

LA CHAPELLE-DES-FOUGERETZ
CLAYES
GÉVEZÉ
MONTGERMONT
PACÉ
PARTHENAY-DE-BRETAGNE
SAINT-GILLES
VEZIN-LE-COQUET



POINT ACCUEIL EMPLOI

Bilan d'activité - année 2024

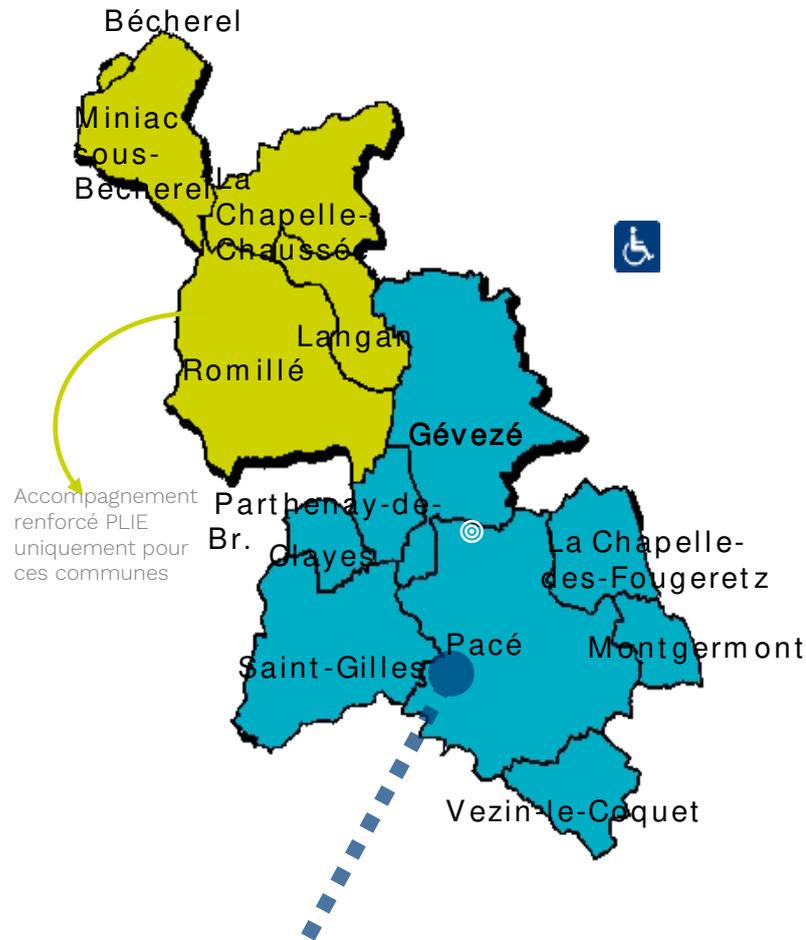


Le PAE : un territoire , 8 communes

Le Point Accueil emploi (PAE) d'Espace Emploi intervient pour l'ensemble des communes du SYRENOR regroupant Clayes, La Chapelle des Fougeretz, Gévezé, Montgermont, Pacé, Parthenay de Bretagne, Saint-Gilles et Vezin le Coquet

Sommaire

Le PAE, un territoire, 8 communes 1	Page
Un service d'Espace Emploi et une équipe dédiée	Page 2
Le PAE, membre du Réseau SPEF	Page 3
Zoom sur le travail partenarial	Page 3
Un lieu d'accueil et d'accompagnement	Page 4
Une offre de service variée	Page 5
Typologie des publics accueillis	Page 6
Chiffres détaillés par commune	Page 8
Actions à destination du public	Page 9
Accompagnement « PLIE »	Page 10
Accompagnement « PAE FSE »	Page 11
Exemples de parcours sur le PAE	Page 12
Que sont-ils devenus ?	Page 13
La relation avec les entreprises	Page 14
Appui aux recrutements	Page 15
Zoom sur les actions	Page 16
Projets 2025	Page 18
Ils ont parlé de nous	Page 20



Nos locaux, situés Place du Général de Gaulle à Pacé, sont situés **en plein centre de Pacé**, très **facilement accessible** pour les participants sans moyen de locomotion. En effet, deux arrêts de bus se situent à moins de 2 min à pied d'Espace Emploi.

De plus, pour favoriser l'accueil de personnes handicapées, il y a un parking avec deux places **pour les personnes à mobilité réduite** en face de notre structure.

Le Point Accueil Emploi a ses bureaux de plain-pieds et une large ouverture pour favoriser son accès.

Le PAE, un service d'Espace Emploi et une équipe dédiée

Association loi 1901, créée en 1984 sous l'impulsion d'acteurs locaux soucieux de la situation de leurs concitoyens et des injustices sociales, Espace Emploi, s'est peu à peu développé pour former un **ensemblier de services complémentaires** intégrant une association intermédiaire depuis 1987, un Point Accueil Emploi depuis 1994, et 2 chantiers d'insertion (un chantier environnement en 1992 et un chantier maraichage biologique en 2014).

Référentes des fonctions accueil et relations entreprises :



Cyrile MASSERON arrivée en oct. 2023 en remplacement de Sylvie GUERIN – Conseillère emploi

- Accompagnements renforcés PLIE
- Médiation active à l'emploi
- Relation entreprise



Chloé NICOL Arrivée en novembre 2024 – Conseillère emploi

- Accueil et suivi des demandeurs d'emploi
- Proposition de candidats aux employeurs
- Relation entreprises



Sandrine ROLLAND arrivée en sept. 2021 – Conseillère emploi

- Accompagnements personnalisés FSE DREETS
- Proposition de candidats aux employeurs
- Relation entreprise

Référentes des fonctions supports d'Espace Emploi :



Catherine CHEVROLAIS . Chargée d'accueil et polyvalence administrative
(en remplacement d'Ysatis Kechit Vidal)

- Premier Accueil
- Gestion des rendez-vous pour le PAE
- Mise à jour de l'espace d'accueil
- Soutien sur l'utilisation des postes informatiques en libre accès



Nadine ROULLEAU - Chargée de l'administration et des finances

- Administration & finances
- Gestion des conventions



L'association est présidée par
Didier HOUILLOT
Retrouvez l'ensemble des membres de
l'association sur notre site Internet ;
www.espace-emploi.fr/presentations/

Notre association est adhérente au Réseau **SPEF Bretagne** (Réseau des Structures de Proximité Emploi Formation) depuis 2013 et participe à ses travaux.

Le réseau SPEF a pour objectif de promouvoir l'action des structures adhérentes, faciliter les synergies et développer les partenariats avec les acteurs institutionnels tels que France Travail, Groupement évolution pro et mutualiser les actions.

Aujourd'hui, 59 points d'accueil sont répartis sur la région Bretagne.



CONSTITUEZ VOTRE AVENIR PRO

Les PAE sont à ce titre **membres d'IDEO**, service public d'information et d'aide à l'orientation piloté par la région Bretagne.

