



ESPACE EMPLOI ENVIRONNEMENT JARDINS DU BREIL

CHANTIERS D'INSERTION D'ESPACE EMPLOI

-Activité de l'année 2024-



Espace Emploi - 02 99 60 14 55 - www.espace-emploi.fr

Avant-propos



Ecriture inclusive... oui, mais pas trop...

L'écriture dite inclusive est une forme d'écriture neutre, non sexiste qui a pour objectif premier d'établir la parité femme/homme dans la langue française.

Ceci correspond à nos valeurs et réalités de terrain mais il est aussi important que nos documents soient clairs et lisibles pour tous (comme nos livrets de présentation réalisés en « français facile »).

Nous avons donc fait le choix de ne pas utiliser systématiquement l'écriture inclusive tout en l'utilisant là où elle ne semblait pas trop « alourdir » les phrases...

Notre prochaine étape sera d'assurer une rédaction de nos bilans également en « français facile ».

L'équipe d'Espace Emploi Environnement et des Jardins du Breil

Merci!

aux 48 salariées et salariés qui ont
participé à nos activités de production
en 2024

Espace Emploi Environnement

Anatole
Areh
Biaydine
Brieuc
Fahela
Firmin
Gilles
Irina
Kevin
Ludovic
Michel
Mohamed
Nathalie
Olivier
Qalandar
Taj



et Merci! à **Manon** (salariée en 2025) pour les
photos de salariés en activité aux JDB

Jardins du Breil

Anaïs
Ardane
Auriane
Benoit
Beriziky
Charli
Christophe
Elisemane
Emelyne
Emilie
Emmanuel
Ferdinand
Frédéric C
Frédéric L
Gwéladys
Hovik
Jonathan
Jules
Kantuta
Margaux
Matthieu
Mohammed
Myriam
Pierre Marie
Salem
Sarah
Sébastien
Sherhossain
Stéphane M
Stéphane R
Thérèse
Yemane



SOMMAIRE

1- Équipe en charge des chantiers	(page 5)	
2- Implantation et territoires	(page 6)	
Activité de production		
 3 - L'entretien des espaces naturels		
Espace Emploi Environnement	(page 7)	
 4 - Le maraîchage		
Jardins du Breil	(page 10)	
5 - L'accompagnement des salarié·es	(page 13)	
6 - Données quantitatives 20 24	(page 20)	

Le bilan économique est à retrouver en annexe...

1- Équipe en charge des chantiers

Référentes des fonctions supports d'Espace Emploi :



**Catherine
CHEVROLAIS**
Chargée de
l'accueil



**Nadine
ROULLEAU**
Chargée de
l'administration
et des finances

A cette équipe
directement impliquée
aux chantiers, s'ajoute
**l'ensemble de l'équipe
d'Espace Emploi**
(professionnels et
membres du Bureau et
du Conseil
d'Administration) qui
partagent avec nous nos
choix d'orientations, nos
questionnements, nos
doutes, nos
enthousiasmes...

Référent·es d'Espace Emploi Environnement :



**Hélène
CHEVILLARD**
Encadrante
technique



**François
LARUE**
Encadrant
technique



**Marie
YHUEL**
Chargée de
l'accompagnement
des salarié·es

**Le petit jeu du
trombinoscope...**
Trouvez les personnes de
l'équipe qui ont eu la coquetterie
de maintenir leur photo quoique
datant de quelques (!) années...

Référent·es des Jardins du Breil :



**Paul-Antoine
CASTEL**
Encadrant
technique et
animateur du
réseau des
adhérents



**Léna
DEFERNEZ**
Chargée de la
facturation et des
règlements des
adhérents



**Johann
DELOUMEAU**
Chargé de
l'accompagnement
des salarié·es



**Guillaume
GAUDIN**
Encadrant
technique



**Laura
OCHANDO**
Encadrante
technique et
animatrice du
réseau des
adhérents



Cathy, Clotilde, Elisabeth, Josiane et Nicole
Bénévoles de l'association qui ont apporté un appui à
l'apprentissage de la langue française à des salariés des chantiers

