

LA CHAPELLE-CHAUSSÉE
LA CHAPELLE-DES-FOUGERETZ
CLAYES
BÉCHEREL
GÉVEZÉ
LANGAN
MINIAC-SOUS-BÉCHEREL
MONTGERMONT
PACÉ
ROMILLÉ
PARTHENAY-DE-BRETAGNE
RENNES
SAINT-GILLES
VEZIN-LE-COQUET



ASSOCIATION INTERMÉDIAIRE

Bilan d'activité - année 2025



Espace Emploi - 02 99 60 14 55 - www.espace-emploi.fr

Sommaire

Implantation et territoire	Page 2
Le personnel en charge de l'AI	page 3
Les missions réalisées en 2025	Page 4
Travailler avec l'AI	Page 6
Année 2025 : données chiffrées	Page 7
L'accompagnement des salariés	Page 8
Que deviennent les salariés ?	Page 10
Éléments clés 2025	Page 11
Les perspectives 2026	Page 12



Implantation et territoire



Accueils dans le centre de Pacé

L'Association Intermédiaire d'Espace Emploi (AI2E) se positionne dans le champ de l'économie sociale et solidaire.

Conventionnée par l'État, l'association intermédiaire (AI2E) contribue à l'insertion et au retour à l'emploi des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières, en leur permettant de travailler occasionnellement pour le compte d'utilisateurs (particuliers, associations, collectivités locales, entreprises).

L'AI2E assure l'accueil des personnes ainsi que le suivi et l'accompagnement de ses salariés en vue de faciliter leur insertion sociale et de rechercher les conditions d'une insertion professionnelle durable.



Permanences hebdomadaires à Rennes-Villejean

Rennes

- Quartiers Villejean⁽¹⁾ et Beaugard
(1) Dont une partie en Quartier Prioritaire de la Ville (QPV)

Rennes métropole

- **SYRENOR** (Syndicat intercommunal) regroupant Clayes, La Chapelle des Fougeretz, Gévezé, Montgermont, Pacé, Parthenay de Bretagne, Saint-Gilles et Vezein le Coquet
- **Hors SYRENOR** : Bécherel, Langan, La Chapelle-Chaussée, Miniac-sous-Bécherel, Romillé



Postes informatiques en libre accès



Zone d'accueil et d'information

Espace Emploi est une structure **de 15 salariés permanents**. Le statut associatif d'Espace Emploi implique également un investissement fort des membres du C.A. (bénévolat libre, élus représentants des communes...) qui agissent aux cotés et en soutien des salariés organisés en autogestion.

Espace Emploi, ce sont 3 activités distinctes et complémentaires :

- **L'association intermédiaire** (AI)
- Le Point Accueil Emploi (PAE)
- Les chantiers d'insertion « Espace Emploi Environnement » (EEE) et « Jardins du Breil » (JDB)

MISSIONS DE TRAVAIL

Christine BELLONCLE - Chargée de prospection et de mise à disposition

- Prospection auprès des acteurs économiques
- Suivi des mises à disposition et des contrats de travail
- Chargée du développement et de la relation avec les employeurs



Sandrine CHOLLET - Chargée des missions et de la mise à disposition des salariés

- Entretien de recrutement (ESPACE COMMUN) de Rennes-Villejean
- Mises à disposition, les contrats de travail et suivi des missions



Yannick TUAL - Chargé de l'accompagnement des salariés et de la relation avec les entreprises

- Suivi des mises à disposition
- Suivi des salariés et appui à la recherche d'emploi
- Chargé du développement et de la relation avec les employeurs



Marie YHUEL - Chargée de l'accompagnement des salariés

- Accompagnement renforcé de salariés (PLIE) sur le plan social et professionnel
- Suivi des mises à disposition
- Suivi des salariés et appui à la recherche d'emploi



Nadine ROULLEAU - Chargée de l'administration et des finances

- Administration & finances



Léna DEFERNEZ - Chargée du suivi administratif des activités

- Suivi administratif



Catherine CHEVROLAIS remplace **Ysatis KECHIT VIDAL** - Chargée d'accueil et polyvalence administrative

