

(re) découvrir  
Espace Emploi

Travaillons  
ensemble



Association  
Intermédiaire



Point  
Accueil  
Emploi



Espace  
Emploi  
Environnement



Jardins  
du Breil

# Bilan d'activité - Année 2024 -



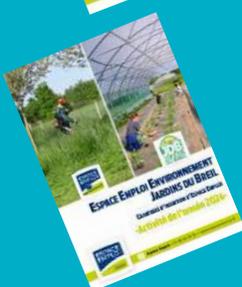
Espace Emploi  
Place du Général de Gaulle – 35740 PACÉ



accueil@espace-emploi.fr – 02 99 60 14 55 – www.espace-emploi.fr

<b>1-Présentation générale d'Espace Emploi.....</b>	<b>page 3</b>	<a href="#">↔</a>
1.1 - Historique (1987-2023).....	Page 4	<a href="#">↔</a>
1.2 - Dimension territoriale.....	page 9	<a href="#">↔</a>
1.3 - Projet social d'Espace Emploi.....	page 10	<a href="#">↔</a>
1.4 - L'équipe d'encadrement.....	page 11	<a href="#">↔</a>
1.5 - Les membres du Conseil d'Administration.....	page 14	<a href="#">↔</a>
<b>2-Rapport moral du Président .....</b>	<b>page 15</b>	<a href="#">↔</a>
<b>3-Faits marquants de l'année 2024.....</b>	<b>page 16</b>	<a href="#">↔</a>
<b>4 - Bilan de l'Association Intermédiaire.....</b>	<b>page 17</b>	<a href="#">↔</a>
Annexe 1		
<b>5-Bilan du Point Accueil Emploi.....</b>	<b>page 17</b>	<a href="#">↔</a>
Annexe 2		
<b>6 - Bilan des Chantiers d'Insertion d'Espace Emploi.....</b>	<b>page 18</b>	<a href="#">↔</a>
Annexe 3		
<b>7-Actualités et perspectives 20 25.....</b>	<b>page 19</b>	<a href="#">↔</a>
<b>8 - Rapport financier de l'année 2024.....</b>	<b>page 20</b>	<a href="#">↔</a>
8.1 - Bilan.....	page 21	<a href="#">↔</a>
8.2 - Le compte de résultat et prévisionnel .....	page 23	<a href="#">↔</a>
8.3 - Part des financeurs.....	Page 30	<a href="#">↔</a>

Accès direct  
(version électronique)



**Le choix a été fait de mettre en annexe la présentation des activités, pour que ces bilans puissent être utilisés indépendamment**



Pensez à la planète,  
n'imprimez ce document  
que si nécessaire





Pensez à la planète,  
**n'imprimez ce document**  
que si nécessaire

- 1 -

# PRESENTATION GÉNÉRALE D'ESPACE EMPLOI

**NOTE sur le présent document...**

Ce bilan est composé de parties inédites auxquelles ont été agrégés 3 bilans réalisés indépendamment (Association intermédiaire, Point Accueil Emploi et Chantiers d'Insertion). Ceci expliquant quelques redites et incohérences de charte graphique.  
Merci de votre compréhension...

**Repères dans les pages de ce document** selon les *services* ; Espace Emploi, Association Intermédiaire, Point Accueil Emploi, Espace Emploi Environnement et Jardins du Breil



## 1.1 – Historique ( 1987-2022)

2023 - – **préparation du départ à la retraite de Sylvie GUERIN** recrutement pour son remplacement définitif en janvier 2024. L'embauche supplémentaire sur PAE fin 2022, n'a pas pu être pérennisé faute de financement. Baisse d'activité sur l'A. Début des travaux à St Gilles pour le nouvel atelier du chantier EEE,

2022 – **Construction Bâtiment agricole sur les jardins** grâce aux financements du DEPARTEMENT et RENNES METROPOLE. Un bâtiment de 230M<sup>2</sup> a été construit et livré en janvier 2023. Embauche pour un renfort sur l'activité PAE (1/2 temps en octobre) avec projet de consolidation. Baisse d'activité importante sur l'association intermédiaire.

2021 – **Restructuration et renfort de l'équipe d'encadrement** concentration sur des affectations des postes à 100% de leur temps sur les activités. Départ de 3 personnels et embauche de 4 personnes. Très forte activité sur l'association intermédiaire, une conséquence du contexte sanitaire et économique. Des investissements importants aidés par des appels à projets exceptionnels de l'état (serres), le Département et Rennes Métropole.

2020 – **Le contexte sanitaire** lié à la COVID 19, a contraint les activités à s'adapter (activité partielle, accompagnement des salariés...). Malgré tout l'activité fut bonne pour les chantiers. Grâce au soutien de l'État et des collectivités, l'association intermédiaire a pu maintenir son activité et l'équilibre budgétaire. Des investissements ont pu être réalisés grâce au soutien des collectivités et de l'état (achat de matériels sur les chantiers) Le chantier d'insertion Espace Environnement a été victime d'un vol conséquent à l'atelier (tout le matériel à bras et destruction d'un véhicule). Un profond travail de réorganisation des services a été effectué pour optimiser les postes et les services en privilégiant les affectations à 100% sur les activités.

2019 – **Développement de l'Association Intermédiaire et de son territoire** (Communes de Bécherel, Langan, La Chapelle Chaussée, Miniac-sous-Bécherel et Romillé): ouverture d'un poste de chargé de développement et de communication. Accord d'entreprise sur l'annualisation. Une bonne activité sur tous les services. Investissements (tracteur, camion, quad) grâce à des subventions d'investissement.

2018 – **L'équipe s'est modifiée avec les recrutements de Charlotte SEGUIN (chargée d'accueil), Marie BAZIN et Paul-Antoine CASTEL (encadrants techniques et animateurs réseau adhérent sur les Jardins du Breil)**  
Association Intermédiaire : Bonne activité avec 34 376 hrs et 168 salariés (44 personnes en accompagnement renforcé dont 23 PLIE). Une volonté, qui continue,

d'enrichir les partenariats.

Point Accueil Emploi : 2 cafés conseils. Un nouveau partenariat avec Pole Emploi : le job dating. (451 personnes accueillies, 61 accompagnées)

Chantiers d'insertion : Maintien sur le chantier environnement et une légère baisse sur les Jardins. 45 salariés : 28 sur les jardins et 17 sur le chantier environnement.

2017 - **L'année 2017 n'a pas vécu d'éléments marquants les activités se sont bien maintenues.**

Association Intermédiaire : (30759 hrs, 227 salariés) Une activité qui progresse et des partenariats qui s'enrichissent Convention ADIS intérim pour les suites de parcours..

Point Accueil Emploi : (485 personnes reçues, 64 accompagnées) 2 cafés conseils.

Chantiers d'insertion : (40 salariés) 23 sur les Jardins, 17 sur le chantier Espaces Naturels.

2016 - **L'année 2016 a démarré par une phase de rénovation de nos locaux de PACE mettant en avant une nouvelle identité visuelle. En parallèle ESPACE EMPLOI a continué l'uniformisation des régimes conventionnels des différentes activités notamment par la mise en place d'une prévoyance pour tous.**

Association Intermédiaire : (28 185 hrs, 240 salariés) Une profonde réflexion sur les parcours des salariés en insertion en limitant à 2 ans la durée de passage dans la structure, a conduit à la fin de nombreuses missions chez les particuliers. Cette baisse d'activité auprès de ces adhérents se poursuivra en 2017. La mission d'accompagnement a été perturbée par un absentéisme important de la personne en charge de cette mission qui a conduit à son remplacement en fin d'année par Leïa KHEDOO.

Point Accueil Emploi : (516 personnes reçues, 36 accompagnées) 2 cafés conseils, renouvellement de la convention avec Pole Emploi

Chantiers d'insertion : (48 salariés) 31 sur les Jardins, 17 sur le chantier Espaces Naturels.

Pour les 2 chantiers l'activité fut bonne et a permis de renouveler des équipements. Pour le maraichage l'achat d'une serre financée par la fondation VINCI. Pour les chantiers Espaces Naturels acquisition et renouvellement de matériel de taille. Mise en place d'une convention inter ACI du territoire pour harmoniser les interventions des uns et des autres



**20 15 - Le projet associatif a été réécrit, il sert de support de communication pour exprimer les fondements et valeurs de l'association, ses finalités, son organisation, ses actions et ses moyens. Mise en place d'un groupe de travail sur l'écriture d'une convention avec les communes. Mise en place de la complémentaire santé. Travail sur la mise en place du plan de formation.**

Association Intermédiaire : (28734 heures, 277 salariés) Forte diminution des heures auprès des collectivités. La baisse repose aussi sur les missions auprès des particuliers. Pour répondre à nos engagements, Corinne WANHERDRICK a été recrutée sur un poste d'accompagnement des salariés en parcours.

Point Accueil Emploi : (516 personnes reçues, 36 accompagnées) 2 cafés conseils, développement de l'action référent de parcours PLIE de Rennes Métropole. Réflexion sur l'approche des publics et acteurs du territoire (convention avec les communes)

Chantiers d'insertion : (49 salariés) 26 sur les Jardins, 23 sur le chantier Espaces Naturels.

Poursuite du rapprochement des 2 ACI. Bonnes activités pour les chantiers Espace Emploi environnement et Jardins du Breil. Poursuite des investissements sur le parc matériel et les terres.