Zoom sur le travail partenarial

- Accueil des **permanences de WE KER** dans nos locaux lundi matin, mercredi et vendredi matin
- **Accueil de bénéficiaires du RSA** du CDAS de Pacé pour une présentation de la structure 2-3 fois par an
- Réalisation d'**actions communes** (forum emploi, forum de l'évolution professionnelle) avec France Travail, les PAE de proximité, les autres partenaires de l'emploi et/ou de la formation (Région Bretagne, We Ker, CIDFF, Groupement Evolution Professionnelle, les Collectivités locales)
- Les **10 PAE de Rennes Métropole** se réunissent au sein d'une **coordination**, 3-4 fois par an, pour partager des expériences, construire des outils communs ou animer des actions mutualisées entre Points Accueil Emploi
- Participation à plusieurs **réseaux d'entreprises locales** : Réso Pep 's et Réseaux des entreprises Saint Gilloises

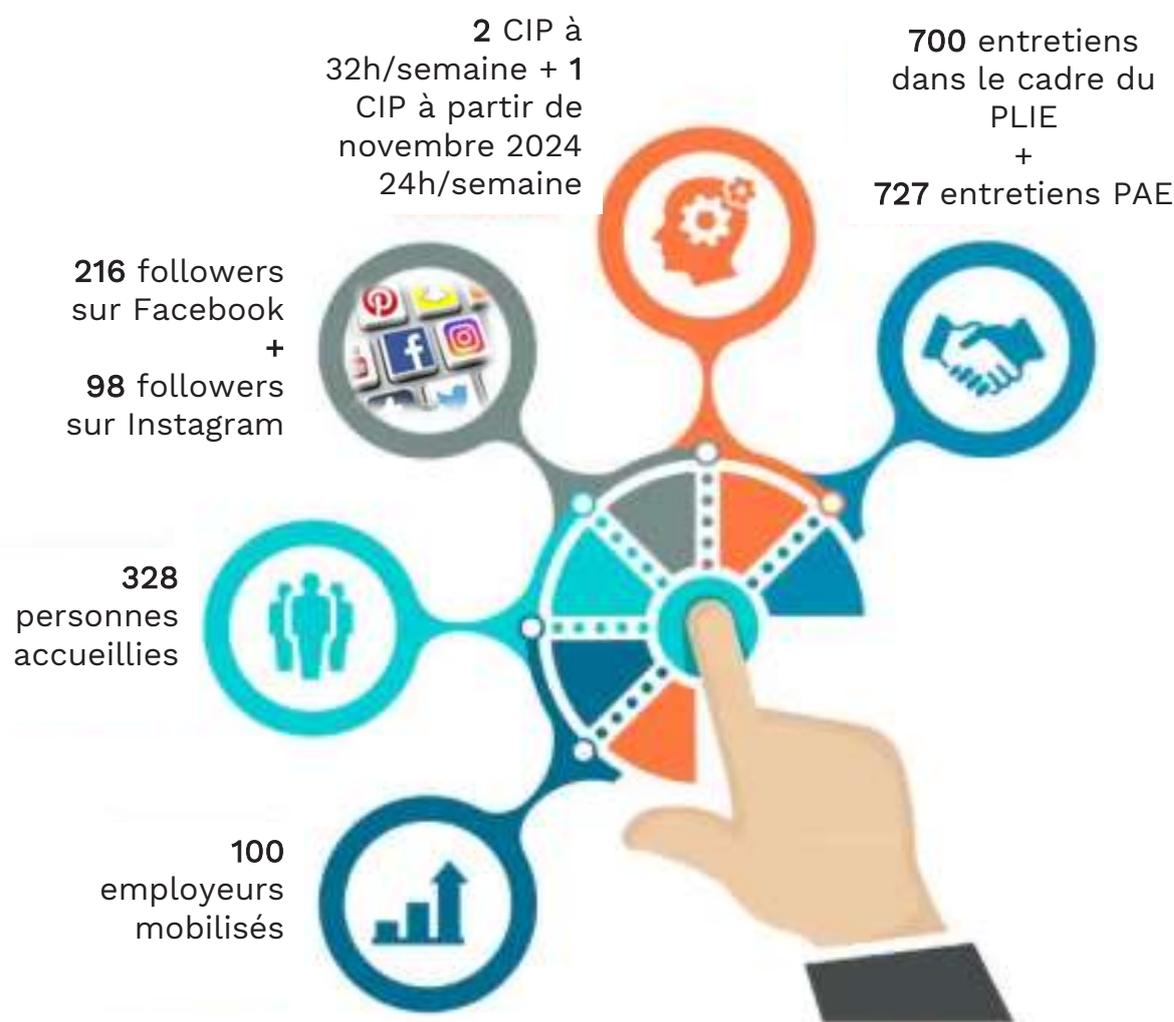


Le PAE, un lieu d'accueil et d'accompagnement

Le PAE propose un **service de proximité** pour les habitants et développe un accueil personnalisé dans les domaines de l'emploi, de la formation et de l'insertion professionnelle pour les habitants, et auprès des employeurs, d'un territoire.

Pour y parvenir, les conseillères instaurent, avec ses interlocuteurs, un lien personnalisé susceptible de les conduire à mobiliser leurs propres ressources, à identifier leurs perspectives d'emploi ou de formation, à faire évoluer leur parcours.

- Les conseillères du PAE, lors **d'entretiens individuels**, accueillent, informent et orientent les habitants du Syrenor dans les domaines de l'emploi, de la formation et de l'insertion professionnelle.
- Les conseillères **aident aussi les habitants à l'appropriation des techniques de recherche d'emploi** : sélection des offres, rédaction de lettres de motivation, curriculums vitae...Elles peuvent enfin aider à préparer à un entretien d'embauche.
- Elles les informent aussi sur les **opportunités d'emploi sur le territoire** et les orientent vers des entreprises locales pour faciliter leur insertion professionnelle. Elles mettent à disposition des offres d'emploi.



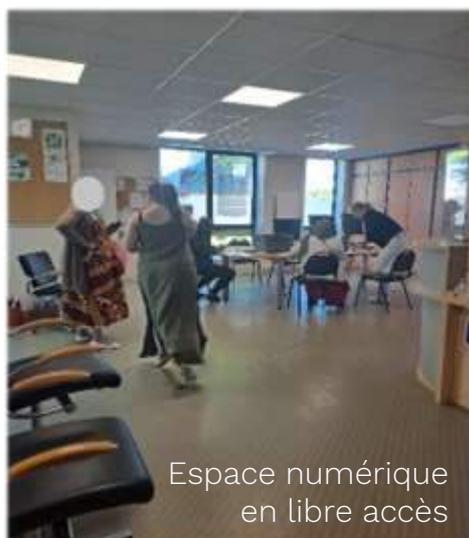
Le PAE, une offre de services variée

L'offre de service du Point Accueil Emploi est donc riche et variée :

- Appui dans les démarches liées à la **recherche d'emploi ou de formation**
- **Remobilisation du public** dans son parcours de recherche d'emploi
- Appui et **soutien aux entreprises** dans leurs recrutements
- Mise en relation sur des **offres** locales
- **Animation** de territoire (organisation d'évènements...)
- Orientation guidée vers les **partenaires**

En fonction des conventions signées, des fonctionnements particuliers, le PAE peut être amené à proposer des services complémentaires.

- **Suivi individualisé** dans le cadre d'un conventionnement FSE
- **Accompagnement** renforcé et individualisé (PLIE)



Le PAE propose :

- une approche globale et personnalisée
- une écoute active
- un accompagnement de l'utilisateur dans la prise de conscience de ses potentialités (susciter la volonté, l'adhésion au projet et l'autonomie nécessaire à la réussite du projet)
- une approche éthique et déontologique conforme à l'intérêt général : l'égalité, l'équité, la neutralité, l'adaptation, la continuité, la confidentialité.

Typologie des publics accueillis en 2024



Des habitants issus de toutes les communes du Syrenor

En 2024, près de la moitié des personnes reçues au PAE habitent sur **Pacé** (45,73%).

Viennent ensuite les habitants des communes de **St Gilles, Vezin le Coquet et la Chapelle des Fougeretz** qui représentent chacun entre 10 et 13% des personnes accueillies.

Les habitants des quatre autres communes du Syrenor représentent 16,76% du public accueilli.

