

# (re)découvrir Espace

Travaillons  
ensemble



Association  
Intermédiaire



Point  
Accueil  
Emploi



Espace  
Emploi  
Environnement



Jardins  
du Breil

## Bilan d'activité -Année 2025-



**Espace Emploi**

Place du Général de Gaulle – 35740 PACÉ



accueil@espace-emploi.fr – 02 99 60 14 55 – www.espace-emploi.fr

# Sommaire

<b>1-Présentation générale d'Espace Emploi.....</b>	<b>page 3</b>	<a href="#">↔</a>
1.1 - Historique (1987-2024).....	Page 4	<a href="#">↔</a>
1.2 - Dimension territoriale.....	page 9	<a href="#">↔</a>
1.3 - Projet social d'Espace Emploi.....	page 10	<a href="#">↔</a>
1.4 - L'équipe d'encadrement .....	page 11	<a href="#">↔</a>
1.5 - Les membres du Conseil d'Administration.....	page 14	<a href="#">↔</a>
<b>2-Rapport moral du Président.....</b>	<b>page 15</b>	<a href="#">↔</a>
<b>3-Faits marquants de l'année 2025.....</b>	<b>page 16</b>	<a href="#">↔</a>
<b>4-Bilan de l'Association Intermédiaire.....</b>	<b>page 17</b>	<a href="#">↔</a>
Annexe 1		
<b>5-Bilan du Point Accueil Emploi.....</b>	<b>page 17</b>	<a href="#">↔</a>
Annexe 2		
<b>6-Bilan des Chantiers d'Insertion d'Espace Emploi.....</b>	<b>page 18</b>	<a href="#">↔</a>
Annexe 3		
<b>7-Actualités et perspectives 2026.....</b>	<b>page 19</b>	<a href="#">↔</a>
<b>8-Rapport financier de l'année 2025.....</b>	<b>page 20</b>	<a href="#">↔</a>
8.1 - Bilan.....	page 21	<a href="#">↔</a>
8.2 - Le compte de résultat et prévisionnel .....	page 23	<a href="#">↔</a>
8.3 - Part des financeurs.....	Page 30	<a href="#">↔</a>

Accès direct  
(version électronique)

Le choix a été fait de mettre en annexe la présentation des activités, pour que ces bilans puissent être utilisés indépendamment



Pensez à la planète,  
n'imprimez ce document  
que si nécessaire





Pensez à la planète,  
n'imprimez ce document  
que si nécessaire

- 1 -

# PRESENTATION GÉNÉRALE D'ESPACE EMPLOI

**NOTE sur le présent document...**

Ce bilan est composé de parties inédites auxquelles ont été agrégés 3 bilans réalisés indépendamment (Association intermédiaire, Point Accueil Emploi et Chantiers d'Insertion). Ceci expliquant quelques redites et incohérences de charte graphique.  
Merci de votre compréhension...

**Repères dans les pages de ce document** selon les *services* ; Espace Emploi, Association Intermédiaire, Point Accueil Emploi, Espace Emploi Environnement et Jardins du Breil



## 1.1 – Historique (1987-2024)

**2024 - PAE**, départ définitif de **Sylvie GUERIN**, engagement sur un nouvel appel à projet **DREETS-FSE** accompagnement personnalisé complémentaire au PLIE. **AIEE** engagement dans la démarche **SEVE emploi** avec participation du PAE. **Chantier EEE** déménagement de l'atelier dans ses **nouveaux locaux** à St Gilles.

**2023 - Préparation du départ à la retraite de Sylvie GUERIN** recrutement pour son remplacement définitif en janvier 2024. L'embauche supplémentaire sur PAE fin 2022, n'a pas pu être pérennisé faute de financement. Baisse d'activité sur l'AI. Début des travaux à St Gilles pour le nouvel atelier du chantier EEEE

**2022 - Construction Bâtiment agricole sur les jardins** grâce aux financements du DEPARTEMENT et RENNES METROPOLE. Un bâtiment de 230M<sup>2</sup> a été construit et livré en janvier 2023. Embauche pour un renfort sur l'activité PAE (1/2 temps en octobre) avec projet de consolidation. Baisse d'activité importante sur l'association intermédiaire.

**2021 - Restructuration et renfort de l'équipe d'encadrement** : concentration sur des affectations des postes à 100% de leur temps sur les activités. Départ de 3 personnels et embauche de 4 personnes. Très forte activité sur l'association intermédiaire, une conséquence du contexte sanitaire et économique. Des investissements importants aidés par des appels à projets exceptionnels de l'Etat (serres), le Département et Rennes Métropole.

**2020 - Le contexte sanitaire** lié à la COVID 19, a contraint les activités à s'adapter (activité partielle, accompagnement des salariés...). Malgré tout, l'activité fut bonne pour les chantiers. Grâce au soutien de l'État et des collectivités, l'association intermédiaire a pu maintenir son activité et l'équilibre budgétaire. Des investissements ont pu être réalisés grâce au soutien des collectivités et de l'état (achat de matériels sur les chantiers) Le chantier d'insertion Espace Environnement a été victime d'un vol conséquent à l'atelier (tout le matériel à bras et destruction d'un véhicule). Un profond travail de réorganisation des services a été effectué pour optimiser les postes et les services en privilégiant les affectations à 100% sur les activités.

**2019 - Développement de l'Association Intermédiaire et de son territoire** (Communes de Bécherel, Langan, La Chapelle Chaussée, Miniac-sous-Bécherel et Romillé): ouverture d'un poste de chargé de développement et de communication. Accord d'entreprise sur l'annualisation. Une bonne activité sur tous les services. Investissements (tracteur, camion, quad) grâce à des subventions d'investissement.

**2018 - L'équipe s'est modifiée avec les recrutements de Charlotte SEGUIN (chargée d'accueil), Marie BAZIN et Paul-Antoine CASTEL (encadrants techniques et animateurs réseau adhérent sur les Jardins du Breil)** Association Intermédiaire : Bonne activité avec 34 376 hrs et 168 salariés (44 personnes en accompagnement renforcé dont 23 PLIE). Une volonté, qui continue, d'enrichir les partenariats.

Point Accueil Emploi : 2 cafés conseils. Un nouveau partenariat avec Pole Emploi : le job dating. (451 personnes accueillies, 61 accompagnées)

Chantiers d'insertion : Maintien sur le chantier environnement et une légère baisse sur les Jardins. 45 salariés : 28 sur les jardins et 17 sur le chantier environnement.

**2017 - L'année 2017 n'a pas vécu d'éléments marquants les activités se sont bien maintenues.**

Association Intermédiaire : (30759 hrs, 227 salariés) Une activité qui progresse et des partenariats qui s'enrichissent Convention ADIS intérim pour les suites de parcours...

Point Accueil Emploi : (485 personnes reçues, 64 accompagnées) 2 cafés conseils.

Chantiers d'insertion : (40 salariés) 23 sur les Jardins, 17 sur le chantier Espaces Naturels.

**2016 - L'année 2016 a démarré par une phase de rénovation de nos locaux de PACE mettant en avant une nouvelle identité visuelle. En parallèle ESPACE EMPLOI a continué l'uniformisation des régimes conventionnels des différentes activités notamment par la mise en place d'une prévoyance pour tous.**

Association Intermédiaire : (28 185 hrs, 240 salariés) Une profonde réflexion sur les parcours des salariés en insertion en limitant à 2 ans la durée de passage dans la structure, a conduit à la fin de nombreuses missions chez les particuliers. Cette baisse d'activité auprès de ces adhérents se poursuivra en 2017. La mission d'accompagnement a été perturbée par un absentéisme important de la personne en charge de cette mission qui a conduit à son remplacement en fin d'année par Leïa KHEDDOO.

Point Accueil Emploi : (516 personnes reçues, 36 accompagnées) 2 cafés conseils, renouvellement de la convention avec Pole Emploi

Chantiers d'insertion : (48 salariés) 31 sur les Jardins, 17 sur le chantier Espaces Naturels.

Pour les 2 chantiers l'activité fut bonne et a permis de renouveler des équipements. Pour le maraichage l'achat d'une serre financée par la fondation VINCI. Pour les chantiers Espaces Naturels acquisition et renouvellement de matériel de taille. Mise en place d'une convention inter ACI du territoire pour harmoniser les interventions des uns et des autres



**2015 - Le projet associatif a été réécrit, il sert de support de communication pour exprimer les fondements et valeurs de l'association, ses finalités, son organisation, ses actions et ses moyens. Mise en place d'un groupe de travail sur l'écriture d'une convention avec les communes. Mise en place de la complémentaire santé. Travail sur la mise en place du plan de formation.**

Association Intermédiaire : (28734 heures, 277 salariés) Forte diminution des heures auprès des collectivités. La baisse repose aussi sur les missions auprès des particuliers. Pour répondre à nos engagements, Corinne WANHERDRICK a été recrutée sur un poste d'accompagnement des salariés en parcours.

Point Accueil Emploi : (516 personnes reçues, 36 accompagnées) 2 cafés conseils, développement de l'action référent de parcours PLIE de Rennes Métropole. Réflexion sur l'approche des publics et acteurs du territoire (convention avec les communes)

Chantiers d'insertion : (49 salariés) 26 sur les Jardins, 23 sur le chantier Espaces Naturels.

Poursuite du rapprochement des 2 ACI. Bonnes activités pour les chantiers Espace Emploi environnement et Jardins du Breil. Poursuite des investissements sur le parc matériel et les terres.

**2014 - Reprise du chantier d'insertion « les jardins du Breil » officiellement le 14 janvier 2014 (passage au tribunal)- L'association a bénéficié d'un DLA pour mesurer les risques du fait de la multi activité et de la croissance de l'association. Poursuite du DLA en 2015 dans l'écriture du projet associatif.**

Association Intermédiaire : (36190 heures, 288 salariés) Très forte progression de l'activité (+ 10 000 hrs - 27%) cette hausse est exceptionnelle et elle repose sur une forte activité avec le SYRENOR qui a augmenté sa capacité d'accueil en halte-garderie et a fait appel à l'association intermédiaire le temps de sa restructuration. Les autres activités sont en légère baisse.