2 - Implantations et territoires

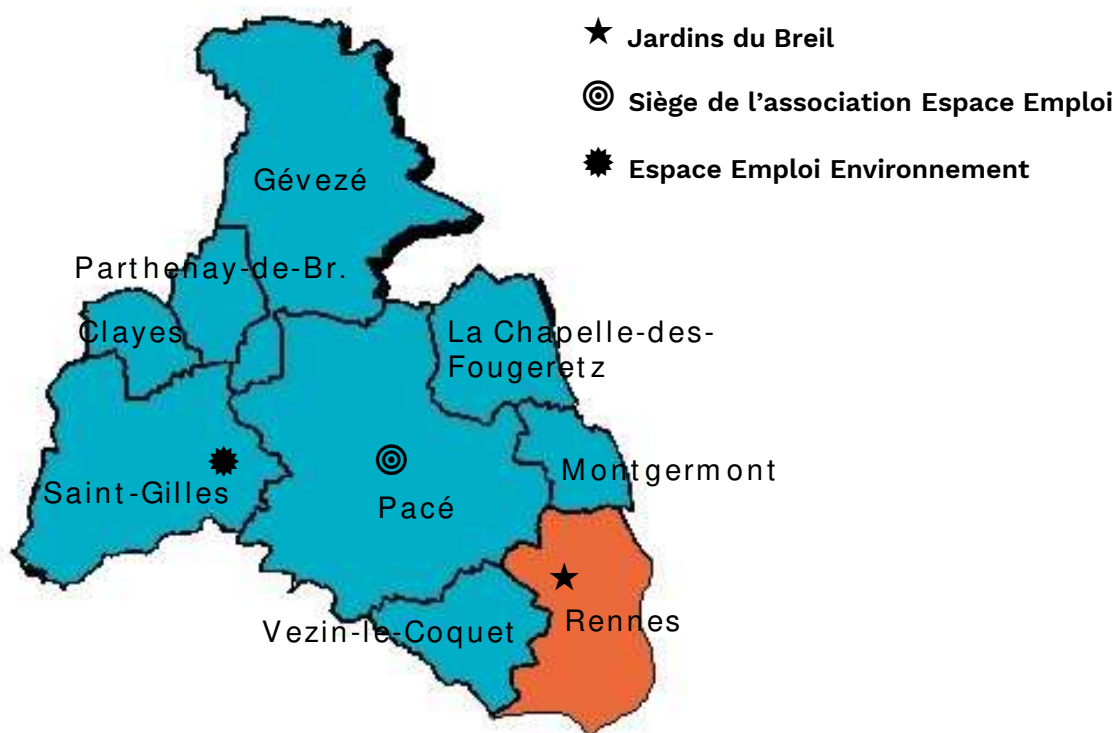
Espace Emploi Environnement

L'atelier se situe à Saint-Gilles dans la ZA du Gripail et à intégré ses nouveaux locaux durant l'année 2024. L'équipe des agents d'entretien des espaces naturels intervient principalement sur les communes du Syrenor (Clayes, La Chapelle-des-Fougeretz, Gévezé, Montgermont, Pacé, Parthenay-de-Bretagne, Saint-Gilles et Vezin-le-Coquet) mais aussi à Cesson Sévigné.



Jardins du Breil

L'exploitation se situe au Grand Breil à Rennes (quartier Villejean-Beauregard). L'équipe y cultive et récolte les légumes. Les paniers sont distribués aux adhérents sur des lieux de dépôts essentiellement rennais. Le chantier assure également de la vente directe sur le marché hebdomadaire de Pacé.

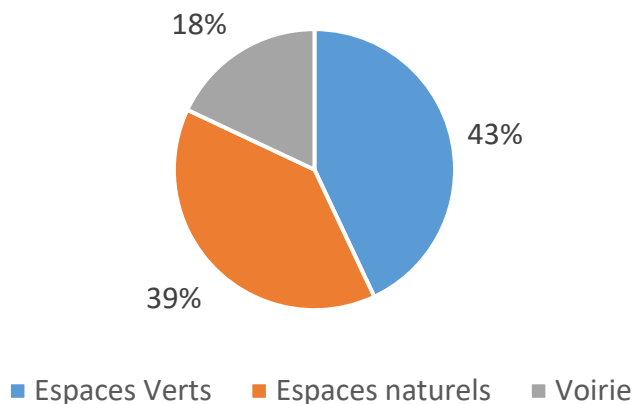


3 - L'entretien des espaces naturels :

Espace Emploi Environnement

L'activité en quelques chiffres

Répartition des activités



Espaces naturels : Entretien des chemins de randonnée, des secteurs sous convention LPO (ligue pour la protection des oiseaux) et entretien des berges de rivières.

Espaces verts : entretien des massifs, des haies (taille, désherbage), des bassins tampons, entretien de 4 jardins (Coallia, logements accompagnés).

Voirie : désherbage des rues au rotofil, soufflage des feuilles.

➤ *Au total, 10 218 heures de travail, en 2024, par les salariés en parcours.*

Contrats avec devis pour :

- 5 communes du Syrenor (La Chapelle-des-Fougeretz, Gévezé, Montgermont, Saint-Gilles et Vezin-le-Coquet) et l'association Coallia

Contrat de sous-traitance :

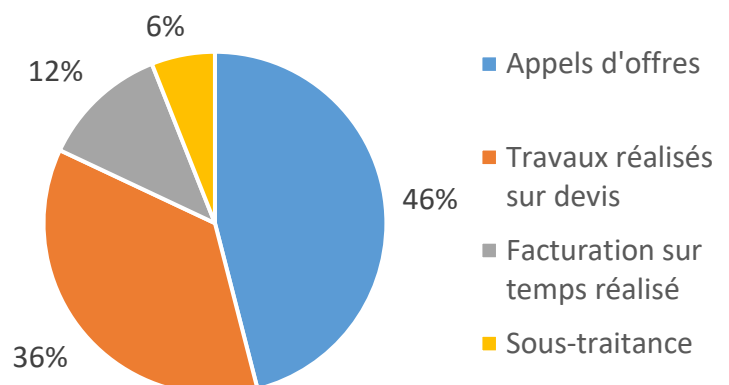
- Entreprise d'insertion AJIEnvironnement

Contrats avec facturation sur temps réalisé

Contrats sur appels d'offres réservés SIAE (structures d'insertion par l'activité économique)

- Pacé (entretien des espaces naturels et des chemins de randonnées)
- Cesson-Sévigné (désherbage voirie et soufflage de feuilles)

Types de contrats



Zooms 2024 / Emménagement dans le nouveau local technique



Nous avons emménagé en juin 2024 dans le nouvel atelier du chantier Espace Emploi Environnement, maintenant situé 11 bis rue Jean-Baptiste Godin, toujours à Saint-Gilles, dans la zone du Gripail.