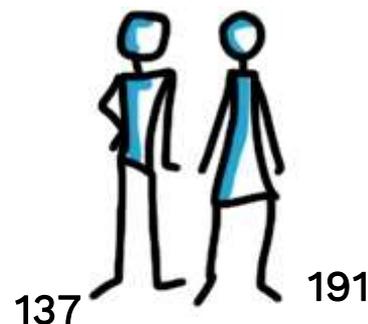
A noter : nous avons accueilli quelques demandeurs d'emploi de Romillé, St Grégoire qui avait été orienté par les partenaires.

COMMUNES D'HABITATION	2024	2023
PACE	150	160
VEZIN	33	42
ST GILLES	43	53
LA CHAPELLE DES FOUGERETZ	33	27
GEVEZE	22	20
MONTGERMONT	25	23
CLAYES	3	3
PARTHENAY	5	14
AUTRES COMMUNES	14	17
	328	359

Une majorité de femmes accueillies

En 2024, sur les 328 personnes accueillies, le PAE accueille moins d'hommes (41,8%) que de femmes (58,2%).

Au cours de l'année 2024, le nombre de demandeurs d'emploi (cat.A, B, C) augmente particulièrement en Ille et Vilaine (+3,4%) .



Beaucoup de demandeurs d'emploi de longue durée

Plus d'1 personne sur 2 accueillies (56%) en 2024 est demandeur d'emploi de longue durée c'est-à-dire sans emploi depuis un an et plus.

Le Point Accueil Emploi est aussi un lieu ressource pour les salariés qui envisagent une formation ou une reconversion et souhaitent être informés sur leurs droits.

183 demandeurs d'emploi de longue durée (sup à 1 an)

27 salarié/es

43 travailleurs handicapés

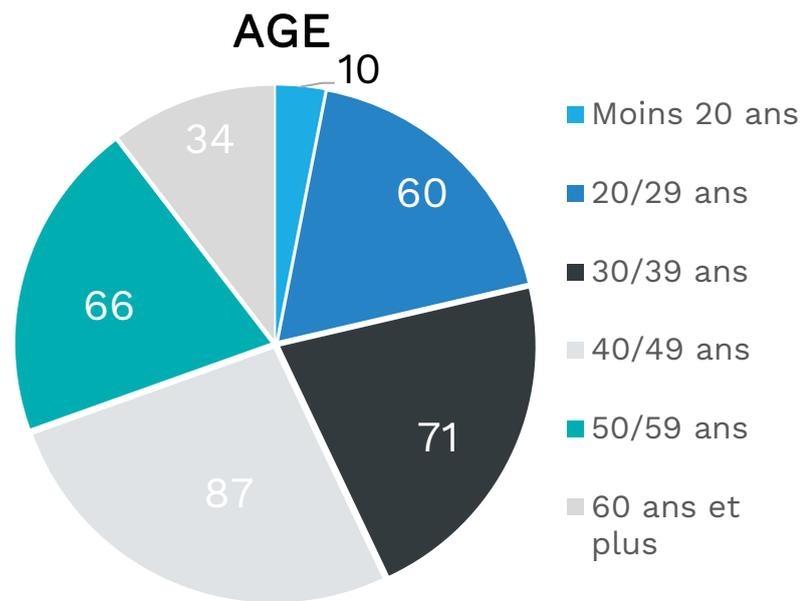
79 bénéficiaires des minimas sociaux

Typologie des publics accueillis (suite)

Equilibre dans la représentation du public par tranche d'âges

La tranche d'âge la plus représentée reste les **40-49 ans** : 87 sur 328 personnes accueillies (27%)

Même si la majorité des personnes accueillies ont entre 20 et 59 ans, nous constatons depuis 2023 une **augmentation constante de la catégorie 60 ans et plus** qui s'explique par l'allongement de la durée de cotisation pour la retraite. Par ailleurs, de plus en plus de personnes retraitées se mettent à rechercher un emploi pour compléter leurs revenus de retraités.

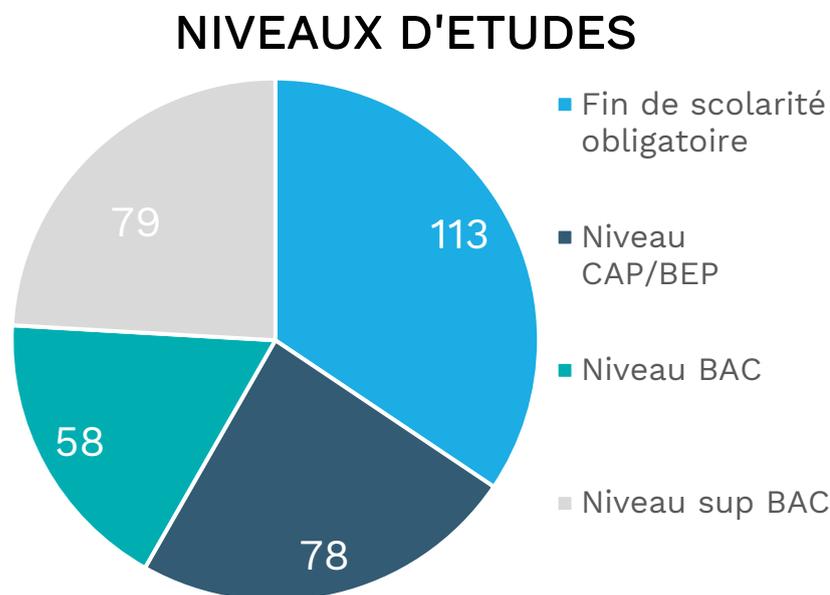


Des niveaux de formation en baisse

Par rapport à 2023, nous constatons une **baisse du niveau moyen de formation** des usagers du PAE.

Ils étaient 1/3 à avoir un niveau supérieur au bac en 2023, contre 24% en 2024.

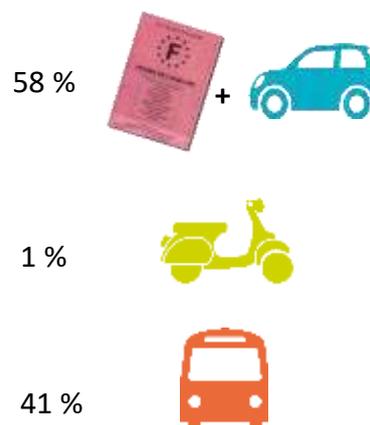
A contrario, le **nombre de personnes qui sortent de scolarité sans diplôme progresse en 2024** (34% en 2024 contre 25% en 2023)



La mobilité passe par la voiture

Parmi les usagers du PAE, beaucoup ont le permis et une voiture. Ce constat peut être mis en relation avec l'âge moyen des usagers du PAE. En effet, c'est parmi les usagers de moins de 25 ans que nous retrouvons le plus de problèmes de mobilité.

MOBILITE



Chiffres détaillés par commune

Typologie des publics accueillis



Nombre de personnes accueillies au PAE par commune du Syrenor en 2024

2024	Nombre de personnes	Dont femmes				Dont hommes			
		Totaux	<26 ans	26 à 50	>50 ans	Totaux	<26 ans	26 à 50	>50 ans
La Chapelle des Ftz 4 832 habitants	33	13	0	7	6	20	5	9	6
Clayes 935 habitants	3	1	0	1	0	2	1	0	1
Gévezé 5 517 habitants	22	13	2	7	4	9	0	6	3
Montgermont 3 501 habitants	25	18	2	11	5	7	1	5	1
Pacé 12 151 habitants	150	84	9	57	18	66	10	34	22
Parthenay de Br. 1 795 habitants	5	3	1	0	2	2	1	1	0
Saint Gilles 5 177 habitants	43	30	8	15	7	13	2	8	3
Vezin le Coquet 6 096 habitants	33	21	3	15	3	12	1	9	2
Totaux	314	183	25	113	45	131	21	72	38
Hors secteur	14	8	1	4	3	6	0	4	2
Totaux	328	191	26	117	48	137	21	76	40

Nous avons toujours autant de **personnes originaires de Pacé** qui représente toujours **46 % des personnes** accueillies en 2024 (45% en 2023).