Point Accueil Emploi : (520 personnes reçues, 33 accompagnées) - mise en place des cafés conseils engagement dans l'action PLIE référent de parcours extension du territoire d'intervention pour cette action.

Chantiers d'insertion : (52 salariés) 28 sur les jardins, 24 sur le chantier espaces naturels. Pour le chantier espace naturel, très bonne activité. Pour le chantier des jardins du Breil, période de mise en place de l'activité, bonne activité sur l'année.

**2013 - Etude sur la reprise du chantier d'insertion des Jardins du Breil et dépôt d'une offre de reprise en décembre 2013.**

Association Intermédiaire : (27 910 heures,- 27% par rapport à 2012)- en 2012 opérations de mises sous plis des élections (2000 hrs). La baisse est essentiellement portée sur les collectivités. Réorganisation des modalités de suivi, d'accompagnement et de prospection. Mise en place de la médecine du travail pour les salariés en parcours

Point Accueil Emploi : actions de tables rondes

Chantier d'insertion : très bonne activité dans la poursuite de 2012. Formation sur la reconnaissance de la faune et la Flore et utilité et entretien des haies bocagères.

**2012 - Recrutement définitif de Léna DEFERNEZ pour remplacer Sandrine ROLLAND qui a démissionné et au départ définitif de Virginie PETTON pour raison de santé.**

Association Intermédiaire : (37 000 heures, 293 salariés) Très bonne activité : mise sous plis (1500 hrs) et soutien de l'activité les 10 premiers mois sur des collectivités en réorganisation vers des recrutements définitifs. Chute de 25 % de l'activité en novembre 2012, prévision 2013 sur ce taux d'activité.

Point Accueil Emploi : (593 personnes reçues, 32 accompagnées) - actions de cafés conseil, organisation d'un forum des services à la personne.

Chantier d'insertion : (12 salariés) très bonne activité du fait de nouveaux marchés : Breizh Bocage (sur 2 ans), Cesson. L'aspect temporaire du marché Breizh Bocage, nous oblige la prudence sur un développement des moyens matériels et humains.

**2011 - Recrutement définitif Yannick TUAL pour remplacer Stéphanie GUILLOUX. Recrutement de Sandrine ROLLAND pour remplacer Pierrette ROBERT partie à la retraite après 15 années de service.**

Association Intermédiaire : (31 000 heures, 229 salariés) La baisse d'activité amorcée fin 2010 s'est confirmée.

Point Accueil Emploi : (524 personnes reçues, 28 accompagnées) - développement des rencontres inter partenariales. Arrivée de Karen WAHID, conseillère Mission Locale en remplacement de Rachel MARTZ, extension de ses permanences à la commune de VEZIN LE COQUET. Développement des démarches de prospections menées par Yannick TUAL (22 nouvelles entreprises prospectées) et mise en place de tables rondes (2 en 2011) sur le thème du recrutement avec des entreprises et des demandeurs d'emploi.

**2010 - Changement officiel de nom en assemblée générale en juin 2010. Recrutement de Yannick TUAL pour remplacer Stéphanie GUILLOUX en congé maternité- La convention de détachement de Johann à la MEIF a été prolongée avec 1 journée par semaine de présence sur Rennes.**

Association Intermédiaire : (36 000 heures, 290 salariés) légère reprise de l'activité notamment sur les services à la personne, mais un recul s'amorce en fin d'année. Participation à la mise sous pli ce qui a consolidé l'activité et enrichi notre partenariat avec la maison verte de Villejean.

Point Accueil Emploi : (538 personnes reçues, 25 accompagnées) aboutissement convention avec pôle emploi et immersion de 2 jours en agence pour échanger avec les conseillers. Création d'un outil gestion des entreprises.

Chantier d'insertion : (17 salariés) Recrutement de François LARUE remplaçant Christine BREUIL partie pour changement d'orientation professionnelle. Gel des contrats aidés en fin d'année ce qui a stoppé l'activité pourtant bonne en 2010.



**2009 - Nouveau Plan de Communication, lancement officiel du nouveau logo le 17 décembre 2009. Signature de la chartre locale d'engagement AIOA et Labellisation MFP (Maison de la Formation Professionnelle). Fin des mesures ASI (Appui Social Individualisé), en place depuis mars 2008.**

Association Intermédiaire : La baisse d'activité que nous avions prévue s'est confirmée mais a été moindre que prévu. La mise sous pli a aussi contribué au maintien de l'activité. Signature de la nouvelle convention SIAE, nouveau conventionnement de l'association intermédiaire pour 3 ans.

Point Accueil Emploi : Coordination des Points Accueil Emploi du Pays de Rennes, pilotée par le Service Emploi Insertion Formation (SEIF) de Rennes Métropole. Projet de convention Pôle Emploi et Points Accueil Emploi. La convention de détachement de Johann à la MEIF a été prolongée avec 1 journée par semaine de présence sur Rennes.

Chantier d'insertion : Départ en retraite de Jean-Yves, encadrant sur le chantier d'insertion depuis 13 ans. Christine BREUIL, a été recrutée. Déménagement de l'atelier, sur la commune de St Gilles.

**2008 - Embauche en CDD de Mathilde JACQUES pour le remplacement de Johann mis à disposition à la MEIF. Signature de la chartre d'engagement qualité Premier Accueil de la MEIF (bassin d'emploi de Rennes). Règlement intérieur et nouvelle grille des salaires Espace Emploi. Développement de la relation entreprise et des réunions partenariales.**

Association Intermédiaire : Activité identique à 2007, mais chute de la durée des missions, Le Conseil d'Administration et les élus ont été alertés. Envoi des factures par mail, réduction de l'édition papier et des coûts d'acheminement. Mise en place des mesures ASI (Appui Social Individualisé).

Point Accueil Emploi : Recrutement IKEA (180 personnes ont été accueillies au PAE au cours de 6 réunions d'informations). Groupe moteur animé par le PAE : invitation de demandeurs d'emploi, pour organiser des entretiens ressources avec des entreprises partenaires.

Chantier d'insertion : Revalorisation des tarifs chantier : 2 à 3% en début d'année, puis encore 2 à 3% en fin d'année 2008. Les tarifs n'ont pas été augmentés depuis 2 ans.

**2007 - Départ de Frédéric Vénien, président depuis 23 ans. Rénovation des locaux, création d'un nouveau bureau. Mise en ligne du site internet**

Association Intermédiaire : Baisse de l'activité de 12 % - Recrutement de Stéphanie Guilloux pour l'accompagnement du personnel de l'association intermédiaire et le développement du réseau des entreprises. Signature convention ASI.

Point Accueil Emploi : Mise à disposition par SRO de Johann à la MEIF (Maison de l'Emploi, de l'Insertion et de la Formation) sur Rennes à temps plein pendant 1 an. Création d'une commission de recrutement IKEA.

Chantier d'insertion : Hélène a obtenu son titre d'Encadrant de Chantier d'Insertion en VAE. Convention avec la Caisse d'Epargne (PELS : Projet d'Economie Locale et Sociale), 16600€ pour l'achat d'un broyeur

**2006 - Développement de la communication (site, enseigne), recrutement de Virginie en CDI (20hrs/semaine) à compter de janvier. Obtention du titre CIP de Sylvie en VAE.**

Association Intermédiaire : Baisse de l'activité de 5 % - embauche en CDD de Christelle Descatoire pour le remplacement de Pierrette et Sandrine.

Point Accueil Emploi : travail sur l'offre de service des PAE au niveau de RENNES METROPOLE. Action Bungalow « bâtir son emploi ».

Chantier d'insertion : étude AVISO dans le cadre d'un DLA (Dispositif Local d'Accompagnement) sur l'impact de la loi BORLOO.

**2005 - Association Intermédiaire** : légère hausse de l'activité de 4,5%. Réorganisation et recrutement de Virginie PETTON à mi-temps, elle est chargée de l'accueil, de la documentation, de l'aide sur les postes informatiques et d'une partie administrative.

Point Accueil Emploi : début de formation CIP pour Sylvie (VAE sur un groupe COORACE AI).

Chantier d'insertion : mise en application de la loi Borloo (fin des CES, développement des CA et CAE), réorganisation du chantier.

**2004 - Association Intermédiaire** : légère progression de l'activité de 3%. Poursuite des actions d'accompagnement sur 2 groupes de personnes identifiées (DDTEFP et PLIE), et poursuite de la méthode CEDRE. VAE pour un diplôme de CIP (Conseiller en Insertion Professionnel) pour Sylvie.

Point Accueil Emploi : réflexion avec Rennes Métropole sur une action auprès des entreprises. Mise en place du projet en 2005. Formation CIP de Johann (fin en 2005).

Chantier d'insertion : un bon taux de présence sur le chantier permet une dynamique de travail pertinente pour l'insertion.

Défi Emploi : malgré des résultats d'insertion significatifs, la motivation de certains membres du comité de pilotage a évolué. Le PLIE a annoncé officiellement son retrait de l'action en novembre 2004, ce qui nous amène à clôturer l'action avec le licenciement des deux chargées de missions restantes.

**2003 - Association Intermédiaire** : baisse de l'activité  
Financement de l'Etat pour l'accompagnement de 14 personnes et par le PLIE-RENNES METROPOLE pour 14 autres personnes. Mise en place d'une formation jardinage, pour un salarié, en partenariat avec d'autres structures.

Point Accueil Emploi : engagement du support technique du PAE dans l'accompagnement des personnes en Association Intermédiaire. Développement des permanences Mission Locale. Mise en place de rencontres entreprises pour révéler le marché de l'emploi sur le secteur : action menée en partenariat avec les communes du SYRENOR et le PLIE/RENNES METROPOLE.