**20 14 - Reprise du chantier d'insertion « les jardins du Breil » officiellement le 14 janvier 2014 (passage au tribunal)- L'association a bénéficié d'un DLA pour mesurer les risques du fait de la multi activité et de la croissance de l'association. Poursuite du DLA en 2015 dans l'écriture du projet associatif.**

Association Intermédiaire : (36190 heures, 288 salariés) Très forte progression de l'activité (+ 10 000 hrs - 27%) cette hausse est exceptionnelle et elle repose sur une forte activité avec le SYRENOR qui a augmenté sa capacité d'accueil en halte-garderie et a fait appel à l'association intermédiaire le temps de sa restructuration. Les autres activités sont en légère baisse.

Point Accueil Emploi : (520 personnes reçues, 33 accompagnées) - mise en place des cafés conseils engagement dans l'action PLIE référent de parcours extension du territoire d'intervention pour cette action.

Chantiers d'insertion : (52 salariés) 28 sur les jardins, 24 sur le chantier espaces naturels. Pour le chantier espace naturel, très bonne activité. Pour le chantier des jardins du Breil, période de mise en place de l'activité, bonne activité sur l'année.

**20 13 - Etude sur la reprise du chantier d'insertion des Jardins du Breil et dépôt d'une offre de reprise en décembre 2013.**

Association Intermédiaire : (27 910 heures,- 27% par rapport à 2012)- en 2012 opérations de mises sous plis des élections (2000 hrs). La baisse est essentiellement portée sur les collectivités. Réorganisation des modalités de suivi, d'accompagnement et de prospection. Mise en place de la médecine du travail pour les salariés en parcours

Point Accueil Emploi : actions de tables rondes

Chantier d'insertion : très bonne activité dans la poursuite de 2012. Formation sur la reconnaissance de la faune et la Flore et utilité et entretien des haies bocagères.

**20 12 - Recrutement définitif de Léna DEFERNEZ pour remplacer Sandrine ROLLAND qui a démissionné et au départ définitif de Virginie PETTON pour raison de santé.**

Association Intermédiaire : (37 000 heures, 293 salariés) Très bonne activité : mise sous plis (1500 hrs) et soutien de l'activité les 10 premiers mois sur des collectivités en réorganisation vers des recrutements définitifs. Chute de 25 % de l'activité en novembre 2012, prévision 2013 sur ce taux d'activité.

Point Accueil Emploi : (593 personnes reçues, 32 accompagnées) - actions de cafés conseil, organisation d'un forum des services à la personne.

Chantier d'insertion : (12 salariés) très bonne activité du fait de nouveaux marchés : Breizh Bocage (sur 2 ans), Cesson. L'aspect temporaire du marché Breizh Bocage, nous oblige la prudence sur un développement des moyens matériels et humains.

**20 11 - Recrutement définitif Yannick TUAL pour remplacer Stéphanie GUILLOUX. Recrutement de Sandrine ROLLAND pour remplacer Pierrette ROBERT partie à la retraite après 15 années de service.**

Association Intermédiaire : (31 000 heures, 229 salariés) La baisse d'activité amorcée fin 2010 s'est confirmée.

Point Accueil Emploi : (524 personnes reçues, 28 accompagnées) - développement des rencontres inter partenariales. Arrivée de Karen WAHID, conseillère Mission Locale en remplacement de Rachel MARTZ, extension de ses permanences à la commune de VEZIN LE COQUET. Développement des démarches de prospections menées par Yannick TUAL (22 nouvelles entreprises prospectées) et mise en place de tables rondes (2 en 2011) sur le thème du recrutement avec des entreprises et des demandeurs d'emploi.

**20 10 - Changement officiel de nom en assemblée générale en juin 2010. Recrutement de Yannick TUAL pour remplacer Stéphanie GUILLOUX en congé maternité- La convention de détachement de Johann à la MEIF a été prolongée avec 1 journée par semaine de présence sur Rennes.**

Association Intermédiaire : (36 000 heures, 290 salariés) légère reprise de l'activité notamment sur les services à la personne, mais un recul s'amorce en fin d'année. Participation à la mise sous pli ce qui a consolidé l'activité et enrichi notre partenariat avec la maison verte de Villejean.

Point Accueil Emploi : (538 personnes reçues, 25 accompagnées) aboutissement convention avec pôle emploi et immersion de 2 jours en agence pour échanger avec les conseillers. Création d'un outil gestion des entreprises.

Chantier d'insertion : (17 salariés) Recrutement de François LARUE remplaçant Christine BREUIL partie pour changement d'orientation professionnelle. Gel des contrats aidés en fin d'année ce qui a stoppé l'activité pourtant bonne en 2010.



2009 - Nouveau Plan de Communication, lancement officiel du nouveau logo le 17 décembre 2009. Signature de la chartre locale d'engagement AIOA et Labellisation MFP (Maison de la Formation Professionnelle). Fin des mesures ASI (Appui Social Individualisé), en place depuis mars 2008.

Association Intermédiaire : La baisse d'activité que nous avons prévue s'est confirmée mais a été moindre que prévu. La mise sous pli a aussi contribué au maintien de l'activité. Signature de la nouvelle convention SIAE, nouveau conventionnement de l'association intermédiaire pour 3 ans.

Point Accueil Emploi : Coordination des Points Accueil Emploi du Pays de Rennes, pilotée par le Service Emploi Insertion Formation (SEIF) de Rennes Métropole. Projet de convention Pôle Emploi et Points Accueil Emploi. La convention de détachement de Johann à la MEIF a été prolongée avec 1 journée par semaine de présence sur Rennes.

Chantier d'insertion : Départ en retraite de Jean-Yves, encadrant sur le chantier d'insertion depuis 13 ans. Christine BREUIL, a été recrutée. Déménagement de l'atelier, sur la commune de St Gilles.

2008 - **Embauche en CDD de Mathilde JACQUES pour le remplacement de Johann mis à disposition à la MEIF. Signature de la chartre d'engagement qualité Premier Accueil de la MEIF (bassin d'emploi de Rennes). Règlement intérieur et nouvelle grille des salaires Espace Emploi. Développement de la relation entreprise et des réunions partenariales.**

Association Intermédiaire : Activité identique à 2007, mais chute de la durée des missions, Le Conseil d'Administration et les élus ont été alertés. Envoi des factures par mail, réduction de l'édition papier et des coûts d'acheminement. Mise en place des mesures ASI (Appui Social Individualisé).

Point Accueil Emploi : Recrutement IKEA (180 personnes ont été accueillies au PAE au cours de 6 réunions d'informations). Groupe moteur animé par le PAE : invitation de demandeurs d'emploi, pour organiser des entretiens ressources avec des entreprises partenaires.

Chantier d'insertion : Revalorisation des tarifs chantier : 2 à 3% en début d'année, puis encore 2 à 3% en fin d'année 2008. Les tarifs n'ont pas été augmentés depuis 2 ans.

2007 - **Départ de Frédéric Vénien, président depuis 23 ans. Rénovation des locaux, création d'un nouveau bureau. Mise en ligne du site internet**

Association Intermédiaire : Baisse de l'activité de 12 % - Recrutement de Stéphanie Guilloux pour l'accompagnement du personnel de l'association intermédiaire et le développement du réseau des entreprises. Signature convention ASI.

Point Accueil Emploi : Mise à disposition par SRO de Johann à la MEIF (Maison de l'Emploi, de l'Insertion et de la Formation) sur Rennes à temps plein pendant 1 an. Création d'une commission de recrutement IKEA.

Chantier d'insertion : Hélène a obtenu son titre d'Encadrant de Chantier d'Insertion en VAE. Convention avec la Caisse d'Épargne (PELS : Projet d'Économie Locale et Sociale), 16600€ pour l'achat d'un broyeur

2006 - **Développement de la communication (site, enseigne), recrutement de Virginie en CDI (20hrs/semaine) à compter de janvier. Obtention du titre CIP de Sylvie en VAE.**

Association Intermédiaire : Baisse de l'activité de 5 % - embauche en CDD de Christelle Descatoire pour le remplacement de Pierrette et Sandrine.

Point Accueil Emploi : travail sur l'offre de service des PAE au niveau de RENNES METROPOLE. Action Bungalow « bâtir son emploi ».

Chantier d'insertion : étude AVISO dans le cadre d'un DLA (Dispositif Local d'Accompagnement) sur l'impact de la loi BORLOO.

2005 - Association Intermédiaire : légère hausse de l'activité de 4,5%. Réorganisation et recrutement de Virginie PETTON à mi-temps, elle est chargée de l'accueil, de la documentation, de l'aide sur les postes informatiques et d'une partie administrative.

Point Accueil Emploi : début de formation CIP pour Sylvie (VAE sur un groupe COORACE AI).

Chantier d'insertion : mise en application de la loi Borloo (fin des CES, développement des CA et CAE), réorganisation du chantier.

2004 - Association Intermédiaire : légère progression de l'activité de 3%. Poursuite des actions d'accompagnement sur 2 groupes de personnes identifiées (DDTEFP et PLIE), et poursuite de la méthode CEDRE. VAE pour un diplôme de CIP (Conseiller en Insertion Professionnel) pour Sylvie.