De plus, malgré une **baisse du nombre de Saint Gillois** accueillis, la part des habitants de cette commune reste la 2^{ème} plus importante après Pacé (13%)

Par ailleurs, en 2024, nous pouvons constater une **augmentation** du nombre de personnes accueillies résidant à **la Chapelle des Fougeretz** (10% en 2024 contre 8% en 2023) ainsi que sur **Montgermont** par rapport à 2023 (8% en 2024 contre 6% en 2023).

Face à la baisse du chômage depuis quelques années, les missions du PAE d'Espace Emploi ont évolué. Auparavant, les conseillers recevaient beaucoup d'utilisateurs en premier accueil pour leur donner de l'information et les incitaient à entamer certaines démarches en toute autonomie.

Depuis quelques années, les usagers bénéficient d'un suivi individualisé incluant souvent plusieurs entretiens.

Actions à destination du public



Ateliers Numériques de sept. à déc.2024

- ✓ Être plus à l'aise avec les outils numériques
- ✓ Interconnaissance

Atelier aborder un entretien avec confiance le 1er mars 2024

- ✓ Être plus à l'aise lors d'un entretien de recrutement



Information collective découverte des métiers de la petite enfance le 7 mars 2024

- ✓ Découverte métiers

Rencontre des habitants à Pacé et Montgermont en avril 2024

- ✓ Informer les habitants sur leurs droits et repérer les structures pouvant les accompagner



Atelier pour les bénéficiaires du RSA le 18 mars 2024 et le 24 juin 2024

- ✓ Faire découvrir les services de l'Espace Emploi

Atelier « Osez la fonction publique » le 11 déc. 2024

- ✓ Connaître les modalités d'accès à la fonction publique



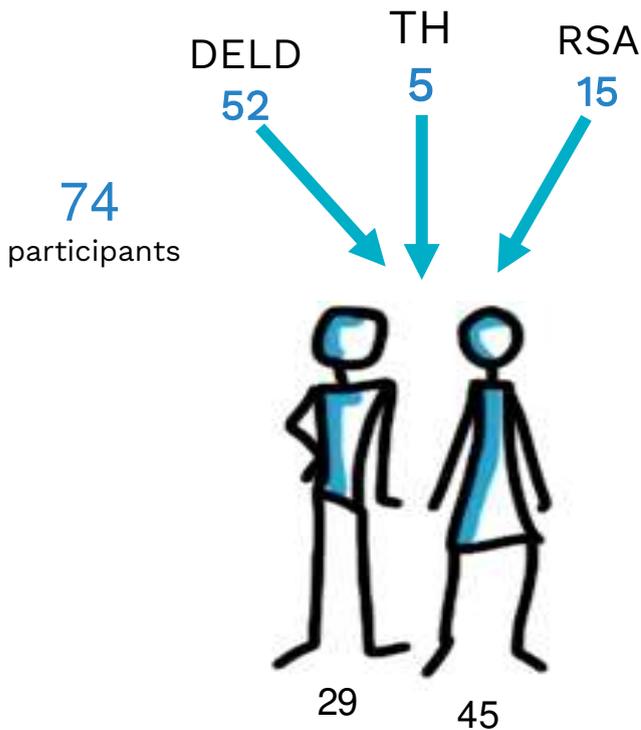
Atelier sur la reconversion professionnelle le 16 déc. 2024

- ✓ Présenter le CEP et les différents financements



Accompagnement PLIE (Plan local pour l'insertion et l'emploi)

Une action complémentaire aux missions de base du PAE



703 entretiens réalisés

Entretiens avec propositions, bilans, orientation/prescription, suivi dans l'emploi, formation...

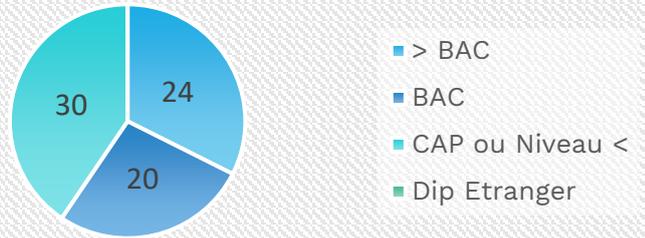
27 Nouvelles intégrations en 2024, soit 36% des participants

Journée régionale

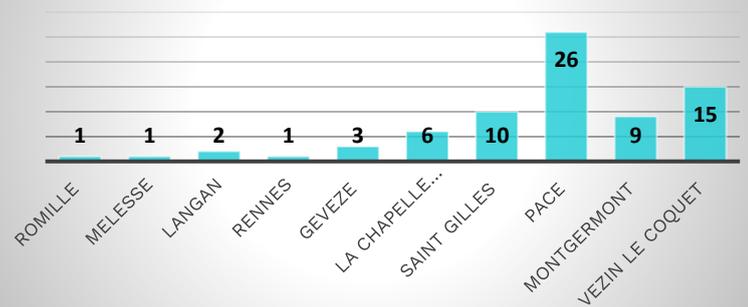
3 décembre 2024
Hôtel de Rennes Métropole



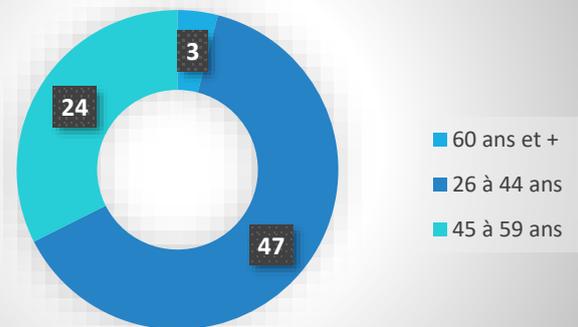
Niveaux d'études



Lieux d'habitation



Âge des participants



Sur l'année 2024 :

- 31,25 % sorties en emploi (25% en CDD et 6% en CDI)
- Top 10 des métiers de sortie les plus courants : administratif, restauration et soins animaux

Accompagnement PLIE (Plan local pour l'insertion et l'emploi) Une action complémentaire aux missions de base du PAE...



ZOOM sur la Médiation active à l'emploi

Rallye du PLIE
Du 24 au 28 juin
Sur Rennes
Métropole

But : Permettre à des personnes en recherche d'emploi de visiter des entreprises pour candidater et découvrir des secteurs d'activités et des postes de travail

59 personnes positionnées dont 53 du Plie,
13 entreprises visitées
20 postes captés, des immersions et des embauches à la clé



Cofinancé par l'Union européenne



ZOOM sur un parcours d'accompagnement d'un participant du PLIE

Monsieur L., 33 ans, comptable de formation, peu d'expérience professionnelle. Après un long parcours sans emploi et un statut de bénéficiaire du RSA, il a multiplié les dispositifs d'accompagnement, sans succès. Il intègre le PLIE mi 2023, après une remise à niveau en comptabilité.