- Accueil physique et téléphonique
- Remise des contrats et des fiches de paie



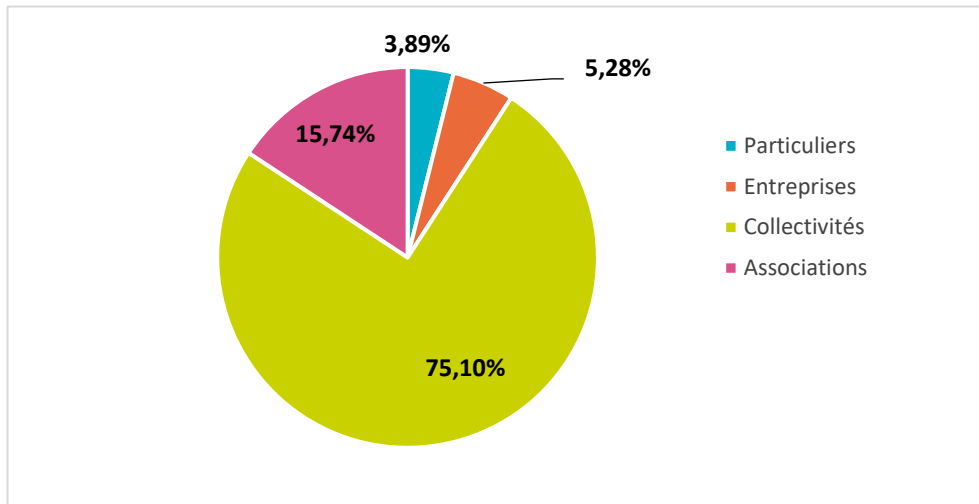
SUIVI SOCIAL ET PROFESSIONNEL

SUIVI ADMINISTRATIF

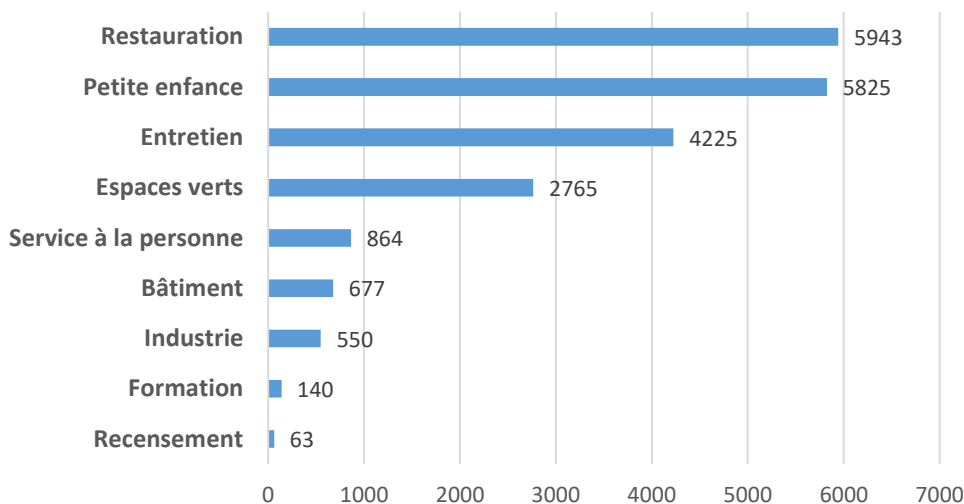
L'AI2E effectue, à titre onéreux, des mises à disposition auprès d'utilisateurs. Ces mises à disposition répondent à un besoin de personnel pour palier à l'absence de personnel ou pour répondre à un surcroît d'activité.

L'AI2E peut intervenir dans l'ensemble des secteurs d'activités et mettre à disposition des salariés pour tout type d'emploi (hors travaux dangereux), sur un territoire, précisé dans la convention, qu'elle signe avec l'Etat.

21 052 Heures de missions en 2025 réalisées auprès de 68 adhérents soit une mise à disposition de 13,10 ETP



Répartition des 21 052 heures réalisées en 2025 par types de missions



« J'ai fait appel à Espace Emploi pour un besoin de personnel pour un renfort d'activité. On m'a proposé une mise à disposition d'un salarié. J'ai rencontré le salarié avec son référent en entretien et nous avons convenu de faire un essai d'un mois. Je n'ai rien eu à faire, et ça, c'est inestimable. On n'a pas toujours le temps de s'occuper de tout l'administratif. Ça permet de tester sur un mois, sans mettre en branle des contrats ou des frais de comptable, et de voir si ça colle, aussi bien sur les compétences que sur l'intégration à l'équipe. Tout au long de la mission j'ai eu des contacts réguliers avec l'AI2E pour la montée en compétences. Aujourd'hui Sylvain est en CDI chez nous et tout se passe bien. »

TEMOIGNAGE
Jean Gabriel
De Vulliod
Collaborative
Steel

Répartition détaillée des 21 052 heures réalisées



Agent de restauration	5 943
Agent polyvalent de restauration	4 239
Cuisinier	1 124
Aide cuisinier	63
Service	517

Détails...