Espace garage des camions



Local rangement du matériel



Bureau de François et
Hélène, encadrant·es
Techniques



Etablis pour l'entretien du
matériel



Bureau de Marie, conseillère
socioprofessionnelle



Coin cuisine et salle de réunion

Ce nouveau local nous apporte un confort de travail grâce aux différents espaces aménagés.

Il permet d'accueillir Marie, la conseillère socioprofessionnelle du chantier dont la présence régulière à l'atelier créé plus de proximité et de lien pour l'accompagnement des salariées en parcours.

L'organisation du travail et de la formation des salariés sont facilitées par l'espace à disposition.

L'accès à Internet est maintenant disponible et l'achat de PC portables facilitent le travail de gestion de l'activité.

La salle de réunion est utilisée pour les réunions internes mais aussi externes avec des partenaires de l'association.

- ☒ Fin du marché public en cours avec Cesson-Sévigné et candidature au nouveau marché (courant février 2025)
- ☒ Développer la professionnalisation des salariés grâce à notre nouvel atelier
- ☒ Continuer de développer des pratiques d'entretien des espaces naturels favorables à la biodiversité en assurant du débroussaillage et du désherbage sélectif



Activité espaces naturels à Pacé (La Crépière)



Activité espaces verts: Taille de massifs à La Chapelle-des-Fougeretz



Activité voirie/soufflage de feuille à Cesson Sévigné

4 - Le maraîchage : Les Jardins du Breil



L'activité 2024 en quelques chiffres

64

légumes différents
cultivés



9 300



personnes de la
métropole se
nourrissent de nos
légumes chaque
semaine



64

tonnes de
légumes produits
sur nos 5 hectares

13 300

paniers livrés sur
l'ensemble de
l'année



Format « famille »



Format « duo »

5 520



paniers (en équivalence de prix à
10€) vendus sur le marché de
Pacé et à divers crèches,
épiceries et restaurants

741

paniers ont été
proposés à nos



santé
famille
retraite
services

salariés [avec le soutien
de la MSA, un panier est
offert chaque semaine à
tous les salariés]



Vers l'égalité femmes/hommes en maraîchage



Suite à des retours de salarié·es sur les relations femmes/hommes au travail (remarques sexistes, répartition genrée des activités physiques ou plus délicates), l'équipe encadrante a organisé une réunion en non-mixité choisie. Dans un cadre sécurisant et sans jugement, chacune a pu s'exprimer sur son ressenti au travail, le lien avec les collègues masculins. Il est ressorti que si dans l'ensemble les relations au sein de l'équipe étaient bonnes, des situations problématiques nous ont amenés à nous mobiliser sur ces questions.

☒ Désormais, à l'embauche, nous rappelons à chacun qu'aux Jardins du Breil, aucune distinction n'est faite entre femmes et hommes sur le type d'activité. Nous invitons les femmes à se positionner sur les tâches physiques et les hommes à laisser leur place aux femmes sur ces activités. Nous informons également que nous sommes vigilants à ce qu'aucun propos ou agissement sexiste n'ait cours au travail.

Participation aux ateliers « Carte de l'alimentation durable »



A l'initiative de la « Direction des moyens et des achats de la Ville de Rennes », des discussions ont été entamées entre diverses associations et partenaires du projet, afin de proposer des légumes issus de l'agriculture durable et locale aux foyers les plus modestes des quartiers sud de la ville de Rennes.

☒ Le projet est à ce jour en construction afin de trouver la formule la plus adaptée. Nous espérons contribuer à rendre accessible pour le plus grand nombre les légumes de notre production.

Les 48h de l'agriculture urbaine



Les Jardins du Breil ont participé en mai 2024 aux « 48h de l'agriculture urbaine » qui mettent en avant les initiatives locales actrices de la transition agricole et alimentaire des villes. Nous avons, à cette occasion, ouvert les portes du Jardin aux adhérents et à l'ensemble des Rennais qui ont pu faire le tour de nos cultures en compagnie des encadrants techniques.

☒ Au-delà de la découverte de l'agriculture biologique, les visiteurs ont pris connaissance du fonctionnement de notre association et de nos actions en faveur de l'insertion professionnelle.



A l'heure de l'écriture de ces lignes (avril 2025), l'année est déjà entamée... c'est donc en tout quiétude que nous pouvons jouer les « Madame Irma » sans trop de risque...

Cependant, la production maraîchère est sujette à divers risques (climatiques, insectes ravageurs...) aussi restons nous prudents sur nos projections... Voici, cependant, certains de nos desideratas :

- ☒ Poursuivre notre action en faveur de l'égalité femmes/hommes aux Jardins, à travers des ateliers de sensibilisation sur ce sujet, la rédaction d'une charte pour apporter un cadre formel et un œil toujours vigilant à une répartition non genrée des tâches agricoles.
- ☒ Ergonomie et efficience : le maraîchage implique des ports de charge conséquents toute l'année ainsi que des postures de travail parfois inconfortables. Il nous tient à cœur d'améliorer autant que possible ces conditions de travail pour éviter l'épuisement physique des équipes et gagner en efficacité. Pour cela, nous allons acheter des chariots de récolte, car jusqu'à présent nous portons les caisses de tomates, aubergines, concombres, etc., à bout de bras pendant les récoltes... On a hâte de les tester cet été !
- ☒ Poursuivre l'amélioration de notre outil de production (matériel agricole, espace de stockage adapté). Ce point avait été évoqué dans les perspectives 2024. Depuis, nous avons déposé une demande de subventions auprès du FAPE-EDF (fond d'aide pour l'emploi) pour l'achat et l'installation d'une chambre chaude (pour stocker les courges) et d'une chambre froide. Une réponse est attendue prochainement !...