Monsieur L. reçoit beaucoup de refus du fait de son manque d'expertise et d'une très grande timidité qui ne lui permettent pas de se valoriser. Nous mobilisons beaucoup d'entreprises à travers des enquêtes métier, des immersions professionnelles qui lui ont permis, petit à petit, de gagner en confiance et en compétence. Il a démarré en parallèle, un travail personnel sur lui (parcours psy du PLIE). Titulaire du permis B, Il a bénéficié de la conduite supervisée, auprès de la plateforme mobilité de We Ker, pour prendre confiance en lui au volant et faciliter sa mobilité pour un futur poste. Grâce à cette accompagnement renforcé, Monsieur L. est depuis le mois d'août 2024 en emploi (CDD plus de 6 mois, à temps plein sur un poste d'assistant comptable dans lequel il s'épanouit totalement.



une personne
n'est pas un témoignage
mais une expertise



Accompagnement PAEFSE (Fonds Sociaux Européens)

Une action complémentaire aux missions de base du PAE



But : Assurer un **suivi personnalisé des demandeurs d'emploi inscrits à France Travail** afin de leur permettre d'accéder à un emploi durable et/ou une formation par le biais d'entretiens individuels, de mise en relation argumentée auprès d'employeurs du territoire et par l'organisation d'actions de remobilisation vers l'emploi

Territoire d'intervention : le Syrenor

Durée du conventionnement : du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2025

Nombre de personnes concernées par l'action : 125 participants sur 2 ans

3 phases dans l'accompagnement :

- Accueillir et définir un **projet partagé** et enclencher le début du parcours.
- Mettre en œuvre le **parcours** du participant par le biais d'entretiens individuels, d'actions collectives et en renforçant le partenariat avec les entreprises.
- **Sécuriser l'intégration en emploi** en poursuivant l'accompagnement pendant les 3 premiers mois de la prise de poste.

Quelques chiffres



86 participants
en 2024 dont 59
femmes et 27
hommes



21 % ont une reconnaissance **travailleurs handicapés**



32 % de **bénéficiaires des minimas sociaux** (RSA, AAH, ASS)



62 % sont inscrits **depuis un an et plus à France Travail**



15 % n'ont **aucune formation** (niveau inférieur au CAP)

Au 31/12/2024, **29 participants** avaient retrouvé un emploi ou étaient en formation.

Pour les autres participants, l'accompagnement se poursuit en 2025.

De même, pour ceux qui sont sortis en 2024, s'ils se retrouvent sans emploi, ils pourront à nouveau être accompagnés jusqu'au 31/12/2025.



Cofinancé par
l'Union européenne

Exemple de parcours sur le PAE



Alan
Parcours de 9 mois

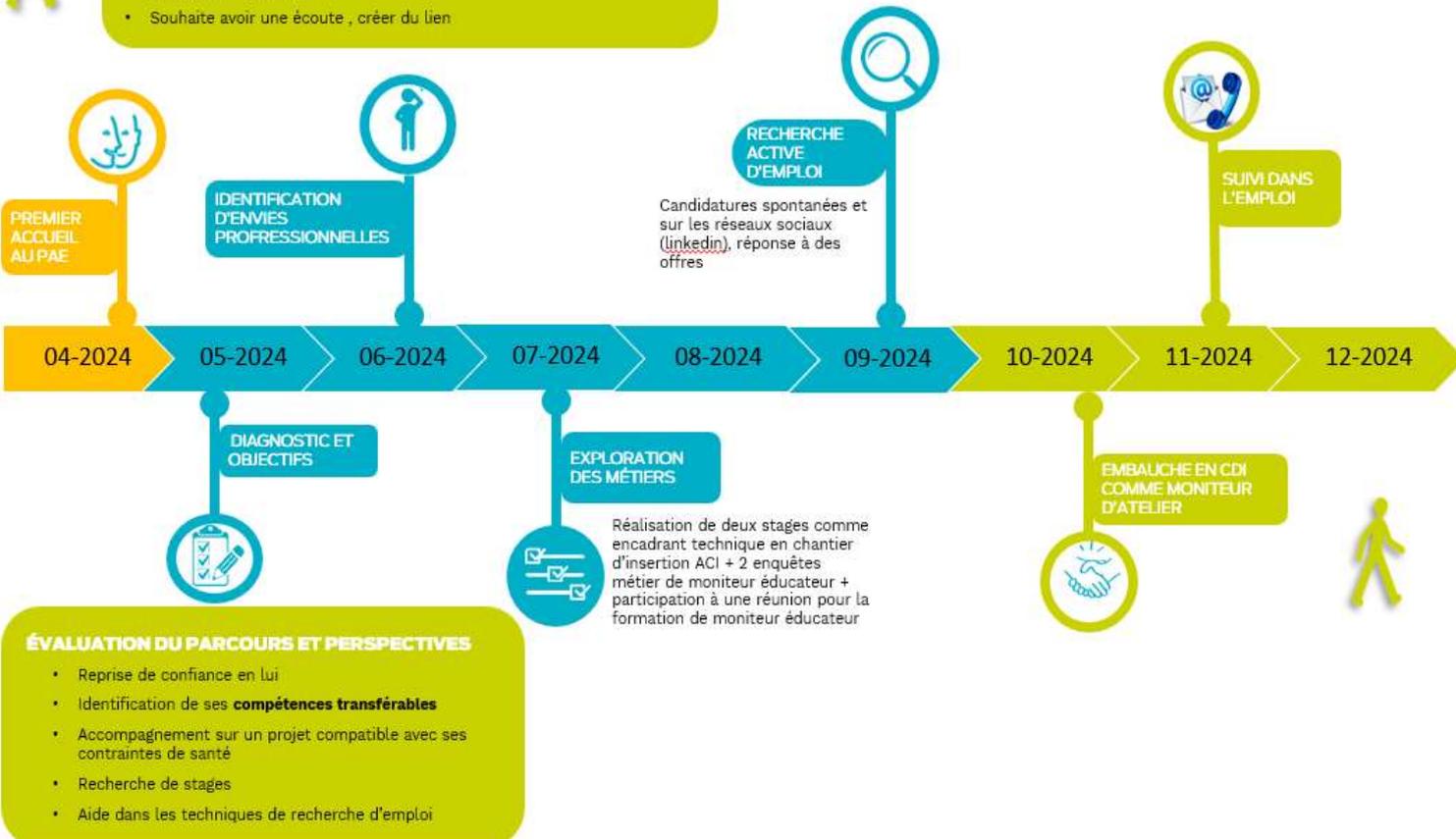


POINT ACCUEIL EMPLOI Accompagnement dans le cadre du FSE

✓ Homme
✓ 47 ans

DIAGNOSTIC & OBJECTIFS

- Alan a une expérience de 20 ans comme ambulancier
- Souhaite **se reconvertir** vers un autre métier mais ne sait pas lequel
- A des **contraintes** de santé et une reconnaissance en qualité de travailleur handicapé
- Souhaite avoir une écoute, créer du lien