Point Accueil Emploi : réflexion avec Rennes Métropole sur une action auprès des entreprises. Mise en place du projet en 2005. Formation CIP de Johann (fin en 2005).

Chantier d'insertion : un bon taux de présence sur le chantier permet une dynamique de travail pertinente pour l'insertion.

Défi Emploi : malgré des résultats d'insertion significatifs, la motivation de certains membres du comité de pilotage a évolué. Le PLIE a annoncé officiellement son retrait de l'action en novembre 2004, ce qui nous amène à clôturer l'action avec le licenciement des deux chargées de missions restantes.

2003 - Association Intermédiaire : baisse de l'activité Financement de l'Etat pour l'accompagnement de 14 personnes et par le PLIE-RENNES METROPOLE pour 14 autres personnes. Mise en place d'une formation jardinage, pour un salarié, en partenariat avec d'autres structures.

Point Accueil Emploi : engagement du support technique du PAE dans l'accompagnement des personnes en Association Intermédiaire. Développement des permanences Mission Locale. Mise en place de rencontres entreprises pour révéler le marché de l'emploi sur le secteur : action menée en partenariat avec les communes du SYRENOR et le PLIE/RENNES METROPOLE.

Chantier d'insertion : bonne activité qui reste d'un équilibre financier très précaire. Baisse du temps technique d'encadrement.

Défi Emploi : après la démission du conseil Général, grande incertitude de la poursuite de l'action par l'unique partenaire PLIE. Plus que deux chargées de mission sur Saint Jacques.



2002 - Association Intermédiaire : Très forte activité (mise en place des 35 heures dans les collectivités qui, le temps d'ajuster les postes font appel à l'association, mise sous plis des élections présidentielles et députés). Refonte du système informatique de l'ensemble de l'A.I et du PAE avec une mise en commun des données du suivi social et un accès multiposte à Internet en ADSL. Formalisation de nos méthodes d'accompagnement en réponse à l'engagement de l'état sur l'aide à l'accompagnement (ce projet intervient en fin d'année compte tenu de l'annonce tardive).

Point Accueil Emploi : fin de la délégation de compétences Mission Locale qui est remplacée par des permanences décentralisées.

Chantier d'Insertion : Bonne activité du chantier qui reste d'un équilibre financier très précaire.

Défi Emploi : annonce du désengagement du Conseil Général, ce qui remet en cause la structure de l'action qui doit adapter ses moyens aux financements (licenciement économique et fermeture du site de PACE)

2001 - Le Point Accueil Emploi support de l'accompagnement et du suivi des salariés de l'Association Intermédiaire, a développé la compétence Mission Locale. 2 personnes quittent Défi Emploi et ne sont pas remplacées. L'activité ne justifie pas ces remplacements. Malgré de bons résultats d'insertion les équipes IOD n'ont plus le succès de leur début. Fermeture de Noremerod, après une année d'existence, l'activité ne s'avère pas économiquement viable, l'intérim d'insertion subit une baisse importante de son activité (baisse de l'intérim classique, effet 35 heures, restriction du public pouvant bénéficier d'agrément, fin des agréments 2 ans...).

Une perte en capital sera affectée dans le résultat 2002. Dépôt de bilan d'Eau et Patrimoine. Solidarité Rennes Ouest avait aidé à la mise en place de cette association, le dépôt de bilan constitue une perte de 10 691€.

2000 - l'action P.L.I.E du Point Accueil Emploi s'oriente en action I.O.D. Mise en place de Défi Emploi (conventionné par le Conseil Général, l'A.N.P.E, le P.L.I.E, la D.D.T.E.F.P, Mission Locale et Rennes District). Recrutement de 5 chargées de mission et un détaché du Conseil Général. Solidarité Rennes Ouest est sollicité par les cosignataires de la convention pour être la structure d'hébergement.

Poursuite de la mise en place d'une procédure de suivi et d'accompagnement des demandeurs d'emploi en Association Intermédiaire en s'appuyant sur le programme CEDRE (cadre de référence sur le suivi et l'accompagnement) du COORACE. Signature de la convention en juin 2000. Départ en retraite d'Yvette GUIHARD, réorganisation de la structure, réaffectation des tâches, Sandrine BECEL est recrutée. Le projet d'E.T.T.I se concrétise par la création de la Sarl Noremerod. L'association s'engage avec ACSE et ACTIF

1999 - La loi de lutte contre les exclusions modifie sensiblement le mode de fonctionnement en mise à disposition. Procédures administratives lourdes (agrément des S.I.A.E, agrément des demandeurs d'emploi, compte rendu d'accompagnement social...), contingence de l'activité des demandeurs d'emploi dans le domaine marchand. Ces nouvelles données ont fondamentalement modifié l'équilibre de la structure. Au cours de cette même année, l'association s'engage dans l'étude pour la création d'une E.T.T.I (Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion), dans l'espoir de palier à la mutation engendrée par la nouvelle réglementation. Bruno Le Dû responsable du chantier d'insertion crée sa propre entreprise avec le soutien de l'association (avançant de salaire et quelques consommables pendant quelques mois), il est remplacé par Hélène Chevillard.

1997 - La nouvelle réglementation sur les emplois familiaux, oblige l'association à créer une association de service aux personnes : E.F.O.R, qui est maintenant autonome et réside quelques années dans les locaux d'Espace Emploi.

1996 - l'association déménage et s'installe dans les locaux Place du Général de Gaulle (Pacé), qu'elle loue à la S.C.I. IRO. Cette même année, Jean-yves PAQUEREAU est recruté comme chef d'équipe sur le chantier d'insertion, il seconde l'encadrant. En novembre 1996, le Point Accueil Emploi signe une convention avec le P.L.I.E (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi) pour le suivi d'un public prioritaire. Cette convention s'intégrera progressivement dans la mise en place d'équipes I.O.D (Intervention Offres et Demandes).

1995 - Suite à un litige entre la DIRECCTE et l'association ATCS de RENNES- La DIRECCTE nous octroie le territoire de RENNES VILLEJEAN BEAUREGARD (territoire délimitée par les voies ferrées allant vers LORIENT et SAINT MALO.

1994 - S.R.O. s'investit dans le projet de création d'Inter's, entreprise de travail temporaire d'insertion du département. Johann DELOUVEAU est recruté définitivement le 1er octobre 1995 pour suivre le développement du Point Accueil Emploi créé en novembre 1994 et aider l'administration de l'A.I. Mme ROBERT Pierrette aidera à cette tâche à compter du 1er septembre 1995, d'abord dans le cadre d'un contrat emploi solidarité puis définitivement à compter du 1er mars 1997.



1993 Nadine ROULLEAU est recrutée pour suivre la comptabilité et une partie de l'administration, durant son congé maternité (1994) elle sera remplacée par Johann DELOUMEAU qui intègre l'équipe comme « objecteur de conscience » (service civique) en septembre.

S.R.O, l'Etape (Mordelles), la maison de quartier de Villejean et l'A.N.P.E. deviennent partenaires pour l'action : Appui Spécifique Personnalisé. Compte tenu du développement de son activité, S.R.O. se restructure

1992 – l'association crée un chantier d'insertion et l'entreprise d'insertion E.P.I. qui devient rapidement indépendante. Bruno Le Dû est recruté le 6 octobre 1992 comme encadrant technique du chantier.

1990 - Philippe DELOUMEAU vient renforcer l'équipe. Il quitte S.R.O. en décembre 1990 pour un emploi en collectivité territoriale. Il est remplacé successivement par diverses personnes en insertion.

1989 - La mairie de Pacé met des locaux à la disposition de l'association.

1988 - Sylvie GUÉRIN est recrutée comme deuxième permanente.

1987, l'association demande l'agrément d'Association Intermédiaire (A.I) et l'obtient en juillet de cette même année. Jusqu'en Novembre 1987, elle est gérée par les bénévoles membres du Conseil d'Administration. Yvette GUIHARD est recrutée le 1er novembre 1987 d'abord ¼ temps puis son temps s'est adapté à l'évolution de l'activité. Hébergée au domicile du président monsieur Frédéric VÉNIEN, l'association se structure progressivement.

1984 – création de l'association S.R.O. (Solidarité Rennes Ouest) le 18 décembre. Objet inscrit au journal officiel: développer la solidarité pour les T.U.C., aider ceux qui connaissent des difficultés d'insertion, favoriser les actions de formation, rechercher, organiser des travaux d'utilité collective, faciliter la recherche d'initiatives susceptibles de créer des emplois. L'association intervient sur le canton Rennes Nord Ouest



## 1.2 – Dimension territoriale

Le territoire d'exercice de l'Association a deux dimensions.



L'activité de l'association intermédiaire concerne:

- **RENNES:** le Secteur de Rennes Nord-ouest délimité par les voies ferrées allant vers Lorient et Saint Malo (en orange)
- **RENNES METROPOLE:**
  - Les communes de Bécherel, La Chapelle Chaussée, Langan, Miniac-sous-Bécherel et Romillé. (en vert)
  - Les 8 communes du SYRENOR (en bleu) Clayes, Gévezé, La Chapelle des Fougeretz, Montgermont, Pacé, Parthenay de Bretagne, Saint – Gilles, Vezin le Coquet .

L'activité du PAE est, quant à elle, concentrée sur les communes du SYRENOR sauf pour l'action référent de parcours (PLIE) qui étend son territoire sur les communes au Nord-Ouest (Bécherel, La Chapelle Chaussée, Langan, Miniac-sous-Bécherel et Romillé).