5 - Accompagnement des salarié·es

Un accompagnement sur mesure

L'accompagnement socioprofessionnel des salariés est assuré par Marie pour Espace Emploi Environnement (EEE) et par Johann pour les Jardins du Breil (JDB). Cet accompagnement est toujours réalisé en lien très étroit avec les équipes encadrantes (François et Hélène pour EEE et Guillaume, Laura et Paul-Antoine pour JDB).

Les objectifs sont d'assurer un accompagnement global en garantissant un suivi des éléments sociaux en complément d'une mise en situation de travail dans un contexte productif ; Réaccoutumer au travail et amener les salariés vers le marché de l'emploi, mobiliser des moyens de formation en cours d'emploi...

En plus des entretiens individuels et bilans tripartites avec les partenaires, des actions de formation et d'accompagnement sont régulièrement proposées aux salariés.

Les entretiens individuels et bilans tripartites

Les entretiens individuels se font en moyenne tous les mois avec un bilan tripartite tous les 3 à 4 mois avec les référents extérieurs (RSA, PLIE, We Ker, France Travail...). Chaque entretien ou bilan est l'occasion d'un échange sur différents points :

- La situation actuelle sur le chantier.
- Le projet professionnel et les actions à mettre en œuvre (stages d'immersion, visites d'entreprise, prise de renseignements auprès de professionnels, point sur des formations...).
- Les éléments en périphérie du projet professionnel et qui pourraient constituer des freins aux projets (logement, santé, vie familiale, mobilité...).

Les actions de formation et d'accompagnement

Entretiens conseils, découvertes de métiers, forums emploi, bilans de stages, visites d'entreprises, appuis à la recherche d'organismes et de financements pour l'entrée en formation, etc... Ces temps d'accompagnement sont appréciés au cas par cas, en fonction des besoins et du degré d'autonomie des participants et des objectifs fixés lors des entretiens individuels.



Lever des freins pour une insertion réussie

Lors de l'accompagnement, les aspects périphériques pouvant ralentir la réalisation du projet (accès à l'emploi « classique », entrée en formation...) sont, bien sûr, évoqués... Ci-dessous, le nombre de nos 48 salariées avec lesquels des actions ont été entreprises (pas uniquement sur l'année qui vient de s'écouler mais depuis le début de leurs parcours aux chantiers) en fonction des sujets cités.



Découverte des métiers / validation de projets

Afin d'appuyer les salariés dans leurs avancées de projets, des périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) peuvent être proposées. Les salariés continuent de percevoir leur rémunération durant ces périodes d'immersion.



6 périodes d'immersion (PMSMP) ont été conclues (découverte de métier, validation de projet...)

➤ **39 jours (262 heures)** d'immersion pour **6 salariés** différents

Secteurs d'activité concernés : menuiserie, conditionnement, nettoyage, espaces verts, administratif, restauration.



AIPR / découverte des ateliers de menuiserie pour **Myriam** qui a ensuite « basculé » vers ce chantier pour une poursuite de parcours d'insertion...



LES ATELIERS DU DOMAINE / **Matthieu** a réalisé plusieurs immersions dans cet Esat afin de découvrir les différents ateliers ainsi que son foyer de vie. Depuis le mois de septembre, il y est embauché et y réside. Après plusieurs CDD, l'objectif est qu'il conclue un CDI...



GEIQ (groupement d'employeur pour l'insertion et la qualification) PROPRETE/ **Jonathan** a réalisé un stage dans une entreprise adhérente au GEIQ. Cette immersion lui a permis de découvrir plus en détail les réalités de ce métier qu'il ne souhaite pas exercer à long terme même s'il n'exclue pas de s'y investir temporairement



ADAPEI / **Brieuc** s'est retrouvé dans un nouvel environnement qui l'a aidé à valider et confirmer qu'il possède beaucoup de compétences en entretien des espaces verts... c'est un plus non négligeable pour la confiance en soi.



GUYOT ENVIRONNEMENT / **Gilles** a repris contact avec le métier d'agent administratif et sa grande polyvalence...



RESTAURANT SCOLAIRE DE LA MAIRIE DE GEVEZE / **Beriziky** s'est immergée au plus près de chez elle, dans sa commune et aimerait pouvoir continuer à travailler en restauration auprès des enfants...

Visites d'entreprises

Courant 2024, différentes actions ont été menées pour permettre à des salariés des découvertes de métiers...



Agri Insertion est une entreprise d'intérim d'insertion dans le domaine agricole et espaces verts.

Au mois de mars, Nicolas et Donatien, les gérants sont venus aux Jardins du Breil pour rencontrer 8 bénéficiaires d'accompagnement par Espace Emploi (dont 6 en chantier). Ils ont pu présenter les différents besoins, notamment à l'approche de la nouvelle saison.

Quelques semaines après, un de nos salariés « basculait » vers cette structure pour une mission longue à Le Rheu



Les Rallyes Découverte de l'Amisep proposent des découvertes thématiques d'employeur et d'organismes de formation sur 3 jours....