Employé petite enfance	5 825
Animateur périscolaire	2 934
Agent spécialisé écoles maternelles (ASEM)	379
Agent social/petite enfance	2 512



Agent d'entretien	4 225
--------------------------	--------------



Ouvrier polyvalent des espaces verts/voierie	2 765
-----------------------------------------------------	--------------



Agent de service à la personne	864
Employé de maison (dont SELEA 1 839 heures)	683
Jardinier	154
Petits bricolages - Déménagements	27



Ouvrier Bâtiment : manœuvre/maintenance	677
------------------------------------------------	------------



Ouvrier Industrie	550
Chauffeur livreur	42
Manutentionnaire	508



Formation (restauration)	140
---------------------------------	------------



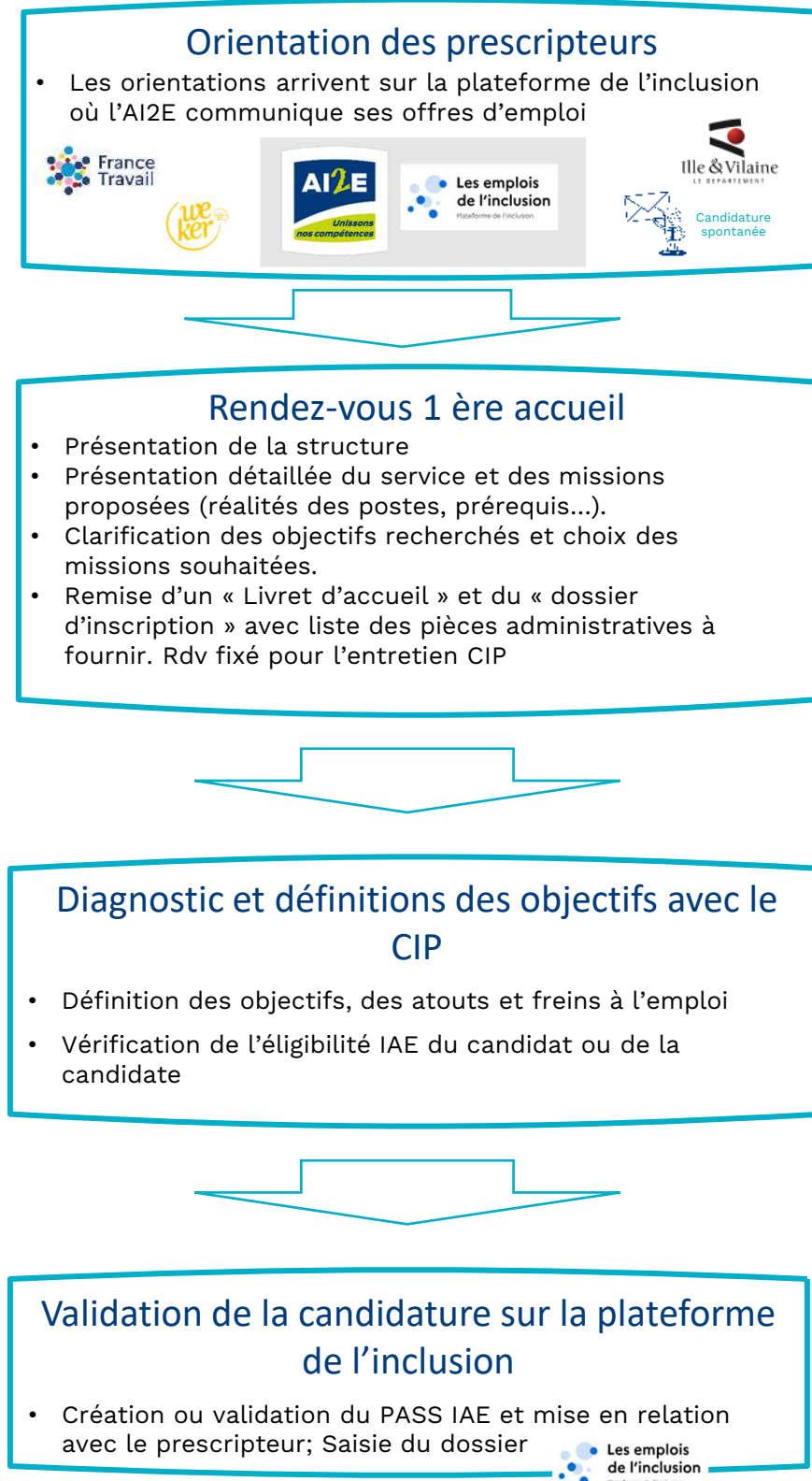
Recensement	63
--------------------	-----------