L'activité des jardins du Breil est implantée sur le secteur de Villejean et rayonne essentiellement sur RENNES.

Le chantier Espaces Naturels intervient sur le territoire du SYRENOR.

En terme de population, le SYRENOR regroupe 40 573 habitants (données 2024) et Le quartier de RENNES-VILLEJEAN-BEAUREGARD représente une population d'environ 22 000 Habitants (donnée 2018). Les communes nouvellement rattachées totalisent environ 8 000 habitants. Le territoire d'intervention d'ESPACE EMPLOI regroupe donc une population d'environ 70 600 habitants au total. Toutes ces communes adhèrent à RENNES METROPOLE.

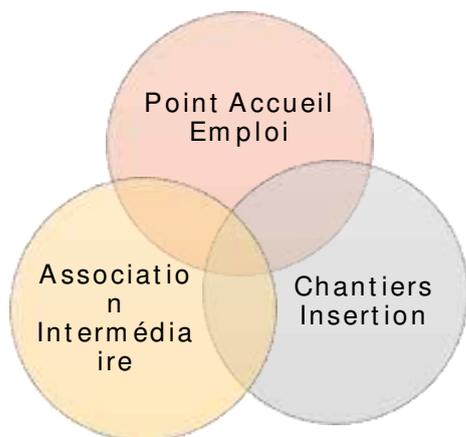
La dynamique territoriale est différente entre ces territoires :

- Le SYRENOR, est composé d'une population péri-urbaine et résidentielle. La présence du CDAS sur PACE facilite les échanges partenariaux. Les principales collectivités présentes sont les mairies.
- Sur Villejean-Beauregard, la population est urbaine et le plus souvent issue de migrants de deuxième génération. Une partie du quartier est classée en Quartier prioritaire de la Ville.
- Sur les dernières communes arrivées bien que plus rurales certaines ont une tendance à devenir péri-urbaines.

Les découpages territoriaux des différents organismes sociaux qui interviennent sur l'ensemble du territoire peuvent aussi être différents (CDAS, CIAS, Espace Social Commun, Agences Pôle emploi, Agences départementales, référents WE-KER ...).



## 1.3 – Projet social d'Espace Emploi



Pour comprendre notre façon de travailler, il faut présenter notre organisation. L'association a évolué en développant des projets (cf. historique). De cette histoire est né un espace ouvert à tout public en recherche d'emploi ou de formation : **ESPACE EMPLOI**. Pour optimiser cet espace, les fonctions ont été réparties en tenant compte de l'attente du public, des compétences du personnel permanent, des outils mis à disposition et des volontés du conseil d'administration.

**Ainsi Espace Emploi est un « ensemble »** qui regroupe :

- Une **Association Intermédiaire**
- Un **Point Accueil Emploi** avec un accueil par We Ker (fusion de la Mission Locale et la MEIF)
- Deux **Chantiers d'Insertion : Environnement et maraichage biologique**

Chacune de ces structures a des outils différents mais a le même objectif d'insertion, aussi il apparaissait important de regrouper les compétences communes pour optimiser l'accueil, la mise en place d'un parcours d'insertion, tout en maintenant une structure administrative permettant de gérer l'ensemble.

Ainsi ESPACE EMPLOI supporte la fonction administrative et juridique de l'ensemble, tout en répondant à l'objet de de ses statuts.

Le projet associatif a été réécrit en 2015, il sert de support de communication pour exprimer les fondements et valeurs de l'association, ses finalités, son organisation, ses actions et ses moyens. (accessible en téléchargement sur le site <https://www.espace-emploi.fr/presentations/>)

Activités	Personnes en insertion		Encadrement		TOTAL hrs	TOTAL	TOTAL
	heures	Nombre	heures	Nombre	2024	2023	2022
A.I.	32544	147	8331	7	40875	37902	47725
CHANTIERS	28600	52	11841	9	40441	41459	43207
POINT ACCUEIL EMPLOI			4319	5	4319	5227	4300
<b>TOTAL</b>	<b>61144</b>	<b>199</b>	<b>24491</b>	<b>15 <sup>(1)</sup></b>	<b>85635</b>	<b>84588</b>	<b>95232</b>

ETP = 1820 heures      33,60      13,46      47,05      46,48      52,33

(1) Certains personnels sont en temps partagés le total de l'équipe n'est donc pas égal à la somme des affectations



## 1.4 – L'équipe d'encadrement

par ordre d'ancienneté



**Sylvie GUÉRIN** - départ définitif le 31/01/2024

**Oct. 1988, CDI, 32 heures hebdomadaires**

Elle est conseillère en insertion professionnelle : accompagnement Point Accueil Emploi et accompagnement renforcé PLIE.

- titulaire du titre CIP (Conseiller en Insertion Professionnelle)
- formations CEDRE, sensibilisation en alcoologie au CDPA (DASS), gestion de l'agressivité organisée par C. Général 35, sensibilisation à la prise en charge psychiatrique des publics en insertion CHGR organisée par la DASS
- formation à la méthode IOD dans le cadre d'un accompagnement PLIE (entre 1996 et 2000), partenariat et suivi des prestations de l'ANPE dans le cadre du Point Accueil Emploi



**Nadine ROULLEAU**

**Janv. 1993, CDI, 32 heures hebdomadaires**

Elle est chargée des finances de la comptabilité, de l'administration générale et vérifie la cohésion des activités. Son temps est partagé sur les différentes activités.

- formation répondre à un appel d'offre (COORACE)
- formation sur les IRP (COORACE)
- formations CEDRE, réglementation en A.I / en ETTI
- formations sensibilisation en alcoologie au CDPA (DASS), sensibilisation à la prise en charge psychiatrique des publics en insertion CHGR organisée par la DASS
- DESS en GRH (Mémoire sur l'insertion par l'activité économique, droit du travail et Relation Humaine en IAE)



**Johann DELOUMEAU**

**Sept. 1993, CDI, 32 heures hebdomadaires**

Il est conseiller en insertion professionnelle sur le chantier d'insertion Les Jardins du Breil

- formation CIP (conseiller en insertion professionnelle) à L'afpa
- formation pour la délégation de compétences Mission Locale
- formations continues ; Premiers Secours en Santé Mentale, l'animation de groupe, La relation d'aide en parcours d'accompagnement, Cogérer un groupe d'analyse de pratiques, La gestion de l'agressivité, L'accueil de personnes souffrant de troubles psychologiques, La relation avec l'entreprise, L'accueil de personnes souffrant d'une addiction



**Hélène CHEVILLARD**

**Fév. 1999, CDI, 32 heures hebdomadaires**

Elle est encadrante technique sur le chantier Espace Emploi environnement

- titulaire du titre d'encadrant technique de chantier d'insertion
- formations sensibilisation en alcoologie au CDPA (organisée par la DASS), sensibilisation à la prise en charge psychiatrique des publics en insertion CHGR organisée par la DASS
- Echange de pratique



**Sandrine CHOLLET**

**Nov. 2000, CDI, 32 heures hebdomadaires**

Elle assure les mises à dispositions, le suivi dans l'association intermédiaire, elle tient des informations collectives à Rennes-Villejean tous les 15 jours.

- formation gestion de l'agressivité
- formation Reconnaissance des Acquis et de l'Expérience
- formation associer le client au parcours d'insertion (formation COORACE)
- formation « Employabilité, analyse des missions de travail et évaluation des compétences » (Coorace)
- formations sur les techniques d'accueil au CIJB, sensibilisation en alcoologie au CDPA (DASS), réglementation en A.I, sensibilisation à la prise en charge psychiatrique des publics en insertion CHGR organisée par la DASS



**Yannick TUAL**

**Avril 2010, CDI, 32 heures hebdomadaires**

Il a en charge la prospection de nouveaux adhérents pour l'AI. Il a aussi en charge l'accompagnement de 20 personnes sur l'association intermédiaire

- formation associer le client au parcours d'insertion (formation Coorace)
- formation « définir un plan d'action commerciale » (Coorace)
- formations sensibilisation en alcoologie au CDPA (DASS),
- formation « Employabilité, analyse des missions de travail et évaluation des compétences » (Coorace)
- formation « technique de vente » (CG 35)
- expérience de 14 mois en PAE (remplacement de 2 congés maternité) et de 6 ans chargé de relation clientèle dans diverses entreprises.
- BTS Action Commerciale





### François LARUE

**Sept. 2010, CDI, 32 heures hebdomadaires**

- Il est encadrant technique sur le chantier d'insertion Espace Emploi Environnement
- formation sur la Reconnaissance des Acquis et de l'Expérience
  - formation sensibilisation en alcoologie au CDPA (DASS),
  - BPREA élevage



### Léna DEFERNEZ

**Nov. 2012, CDI, 32 heures hebdomadaires**

Elle assure le suivi administratif sur l'association intermédiaire. Depuis le 14 janvier 2014, elle est en charge également du suivi administratif et comptable des adhérents des jardins.