Ainsi, 7 de nos salariés ont pu rencontrer des employeurs et s'informer sur les métiers en participant à un ou plusieurs de ces rallyes itinérants :

- *Du champ à l'assiette,*
- *Je veux travailler de mes mains et dehors,*
- *Les métiers du numérique*
- *Je veux travailler pour l'environnement*



Visites d'entreprises dans le cadre de visites organisées par nos partenaires. 3 salariés sont allés à la rencontre d'entreprises :

- Districash (commerce)
- POEC nettoyage / Kursus (nettoyage)
- Restoria (restauration)
- Verso (restauration)
- Ehpad des Champs Manceaux (restauration)

Ateliers

Courant 2024, 23 salariés ont participé à des ateliers...



Les Champs Libres / visite guidée de cet établissement culturel rennais avec 10 salariés et deux bénévoles d'Espace Emploi...

Temps forts sur les ressources FLE (français langue étrangère) et une inscription gratuite pour ceux le souhaitant.



Plateforme mobilité / Présentation, aux Jardins du Breil et pour 5 salariés de ressources ou prestations autour de la mobilité : transports en commune, permis...



Atelier de préparation aux entretiens de recrutement / Erwan, en stage à Espace Emploi a animé cet atelier pour 2 salariés et permettant d'aborder un entretien avec confiance.



Atelier de conseil en image / Emmanuel et Sarah ont participé à cet atelier et ont bénéficié de dons d'habits de la boutique « Relais Mod »...



Ateliers numériques / Co-animés par Jules (conseiller numérique à la ville de Pacé) et Cathy (bénévole à Espace Emploi), ces ateliers proposent des appuis thématiques à l'utilisation du smartphone... 4 salariés des chantiers en ont bénéficié en 2024.

Médiathèque de Pacé



Ateliers jeux / Dans le cadre des ateliers FLE (français langue étrangère) proposés par les bénévoles d'Espace Emploi, des ateliers sont organisés avec la médiathèque de Pacé...



Ateliers sur la création d'entreprise / En lien et dans les locaux de France Travail Sarah a participé à un atelier lui apportant des éclairages sur un projet de création d'activité...

Un réseau de bénévoles pour le soutien à l'apprentissage de la langue française...



La maîtrise incomplète de la langue française est indéniablement un frein à la recherche d'un emploi et à une autonomie complète. Au sein de l'ensemble d'Espace Emploi nous menons un travail pour bien structurer notre collaboration avec nos intervenantes bénévoles et pour étoffer l'équipe (5 bénévoles actives en 2024).

Toutes les semaines et en lien avec les référents qui accompagnent ces bénéficiaires, nos bénévoles proposent des sessions d'apprentissage FLE (français langue étrangère) en individuel ou en petits groupes.

☒ Du fait de notre conventionnement à la PEOL (plateforme **d'évaluation** et **d'orientation** linguistiques) nos bénévoles ont accès à diverses ressources, formations et temps **d'échanges** avec des pairs.

et des bénévoles impliquées...

Nos 5 bénévoles (Cathy, Clotilde, Elisabeth, Josiane et Nicole), en complément des ateliers hebdomadaires qu'elles animent auprès de nos bénéficiaires ont souhaité mettre en place des actions collectives afin d'apporter des appuis différents et permettre des dynamiques de groupes... Ainsi, sur l'année 2024 ont eu lieu des **ateliers jeux** animés conjointement avec la médiathèque de Pacé ainsi que des **ateliers numériques** coanimé avec Jules Grandvalet, Conseiller Numérique de la ville de Pacé.

Et en début d'année, quelques-unes d'entre elles nous ont accompagnés lors d'une visite des Champs Libres à Rennes.



Visite des Champs Libres et de son espace ressources FLE

Une partie de notre équipe de bénévoles pose avec Marie pour la photo...



Maintenir la dynamique d'un accompagnement de qualité

Sans être notre cible principale d'intervention le soutien « psychologique » que nous apportons aux salariés a une grande dimension ces dernières années.

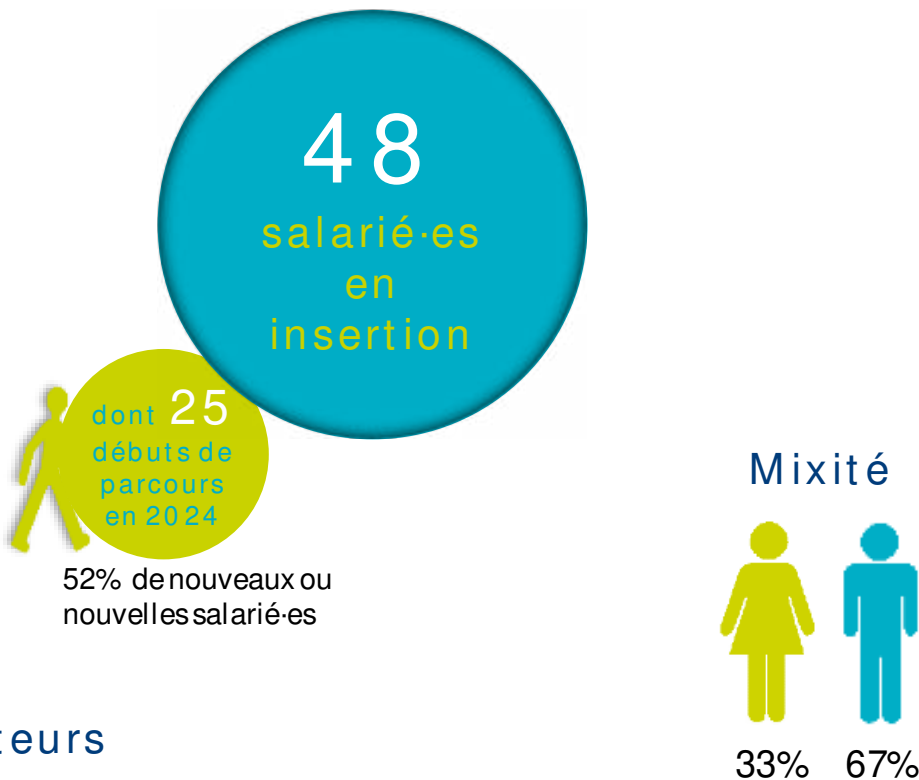
Nous souhaitons, bien sûr, continuer à accompagner au mieux nos salariés à l'accomplissement des projets qui sont les leurs : en leur offrant un contexte de travail favorisant la reprise de confiance en leurs capacités mais également à s'ouvrir à de nouvelles perspectives grâce à des découvertes de métiers ou d'employeurs.

