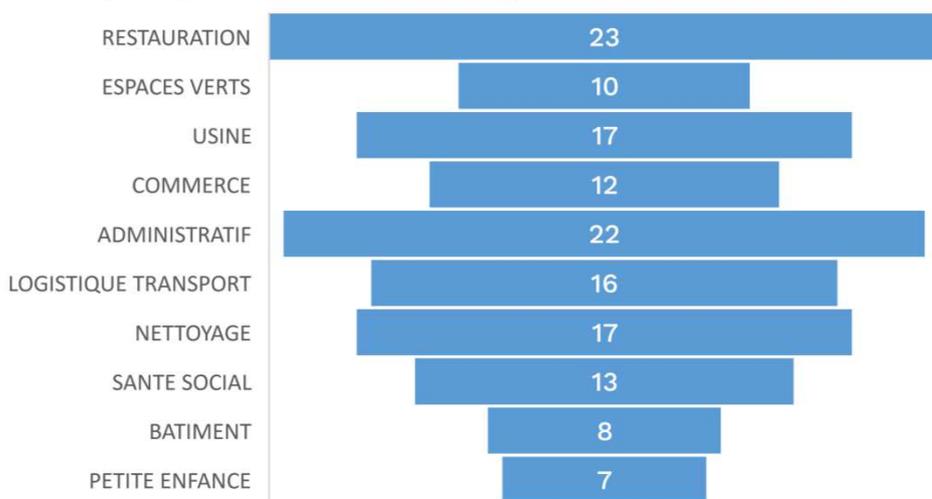
Ces partenariats peuvent se concrétiser par des **visites d'entreprises, des périodes d'immersion en milieu professionnel (PMSMP)** pour les usagers du PAE. La PMSMP peut revêtir différentes finalités : découvrir un environnement professionnel, confirmer un projet, initier une démarche de recrutement.

Que sont-ils devenus?



33
autres sorties
(déménagement, sans nouvelle, maladie, retraite...)

Récapitulatif des sorties par secteur d'activité

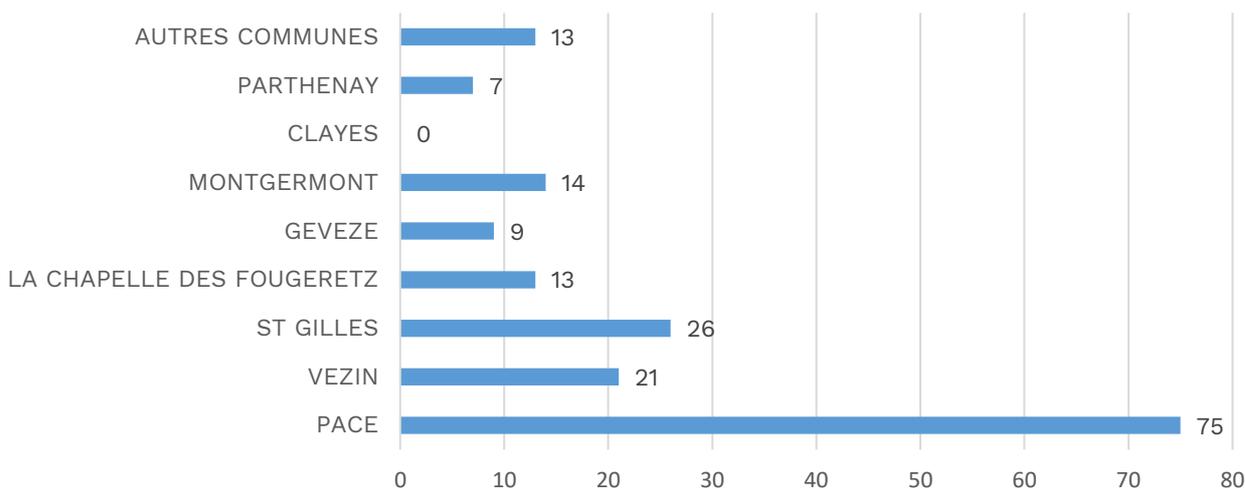


Les usagers du PAE ont retrouvé un emploi pour 145 d'entre eux (soit 40%).