- Titulaire BTS ESF.
- Formation « accueil des personnes en situation de Handicap psychique » (Région Bretagne)



### Guillaume GAUDIN

**Janv. 2014. CDI, 32 heures hebdomadaires**

Il est encadrant technique Maraicher du chantier d'insertion des jardins du Breil (depuis 1992)

- Certificat de spécialisation production en agriculture biologique et commercialisation, spécialité maraîchage.
- Ingénieur agronome
- BTS Industrie Agro-alimentaires
- Formation gestion de serres



### Paul-Antoine CASTEL

**Avr. 2018, CDI, 32 heures hebdomadaires**

Il est encadrant technique aux Jardins du Breil et co-animateur du réseau des adhérents

- CS conduite d'une exploitation en agriculture bio et commercialisation
- Master ingénierie des hydro systèmes et des bassins versant
- BTS Agricole gestion et maîtrise de l'eau



### Christine UTIEL-BELLONCLE

**Juil. 2021, CDI, 32 heures hebdomadaires**

Elle est chargée de développement et co-chargée des mises à disposition

- 17 ans d'expérience en association intermédiaire sur le territoire
- Formation ORSYS (appui et outils pour améliorer sa prospection téléphonique)
- V.A.E. conseillère en insertion (AFPA) 2 modules validés
- BTS assistante de direction



### Ysatis KECHIT-VIDAL

**Juil. 2021, CDI, 32 heures hebdomadaires**

Elle est chargée d'accueil et assistante polyvalente administrative à Espace Emploi à Pacé

- Licence professionnelle intervention sociale : Métier de la formation individualisée en insertion (MFII)
- 2 ans d'expérience dans l'accompagnement et la formation
- BTS Service prestations des secteurs sanitaire et social (SP3S)
- Licence de psychologie (première année)
- Baccalauréat Accueil, relation clients et usagers (ARCU)



### Sandrine ROLLAND

**Sept. 2021, CDI, 32 heures hebdomadaires**

Elle assure le poste de conseillère en insertion professionnelle sur le Point Accueil Emploi

- Diplôme d'Etat de Conseillère en insertion professionnelle
- Maîtrise de Management et gestion des entreprises de l'économie sociale
- Expérience de 16 ans comme conseillère en insertion





Laura OCHANDO

**Octo. 2021, CDI, 32 heures hebdomadaires**

Elle est encadrante technique aux Jardins du Breil et co-animatrice du réseau des adhérents

- Titre professionnel Technicienne Médiation Services
- BAFA
- Expérience de 3 ans comme médiatrice sociale administrative
- BPREA maraîchage biologique
- 2 ans d'expérience comme encadrante technique sur un autre jardin



Marie YHUEL

**Oct. 2022, CDI, 32 heures hebdomadaires**

Elle est conseillère en insertion sur l'association intermédiaire et sur le chantier Espace Emploi Environnement

- Licence professionnelle intervention sociale : Métier de la formation individualisée en insertion (MFII)
- Intervenante au sein de la licence MFII en 2023
- 7 ans d'expériences en SIAE (Chantiers d'insertion ETUDES et CHANTIERS et entreprise d'insertion RESSOURCES T)
- BTS Bâtiment et Licence professionnelle Eco matériaux, Eco construction



Cyrile MASSERON

**Oct. 2023 – CDI, 32 heures hebdomadaires**

Elle est conseillère en insertion sur le PAE, sur le poste de référent de parcours PLIE

- Maîtrise de psychologie
- 23 ans d'expériences sur le poste de conseillère en insertion et référent de parcours PLIE (PAE de Noyal/vilaine et Chateaugiron).



Catherine CHEVROLAIS

**Janv-2024 CDD de remplacement , 21 heures hebdomadaires**

Remplacement longue maladie sur le poste de chargée d'accueil et d'assistante polyvalente administrative

- Baccalauréat Gestion/Administration



Chloé NICOL

**Nov-2024- Mai 2025 CDD de 28 heures hebdomadaires**

Conseillère en insertion en renfort sur le PAE suite à l'appel à projet DREETS

- Licence MFII
- Formatrice INFREP



## 1.5 – Les membres du Conseil d'Administration

### Bureau

**Didier HOUILLOT**, président – Membre bénévole- Démissionnaire le 22/01/2025

**Patrice CHEVRIER**, vice-président – Membre bénévole- Démissionnaire le 22/01/2025

**Jean-Christophe DROUET**, vice-président – Membre bénévole

**Karine BOISNARD**, trésorière – Adjointe Mairie de Pacé

**Pascale BESNARD**, secrétaire - Membre bénévole - Démissionnaire le 22/01/2025

### Conseil d'administration

**Colette BABOU** – Bénévole Démissionnaire la 22/10/2024

**Nelly BRIAND** – Adjointe Mairie de Gévezé

**Murielle DENIS** – Adjointe La Chapelle des Ftz

**Valérie Etienne** - Conseillère municipale de Romillé

**Solenne GUINARD** – Conseillère municipale de Clayes

**Arlette HIVERT**– Bénévole

**Michel KERVOAS** - Délégué au développement économique de Saint Gilles remplacé par **Régis LEMARCHAND**

**Gaëlle POMMEREUL** – Membre bénévole

**Didier SCHLAGDENHAUFFEN** - Adjoint mairie de Vezin

**Frédéric VÉNIEN** - Membre bénévole (fondateur de l'association)

# RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT

L'année 2024, fut l'année anniversaire de notre association : 40 ans d'existence, 40 ans d'actions au service des chercheurs d'emploi, des entreprises du territoire, des citoyens en réflexion sur leur parcours professionnel, des collectivités territoriales... Mais aussi 40 ans de croissance avec des hauts et des bas en fonction des contextes sociaux-économiques, 40 ans de construction de partenariats, de mise en place de projets et de consolidation d'une vraie reconnaissance au sein de divers réseaux de l'insertion.

L'investissement sans faille de l'équipe encadrante a permis aussi à cette année 2024 d'être une année positive au niveau financier. Tous les chiffres vous seront détaillés dans le rapport financier. Le professionnalisme de tous et de chacun a permis de satisfaire les besoins et demandes des usagers- tant côté demandeurs d'emploi que du côté entreprise- grâce au conseil, au suivi, à l'accompagnement plus ou moins renforcé, à la mise en place de projets. Autant que faire se peut les bénévoles de l'association ont apporté leur aide, leur soutien ou leurs compétences, et une fois encore le tiens à remercier celles qui s'investissent dans le cours de français dont certains usagers EE ont bénéficié.

Mais en Bretagne, le ciel bleu n'est jamais sans nuages.

La conjoncture économique de notre pays n'est pas au beau fixe (euphémisme !) et depuis les élections législatives du printemps 2024, les gouvernements successifs n'ont cessé de tirer la sonnette d'alarme, distillant ainsi une tension sur les sujets financiers, à tous les niveaux de notre pays. Les événements internationaux qui ébranlent notre actualité depuis trois ans maintenant, n'arrangent rien à la chose. Bref, le serrage de ceinture est une nécessité au goût du jour. Comme le détaille et commente Claire Thoury, présidente du Mouvement associatif, dans un article du Nouvel Observateur, le milieu associatif n'est pas épargné. Si celui-ci, je cite, « ne conteste pas la nécessité de rétablir les comptes nationaux », il appelle à la prudence car « le soutien au milieu associatif (quel que soit son secteur) est vu, trop souvent comme une dépense alors que c'est aussi un investissement ». Et pourtant, de la culture à l'insertion, bien des associations voient leurs financements se réduire et ce, sur de nombreux territoires.

A l'échelle de notre association, le désaccord entre l'ancien président et l'équipe encadrante sur certains aspects du fonctionnement de la structure a mené

celui-ci à démissionner fin janvier 2025, suivi par deux autres membres du bureau. Ce coup de tonnerre a ébranlé les salariés et a interpellé le Syrenor quant au fonctionnement de notre gouvernance. L'intercommunalité en a tiré des décisions financières qui pourraient mettre l'associations en difficultés, en s'ajoutant à d'autres baisses déjà annoncées comme le nombre d'Equivalents Temps Plein octroyé pour faire fonctionner nos chantiers.

De tels événements pourraient mener l'association au bord de la crise. Mais je veux me référer à l'origine grecque du mot qui nous pousse à considérer qu'une crise advient pour permettre une décision, un changement. Krisis vient en effet du verbe grec krinein qui veut dire « juger », avec l'idée de faire le tri. Une période de crise peut donc être interprétée comme un moment décisif où un tri est fait, qui a pour conséquence d'opérer un changement profond.

C'est pourquoi, au-delà des objectifs de maintenir au maximum les actions à destination des usagers de nos quatre services : l'AI, le Pae et les deux Chantiers d'insertion ; telles que décrites dans notre projet associatif, l'association Espace Emploi va s'engager dans un chantier d'évolution interne. L'objectif est de clarifier et renforcer les relations entre le Conseil d'Administration, l'Equipe encadrante et les communes, via le Syrenor ou en direct selon les sujets. Rendre plus efficace et efficient ce triangle, essentiel à la survie et au bon fonctionnement de notre association. Le chantier aura aussi pour objectif d'étudier « la sphère RH » de notre association en faisant évoluer certains process et l'accord atypique qui les organise et régule.

Ces orientations passent par un renforcement du Conseil d'Administration, c'est pourquoi nous comptons sur de nouvelles candidatures pour étoffer l'équipe réduite depuis les démissions de janvier. Cela passe aussi par un accompagnement, et dans ce sens l'association a déjà engagé les démarches pour un DLA (Diagnostic Local d'Accompagnement) proposé par la DREETS. En amont une première réunion, réunissant le CA et l'Equipe encadrante, est prévue le 1<sup>er</sup> juillet.