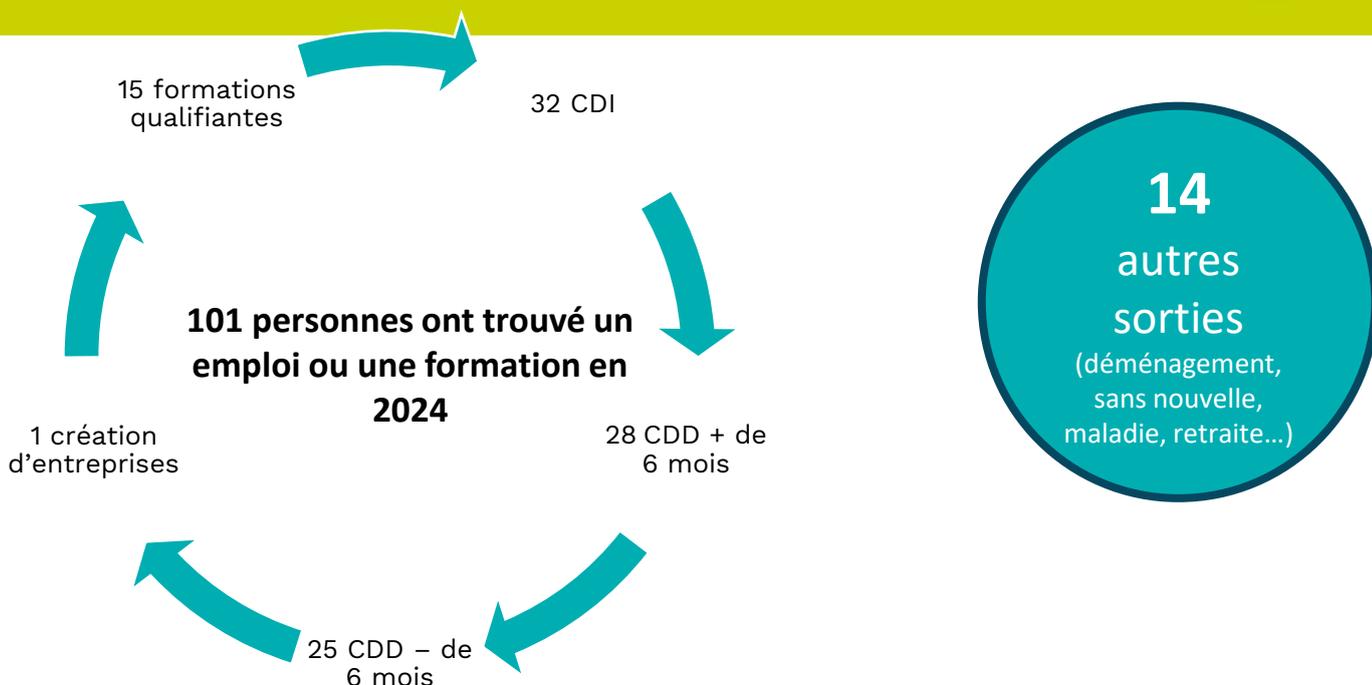


Fin de d'éspace

Autres exemples de parcours:

- **Sami**, 23 ans, vient d'arriver en France et souhaite trouver un emploi pour subvenir à ses besoins → orientation vers une bénévoles en français → orientation avec le chantier d'insertion Espaces Verts et Environnement → embauche le 12 mai.
- **Ginette**, 66 ans, retraitée, recherche un travail de quelques heures pour compléter sa retraite → mise en relation avec le service périscolaire de différentes mairies → embauche à compter du 22 avril à la mairie de Pacé

Que sont-ils devenus?

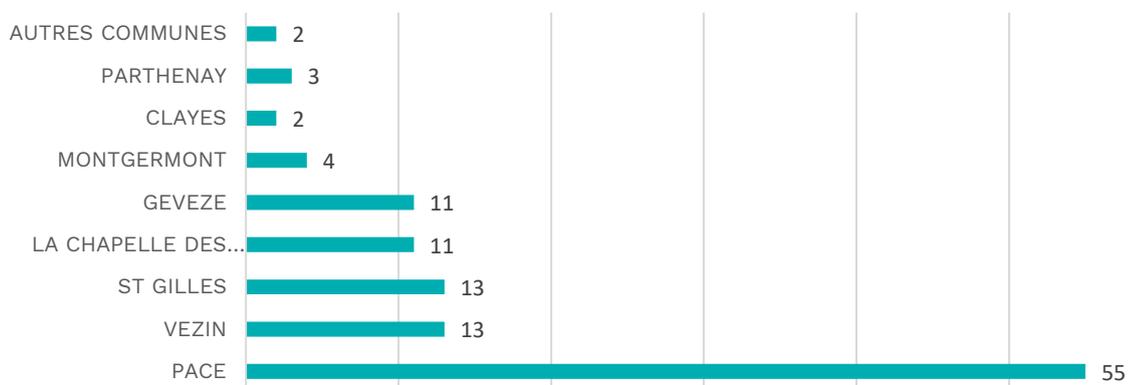


Les usagers du PAE ont retrouvé un emploi pour 101 d'entre eux (soit 31%).

Même s'il y a eu moins d'embauche en 2024 qu'en 2023, il y a **moins de contrats précaires** (CDD moins de 6 mois) : 24,75% alors qu'ils représentaient 44% des sorties en 2023.

Les deux **secteurs d'activité les plus représentés** parmi les sorties en emploi sont : la restauration (16%), le domaine administratif (15%).

Récapitulatif des sorties par commune



On observe toujours **une forte insertion des habitants de Pacé** qui s'explique par la part importante de ces derniers parmi les personnes reçues au PAE.

A noter la baisse du nombre de Saint Gillois ayant retrouvé un emploi en 2024. (13 en 2024 contre 26 en 2023). Pour autant, le nombre d'habitants accueillis, habitant cette commune, a baissé par rapport à 2023 mais dans des proportions moindres. On peut supposer que le forum emploi sur St Gilles en 2023 avait dynamisé l'embauche des Saint Gillois.

Pour les autres communes, le ratio public accueilli/sorties dans l'emploi reste comparable.

La relation avec les entreprises



Partenaire identifié de l'insertion professionnelle, le Point Accueil Emploi agit aussi en synergie avec le monde économique et intervient auprès des employeurs d'un territoire.

Le PAE d'Espace Emploi propose un **partenariat actif avec les employeurs locaux** en :

- Réalisant des **visites** d'entreprises
- **Suivant l'évolution des besoins** des employeurs du territoire
- Contribuant à la **mise en relation** entre les entreprises et les candidats
- Effectuant des prises d'offres et en assurant le **suivi des offres**
- **Accompagnant l'intégration en entreprise**

Ainsi, le PAE assure une collaboration renforcée avec les employeurs locaux et favorise l'ajustement des critères et des modalités d'emploi pour des candidats repérés. Le PAE cherche à **promouvoir, lors de ces échanges, la diversité au sein d'une entreprise**, et ce, à tous les niveaux. Cette diversité peut permettre aux entreprises d'être moins confrontée à des difficultés de recrutement et de s'ouvrir à de nouveaux profils.

Le développement de la relation entreprise tient une place essentielle dans la réalisation des objectifs liés à l'accès à l'emploi du public accueilli.

A noter, le PAE évolue toujours en **complémentarité avec les autres acteurs de l'emploi**, de la formation et de l'insertion.

Exemples d'entreprises du territoire avec lesquelles nous avons collaboré cette année :



Appui aux recrutements

Et animation du réseau d'employeurs locaux



Les conseillères du PAE accompagnent les entreprises dans leurs recrutements au travers de missions telles que :

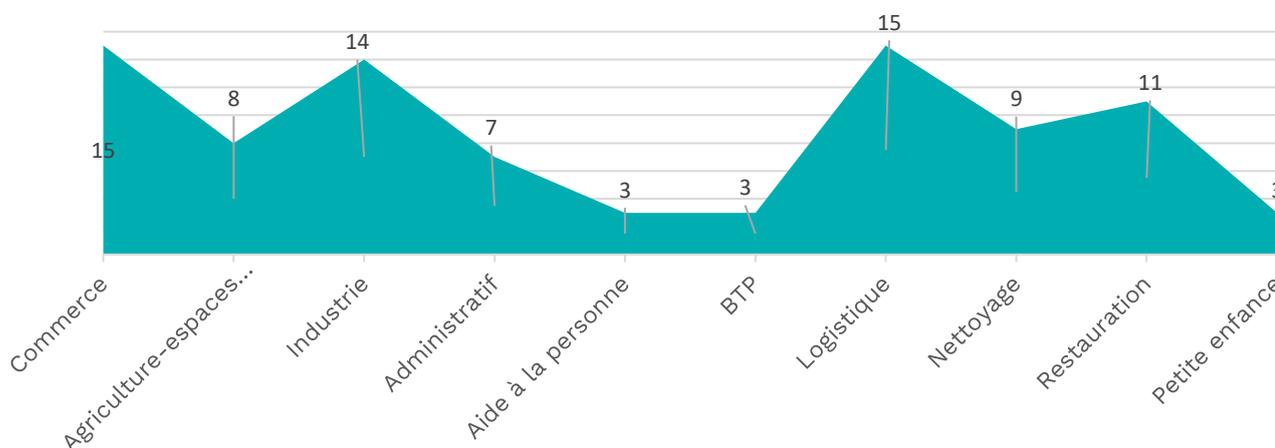
- la clarification du besoin et la définition de profils de postes
- L'appui pour la diffusion de l'offre : services de France Travail, réseau des Points Accueil Emploi...
- la présentation de CV adaptés aux exigences des postes
- la recherche de candidats et la mise en relation argumentée
- le suivi pendant les différentes étapes du recrutement

100 employeurs mobilisés



88 offres d'emploi collectées tout au long de l'année

Répartition des offres d'emploi collectées par secteur d'activité



Sur les 88 offres d'emploi collectées, les secteurs du commerce, de la logistique et de l'industrie sont les secteurs qui ont généré le plus d'offres d'emploi.