Ainsi, pour l'année qui démarre, nous souhaitons :

- ☒ Continuer à être au plus proche des salariés en parcours en leur apportant soutien et réponses adaptées à leurs aspirations et projets.
- ☒ Maintenir le lien étroit entre encadrement technique et accompagnement de nos salariés, gage d'une réelle réussite de nos missions.
- ☒ Continuer à développer la valorisation des parcours sur nos chantiers (compétences acquises, repérage et mise en lumière des progressions professionnelles et personnelles...).
- ☒ Poursuivre nos travaux collaboratifs et nos échanges avec l'ensemble des partenaires. Ce sont des moments riches, constructifs et au service de nos missions.
- ☒ Renforcer nos actions auprès des employeurs du territoire (rencontre, stages, présentation de candidats...).
- ☒ Evaluer le niveau de français initial, intermédiaire et final des salariés allophones (formation avec la PEOL, plateforme d'évaluation et d'orientation linguistique en mars 2025 pour Marie et Johann).



6 - Données quantitatives 20 24



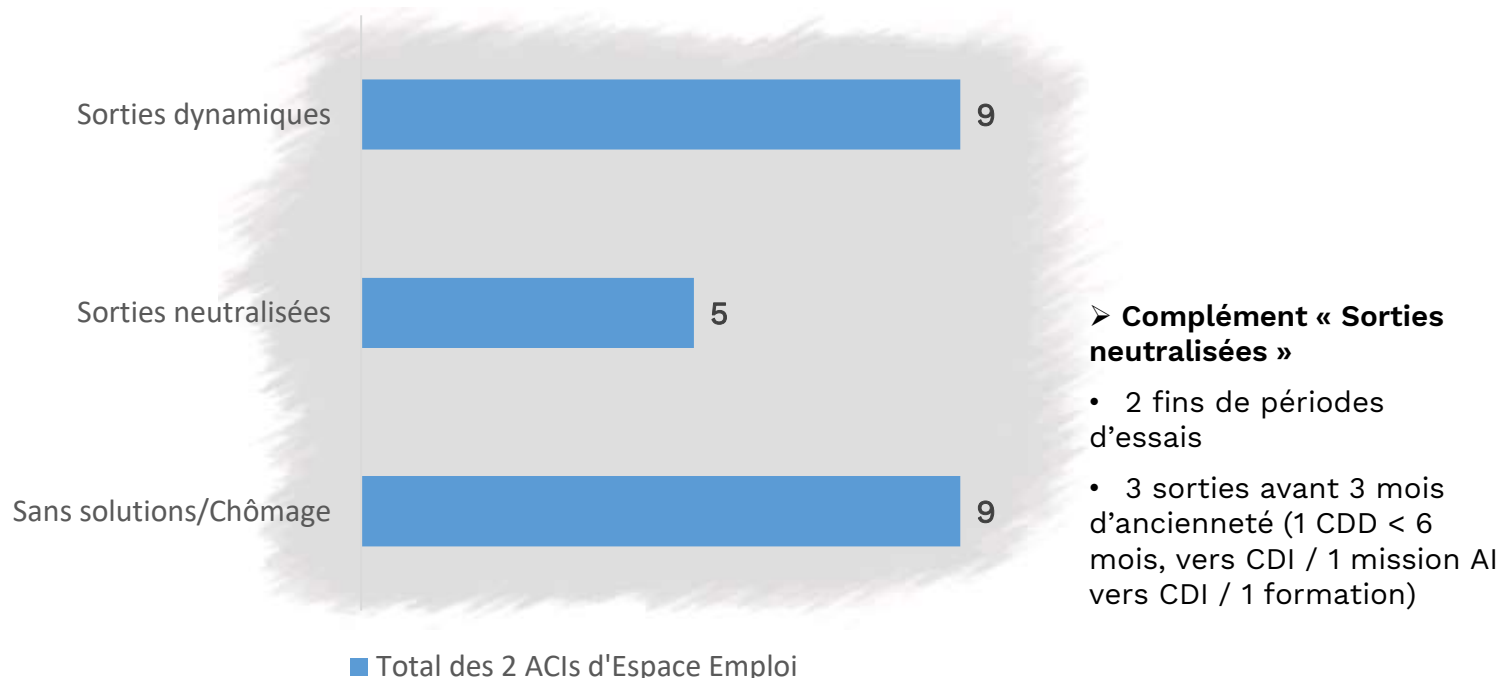
Prescripteurs

 France Travail	13
Structures d'insertion	8
Candidatures spontanées	8
 CCAS rennes	6
	3
Points Accueil Emploi	3
 Ille & Vilaine LE DÉPARTEMENT	1
Apase	1
Foyer de vie	1
Adapth	1