Chantier d'insertion : bonne activité qui reste d'un équilibre financier très précaire. Baisse du temps technique d'encadrement.

Défi Emploi : après la démission du conseil Général, grande incertitude de la poursuite de l'action par l'unique partenaire PLIE. Plus que deux chargées de mission sur Saint Jacques.



**2002** - Association Intermédiaire : Très forte activité (mise en place des 35 heures dans les collectivités qui, le temps d'ajuster les postes font appel à l'association, mise sous plis des élections présidentielles et députés). Refonte du système informatique de l'ensemble de l'A.I et du PAE avec une mise en commun des données du suivi social et un accès multiposte à Internet en ADSL. Formalisation de nos méthodes d'accompagnement en réponse à l'engagement de l'état sur l'aide à l'accompagnement (ce projet intervient en fin d'année compte tenu de l'annonce tardive).

Point Accueil Emploi : fin de la délégation de compétences Mission Locale qui est remplacée par des permanences décentralisées.

Chantier d'Insertion : Bonne activité du chantier qui reste d'un équilibre financier très précaire.

Défi Emploi : annonce du désengagement du Conseil Général, ce qui remet en cause la structure de l'action qui doit adapter ses moyens aux financements (licenciement économique et fermeture du site de PACE)

**2001** - Le Point Accueil Emploi support de l'accompagnement et du suivi des salariés de l'Association Intermédiaire, a développé la compétence Mission Locale. 2 personnes quittent Défi Emploi et ne sont pas remplacées. L'activité ne justifie pas ces remplacements. Malgré de bons résultats d'insertion les équipes IOD n'ont plus le succès de leur début. Fermeture de Noremerod, après une année d'existence, l'activité ne s'avère pas économiquement viable, l'intérim d'insertion subit une baisse importante de son activité (baisse de l'intérim classique, effet 35 heures, restriction du public pouvant bénéficier d'agrément, fin des agréments 2 ans...).

Une perte en capital sera affectée dans le résultat 2002. Dépôt de bilan d'Eau et Patrimoine. Solidarité Rennes Ouest avait aidé à la mise en place de cette association, le dépôt de bilan constitue une perte de 10 691€.

**2000** - l'action P.L.I.E du Point Accueil Emploi s'oriente en action I.O.D. Mise en place de Défi Emploi (conventionné par le Conseil Général, l'A.N.P.E, le P.L.I.E, la D.D.T.E.F.P, Mission Locale et Rennes District). Recrutement de 5 chargées de mission et un détaché du Conseil Général. Solidarité Rennes Ouest est sollicité par les cosignataires de la convention pour être la structure d'hébergement.

Poursuite de la mise en place d'une procédure de suivi et d'accompagnement des demandeurs d'emploi en Association Intermédiaire en s'appuyant sur le programme CEDRE (cadre de référence sur le suivi et l'accompagnement) du COORACE. Signature de la convention en juin 2000. Départ en retraite d'Yvette GUIHARD, réorganisation de la structure, réaffectation des tâches, Sandrine BECEL est recrutée. Le projet d'E.T.T.I se concrétise par la création de la Sarl Noremerod. L'association s'engage avec ACSE et ACTIF

**1999** - La loi de lutte contre les exclusions modifie sensiblement le mode de fonctionnement en mise à disposition. Procédures administratives lourdes (agrément des S.I.A.E, agrément des demandeurs d'emploi, compte rendu d'accompagnement social...), contingence de l'activité des demandeurs d'emploi dans le domaine marchand. Ces nouvelles données ont fondamentalement modifié l'équilibre de la structure. Au cours de cette même année, l'association s'engage dans l'étude pour la création d'une E.T.T.I (Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion), dans l'espoir de palier à la mutation engendrée par la nouvelle réglementation. Bruno Le Dû responsable du chantier d'insertion crée sa propre entreprise avec le soutien de l'association (avançant de salaire et quelques consommables pendant quelques mois), il est remplacé par Hélène Chevillard.

**1997** - La nouvelle réglementation sur les emplois familiaux, oblige l'association à créer une association de service aux personnes : E.F.O.R, qui est maintenant autonome et réside quelques années dans les locaux d'Espace Emploi.

**1996** - l'association déménage et s'installe dans les locaux Place du Général de Gaulle (Pacé), qu'elle loue à la S.C.I. I.R.O. Cette même année, Jean-yves PAQUEREAU est recruté comme chef d'équipe sur le chantier d'insertion, il seconde l'encadrant. En novembre 1996, le Point Accueil Emploi signe une convention avec le P.L.I.E (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi) pour le suivi d'un public prioritaire. Cette convention s'intégrera progressivement dans la mise en place d'équipes I.O.D (Intervention Offres et Demandes).

**1995** - Suite à un litige entre la DIRECCTE et l'association ATCS de RENNES- La DIRECCTE nous octroie le territoire de RENNES VILLEJEAN BEAUREGARD (territoire délimitée par les voies ferrées allant vers LORIENT et SAINT MALO.

**1994** - S.R.O. s'investit dans le projet de création d'Inter's, entreprise de travail temporaire d'insertion du département. Johann DELOUMEAU est recruté définitivement le 1er octobre 1995 pour suivre le développement du Point Accueil Emploi créé en novembre 1994 et aider l'administration de l'A.I. Mme ROBERT Pierrette aidera à cette tâche à compter du 1er septembre 1995, d'abord dans le cadre d'un contrat emploi solidarité puis définitivement à compter du 1er mars 1997.

**1993** - Nadine ROULLEAU est recrutée pour suivre la comptabilité et une partie de l'administration, durant son congé maternité (1994) elle sera remplacée par Johann DELOUMEAU qui intègre l'équipe comme « objecteur de conscience » (service civique) en septembre.

S.R.O, l'Etape (Mordelles), la maison de quartier de Villejean et l'A.N.P.E. deviennent partenaires pour l'action : Appui Spécifique Personnalisé. Compte tenu du développement de son activité, S.R.O. se restructure

**1992** – l'association crée un chantier d'insertion et l'entreprise d'insertion E.P.I. qui devient rapidement indépendante. Bruno Le Dû est recruté le 6 octobre 1992 comme encadrant technique du chantier.

**1990** - Philippe DELOUMEAU vient renforcer l'équipe. Il quitte S.R.O. en décembre 1990 pour un emploi en collectivité territoriale. Il est remplacé successivement par diverses personnes en insertion.

**1989** - La mairie de Pacé met des locaux à la disposition de l'association.

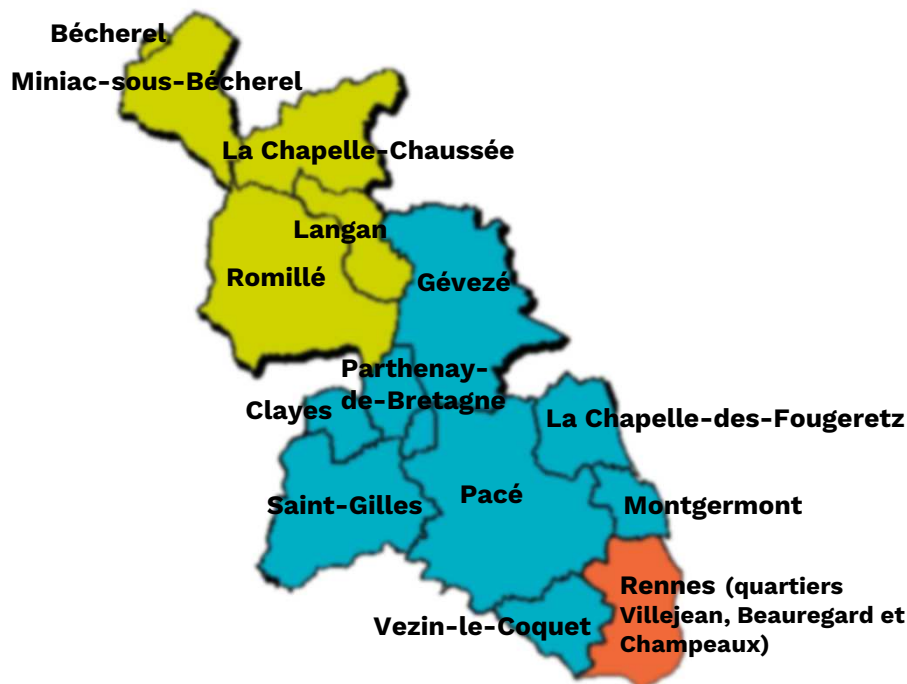
**1988** - Sylvie GUÉRIN est recrutée comme deuxième permanente.

**1987**, l'association demande l'agrément d'Association Intermédiaire (A.I) et l'obtient en juillet de cette même année. Jusqu'en novembre 1987, elle est gérée par les bénévoles membres du Conseil d'Administration. Yvette GUIHARD est recrutée le 1er novembre 1987 d'abord ¼ temps puis son temps s'est adapté à l'évolution de l'activité. Hébergée au domicile du président monsieur Frédéric VÉNIEN, l'association se structure progressivement.

**1984** – création de l'association S.R.O. (Solidarité Rennes Ouest) le 18 décembre. Objet inscrit au journal officiel: développer la solidarité pour les T.U.C., aider ceux qui connaissent des difficultés d'insertion, favoriser les actions de formation, rechercher, organiser des travaux d'utilité collective, faciliter la recherche d'initiatives susceptibles de créer des emplois. L'association intervient sur le canton Rennes Nord Ouest

## 1.2 – Dimension territoriale

Le territoire d'exercice de l'Association a deux dimensions.