Nous constatons une **forte augmentation des embauches en contrat de moins de 6 mois** (41% des contrats) alors qu'ils ne représentaient que 28% des embauches en 2022.

Les deux **secteurs d'activité les plus représentés** parmi les sorties en emploi sont : la restauration (16%), le domaine administratif (15%).

Récapitulatif des sorties par commune



FORUM

En 2024, nous envisageons de renouveler le **forum évolution professionnelle**. Ce forum réalisé en partenariat avec le PAE du CIAS à l'Ouest de Rennes et le PAE de l'Hermitage sera fait sur la commune du Rheu.



Votre habitat, notre responsabilité

RENCONTRES DES HABITANTS

A l'initiative d'aiguillon, nous aller à la rencontre des habitants de Pacé et de Montgermont. Il s'agit de temps collectifs de 2h en extérieur, avec pour but d'informer les habitants sur leurs droits et les structures qui peuvent les accompagner et notamment de présenter espace emploi et nos missions.

SOIREE D'ENTREPRISES

Dans le cadre de notre adhésion au réseau d'entreprises locales Reso Peps, nous animerons une **soirée le 21 mars 2024** en partenariat avec We ker.

Cette soirée se veut conviviale et va permettre de favoriser une réflexion collective sur l'attractivité des métiers, l'intégration des futurs salariés, la fidélisation et plus globalement sur les difficultés de recrutement auxquels sont confrontés les employeurs du territoire.



RESO PEP'S

Réseau des Entreprises Solidaires de l'Ouest

ATELIERS POUR S'INFORMER SUR LES METIERS, PREPARER DES ENTETIENS OU SE REMETTRE A NIVEAU EN INFORMATIQUE

Nous allons organiser des **ateliers ponctuels sur la recherche d'emploi, la découverte de métiers et la remise à niveau en informatique** en fonction des besoins repérés par les conseillères lors de leurs entretiens individuels.



RENCONTRES AVEC DES ENTREPRISES LOCALES

Tout au long de l'année, les conseillères du PAE rencontrent les entreprises locales pour mieux connaître leurs besoins, diffuser leurs offres d'emploi et leur proposer d'organiser des actions collectives de recrutement.

Au moment de l'écriture du bilan 2023, **des visites** ont déjà eu lieu ou sont programmées avec Berru et Weldom à Gévezé, La poste, Servicea et cap renov à Montgermont.

Une **action de recrutement** aura lieu dans les locaux de **France Culinaire Développement à Saint Gilles** en juin 2024.



DREETS



Cofinancé par
l'Union européenne

Pour l'année 2024, le PAE va répondre à un appel à projets de la DREETS dans le cadre du programme FSE+ pour favoriser l'insertion professionnelle et l'inclusion sociale des personnes les plus éloignées du marché du travail et des plus vulnérables/ou des exclu.

Pour cela, une conseillère du PAE recevra régulièrement les personnes positionnées lors d'entretiens individuels afin de leur apporter un soutien renforcé dans leurs démarches d'accès à l'emploi.

COLLABORATION WE KER-FRANCE TRAVAIL



- RH inclusives
- Actions communes avec France Travail
- Forum évolution professionnelle avec ateliers interactifs sur Le Rheu



RELATION ENTREPRISES PAE-AI2E SEVE EMPLOI

Dans le cadre du programme SEVE EMPLOI, les conseillères du PAE sont formées sur toute l'année 2024 avec l'équipe de permanents de l'association intermédiaire AI2E. Cette formation action doit permettre de faciliter le retour à l'emploi des personnes accompagnées et permet aussi de travailler sur l'appui RH aux entreprises dans leurs recrutements et/ou intégration.