- 9 sorties dynamiques
 - 5 sorties neutralisées
 - 9 sorties sans solutions directes
- détail page suivante

Détail des 23 sorties



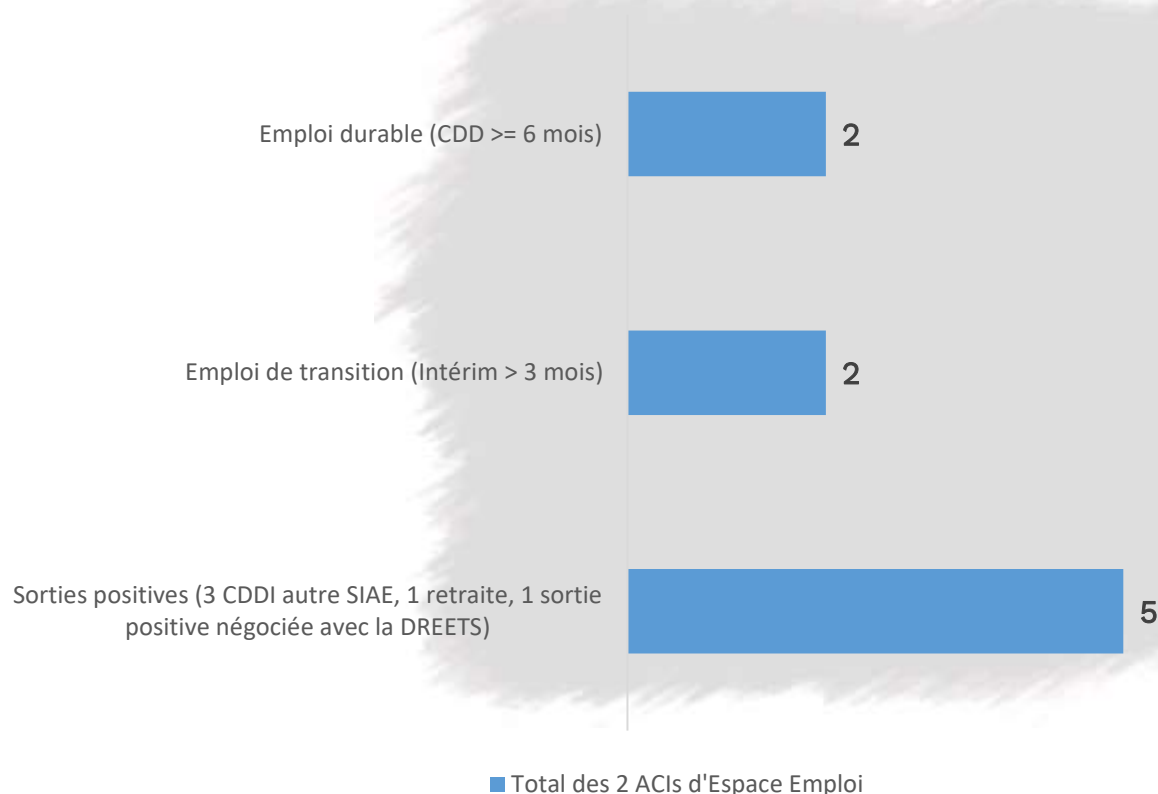
➤ Complément sur les sorties « sans solutions/chômage »

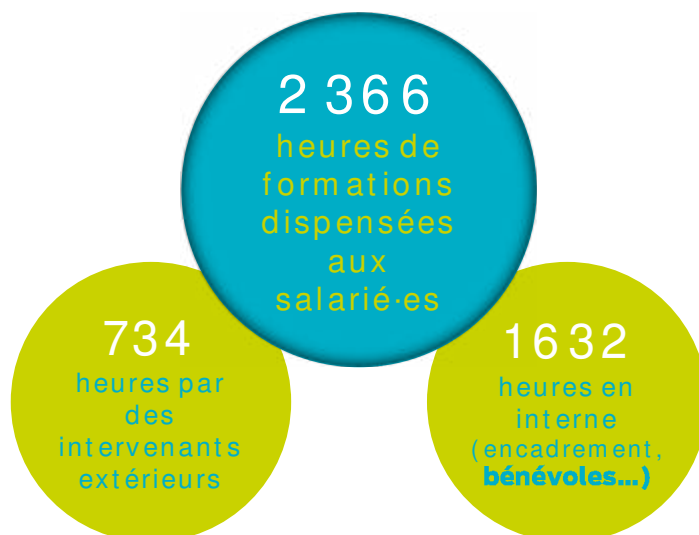
Il s'agit bien ici d'une comptabilisation et en reprenant des termes référencés... Il nous apparaît important de souligner que quoique sans solutions (directes !) à l'issue du chantier, les parcours des salariés sont très généralement considérés (par les intéressés et par les équipes d'encadrement) comme des évolutions positives : plus de confiance en soi, (re)prise d'un rythme de travail, acquisition de nouvelles compétences, formations, accès au logement, amélioration de la langue française...

Proposer des outils pour évaluer et mesurer objectivement ces progrès de parcours reste parmi les objectifs de l'équipe.

Dans « sans solutions » sont également comptabilisées les personnes qui ont des problèmes de santé (3 personnes en 2024) à résoudre en amont d'une recherche active d'emploi.