L'activité de l'association intermédiaire concerne:

- **RENNES:** Le Secteur de Rennes Nord-ouest délimité par les voies ferrées allant vers Lorient et Saint Malo (en orange)
- **RENNES METROPOLE:**
  - Les communes de Bécherel, La Chapelle Chaussée, Langan, Miniac-sous-Bécherel et Romillé. (en vert)
  - Les 8 communes du SYRENOR (en bleu) Clayes, Gévezé, La Chapelle des Fougeretz, Montgermont, Pacé, Parthenay de Bretagne, Saint – Gilles, Vezin le Coquet .

L'activité du PAE est, quant à elle, concentrée sur les communes du SYRENOR sauf pour l'action référent de parcours (PLIE) qui étend son territoire sur les communes au Nord-Ouest (Bécherel, La Chapelle Chaussée, Langan, Miniac-sous-Bécherel et Romillé).

L'activité des jardins du Breil est implantée sur le secteur de Villejean et rayonne essentiellement sur RENNES.

Le chantier Espaces Naturels intervient sur le territoire du SYRENOR.

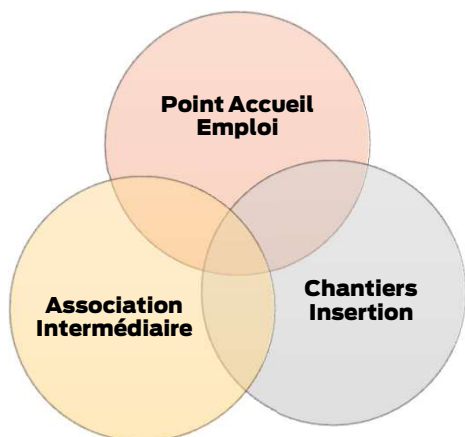
En termes de population, le SYRENOR regroupe 41 685 habitants (données 2025) et Le quartier de RENNES-VILLEJEAN-BEAUREGARD représente une population d'environ 23 165 Habitants (donnée 2020). Les communes nouvellement rattachées totalisent environ 8 000 habitants. Le territoire d'intervention d'ESPACE EMPLOI regroupe donc une population d'environ 72 850 habitants au total. Toutes ces communes adhèrent à RENNES METROPOLE.

La dynamique territoriale est différente entre ces territoires :

- Le SYRENOR, est composé d'une population péri-urbaine et résidentielle. La présence du CDAS sur PACE facilite les échanges partenariaux. Les principales collectivités présentes sont les mairies.
- Sur Villejean-Beauregard, la population est urbaine et le plus souvent issue de migrants de deuxième génération. Une partie du quartier est classée en Quartier prioritaire de la Ville.
- Sur les dernières communes arrivées bien que plus rurales certaines ont une tendance à devenir péri-urbaines.

Les découpages territoriaux des différents organismes sociaux qui interviennent sur l'ensemble du territoire peuvent aussi être différents (CDAS, CIAS, Espace Social Commun, Agences Pôle emploi, Agences départementales, référents WE-KER ...).

## 1.3 – Projet social d'Espace Emploi



Pour comprendre notre façon de travailler, il faut présenter notre organisation. L'association a évolué en développant des projets (cf. historique). De cette histoire est né un espace ouvert à tout public en recherche d'emploi ou de formation : **ESPACE EMPLOI**. Pour optimiser cet espace, les fonctions ont été réparties en tenant compte de l'attente du public, des compétences du personnel permanent, des outils mis à disposition et des volontés du conseil d'administration.

Ainsi Espace Emploi est un « **ensemblier** » qui regroupe :

- Une **Association Intermédiaire**
- Un **Point Accueil Emploi** avec un accueil par We Ker (fusion de la Mission Locale et la MEIF)
- Deux **Chantiers d'Insertion : Environnement et maraichage biologique**

Chacune de ces structures a des outils différents mais a le même objectif d'insertion, aussi il apparaissait important de regrouper les compétences communes pour optimiser l'accueil, la mise en place d'un parcours d'insertion, tout en maintenant une structure administrative permettant de gérer l'ensemble.

Ainsi ESPACE EMPLOI supporte la fonction administrative et juridique de l'ensemble, tout en répondant à l'objet de de ses statuts.

Le projet associatif a été réécrit en 2015, il sert de support de communication pour exprimer les fondements et valeurs de l'association, ses finalités, son organisation, ses actions et ses moyens. (accessible en téléchargement sur le site <https://www.espace-emploi.fr/presentations/>)

Activités	Personnes en insertion		Encadrement		TOTAL hrs	TOTAL	TOTAL
	heures	Nombre	heures	Nombre			
					<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>A.I.</b>	21346	135	7712	7	<b>29058</b>	<b>40875</b>	<b>37902</b>
<b>CHANTIERS</b>	28122	42	12275	9	<b>40397</b>	<b>40441</b>	<b>41459</b>
<b>POINT ACCUEIL EMPLOI</b>			4894	7	<b>4894</b>	<b>4319</b>	<b>5227</b>
<b>TOTAL</b>	<b>49468</b>	<b>177</b>	<b>24881</b>	<b>19 <sup>(1)</sup></b>	<b>74349</b>	<b>85635</b>	<b>84588</b>

ETP = 1820 heures      27,18      13,67      40,85      47,05      46,48

(1) Certains personnels sont en temps partagés le total de l'équipe n'est donc pas égal à la somme des affectations

## 1.4 – L'équipe d'encadrement

par ordre d'ancienneté



### Nadine ROULLEAU

Janv. 1993, CDI, 32 heures hebdomadaires

Chargée des finances de la comptabilité, de l'administration générale et vérifie la cohésion des activités. Son temps est partagé sur les différentes activités.

- formation répondre à un appel d'offre (COORACE)
- formation sur les IRP (COORACE)
- formations CEDRE, réglementation en A.I / en ETTI
- formations sensibilisation en alcoologie au CDPA (DASS), sensibilisation à la prise en charge psychiatrique des publics en insertion CHGR organisée par la DASS
- DESS en GRH (Mémoire sur l'insertion par l'activité économique, droit du travail et Relation Humaine en IAE)



### Johann DELOUMEAU

Sept. 1993, CDI, 32 heures hebdomadaires

Conseiller en insertion professionnelle sur le chantier d'insertion Les Jardins du Breil

- formation CIP (conseiller en insertion professionnelle) à L'afpa
- formation pour la délégation de compétences Mission Locale
- formations continues ; Premiers Secours en Santé Mentale, l'animation de groupe, La relation d'aide en parcours d'accompagnement, Cogérer un groupe d'analyse de pratiques, La gestion de l'agressivité, L'accueil de personnes souffrant de troubles psychologiques, La relation avec l'entreprise, L'accueil de personnes souffrant d'une addiction



### Hélène CHEVILLARD-

Fév. 1999, CDI, 32 heures hebdomadaires- **Départ définitif octobre 2025**

Encadrante technique sur le chantier Espace Emploi environnement

- titulaire du titre d'encadrant technique de chantier d'insertion
- formations sensibilisation en alcoologie au CDPA (organisée par la DASS), sensibilisation à la prise en charge psychiatrique des publics en insertion CHGR organisée par la DASS
- Echange de pratique



### Sandrine CHOLLET

Nov. 2000, CDI, 32 heures hebdomadaires

Chargée des mises à dispositions, du suivi dans l'association intermédiaire, elle tient des informations collectives à Rennes-Villejean tous les 15 jours.

- formation gestion de l'agressivité
- formation Reconnaissance des Acquis et de l'Expérience
- formation associer le client au parcours d'insertion (formation COORACE)
- formation « Employabilité, analyse des missions de travail et évaluation des compétences » (Coorace)
- formations sur les techniques d'accueil au CIJB, sensibilisation en alcoologie au CDPA (DASS), réglementation en A.I, sensibilisation à la prise en charge psychiatrique des publics en insertion CHGR organisée par la DASS



### Yannick TUAL

Avril 2010, CDI, 32 heures hebdomadaires

Chargé de développement et d'accompagnement sur l'association intermédiaire

- formation associer le client au parcours d'insertion (formation Coorace)
- formation « définir un plan d'action commerciale » (Coorace)
- formations sensibilisation en alcoologie au CDPA (DASS),
- formation « Employabilité, analyse des missions de travail et évaluation des compétences » (Coorace)
- formation « technique de vente » (CG 35)
- expérience de 14 mois en PAE (remplacement de 2 congés maternité) et de 6 ans chargé de relation clientèle dans diverses entreprises.
- BTS Action Commerciale



### François LARUE

Sept. 2010, CDI, 32 heures hebdomadaires

Encadrant technique sur le chantier d'insertion Espace Emploi Environnement

- formation sur la Reconnaissance des Acquis et de l'Expérience
- formation sensibilisation en alcoologie au CDPA (DASS),
- BPREA élevage



### **Léna DEFERNEZ**

**Nov. 2012, CDI, 32 heures hebdomadaires**

Assure le suivi administratif sur l'association intermédiaire. Depuis le 14 janvier 2014, elle est en charge également du suivi administratif et comptable des adhérents des jardins.