PARTENARIAT RENNES METROPOLE



- Renouvellement d'une convention de partenariat et soutien de Rennes Métropole: visibilité et reconnaissance des PAE
- Intervention en groupe de travail pour assurer la diffusion de cartographies sur la relation entreprise et la lutte contre les discriminations



Travail Construction de
la future plateforme
Web des SPEF





Entreprises et chercheurs d'emploi ont rendez-vous

Saint-Gilles — Une quarantaine d'entreprises participeront au premier forum emploi organisé par l'Espace emploi le jeudi 23 novembre.

Le rendez-vous

Faire en sorte de favoriser la recherche d'emploi au plus près de chez soi. C'est le but du premier forum emploi qui se tiendra jeudi 23 novembre de 14 h à 17 h. Il est organisé par l'Espace emploi en partenariat avec le pôle entreprises de Pôle emploi Rennes ouest.

« Il y a de nombreuses entreprises locales qui ont des difficultés à recruter, qui ne trouvent pas les candidats qui répondent à leurs attentes », constate Sandrine Rolland d'Espace emploi. Ce forum a vocation à rapprocher les candidats des entreprises locales.

Des entreprises de toutes tailles

Une quarantaine d'entreprises, de toutes tailles, seront présentes ainsi que des agences d'emploi du bassin rennais. Tous les secteurs d'activité seront représentés : l'industrie, les services à la personne, l'hôtellerie-restauration, le nettoyage, les espaces verts et aussi le secteur public et les agences d'intérim.

Le forum sera ouvert à toutes les personnes en recherche d'emploi dans le bassin syndical et recherche et d'aide du nord ouest de Rennes (Syrenor) qui regroupe les communes de La Chapelle-des-Fougères, Olvez, Ghevès, Montgermont, Parthenay-de-Bretagne, Pacé et Saint-



Cyrille Masseron et Sandrine Rolland organisent le premier forum emploi.

Gilles

« Ce forum est ouvert aux demandeurs d'emploi mais aussi aux personnes qui s'orientent vers une reconversion professionnelle ou qui sont en recherche de stage, aux intérimaires aux retraités », poursuit Cyrille Masseron, qui participe à l'organisation du forum. Un espace d'accueil sera ouvert à l'entrée. Les différentes offres

d'emploi y seront affichées. « À l'intérieur, les candidats pourront échanger avec plusieurs entreprises. L'objectif est de faciliter les contacts en direct », indiquent les organisateurs qui invitent les participants à se présenter avec leur CV et « avec leur motivation ».

Après ce premier rendez-vous, Espace emploi établit un bilan avec les entreprises et les candidats. « Il y

aura un vrai suivi, un accompagnement. Et on espère que le forum permettra des embauches ».

Judi 23 novembre, forum emploi de 14 h à 17 h au Sabot d'or le Pont Hazaud. Renseignements : tél. 07 82 16 68 08 ; pae@espace-emploi.fr

PHOTO : QUEST-FRANCE

Vezein-le-Coquet

Le forum de l'évolution professionnelle le 2 février



Les membres du CIAS à l'Ouest de Rennes, participant à l'organisation de ce rendez-vous. PHOTO : QUEST-FRANCE

Le jeudi 2 février aura lieu la deuxième édition du forum de l'évolution professionnelle à Vezein-le-Coquet, de 16 h à 19 h 30.

L'équipe d'Espace Emploi s'associe avec les Points accueil emploi de L'Hermitage-La Chapelle-Thourault et du CIAS à l'Ouest de Rennes pour organiser cet événement.

Ce forum est ouvert à tous sans inscription au préalable. À cette occasion, les visiteurs pourront assister à des informations collectives : « osez la fonction publique », animée par le CDG35 et « la transition professionnelle de quoi parle-t-on ? », animée

par Catalys Conseil. Ils pourront également participer à l'atelier : « Repérer ses compétences transférables », animé par l'Exploratoire et rencontrer les partenaires.