Afin de maintenir la dynamique qui la caractérise, les particularismes qui la font citer comme exemple, l'efficacité qui construit son identité, l'association Espace Emploi souhaite s'engager avec espoir, respect de l'humain et transparence dans cette démarche qui fera de 2025 un nouvel élan.



# FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2024

## Sur l'association intermédiaire

L'association s'est inscrite dans la démarche SEVE, Une formation Action financée par le Fond Départemental de l'Insertion. Elle porte sur la mise en place d'une dynamique d'équipe pour amener les salariés en transition professionnelle vers l'emploi durable, Cette dynamique a surement contribué à la bonne activité de ce service.

## Personnels sur le PAE

Sylvie GUERIN fait valoir ses droits à la retraite en janvier 2024. Cyrile MASSERON embauchée en octobre 2023 la remplace définitivement en 2024.

Le PAE répond à un nouvel appel à projet auprès de la DREETS sur des fonds FSE. L'objet est l'accompagnement individualisé de public ciblé. Ce nouveau financement permet en novembre 2024 de valider une embauche à temps partiel sur un poste de conseiller en insertion professionnel,

## Atelier Saint Gilles

Le chantier EEE a enfin pu déménager dans de nouveaux locaux à Saint-Gilles. Des locaux plus spacieux et plus adaptés à l'activité (vestiaires, ateliers, bureaux). Ce projet a été porté par la SCI IRO,

# -4- Bilan ASSOCIATION INTERMÉDIAIRE

## ANNEXE 1



# -5- Bilan

## POINT ACCUEIL EMPLOI

### ANNEXE 2





-6- Bilan ACI 2024

# ESPACE EMPLOI ENVIRONNEMENT & JARDINS DU BREIL

ANNEXE 3



# ACTUALITES

## ET

# PERSPECTIVES 2025

### **Remise en cause de la gouvernance et du fonctionnement**

Suite à la démission de 3 membres du bureau le 22 janvier 2025. L'association doit retrouver des bases de fonctionnement et de gouvernance constructives, au sein du CA et de l'équipe.

La remise en cause fragilise les services: baisse d'activité sur l'association intermédiaire, remise en cause de financement sur le PAE.

### **Ré engagement dans la démarche SEVE EMPLOI**

Dispositif initié par la fédération des acteurs de la solidarité et soutenu par la DREETS et à destination des SIAE.

Cette action- formation permettra à l'AI2E et au PAE de travailler en étroite liaison pour développer et promouvoir l'action d'ESPACE EMPLOI sur le territoire.

### **Au sein de l'équipe des permanents**

La remise en cause des financements sur le PAE oblige l'association à ne pas renouveler le contrat de la personne embauchée sur ce service (mai 2025).

Demande de rupture conventionnelle sur le chantier Espace Emploi Environnement (26 ans d'ancienneté).

Remplacement temporaire, sur les Jardins du Breil par suite d'un accident de travail.

### **Budget**

La baisse des subventions encore incertaine et la baisse d'activité sur l'association intermédiaire ne permettent pas l'équilibre financier de l'association qui devra prendre dans ses réserves,

-8-

# RAPPORT FINANCIER DE L'ANNÉE 2024



Cabinet Expert comptable – Emmanuel LORANT



Commissaire aux comptes – Agnès STEVENET



## 8.1 – Bilan

Au 31 décembre 2024 : Le total du bilan a progressé de 2,5% il s'établit à 1 898 059€

### L'actif

► **324 516 € en immobilisations** en baisse de 8,8 % et représentent 17 % du bilan :

Il y a eu peu d'investissement en 2024:

- La part des amortissements la plus importante est sur le hangar des jardins et sur les serres. Les autres matériels sont presque en fin d'amortissement
- L'autre baisse importante est sur le prêt effort à la construction qui nous est remboursé tous les ans. En 2024 nous avons épuré 5 échéances pour 11 338 €.

► **1 573 542€ en actif circulant (+5%) :**

- 420 980 € de **créances** (+54%) :
  - Augmentation des créances clients +14 (retard de paiement de certaines collectivités).
  - Apport aux comptes associés de la SCI IRO (+282%) pour finaliser le bâtiment de Saint Gilles (50 000 € rémunéré selon le taux en vigueur).
  - Subventions à recevoir (+57%) : essentiellement sur les fonds FSE (PLIE solde 2022-2023-2024).
- 1 127 706 € de trésorerie (-6%) du fait des nouvelles créances.
- Les **charges constatées d'avance** : stables.

### Le passif

► **Fonds propres 1 451 014 € (+3%)**, dont 57 017 € de résultat de l'exercice analysé ci-après et 144 431 € de solde de subventions d'investissements (essentiellement bâtiment agricole à Rennes et serres):

*N'apparaissent plus au passif car amortis mais les biens sont toujours à l'actif :*

- .FDI (broyeur en 2018 10 000 €).
- .Fondation BRUNEAU (tracteur en 2018 6 000 €).
- .RENNES METROPOLE (tracteur et broyeur en 2018 1 2000€).
- .FAPE EDF (financement camion et quad en 2019: 10 000 €).

*Toujours en cours d'amortissement :*

- .FAPE EDF (financement de serres 2020 : 20 000 €).
- .Fond des bois (financement des serres 2020: 10 206 €).
- .RENNES METROPOLE (achat Actisol et sécateurs 2020: 5 820 €).
- .RENNES METROPOLE (achat de sécateurs électriques en 2020 : 1240 €).
- .FDI rebond axe 2 (avance sur achats de serres en 2021 : 48 800 €).
- .DEPARTEMENT pour l'acquisition de matériels numériques (en 2021 : 2325 €).
- .RENNES METROPOLE pour acquisition de matériels de communication (en 2021 : 789 €).
- .DEPARTEMENT (Bâtiment agricole JDB en 2022-2023 : 40 000 €).
- .RENNES METROPOLE (Bâtiment agricole JDB en 2022-2023: 60 500 €).

► **Provisions 136 119 € -11%**

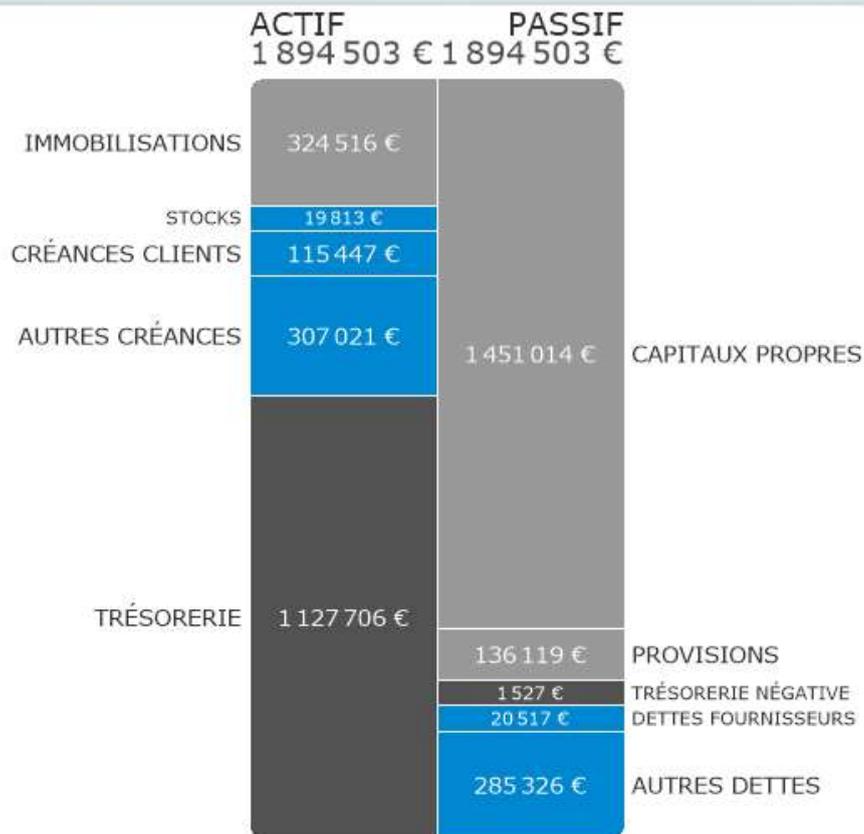
**les départs en retraite** -11% départ de sylvie GUERIN en janvier2024.