- Titulaire BTS ESF.
- Formation « accueil des personnes en situation de Handicap psychique » (Région Bretagne)



### **Guillaume GAUDIN**

**Janv. 2014, CDI, 32 heures hebdomadaires**

Encadrant technique Maraîcher du chantier d'insertion des jardins du Breil (depuis 1992)

- Certificat de spécialisation production en agriculture biologique et commercialisation, spécialité maraîchage.
- Ingénieur agronome
- BTS Industrie Agro-alimentaires
- Formation gestion de serres



### **Paul-Antoine CASTEL**

**Avr. 2018, CDI, 32 heures hebdomadaires**

Encadrant technique aux Jardins du Breil et co-animateur du réseau des adhérents

- CS conduite d'une exploitation en agriculture bio et commercialisation
- Master ingénierie des hydro systèmes et des bassins versant
- BTS Agricole gestion et maîtrise de l'eau



### **Christine UTIEL-BELLONCLE**

**Juil. 2021, CDI, 32 heures hebdomadaires**

Chargée de développement et co-chargée des mises à disposition

- 17 ans d'expérience en association intermédiaire sur le territoire
- Formation ORSYS (appui et outils pour améliorer sa prospection téléphonique)
- V.A.E. conseillère en insertion (AFPA) 2 modules validés
- BTS assistante de direction



### **Ysatis KECHIT-VIDAL**

**Juil. 2021, CDI, 32 heures hebdomadaires**

Elle est chargée d'accueil et assistante polyvalente administrative à Espace Emploi à Pacé

- Licence professionnelle intervention sociale : Métier de la formation individualisée en insertion (MFII)
- 2 ans d'expérience dans l'accompagnement et la formation
- BTS Service prestations des secteurs sanitaire et social (SP3S)
- Licence de psychologie (première année)
- Baccalauréat Accueil, relation clients et usagers (ARCU)



### **Sandrine ROLLAND**

**Sept. 2021, CDI, 32 heures hebdomadaires**

Elle assure le poste de conseillère en insertion professionnelle sur le Point Accueil Emploi

- Diplôme d'Etat de Conseillère en insertion professionnelle
- Maîtrise de Management et gestion des entreprises de l'économie sociale
- Expérience de 16 ans comme conseillère en insertion



### **Laura OCHANDO**

**Oct. 2021, CDI, 32 heures hebdomadaires**

Elle est encadrante technique aux Jardins du Breil et co-animatrice du réseau des adhérents

- Titre professionnel Technicienne Médiation Services
- BAFA
- Expérience de 3 ans comme médiatrice sociale administrative
- BPREA maraîchage biologique
- 2 ans d'expérience comme encadrante technique sur un autre jardin



### **Marie YHUEL**

**Oct. 2022, CDI, 32 heures hebdomadaires**

Conseillère en insertion sur l'association intermédiaire et sur le chantier Espace Emploi Environnement

- Licence professionnelle intervention sociale : Métier de la formation individualisée en insertion (MFII)
- Intervenante au sein de la licence MFII en 2023
- 7 ans d'expériences en SIAE (Chantiers d'insertion ETUDES et CHANTIERS et entreprise d'insertion RESSOURCES T)
- BTS Bâtiment et Licence professionnelle Eco matériaux, Eco construction



### **Cyrille MASSERON**

**Oct. 2023 – CDI, 32 heures hebdomadaires**

Conseillère en insertion sur le PAE, sur le poste de référent de parcours PLIE

- Maîtrise de psychologie
- 23 ans d'expériences sur le poste de conseillère en insertion et référent de parcours PLIE (PAE Sud Rennes - Chartres de Bretagne, Bruz et Noyal Chatillon sur Seiche- PAE Pays de Chateaugiron - PAE Pays d'Aubigné,)



### **Catherine CHEVROLAIS**

**Janv-2024 CDD de remplacement , 21 heures hebdomadaires**

Remplacement longue maladie sur le poste de chargée d'accueil et d'assistante polyvalente administrative

- Baccalauréat Gestion/Administration



### **Chloé NICOL**

**Nov-2024- Mai 2025 CDD de 28 heures hebdomadaires- départ définitif mai 2025**

Conseillère en insertion en renfort sur le PAE suite à l'appel à projet DREETS

- Licence MFII
- Formatrice INFREP



### **Adrien OGER**

**Sept 2025- CDD de 32 heures hebdomadaires-**

Encadrant technique Espace Emploi Environnement (remplacement d'Hélène)

- Master « gestion biodiversité »
- BTS Biochimie
- POEC paysagiste

## 1.5 – Les membres du Conseil d'Administration

### Bureau

**Jean-Christophe DROUET**, président – Membre bénévole

**Cathy CHARRIER**, vice-présidente – Membre bénévole

**Gaëlle POMMEREUL**, vice-présidente – Membre bénévole

**Karine BOISNARD**, trésorière – Adjointe Mairie de Pacé

**Arlette HIVERT**, secrétaire – Membre bénévole

### Conseil d'administration

**Nelly BRIAND** – Adjointe Mairie de Gévezé

**Murielle DENIS** – Adjointe La Chapelle des Fougeretz

**Valérie Etienne** - Conseillère municipale de Romillé

**Dominique GUILLAUDEU** – Membre bénévole

**Solenne GUINARD** – Conseillère municipale de Clayes

**Régis LEMARCHAND**- Conseiller municipal de S Gilles

**Didier SCHLAGDENHAUFFEN** - Adjoint mairie de Vezin

**Frédéric VÉNIEN** - Membre bénévole (fondateur de l'association)

# RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT

Comme annoncé lors de notre assemblée générale de l'an passé, 2025 aura été placée sous le signe du changement, de l'évolution, mais aussi et toujours de l'engagement.

L'année a aussi oscillé entre pessimisme et optimisme, car si nous ne voulons pas sombrer dans les gouffres de la morosité ambiante il convient aussi de reconnaître les bons aspects que chaque évènement a pu faire naître.

L'économiste John Keynes disait que face à « une mauvaise épidémie de pessimisme » il convient d'honorer ceux qui sont capables de nous apprendre à cueillir chaque heure et chaque jour dans ce qu'ils ont de meilleur et avec le plus de vertu ». N'est-ce pas ce qui guide au quotidien les pas de notre association ? De son côté le philosophe Jean-Luc Nancy expliquait que « l'optimisme prend sa valeur quand il pousse à agir. Non pas sur le mode du militantisme à l'ancienne, projeté dans le futur et qui ignore ou écrase le présent ; mais en tant que disposition à agir et à réagir. L'optimisme est sur la brèche, dans la tension du moment. Il pense qu'on n'est pas forcément condamné mais que si on veut que ça aille mieux, il faut se remuer ». Je crois que c'est ce qui nous a dynamisé, malgré tout, en 2025.

**Pessimisme :** la démission, début 2025, de l'ancien président et de deux administrateurs qui a plongé la structure et son personnel dans la sidération, le désarroi, mais aussi (il faut l'admettre) dans une certaine colère...

**Optimisme :** le conseil d'administration et l'ensemble des salarié-e-s permanent-e-s se sont engagés dans une démarche de transformation pour mettre à plat process, modes de relation et de communication, place des uns et des autres, pour interroger le fonctionnement de la gouvernance et de l'autogestion. L'accompagnement par Fabien Rey du cabinet Sens Travail est long et parfois douloureux mais nous en sortirons individuellement et collectivement grandis et plus forts.

**Autre conséquence génératrice d'optimisme :** l'arrivée de nouveaux administrateurs qui peu à peu trouvent leur place, et marquent une volonté d'investissement ; ce dont je les remercie.

**Pessimisme :** la baisse ou la stagnation de certaines aides et subventions qui mettent à mal les finances de l'association (cf bilan financier à venir).

**Optimisme :** prise en charge du problème par les salarié-e-s pour trouver des solutions en interne, se

redynamiser, tester de nouvelles organisations (parfois au risque de réduire leur confort de travail) ... Mais aussi prise de décisions du CA de réorienter certaines priorités comme l'abandon d'une partie de l'accompagnement renforcé au PAE, pour continuer à remplir les exigences d'une offre de service à destination de l'accueil sur flux des usagers et de l'aide aux employeurs du territoire. Les choix sont parfois douloureux, mais nécessaires.

**Pessimisme :** le départ d'Hélène, une encadrante technique, après 23 ans de bons et loyaux services pour raisons d'usure physique et psychologique. Et oui, travailler dans l'insertion des plus éloignés de l'emploi n'est pas sans conséquences sur la santé des encadrants.

**Optimisme :** le recrutement d'un nouvel encadrant qui a su trouver sa place dans l'équipe et qui démontre qu'il y a toujours des volontaires pour travailler à l'accompagnement des plus fragiles. Saluons Adrien.

**Pessimisme :** la situation générale du pays et du monde qui ne cesse de donner des signaux alarmants au niveau économique, écologique (et j'en passe...) qui peut toucher chacun d'entre nous.

**Optimisme :** les réussites au quotidien dans l'accompagnement d'un chercheur d'emploi, dans le bel aboutissement d'une action collective réunissant employeurs et usagers du territoire avec le soutien du réseau et de certaines institutions. Peut-être est-ce plus important de se concentrer sur ces succès de proximité.

Je pourrais encore donner quelques exemples, mais je vais conclure et reprenant à mon compte les vœux de madame Komokoli-Nakoafio (conseillère départementale de notre secteur) pour l'année 2026 : que l'année « soit placée sous le signe de la responsabilité, de la justice et du respect des vies humaines »

Ces valeurs nous ont déjà guidé en 2025 et continueront à s'inscrire pour longtemps dans notre volonté d'action.

# FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2025

**2025** est marquée par une rupture au niveau de la gouvernance de l'association. Le président, en place depuis 18 mois, et 2 autres membres du bureau ont démissionné lors du CA du 21 janvier 2025 en présence d'élus de communes. Ces démissions ont frappé l'association, remettant en cause les modalités internes de fonctionnement. Les conséquences de cette situation sont importantes:

- remise en cause de la participation du SYRENOR au Point Accueil Emploi L'association dans ce climat d'incertitude a dû mettre fin au contrat de travail de Chloé Nicol, L'association n'a pu être assurée d'une participation qu'en octobre avec une baisse de 20% de la dotation.
- baisse très importante de l'activité sur l'association intermédiaire
- développement de risque psychosociaux au niveau de l'équipe d'encadrement,

La présidence a été assurée pendant 6 mois par le vice-président, L'assemblée générale de juin a permis d'intégrer 2 nouveaux membres et le vice-président a été élu président en juillet 2025.

A l'issue de cette période, l'association s'est engagée dans un DLA (diagnostic local d'accompagnement) qui se déroulera au cours de l'année 2026. L'objectif est de revenir sur cette crise et d'éclaircir les modalités de fonctionnement au niveau de l'équipe, du CA et entre eux.