Seront présents les PAE, l'Alpa, Catalys Conseil, la CCI, CDG 35, We Ker, Pôle emploi, la Région et le CIDFF.

« Nous avons à cœur que tout le monde puisse trouver un interlocuteur de qualité sur les questions de mobilité professionnelle, de création d'entreprise, de formation... », précise Géraldine Hirel, conseillère en emploi.

Vezein-le-Coquet

Emploi : soixante participants au forum évolution



Comme 60 autres participants cette personne a pu bénéficier de conseils personnalisés. PHOTO : QUEST-FRANCE

Judi, la commune accueillait la 2^e édition du forum évolution professionnelle, organisé par les Points accueil emploi Syrenor, du CIAS (centres inter-communaux d'action sociale) à l'ouest de Rennes, de l'Hermitage et de La Chapelle-Thourault.

L'évènement a permis à près de 60 participants de rencontrer différents professionnels ; d'assister à des mini-conférences relatives à la transition professionnelle et aux métiers de la fonction publique ou de réaliser

des ateliers sur les compétences transférables.

Pour Sylvie Guérin, conseillère au Point accueil emploi, « cet événement permet d'apporter un premier niveau d'information pour celles et ceux qui souhaitent se former, changer de métier ou créer leur entreprise ». Isabelle, de Pacé, en réflexion sur son projet professionnel, confirme : « J'ai bien avancé sur mon projet professionnel grâce aux conseils des intervenants. »



Espace Emploi

Espace Emploi est une association ouverte à tous les habitants de Pacé en recherche d'emploi ou de formation (demandeurs d'emploi, salariés en reconversion, jeunes diplômés...). Les conseillers en insertion professionnelle d'Espace Emploi apportent un appui individualisé. Ils mènent différentes actions pour l'insertion et le développement de l'emploi local :

- **AIZE** : mise à disposition de personnel ponctuel ou durable sur différents métiers ; intervenante à domicile, agent d'accueil et administratif, agent d'entretien, ASH, agent de restauration, animateur périscolaire, auxiliaire petite enfance, agent d'espaces verts... Accompagne les salariés sur la construction de leur projet professionnel vers l'emploi durable.

- **Le Point Accueil Emploi** : assure une dynamique de l'emploi en accompagnant les candidats et les employeurs locaux qui ont des besoins de recrutement.

- **Les Jardins du Breil** : accompagne des ouvriers maraichers en insertion tout en fournissant des paniers de légumes biologiques aux adhérents dans des points de dépôt à Pacé ou à retrouver tous les mercredis matin sur le marché.

Place du Général de Gaulle
02 99 60 14 55
www.espace-emploi.fr

Café conseil / Info Emploi

Convivialité, proximité, rencontres et échanges, autant d'atouts réunis par le Café Conseil pour faciliter les démarches des personnes en recherche d'emploi.

Née d'une initiative communale et avec la participation des acteurs économiques chapelais, ce café conseil qui s'est déroulé le jeudi 21 septembre dans les locaux de l'entreprise ALU Rennais, a connu un véritable succès.

Les conseillers du point accueil emploi ont coordonné et animé cette édition 2023 et ont permis aux candidats de bénéficier de leurs réseaux en les orientant vers de nombreux partenaires. Ainsi, près de 30 candidats ont pu profiter d'échanges riches et nourris, favorisant pour certains des recrutements effectifs et pour d'autres une véritable reprise de confiance en soi. Le Café Conseil /Info Emploi offre un espace ouvert à tous et à tous les projets professionnels.



Gazettes des Fougères – Décembre 2023



OFFRE DE SERVICES DU POINT ACCUEIL EMPLOI

Présentation détaillée de
l'offre de services du PAE
d'Espace Emploi-Syrenor
(services aux candidats,
services aux employeurs...)

Nos partenaires et soutiens financiers
(liste non exhaustive)



Cofinancé par
l'Union européenne



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



France Travail



02 99 60 14 55 - www.espace-emploi.fr