**Inscription d'une provision pour litige** inscrit en 2023, l'appel aux prud'hommes toujours en cours (4 224 €).

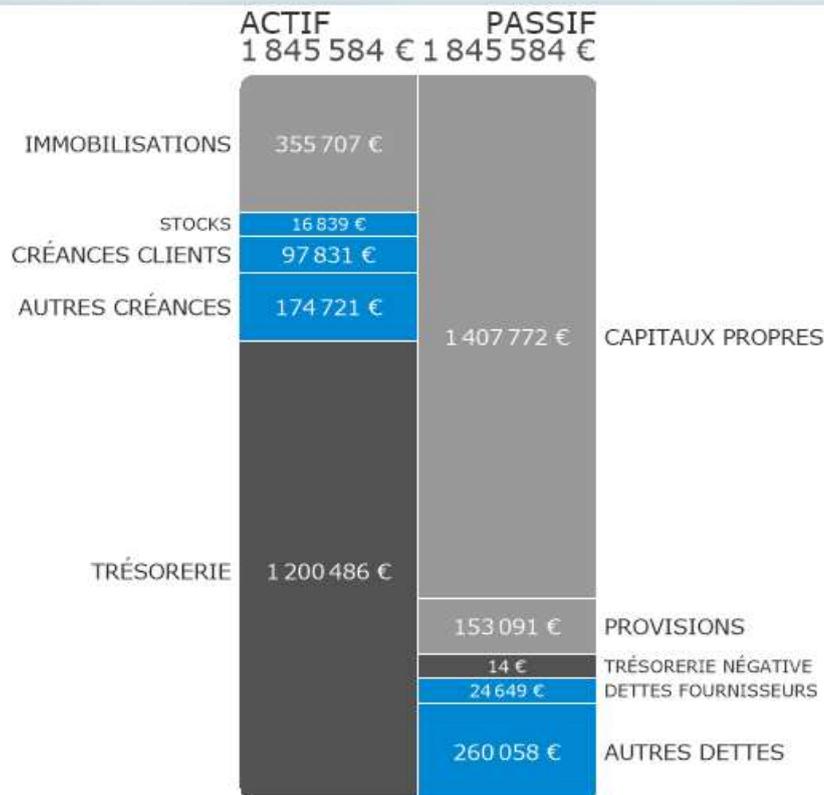
► **Dettes 310 925 + 6% :**

- Dettes fournisseurs, -24% (calendrier de facturation en 2023)
- Les charges sociales représentent 67% des dettes et augmentent de 20% essentiellement sur les provisions congés payés et charges sur provision congés payés. Les autres charges sociales sont stables l'impôt sur les sociétés généré par les produits financiers augmente du fait de l'amélioration de la trésorerie et des taux
- Autres dettes- 20% : essentiellement
- Les produits constatés d'avance (PCA):
  - Calendrier de règlement de communes (avance sur marché-devis),
  - Trop versé de l'ASP en hausse et seront déduits sur les versements 2024.

• Bilan au 31/12/2024



• Bilan au 31/12/2023



## 8.2 – Le compte de résultat

Le résultat consolidé de l'année 2024 est de 57 018 € pour un budget global de charges de 1 954 000€, soit 2,9 % du budget – Les budgets par activité sont détaillés dans les rapports par activités

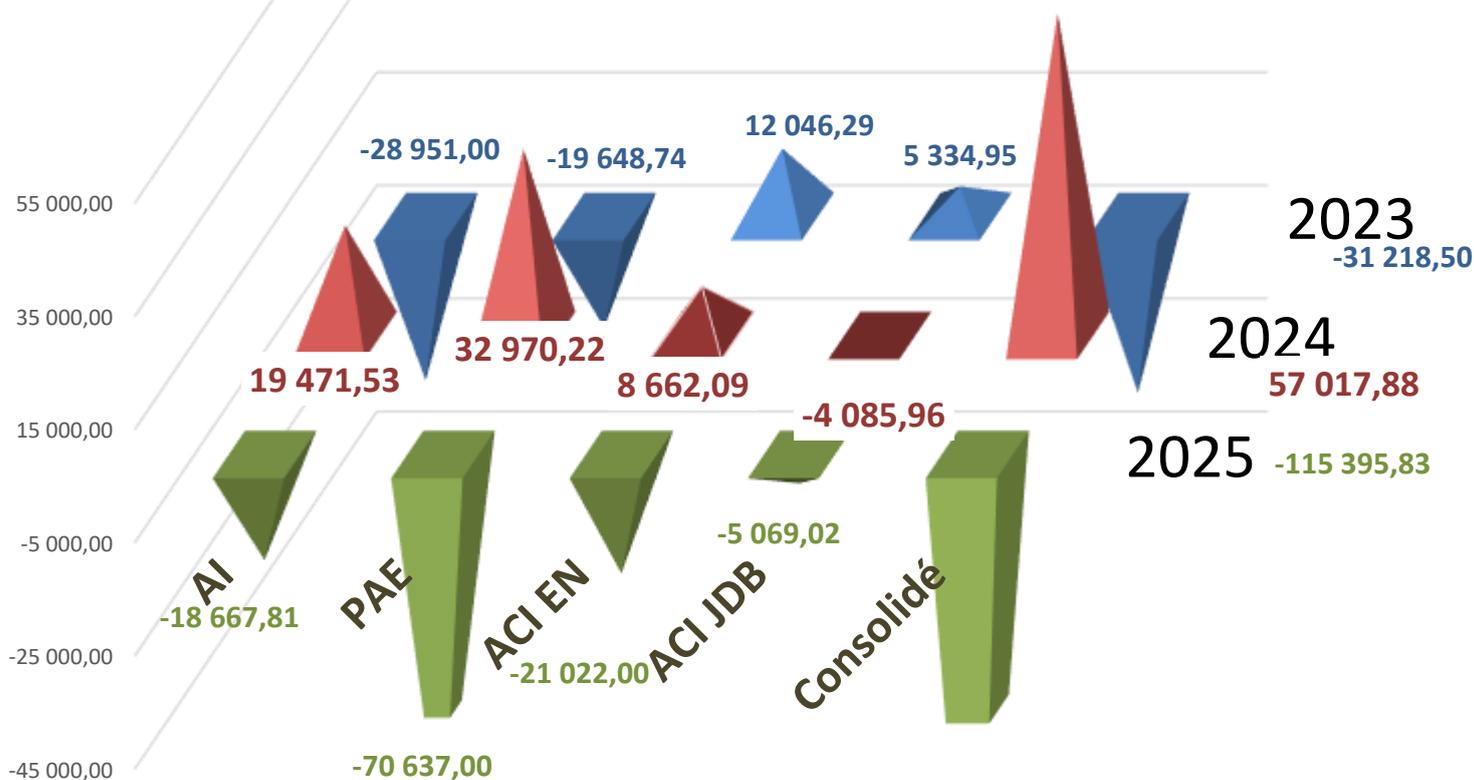
### Préambule :

Les évènements marquants 2024 ou communs aux activités :

- Bonne activité sur l'association intermédiaire et nouveau conventionnement pour 1 an sur l'action SEVE (FDI),
- Nouveau conventionnement sur le PAE avec la DREETS sur des fonds FSE, sur le suivi renforcé de certains publics, ce nouveau conventionnement a été validé en septembre 2024 avec effet rétroactif au 01/01/2024, L'embauche pour valoriser ce nouveau financement a été validé en CA et réalisé en novembre 2024.
- Renouvellement des conventions PLIE FSE sur les 3 activités pur 2 ans,
- Affranchissement : -27% le contrat de location de la machine à affranchir s'arrêtera en 2024.
- Subventions : à ce jour les bilans FSE 2022 et 2023 ne sont pas déposés, les montants en compte sont ceux conventionnés, il y aura peut-être des différences lors des demandes de solde.
- Produits financiers en hausse du fait des placements de l'excédent 2021 (2022 ne générant pas de nouvelle trésorerie) et du paiement des avances FSE 2022 et 2023.
- Les analyses des variations entre 2024 et 2023 sont aussi à pondérer des évènements exceptionnels de 2023

### Prévisionnel 2025

- Baisse d'activité sur l'AI, renouvellement pour 1 an de l'action SEVE2.
- Réajustement du budget PAE suite à la mise en suspend de la subvention du SYRENOR (participation des communes). Arrêt du contrat de la personne embauchée au terme de son contrat le 31/05/2025.
- Demande de rupture conventionnelle sur le chantier EEE



## BUDGET CONSOLIDE 2024

		32 544 hrs	2,37 ETP		10 128 hrs	19 135 hrs	
comptes		2024	AI	PAE	ACI(s)	ACI EN	ACI JDB
60	Total des achats	77 246,50	4 037,42	1 841,39	71 367,69	20 330,10	51 037,59
61	autres charges externes	79 520,47	22 064,06	9 925,84	47 530,57	27 382,07	20 148,50
62	autres services extérieurs	64 673,46	30 784,29	6 330,52	27 558,65	6 204,73	21 353,92
63	impôts, taxes	1 107,70			1 107,70	364,50	743,20
64	total des charges de personnels en insertion	846 706,52	493 474,92		353 231,60	125 087,32	228 144,28
64	Autres personnels						
64	Total des charges des équipes d'encadrement	809 091,26	269 885,64	148 941,32	390 264,30	140 902,71	249 361,59
647	Autres charges de personnel	4 835,14	2 033,19	1 010,44	1 791,51	1 056,18	735,33
654	Pertes sur créances						
668	Charges financières	1 392,47	250,97	28,23	1 113,27	67,73	1 045,54
671	Charges exceptionnelles	4 639,98	3 497,62	189,11	953,25	112,54	840,71
675	valeur net compta des actifs cédés	12 299,87	11 346,87		953,00	953,00	
68	Dotation amortissements et provisions	47 671,62	11 077,61	3 288,66	33 305,35	5 885,82	27 419,53
69	Impot sur les sociétés	4 974,00	2 085,12	426,30	2 462,58	874,33	1 588,25
6	<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>1 954 158,99</b>	<b>850 537,71</b>	<b>171 981,81</b>	<b>931 639,47</b>	<b>329 221,03</b>	<b>602 418,44</b>