**Communication interne:** Mise en place d'un padlet permettant de communiquer des informations aux administrateurs sur lequel nous pouvons retrouver notamment la lettre info brève (tous les trimestres) ou les statistiques mensuelles.

**Parc informatique:** Nous avons bénéficié d'une subvention de Rennes Métropole nous permettant de mettre à niveau notre parc informatique et de migrer vers des solutions nomades.

## Sur l'Association Intermédiaire

L'association a reconduit son engagement dans la démarche SEVE.

La crise interne et les difficultés budgétaires des collectivités, principaux commanditaires de AI2E, ont induit une perte de 34 % de l'activité.

## Personnels sur le PAE

L'embauche Chloé NICOL devait permettre d'assurer les missions du PAE, pendant que les 2 autres permanentes étaient affectées à 100% de leur temps sur des missions d'accompagnement conventionnées (PLIE et DREETS).

La crise interne et la remise en cause par le SYRENOR de sa participation à ce service, a obligé l'association à mettre fin à son contrat en mai 2025. L'activité de ce service a donc été assumée par les permanents en place et consolidée partiellement en fin d'année par des membres de l'équipe AI2E.

## Chantier EEE ( Espace Emploi Environnement)

Hélène CHEVILLARD, en poste depuis 1999 a demandé une rupture conventionnelle pour répondre à de nouveaux objectifs de vie personnelle et par épuisement professionnel. L'association au regard de ses 26 ans de collaboration a accepté. Après un premier essai non concluant en mai, son remplacement a pu se faire en septembre 2025 par l'embauche d'Adrien OGER. Malgré la vacance du poste pendant 2 mois, l'activité du chantier est restée bonne, par la mobilisation de l'équipe en place.

# -4- Bilan ASSOCIATION

# INTERMÉDIAIRE



## ANNEXE 1



# -5- Bilan

# POINT ACCUEIL EMPLOI



## ANNEXE 2

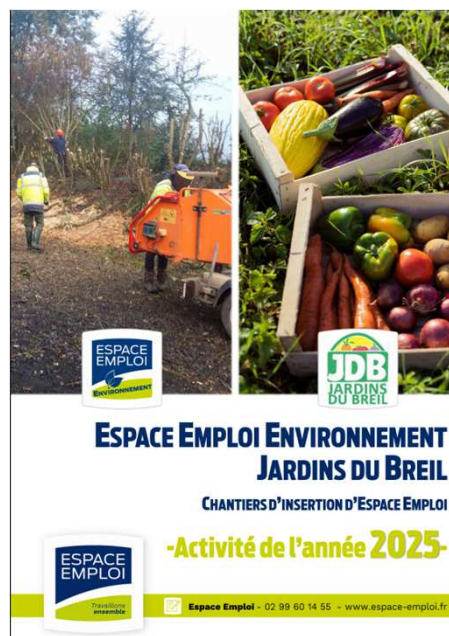




## -6- Bilan ACI 2025

# ESPACE EMPLOI ENVIRONNEMENT & JARDINS DU BREIL

## ANNEXE 3



# ACTUALITES ET PERSPECTIVES 2026

## **DLA**

Le DLA va entrer dans sa phase active, 4 membres du conseil d'administration et 4 membres de l'équipe font partie du groupe de travail. L'organisme Sens du travail a été retenu pour animer cette démarche.

## **Ré engagement dans la démarche SEVE EMPLOI**

Pour la troisième et dernière année, AI2E s'engage de nouveau dans la démarche SEVE EMPLOI.

## **PAE**

La baisse de la participation du SYRENOR contraint l'association à ne pas renouveler sa candidature sur l'appel à projet FSE DREETS, pour réserver ses moyens humains disponibles sur les missions de base d'un PAE.

## **ACI JARDINS du BREIL**

Les jardins ont obtenu en 2025 des financements de FAPE EDF et de la Région, pour financer l'acquisition et installation de 2 chambres de stockage (froide et tempérée). L'installation devrait commencer en avril 2026.

## **Budget**

Le niveau d'activité constaté en 2025, et la baisse des dotations ne permettra pas de faire un budget prévisionnel à l'équilibre et pas en dessous de - 44 000€. L'association va devoir prendre sur ses fonds propres, en tenant à jours des indicateurs à disposition des membres du CA pour être réactif dans les éventuelles décisions à prendre.

-8-

# RAPPORT FINANCIER DE L'ANNÉE 2026



Cabinet Expert comptable – Emmanuel LORANT



Commissaire aux comptes – Agnès STEVENET



## 8.1 – Bilan

Au 31 décembre 2025 : Le total du bilan a diminué de 3,22 %, il s'établit à 1 836 871€.

### L'actif

► **318 360 € en immobilisations** en baisse de 1.9 % et représentent 17 % du bilan :

Les investissements en 2026:

- Achat du logiciel SPEF (PAE) 2 500 €
- Achat d'un tracteur tondeuse (chantier EEE) 3 590 €
- Renouvellement du parc informatique 10 000 € ayant bénéficié d'une subvention de RENNES METROPOLE de 7 000 € (dont 735 en fonctionnement).
- Remboursement de la part 2005 Effort à la construction 2 147 €
- La part des amortissements la plus importante est sur le hangar des jardins et sur les serres. Certains matériels comme les véhicules sont amortis et susceptibles de nécessiter un renouvellement.

► **1 518 511 € en actif circulant** (-3.5%) :

- Augmentation des stocks légumes
- 441 768 € de **créances** (+5%) :
  - des créances clients +15% (retard de paiement de certaines collectivités).
  - Valorisation des comptes associés de la SCI IRO (+3%) revalorisation annuelle
  - Subventions à recevoir identique au bilan 2024
  - Remboursement de formation en attente
- 1 048 504 € de **trésorerie** baisse de 79 201 € (-7%) du fait du résultat
- Les **charges constatées d'avance** : + 1 853 € (enregistrement des factures au 31/12 règlement courant janvier)

### Le passif

► **Fonds propres 1 400 455 €** - 50 559 par rapport à 2024 (-3.48 %) dont -42 180 € de résultat de l'exercice analysé ci-après et 191 600 € de solde de subventions d'investissements (essentiellement bâtiment agricole à Rennes et serres):

*N'apparaissent plus au passif car amortis mais les biens sont toujours à l'actif :*

- . FDI (broyeur en 2018 10 000 €).
- . Fondation BRUNEAU (tracteur en 2018 6 000 €).
- . RENNES METROPOLE (tracteur et broyeur en 2018 1 2000€).
- . FAPE EDF (financement camion et quad en 2019: 10 000 €).
- . DEPARTEMENT pour l'acquisition de matériels numériques (en 2021 : 2 325 €).
- . RENNES METROPOLE (achat Actisol et sécateurs 2020: 5 820 €).
- . RENNES METROPOLE (achat de sécateurs électriques en 2020 : 1240 €).

*Toujours en cours d'amortissement :*

- . FAPE EDF (financement de serres 2020 : 20 000 €).
- . Fond des bois (financement des serres 2020: 10 206 €).
- . FDI rebond axe 2 (avance sur achats de serres en 2021 : 48 800 €).
- . RENNES METROPOLE pour acquisition de matériels de communication (en 2021 : 789 €).
- . DEPARTEMENT (Bâtiment agricole JDB en 2022-2023 : 40 000 €).
- . RENNES METROPOLE (Bâtiment agricole JDB en 2022-2023: 60 500 €).
- . RENNES METROPOLE (renouvellement du parc informatique 2025 : 6 265 €).

► **Provisions 136 119 € (-11%)**

**Provision pour litige** provisionnée en 2023 (4 224 €). Le plaignant ayant fait appel, une procédure de médiation a eu lieu en 2024 qui n'a pas abouti. La procédure d'appel se poursuit en 2026 (prévu en juin 2026)

**Provision retraite -11 %** (-15 312 €) Une partie de la provision a été reprise suite au départ d'Hélène Chevillard (rupture conventionnelle).

► **Dettes 310 925 € +6 % :**

- Fournisseurs +16 % (+4 155 €) une facture de formation de 2 380 € et une facture d'abonnement logiciel de 1 720 € qui concernent l'exercice 2026. Régliées en janvier 2026
- Les charges sociales représentent 67% des dettes et sont stables, avec des disparités : hausse sur les provisions congé payés et charges sur provision congé payés. Les autres charges sociales diminuent du fait de la baisse d'activité.
- Autres dettes+ 20% :
  - Les clients des jardins règlent le renouvellement de leur abonnement aux paniers en avance + 1725 €
  - Augmentation de la collecte de la cotisation RESEAU DE COCAGNE qui sera reversée à la fédération en mai 2026 (augmentation du Nbre adhérents)
- Les produits constatés d'avance (PCA): Abonnements des jardins stables
- Trop versé de l'ASP : Ils seront déduits sur les versements 2026. A noter que les conventionnements ETP en insertion ont été très resserrés en 2025 et encore plus sur 2026 ce qui contraint les activités notamment les chantiers dans les recrutements et donc dans leur capacité de production.