Détail des 9 sorties dynamiques





Formations par des intervenants extérieurs

Projets développés pour répondre à des besoins identifiés pour des salariés (ou groupes de salariés rencontrant un même besoin)

Formation	Organisme	Nb bénéficiaires	Totaux d'heures
Formation FLE, français langue étrangère	Langue et communication	4	525 heures
Gestes et postures	CLPS	16	209 heures

Formations en interne [encadrants techniques]

Transmissions proposées par les équipes d'encadrement qui forment les salarié·es à des compétences en lien direct avec l'activité support (entretiens des espaces naturels ou maraîchage)

Formation	Nb bénéficiaires	Totaux d'heures
Adaptation au poste (26h) [EEE+JDB]	25	650 heures
Débroussaillage sélectif de ruisseau (3h), taille forestière (2h), utilisation en sécurité du broyeur de végétaux (3h), utilité des haies bocagères Breizh bocage (7h), plantation et entretien (2h), protocole LPO (5h) [EEE]	16	352 heures
Semis et plantations (2h), récolte (3h), confection des paniers (4h), entretien des cultures (3h), vente au marché (1h) [JDB]	32	416 heures
Livraison des paniers (tournée de livraison/conduite du camion) [8h] [JDB]	6	48 heures

Formations en internes [bénévoles]

Appui sur un réseau de bénévoles qui proposent du temps et des compétences pour appuyer nos bénéficiaires

Formation	Nb bénéficiaires	Totaux d'heures
Ateliers FLE, français langue étrangère	5	166 heures



Formations de l'équipe d'encadrement

Que ce soit en lien avec les aspects techniques de nos activités supports (maraichage ou espaces verts et naturels) ou l'accompagnement et l'encadrement, l'équipe souhaite se former régulièrement....

Formation	Organisme	Totaux d'heures
Encadrer et animer une équipe de salarié-es en insertion [Laura]	Réseau Cocagne	21 heures
Premiers secours en santé mentale [François, Johann, Marie, Paul-Antoine]	Retravailler dans l'Ouest	84 heures
Approfondissement utilisation Excel [Hélène]	A2Com	14 heures
Analyse de pratiques [Johann, Marie]	Groupes de pairs	16 heures
Initiation au travail du métal destiné aux paysannes [Laura]	L'atelier Paysan	24 heures
Adaptation au changement climatique [Laura]	Catalogue Uniformation	7 heures
Certiphyto [Guillaume]	CPSA de Combourg	7 heures
Sensibilisation à la Relation entreprise [Johann]	Coopésia	21 heures



Charriot de récolte réalisée par Laura, encadrante aux JDB, durant sa formation « initiation au travail du métal »

Informations et profils des salarié·es

Année 2024	Jardins du Breil	Espace Emploi Environnement	Total
Nombre de salariés	32	16	48
<i>dont nouveaux</i>	<i>16</i>	<i>9</i>	<i>25</i>
<i>Arrêt à l'issue de la période d'essai</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>2</i>
-26 ans	5	4	9
26-45 ans	19	6	25
+ 45 ans	8	6	14
Femmes	13	3	16
Hommes	19	13	32
RSA	16	8	24
Jeunes sans qualification suivis We Ker	3	2	5
DELD ⁽¹⁾ , DTELD ⁽²⁾	7	2	9
Travailleurs handicapés	6	3	9
Statut réfugiés Ukrainiens	0	1	1
Habitants en Quartiers prioritaires	2	3	5
Nombre d'heures travaillées	18 472,20	10 128,14	28 600,32
Equ. temps plein (ETP, soit 1820h/an)	10,14	5,56	15,71

Niveau de formation

Fin de scolarité obligatoire	12	5	17
Niveau CAP/BEP	7	8	15
Niveau Bac.	8	2	10
Niveau supérieur à Bac.	5	1	6

Maîtrise de la langue française

Maitrise difficile du français parlé	6	4	10
--------------------------------------	---	---	-----------

Mobilité

Permis B et véhicule	5	5	10
Permis sans véhicule	3	2	5
2 roues / scooter	2	0	2
Sans permis (transports en commun)	22	9	31

(1) Demandeurs d'emploi de longue durée (> 1 an) ou très longue durée (> 2 ans)



A peine mis en terre, les plants de tomates sont tuteurés



Pose de fils de tuteurage sous serre



Plantation des salades en plein champ



L'utilisation de goutte-à-goutte permet un arrosage optimisé des plants



Entretien d'un ruisseau



Nettoyage d'un talus à proximité d'un complexe sportif



Tonte et désherbage de massifs



Taille de haie

QUIZ

L'outil ci-à côté est utilisé dans le cadre des recrutements des personnes qui intègrent nos chantiers ?



☐ **VRAI**
☐ **FAUX**

Réponses : Faux. Effectivement, notre attention entière est portée sur ce que pourra apporter un parcours en chantier d'insertion aux personnes que nous rencontrons et sur le fait qu'elles ont bien conscience de l'environnement de travail proposé... Ceci-dit, l'usage d'une calculatrice nous est nécessaire pour honorer nos obligations d'emploi de personnes : bénéficiaires du RSA, travailleurs bénéficiant d'une RQTH, personnes répondant aux critères du PLIE, mixité F/H...

Espace Emploi Environnement & Jardins du Breil sont soutenus et travaillent en **partenariat** avec (liste non exhaustive) :



Cofinancé par
l'Union européenne



France
Travail



santé
famille
retraite
services



02 99 60 14 55 - www.espace-emploi.fr