70	Total des ventes	1 052 786,39	725 577,82		327 208,57	131 499,30	195 709,27
708	Total des cotisations et activités annexes	4 197,00	504,00		3 693,00		3 693,00
71	variation des encours	3 336,62			3 336,62		3 336,62
740	SUBVENTIONS EXPLOITATION	826 826,47	103 470,37	171 002,25	552 353,85	190 776,25	361 577,60
	Communes et SYRENOR	100 660,73	9 371,48	91 289,25			
	Rennes Métropole	26 250,00	9 000,00	2 250,00	15 000,00	5 311,00	9 689,00
	PLIE /FSE	128 951,00	27 672,00	47 063,00	54 216,00	19 198,00	35 018,00
	Conseil Départemental	87 276,00			87 276,00	29 092,00	58 184,00
	Conseil Régional						
	DIRECCTE aides aux postes	421 825,74	34 426,89		387 398,85	137 175,25	250 223,60
	DREETS (FDI ou FSE)	50 400,00	20 000,00	30 400,00			
	Autres subventions PAC	11 463,00	3 000,00		8 463,00		8 463,00
750	dons	2 825,00	2 825,00				
768	Produits financiers	23 603,88	9 592,61	2 077,15	11 934,12	4 206,21	7 727,91
771	Produits exceptionnels	6 838,16	6 680,29		157,87		157,87
775	Produits de cession d'actif	12 299,87	11 346,87		953,00	953,00	
777	Quote part subvention investissement	14 587,85	498,14		14 089,71	247,48	13 842,23
780	Reprise de provisions	29 577,00		29 577,00			
79	Transfert de charges	34 298,63	9 514,14	2 295,63	22 488,86	10 200,88	12 287,98
7	<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>2 011 176,87</b>	<b>870 009,24</b>	<b>204 952,03</b>	<b>936 215,60</b>	<b>337 883,12</b>	<b>598 332,48</b>

<b>SOLDES</b>		<b>57 017,88</b>	<b>19 471,53</b>	<b>32 970,22</b>	<b>4 576,13</b>	<b>8 662,09</b>	<b>-4 085,96</b>
---------------	--	------------------	------------------	------------------	-----------------	-----------------	------------------

## BUDGET CONSOLIDE 2025

		30 000 hrs	2,58 ETP	28 700 hrs	10 200 hrs	18 500 hrs	
comptes		2025	AI	PAE	ACI(s)	ACI EN	ACI JDB
60	Total des achats	68 460,00	3 545,00	1 895,00	63 020,00	13 370,00	49 650,00
61	autres charges externes	87 355,00	23 015,00	12 555,00	51 785,00	27 045,00	24 740,00
62	autres services extérieurs	60 012,00	32 817,00	5 575,00	21 620,00	7 560,00	14 060,00
63	impôts, taxes	1 130,00			1 130,00	370,00	760,00
64	total des charges de personnels en insertion	826 712,15	465 027,11		361 685,04	128 495,00	233 190,04
64	Autres personnels						
64	Total des charges des équipes d'encadrement	853 198,00	283 255,00	133 727,00	436 216,00	190 120,00	246 096,00
647	Autres charges de personnel	5 290,00	2 200,00	1 250,00	1 840,00	1 100,00	740,00
654	Pertes sur créances						
668	Charges financières	1 275,00	210,00	20,00	1 045,00	45,00	1 000,00
671	Charges exceptionnelles						
675	valeur net compta des actifs cédés						
68	Dotation amortissements et provisions	37 353,00	5 723,00	3 730,00	27 900,00	2 600,00	25 300,00
69	Impot sur les sociétés	3 435,00	1 520,00	115,00	1 800,00	640,00	1 160,00
<b>6</b>	<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>1 944 220,15</b>	<b>817 312,11</b>	<b>158 867,00</b>	<b>968 041,04</b>	<b>371 345,00</b>	<b>596 696,04</b>

70	Total des ventes	1 011 438,30	682 238,30		329 200,00	132 000,00	197 200,00
708	Total des cotisations et activités annexes	4 216,00	516,00		3 700,00		3 700,00
71	variation des encours						
740	SUBVENTIONS EXPLOITATION	748 441,77	103 700,00	84 950,00	559 791,77	192 904,75	366 887,02
	Communes ou SYRENOR	9 400,00	9 400,00				
	Rennes Métropole	21 000,00	7 200,00	1 800,00	12 000,00	4 000,00	8 000,00
	PLIE /FSE	137 180,00	29 500,00	51 380,00	56 300,00	19 100,00	37 200,00
	Conseil Départemental	87 276,00			87 276,00	29 092,00	58 184,00
	Conseil Régional						
	DIRECCTE aides aux postes	430 815,77	34 600,00		396 215,77	140 712,75	255 503,02
	DREETS (FDI ou FSE)	51 770,00	20 000,00	31 770,00			
	Autres subventions PAC	11 000,00	3 000,00		8 000,00		8 000,00
750	dons	2 000,00	2 000,00				
768	Produits financiers	17 180,00	7 400,00	1 580,00	8 200,00	3 200,00	5 000,00
771	Produits exceptionnels						
775	Produits de cession d'actif						
777	Quote part subvention investissement	14 148,25	90,00		14 058,25	218,25	13 840,00
780	Reprise de provisions	19 000,00			19 000,00	19 000,00	
79	Transfert de charges	12 400,00	2 700,00	1 700,00	8 000,00	3 000,00	5 000,00
<b>7</b>	<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>1 828 824,32</b>	<b>798 644,30</b>	<b>88 230,00</b>	<b>941 950,02</b>	<b>350 323,00</b>	<b>591 627,02</b>

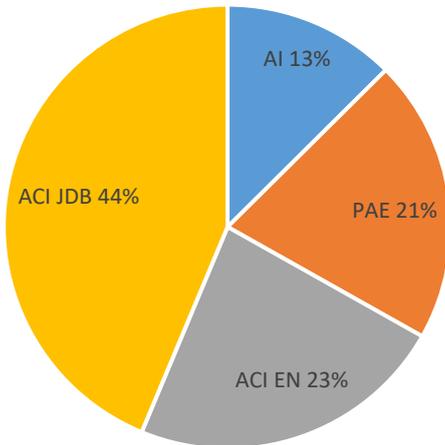
<b>SOLDES</b>		<b>-115 395,83</b>	<b>-18 667,81</b>	<b>-70 637,00</b>	<b>-26 091,02</b>	<b>-21 022,00</b>	<b>-5 069,02</b>
---------------	--	--------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	------------------

## Bilan de gestion par activité

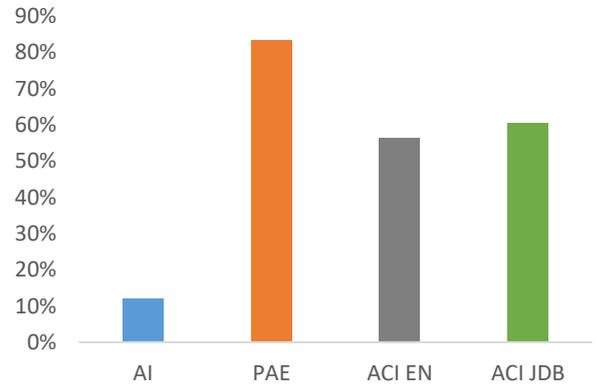
Documents en annexe par activité

## 8.3 – Part des financeurs

Les subventions représentent 42 % du budget  
Répartition par activité



Part de subventions d'exploitation  
Dans chaque budget



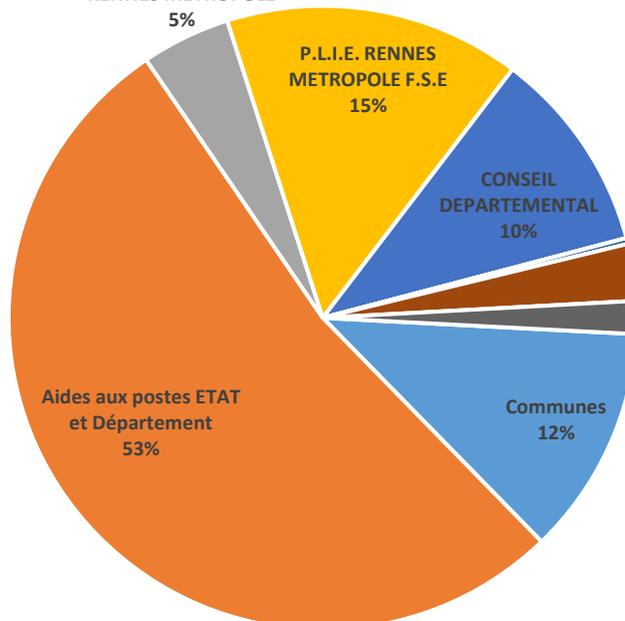
Répartition des financeurs subventions d'exploitation et subventions d'investissement



Cofinancé par  
l'Union européenne



RENNES METROPOLE  
5%



Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités





Nos partenaires et soutiens financiers  
 (liste non exhaustive)



Cofinancé par  
 l'Union européenne



Direction régionale  
 de l'économie, de l'emploi,  
 du travail et des solidarités



02 99 60 14 55 - [www.espace-emploi.fr](http://www.espace-emploi.fr)