• Bilan au 31/12/2025

ACTIF		PASSIF	
1 836 871 €		1 836 871 €	
IMMOBILISATIONS	318 360 €	1 400 455 €	CAPITAUX PROPRES
STOCKS	21 342 €		
CRÉANCES CLIENTS	136 667 €		
AUTRES CRÉANCES	311 998 €		
TRÉSORERIE	1 048 504 €	120 807 €	PROVISIONS
		170 €	TRÉSORERIE NÉGATIVE
		21 773 €	DETTES FOURNISSEURS
		293 666 €	AUTRES DETTES

FONDS DE ROULEMENT 1 202 902 €
  BESOIN EN F.R. 154 568 €
  TRÉSORERIE 1 048 334 €

• Bilan au 31/12/2024

ACTIF		PASSIF	
1 894 503 €		1 894 503 €	
IMMOBILISATIONS	324 516 €	1 451 014 €	CAPITAUX PROPRES
STOCKS	19 813 €		
CRÉANCES CLIENTS	115 447 €		
AUTRES CRÉANCES	307 021 €		
TRÉSORERIE	1 127 706 €	136 119 €	PROVISIONS
		1 527 €	TRÉSORERIE NÉGATIVE
		20 517 €	DETTES FOURNISSEURS
		285 326 €	AUTRES DETTES

FONDS DE ROULEMENT 1 262 617 €
  BESOIN EN F.R. 136 438 €
  TRÉSORERIE 1 126 179 €

## 8.2 – Le compte de résultat

**Le résultat consolidé de l'année 2025 est de – 42 180,46 € pour un budget global de charges de 1 739 596 €, soit 2,4 % du budget – Les budgets par activité sont détaillés dans les rapports par activités**

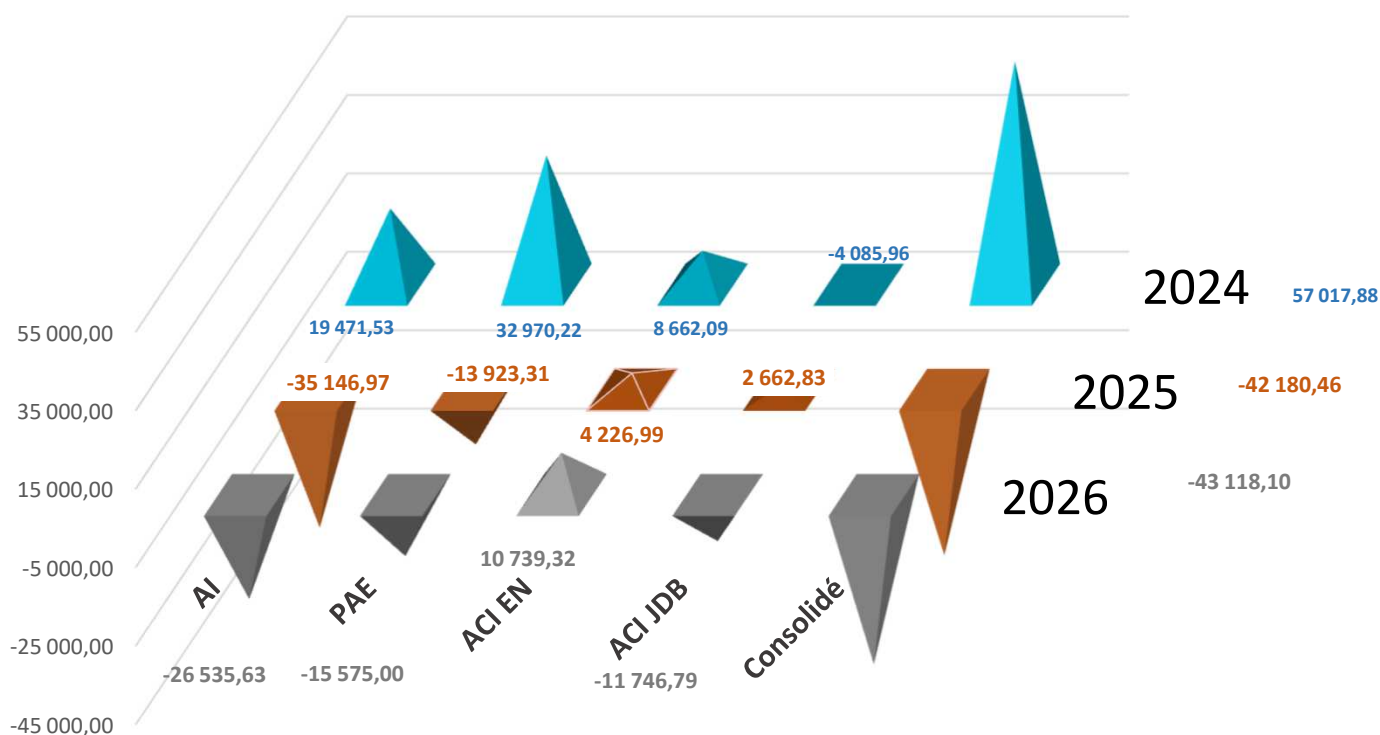
### Préambule :

Les évènements marquants 2025 ou communs aux activités :

- Baisse d'activité sur l'association intermédiaire et renouvellement du conventionnement pour 1 an sur l'action SEVE (FDI).
- PAE : Baisse de 20 % de la participation du SYRENOR qui a conduit au non-renouvellement du personnel en CDD sur ce service.
- Charges de personnels des permanents, rupture conventionnelle après 30 ans d'ancienneté (chantier environnement), arrêt de travail, accident de travail et remplacements, fin de CDD expliquent les écarts avec le prévisionnel,
- Poursuite des conventionnement FSE PLIE sur les 3 activités et DREETS sur le PAE
- Produits financiers en baisse du fait de sorties de trésorerie (baisse d'activité et rupture conventionnelle).
- Les analyses des variations entre 2025 et 2024 sont aussi à pondérer des évènements exceptionnels de 2024 (aménagement atelier Saint Gilles),

### Prévisionnel 2026

- Reprise d'activité sur l'AI, renouvellement pour 1 an de l'action SEVE3.
- Non renouvellement de la candidature à l'appel à projet DREETS FSE sur le PAE faute de cofinancement et de personnel.
- Maintien de l'activité sur le chantier environnement (vigilance sur les renouvellements de marché)
- Recherche de développement de nouveaux dépôts sur les jardins
- Le prévisionnel a été proposé en CA avant l'augmentation du SMIC



## BUDGET CONSOLIDE 2025

21 347 hrs      2,69 ETP      10 103 hrs      19 135 hrs

comptes		2025	AI	PAE	ACI EN	ACI JDB
60	Total des achats	64 335,25	3 298,83	1 709,40	9 268,82	50 058,20
61	autres charges externes	83 151,03	23 136,27	13 535,34	25 862,27	20 617,15
62	autres services extérieurs	49 518,98	25 271,57	5 122,57	4 867,63	14 257,21
63	impôts, taxes	851,40	0,00	0,00	53,50	797,90
64	total des charges de personnels en insertion	678 152,23	326 064,40	0,00	126 587,98	225 499,85
64	Autres personnels	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
64	Total des charges des équipes d'encadrement dont prov cp	804 657,25	252 775,81	148 932,68	150 025,09	252 923,67
647-649	Autres charges de personnel	24 667,46	-3 293,36	135,67	27 340,43	484,72
654	Pertes sur créances	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
658	Autres charges de gestion courantes	2 055,88	1 819,06	236,82	0,00	88,37
668	Charges financières	1 318,86	210,66	16,23	41,48	1 050,49
671	Charges exceptionnelles	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
667	valeur net compta des actifs cédés	2 147,00	2 147,00	0,00	0,00	0,00
68	Dotation amortissements et provisions	24 134,61	1 502,58	1 213,83	1 334,95	20 083,25
69	Impot sur les sociétés	4 518,00	1 954,49	460,38	759,02	1 344,11
<b>6</b>	<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>1 739 596,32</b>	<b>634 887,31</b>	<b>171 362,92</b>	<b>346 141,17</b>	<b>587 204,92</b>

0,00

70	Total des ventes	813 269,56	478 483,70	0,00	135 790,45	198 995,41
708	Total des cotisations autres refacturations	5 264,22	512,00	0,00	0,00	4 752,22
71	variation des encours	2 467,98	0,00	0,00	0,00	2 467,98
740	SUBVENTIONS EXPLOITATION	806 381,06	99 268,27	156 539,89	192 736,53	357 836,37
	Communes et SYRENOR	82 487,25	9 455,00	73 032,25	0,00	0,00
	Rennes Métropole	26 250,00	9 000,00	2 250,00	5 390,00	9 610,00
	PLIE /FSE	134 435,16	34 572,80	50 472,64	17 745,73	31 643,99
	Conseil Départemental	87 276,00	0,00	0,00	29 092,00	58 184,00
	Conseil Régional	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	DIRECCTE aides aux postes	415 207,65	23 800,47	0,00	140 508,80	250 898,38
	DREETS (FDI ou FSE)	50 785,00	20 000,00	30 785,00	0,00	0,00
	Autres subventions PAC	9 940,00	2 440,00	0,00	0,00	7 500,00
747	Quote part subvention investissement	14 644,72	176,57	28,59	493,77	13 945,79
750	dons	843,00	843,00	0,00	0,00	0,00
758	Produits divers de gestion courante	9 937,47	2 967,20	1 737,67	101,40	5 131,20
768	Produits financiers	20 999,85	9 084,54	2 139,88	3 527,98	6 247,45
771	Produits exceptionnels	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7671	Produits de cession d'actif	2 147,00	2 147,00	0,00	0,00	0,00
777	Quote part subvention investissement	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
780	Reprise de provisions	21 461,00	6 258,06	-3 006,42	17 718,03	491,33
79	Transfert de charges	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>7</b>	<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>1 697 415,86</b>	<b>599 740,34</b>	<b>157 439,61</b>	<b>350 368,16</b>	<b>589 867,75</b>

<b>SOLDES</b>		<b>-42 180,46</b>	<b>-35 146,97</b>	<b>-13 923,31</b>	<b>4 226,99</b>	<b>2 662,83</b>
---------------	--	-------------------	-------------------	-------------------	-----------------	-----------------