Ces dernières années, les conseillères du PAE interviennent de plus en plus en amont des recrutements afin de renforcer et de développer les partenariats au quotidien sur l'ensemble de leur territoire avec les acteurs économiques locaux.

Ces partenariats peuvent se concrétiser par des **visites d'entreprises**, des **périodes d'immersion en milieu professionnel** (PMSMP) pour les usagers du PAE. La PMSMP peut revêtir différentes finalités : découvrir un environnement professionnel, confirmer un projet, initier une démarche de recrutement.

Type de collaboration en 2024	Nombre d'entreprises
Recrutement	43
Visites d'entreprise	11
Actions collectives	15
Prospection	31
	100



Nous constatons que beaucoup de demandeurs d'emploi privilégient les recherches sur internet et ne connaissent pas bien les entreprises locales, C'est pour cela que nous facilitons les rencontres entre entreprises et candidats, tout au long de l'année à travers différentes actions.

Forum évolution professionnelle le 1er février 2024 au Rheu

But : Apporter des conseils sur la reconversion professionnelle aux demandeurs d'emploi et salariés
50 personnes ont été accueillies. Elles envisageaient de créer une entreprise, trouver une formation, changer de métier ou évoluer dans leur poste.
10 intervenants : la Région Bretagne, France Travail, Avenirs actifs, le CIDFF, le CDG35, le CLPS, l'Exploratoire, We ker, la Carsat.

Afterworks Réso Pep's « Recruter autrement » le 21 mars à Rennes

But : Faire réfléchir les entreprises sur leurs façons de recruter
Action en partenariat avec We ker et le Réso Pep's (Réseau employeur), dans les locaux de l'Exploratoire.
3 ateliers étaient proposés à l'ensemble des entrepreneurs, répartis en sous groupes sur les notions d'attractivité, de bien être au travail, de fidélisation des salariés et de la marque employeur.



Visite et job dating à France Culinaire Développement le 6 juin 2024 à Saint Gilles

But : Permettre à une entreprise locale d'embaucher des candidats de proximité
Visite de l'entreprise suivie d'entretiens de recrutement pour ceux/celles qui souhaitent candidater.
8 candidats ont participé à la visite, 1 personne a été embauchée en CDD de plus de 6 mois puis en CDI.



Pour les conseillères d'Espace Emploi, rencontrer les entreprises c'est mieux connaître leurs besoins (difficultés de recrutement, analyse de poste, connaissance des métiers)



Zoom sur les actions



3 sessions ont été proposées sur les thèmes :

- Recruter
- Intégrer
- Fidéliser

Cette action a été pilotée par We ker, en partenariat avec les Points Accueil Emploi du Syrenor, de Thorigné Fouillard et de Betton Chevaigné.



En permettant à des candidats de rencontrer leurs futurs employeurs, avant même que ceux-ci aient des besoins, lors de visites d'entreprises par exemple, le PAE permet à des employeurs de gagner du temps en leur évitant la diffusion d'offres d'emploi, la gestion des candidatures;

RH inclusives à Montgermont d'oct. À Déc. 2024

But : Faciliter la rencontre entre les acteurs du territoire et les entreprises, notamment dans un contexte économique où certaines rencontrent encore des difficultés de recrutement.
C'est une formation/animation interactive sur la démarche de gestion inclusive des ressources humaines et l'accompagnement des employeurs du territoire vers des pratiques RH responsables et inclusives.
15 employeurs de divers horizons (aide à la personne, industrie, commerce...) ont participé à cette action.



Road Trip Sève Emploi le 21 nov. 2024

But : Faire découvrir des entreprises locales, des environnements de travail et des métiers, à partir de leurs envies professionnelles.

2 temps :

- En amont : brainstorming collectif autour des envies professionnelles puis recherche d'entreprises sur internet puis contact téléphonique auprès des services RH pour les inviter à ouvrir leurs portes
- Jour J : Circuit de 4 visites d'entreprises : Ansamble, Le temps du regard, Laborizon, l'Ehpad les 3 chènes

23 personnes présentes pour ces visites.





SALON DE L'EVOLUTION PROFESSIONNELLE FEVRIER 2025

En 2025, nous envisageons de renouveler le **forum évolution professionnelle**. Ce forum réalisé en partenariat avec le PAE du CIAS à l'Ouest de Rennes et le PAE de l'Hermitage sera fait sur la commune du Rheu.

FORUM ACCES AUX DROITS MARS 2025



La ville de Pacé, la MJC, Weker, le 4bis et le PAE vont s'associer pour organiser un forum « Active tes droits » pour les jeunes de 16 à 25 ans.

Affichage des besoins saisonniers, étudiants ou d'alternance des entreprises locales.
Animation autour des techniques de recherche d'emploi et le droit du travail.

RELATION ENTREPRISES PAE- AI2E SEVE EMPLOI 2

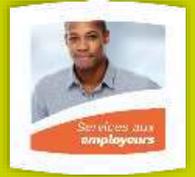
Dans le cadre du programme SEVE EMPLOI, les conseillères du PAE sont formées sur toute l'année 2024 avec l'équipe de permanents de l'association intermédiaire AI2E. Cette formation action doit permettre de faciliter le retour à l'emploi des personnes accompagnées et permet aussi de travailler sur l'appui RH aux entreprises dans leurs recrutements et/ou intégration.

FORUM EMPLOI GEVEZE AVRIL 2025

Dans l'objectif de favoriser l'embauche de candidats et de faire connaître les entreprises du territoire, nous allons organiser avec France Travail, We Ker et la mairie de Gévezé un forum emploi sur cette commune.

Les candidats auront la possibilité d'échanger avec des entreprises, déposer leur CV et consulter des offres d'emploi.





COLLABORATION WE KER-FRANCE TRAVAIL

- RH inclusives 
- Actions communes  France Travail
- Forum évolution professionnelle avec ateliers interactifs sur L'Hermitage

PLATEFORME SPEF

Accompagnement par le réseau pour la prise en main de la plateforme SPEF. Mon suivi social, Déveco, We Recruit



DREETS



Cofinancé par l'Union européenne

Dans la continuité de 2024, le PAE poursuit la mise en œuvre de l'appel à projet DREETS FSE.

L'objectif est de favoriser l'insertion professionnelle et l'inclusion sociale des personnes les plus éloignées du marché du travail et des plus vulnérables/ou des exclus.

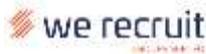
PARTENARIAT RENNES METROPOLE



- Renouvellement d'une convention de partenariat et soutien de Rennes Métropole: visibilité et reconnaissance des PAE
- Intervention en groupe de travail pour assurer la diffusion de cartographies sur la relation entreprise et la lutte contre les discriminations



DEVECO
Accompagnement des entreprises
100 rue de la République
35000 RENNES



Ils ont parlé de nous...



Près de Rennes, une formation pour pousser les entreprises vers des ressources humaines inclusives

Initiée par le Point Accueil Emploi de Pacé pour le territoire de Rennes Métropole, une formation va être dispensée à Montgermont durant 5 demi-journées. Le but est de pousser les entreprises à prendre du recul sur leurs pratiques en ressources humaines.

Quel Futur ?

Abonnement

Newsletter Rennes



Quel Futur ?

Article Ouest France - 3 septembre 2024

ACTUALITÉS ET EMPLOI

Les entreprises se forment pour un recrutement inclusif



Plusieurs entreprises se sont réunies à Pacé pour une formation sur le recrutement inclusif. Les participants ont pu échanger sur les bonnes pratiques à adopter pour attirer et retenir des talents diversifiés.

Les entreprises se forment pour un recrutement inclusif. Le but est de pousser les entreprises à prendre du recul sur leurs pratiques en ressources humaines.

TROIS QUESTIONS À...

À propos de la formation sur le recrutement inclusif, les participants ont pu échanger sur les bonnes pratiques à adopter pour attirer et retenir des talents diversifiés.



Plusieurs entreprises se sont réunies à Pacé pour une formation sur le recrutement inclusif. Les participants ont pu échanger sur les bonnes pratiques à adopter pour attirer et retenir des talents diversifiés.

LA GAUCHE DES FOGÈRES - janvier 2025 - Page 9

Article Bulletin municipal L'Echo Des Fougères - Janvier 2025

Vie économique

LE SUCCÈS DU FORUM DE L'EMPLOI

Organisé par Espace Emploi, avec le concours de Pôle Emploi Rennes Ouest, ce forum s'est déroulé le 23 novembre 2023 à Saint-Gilles, pour sa 1^{ère} édition. Il a permis d'accueillir 38 entreprises de différents secteurs d'activités tels que le service à la personne, le nettoyage, l'industrie, la restauration, le maraîchage, le commerce... et 265 candidats.



« très bien organisé ! ». Au cours de l'après-midi, 549 entreprises ont eu lieu. Nous remercions Espace Emploi et son service du Syner, la commune de Saint-Gilles, qui participe à son financement.

CONTACT ESPACE EMPLOI - 02 99 60 14 55 - Place du Général de Gaulle, 3570 Pacé

Les entreprises ont apprécié la mise en place de cette action sur la commune et la mobilisation du public. Sophie Bonin, chargée de RH à Glassolutions à Saint-Gilles confirme « ce type de forum permet de faire connaître notre entreprise sur le territoire ».

PREMIÈRE BOUGIE POUR OPTIC 2000

Pour fêter son 1^{er} anniversaire qui coïncide avec le lancement d'une nouvelle gamme de lunettes Alpine 2024, Optic 2000 a organisé deux véhicules Alpine A110 devant son magasin.

CONTACT OPTIC 2000 - 6 rue du Centre - 02 99 32 90 16 - www.optic2000.com

Article Bulletin municipal Syner'Gilles - Janvier 2024

Navigation menu for Syner'Gilles website including links for Petite Enfance, Réseau des Médiateurs, Ecole de Musique et de Danse, Espace Emploi, and Le Syner'Gilles.

Point Accueil Emploi : les rendez-vous à ne pas manquer

Deux rendez-vous dédiés à l'emploi sont organisés en cette fin d'année par le Point Accueil Emploi. Votre service de proximité, au service de l'emploi local, vous aide dans votre recherche, répond aux questions des salariés qui souhaitent changer de voie, et accompagne les entreprises dans leurs besoins de recrutements.

Le Point Accueil Emploi : expert de l'emploi local

Logo and description of the Point Accueil Emploi (PAE) service, highlighting its role as an expert in local employment.

Contact information for Point Accueil Emploi, including phone number, email, and website.

Un forum sur l'évolution professionnelle, jeudi

Le Rheu - Faire le point sur son parcours et ses souhaits... Jeudi 1^{er} février, ce troisième forum proposera des ateliers, des conférences et des rencontres pour y réfléchir.

« La troisième édition du forum de l'évolution professionnelle va se dérouler le jeudi 1^{er} février de 15 h à 19 h, à l'école de la médiathèque ». Indique Fatima Le Bar, du point accueil emploi (PAE), au centre intercommunal d'action sociale (CIAS) à Montbéliard. De nombreux partenaires, sur le territoire de 12 communes au nord-ouest de Rennes, vont participer à ce forum.



Une partie des intervenantes qui préparent le forum de l'évolution professionnelle.

Amorcer une réflexion
« Nous nous adressons à tous les salariés et aux demandeurs d'emploi expérimentés. C'est l'occasion de faire le point sur son parcours professionnel et de réfléchir à son évolution. Plusieurs intervenantes (Fatima Le Bar) ont confirmé l'intérêt de ce forum : « Je suis partie tester grandeur nature en milieu. Actuellement, les entreprises cherchent plus des savoir-être, en dehors du CV. »

C'est pour cette raison qu'il est nécessaire de mieux se connaître, d'identifier les compétences et de réfléchir à son évolution.

Ateliers, conférences, rendez-vous.
« Plusieurs temps sont prévus dans l'après-midi, précise Fatima Le Bar. L'entrée est libre et gratuite. Au programme : ateliers et stands d'entreprises du domaine de l'emploi et de l'insertion. Il y aura aussi des conférences sur les sockets en arrêt de travail et la reprise d'emploi (organisée par le Coseo) d'occasionnelle et de 09 h 30 à 10 h 30, sur comment valider ses acquis professionnels (organisée par le Centre de formation pour adultes en Bretagne), à 17 h ; et sur les étapes d'une reconversion professionnelle réussie (organisée par le Groupement d'insertion professionnelle), à 19 h.

Jeudi 1^{er} février, de 10 h à 19 h, à la médiathèque, Informations et inscriptions, sur planification@reheu.fr, ou par tél : 02 90 02 36 41.

Article Ouest France - 26 Janvier 2024

Deux webinaires pour clôturer la fin d'année

Avant les fêtes, le Point Accueil Emploi organise deux webinaires destinés aux demandeurs d'emploi, pour les aider à préparer leur reconversion professionnelle.

Découvrir les métiers de la fonction publique

Le mercredi 11 décembre, le service de Pacé, au Centre intercommunal de l'Éducation de Saint-Gilles, de 10 h à 16 h, vous propose de découvrir les métiers de la fonction publique étatique, de la fonction publique territoriale ainsi que de la fonction publique hospitalière. Des intervenants expérimentés, par les intervenants.

S'informer sur la reconversion

Vous souhaitez changer de métier ? Vous ne savez pas quels sont vos atouts, quelles sont les démarches à suivre et quels sont les organismes qui peuvent vous accompagner ?

Contact

CONTACTEZ LE POINT ACCUEIL EMPLOI POUR ORGANISER UN RENDEZ-VOUS (Téléphonique ou personnellement).

Article Site du Syneror - 22 novembre 2024

Documents annexes

Document annexe au présent bilan



OFFRE DE SERVICES DU POINT ACCUEIL EMPLOI

Présentation détaillée de
l'offre de services du PAE
d'Espace Emploi-Syrenor
(services aux candidats,
services aux employeurs...)

Nos partenaires et soutiens
financiers (liste non exhaustive)



Cofinancé par
l'Union européenne



DIRECTION régionale
de l'Économie, de l'Emploi,
du Travail et des Solidarités (DRETETS)



France
Travail



02 99 60 14 55 - www.espace-emploi.fr