## BUDGET PREVISIONNEL CONSOLIDE 2026

		27 000 hrs	2,17 ETP	9 430 hrs	17 508 hrs	
comptes		2026	AI	PAE	ACI EN	ACI JDB
60	Total des achats	65 045,00	3 440,00	1 695,00	10 430,00	49 480,00
61	autres charges externes	87 330,00	24 700,00	12 310,00	27 940,00	22 380,00
62	autres services extérieurs	54 180,00	25 605,00	5 260,00	7 970,00	15 345,00
63	impôts, taxes	950,00	0,00	0,00	150,00	800,00
64	total des charges de personnels en insertion	759 267,69	417 657,14	0,00	129 980,00	211 630,55
64	Autres personnels	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
64	Total des charges des équipes d'encadrement dont prov cp	784 105,00	272 555,00	118 700,00	130 915,00	261 935,00
647-649	Autres charges de personnel	-610,00	-2 590,00	200,00	680,00	1 100,00
654	Pertes sur créances	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
658	Autres charges de gestion courantes	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
668	Charges financières	1 415,00	250,00	20,00	45,00	1 100,00
671	Charges exceptionnelles	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
667	valeur net compta des actifs cédés	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
68	Dotation amortissements et provisions	40 600,00	5 800,00	4 600,00	3 900,00	26 300,00
69	Impot sur les sociétés	4 630,00	2 000,00	470,00	760,00	1 400,00
<b>6</b>	<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>1 796 912,69</b>	<b>749 417,14</b>	<b>143 255,00</b>	<b>312 770,00</b>	<b>591 470,55</b>

70	Total des ventes	947 655,55	612 455,55	0,00	135 000,00	200 200,00
708	Total des cotisations autres refacturations	5 316,00	516,00	0,00	0,00	4 800,00
71	variation des encours	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
740	SUBVENTIONS EXPLOITATION	750 423,04	95 339,96	124 250,00	181 809,32	349 023,76
	Communes ou SYRENOR	82 960,00	9 460,00	73 500,00	0,00	0,00
	Rennes Métropole	26 250,00	9 000,00	2 250,00	5 390,00	9 610,00
	PLIE /FSE	121 700,00	25 300,00	48 500,00	16 700,00	31 200,00
	Conseil Départemental	87 276,00	0,00	0,00	29 092,00	58 184,00
	Conseil Régional	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	DIRECCTE aides aux postes	401 737,04	28 579,96	0,00	130 627,32	242 529,76
	DREETS (FDI ou FSE)	20 000,00	20 000,00	0,00	0,00	0,00
	Autres subventions PAC	10 500,00	3 000,00	0,00	0,00	7 500,00
747	Quote part subvention investissement	14 400,00	170,00	30,00	0,00	14 200,00
750	dons	900,00	900,00	0,00	0,00	0,00
758	Produits divers de gestion courante	17 500,00	7 000,00	1 500,00	3 000,00	6 000,00
768	Produits financiers	17 100,00	6 500,00	1 900,00	3 200,00	5 500,00
771	Produits exceptionnels	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7671	Produits de cession d'actif	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
777	Quote part subvention investissement	500,00	0,00	0,00	500,00	0,00
780	Reprise de provisions	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
79	Transfert de charges	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>7</b>	<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>1 753 794,59</b>	<b>722 881,51</b>	<b>127 680,00</b>	<b>323 509,32</b>	<b>579 723,76</b>

<b>SOLDES</b>		<b>-43 118,10</b>	<b>-26 535,63</b>	<b>-15 575,00</b>	<b>10 739,32</b>	<b>-11 746,79</b>
---------------	--	-------------------	-------------------	-------------------	------------------	-------------------

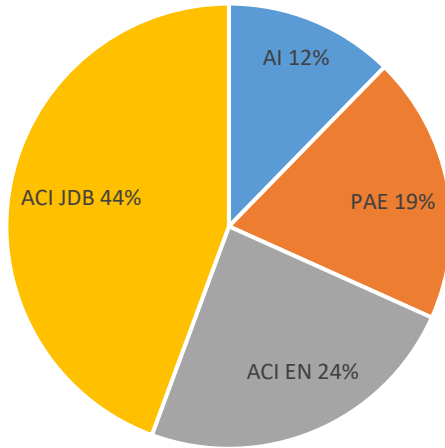
## Bilan de gestion par activité

Documents en annexe par activité

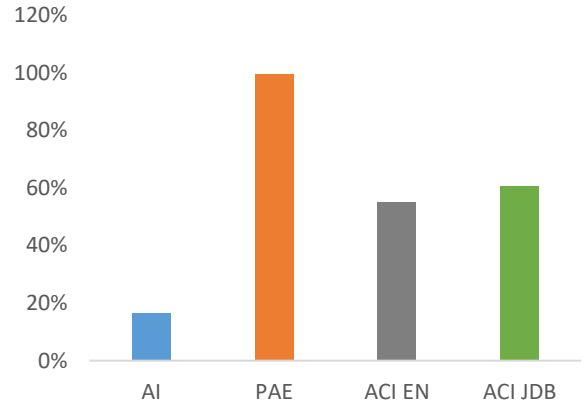


## 8.3 – Part des financeurs

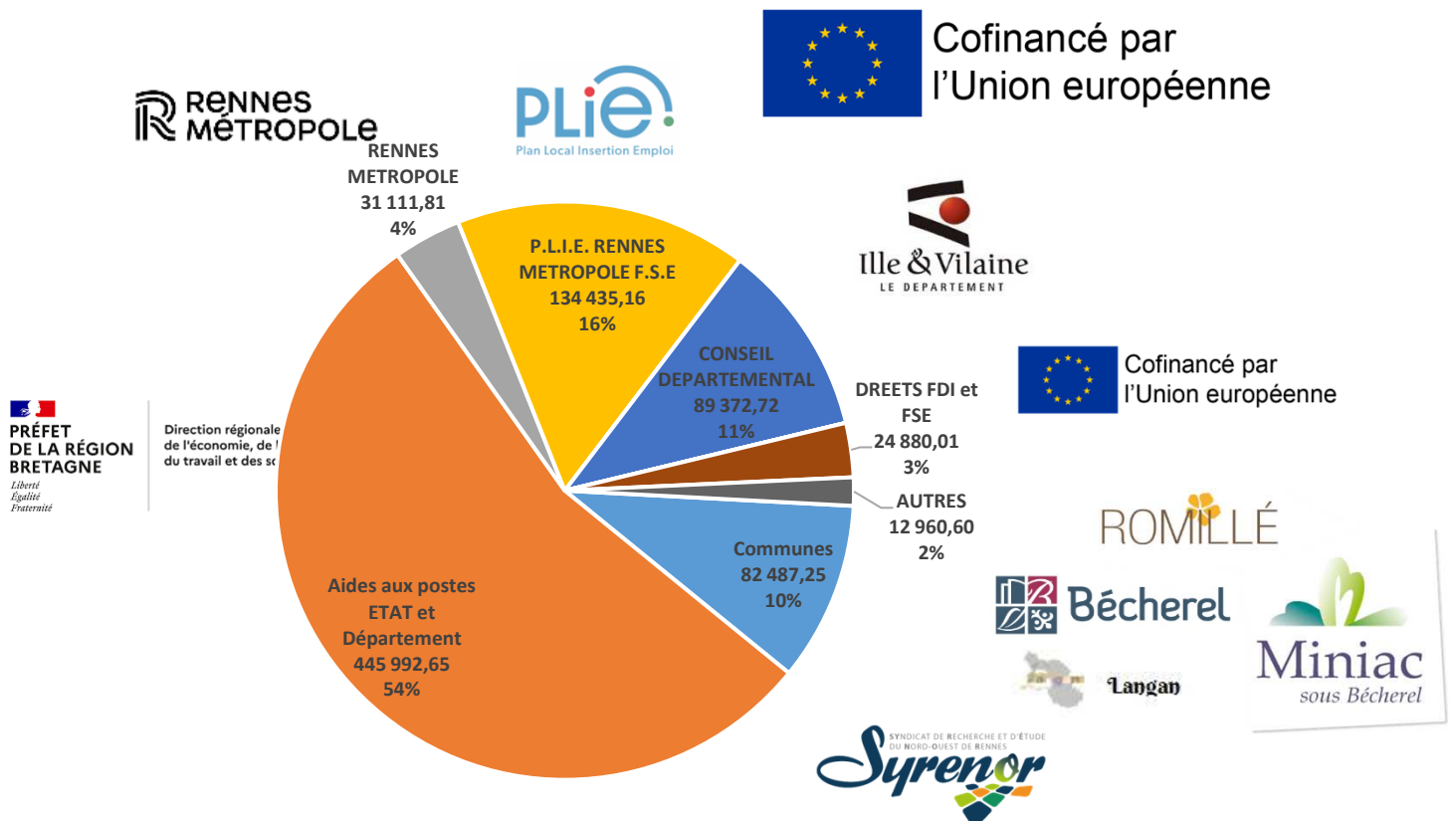
Les subventions représentent 42 % du budget  
Répartition par activité



Part de subventions d'exploitation  
Dans chaque budget



Répartition des financeurs subventions d'exploitation et subventions d'investissement



" Disponible et à l'écoute, **Espace Emploi** m'a proposé des candidats ciblés et proches de mon entreprise. J'ai enfin pu recruter mon magasinier "



Services aux **employeurs**

" À l'écoute et de bon conseil, **Espace Emploi** m'a redonné un élan professionnel. Aujourd'hui, j'ai un emploi. "



Services aux **candidats**

" **Espace Emploi**, me livre mon panier de légumes bio toutes les semaines près de chez moi ou sur mon lieu de travail "



Services aux **particuliers**

" Grâce à l'expertise d'**Espace Emploi**, j'ai rencontré la future collaboratrice de notre succursale du Grand Ouest "



Services aux **employeurs**

" **Espace Emploi** m'a présenté à un employeur qui recrutait. Je suis aujourd'hui en CDI à deux pas de chez moi "



Services aux **candidats**

" Je participe au développement de l'emploi local et solidaire en confiant l'entretien de ma maison à **Espace Emploi** "



Services aux **particuliers**

Nos partenaires et soutiens financiers  
(liste non exhaustive)



Cofinancé par  
l'Union européenne



Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités



02 99 60 14 55 - [www.espace-emploi.fr](http://www.espace-emploi.fr)