...en parcours accompagné

L'AI2E s'adresse aux personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles et notamment :

- les bénéficiaires de minima sociaux (RSA, allocation de solidarité...)
- les demandeurs d'emploi de longue durée
- les travailleurs reconnus handicapés
- les jeunes de moins de 26 ans en grande difficulté

Schéma de recrutement sur l'AI



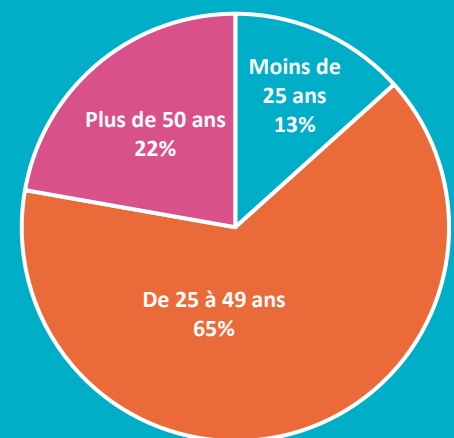
Chiffres clefs de l'année 2025

135 salariés en 2025 dont 27,40 % en démarrage de parcours

Plus de 2 salariés sur 3 sont des femmes (72,59%)



Répartition par âge





1 518 contrats de travail

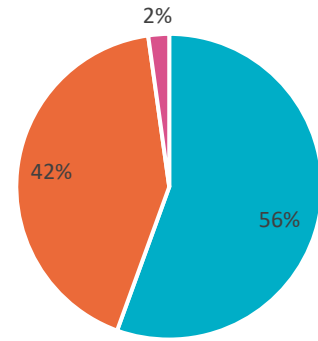


564 bulletins de salaire



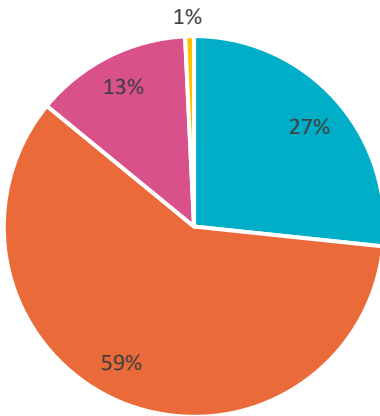
415 factures

Nationalité des 135 salariés



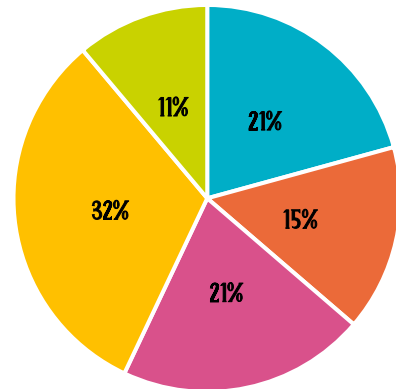
■ Française ■ Hors UE ■ UE

Mobilité des 135 salariés



■ Pemis B et véhicule ■ Transports en communs
 ■ Permis B sans véhicule ■ Deux roues

Niveau d'étude des 135 salariés



■ Sans qualifications ■ BAC ou niveau BAC ■ Diplôme étranger
 ■ CAP, BEP ou niveau ■ Supérieur au BAC

Profils des 135 salariés au moment de leur entrée (certaines personnes se retrouvent dans plusieurs situations)



L'accompagnement nous permet de définir, avec le salarié, un parcours vers l'accès à un emploi durable. Cela se fait à l'aide :

- **D'entretiens réguliers** : appui dans la vérification et validation du projet, les techniques de recherche d'emploi, l'orientation vers l'emploi et/ou la formation, la solution aux freins périphériques (mobilité, garde d'enfants, santé...)
- **De suivis de missions** : point sur le déroulement de la mission et ajustement au besoin ; à des étapes clés (en début de mission, à la demande du salarié ou de l'employeur, en fin de mission...). Ces suivis de mission permettent de collecter sur le terrain des informations qui sont ensuite abordées et travaillées lors des entretiens (compétences, lien avec le projet professionnel...).
- **D'actions d'accompagnement** : veille sur les actions mises en œuvre sur le territoire, proposition aux salariés (visites d'entreprises, entretiens conseils, forums...)

Un accompagnement adapté

L'accompagnement socioprofessionnel permet de définir des objectifs pour construire un parcours permettant d'accéder à un emploi durable.

Les salariés bénéficient de conseils pour avancer dans leur projet professionnel, mais aussi d'une aide concernant d'autres items plus sociaux (logement, mobilité, santé garde d'enfants...) qui peuvent parfois complexifier la recherche d'emploi lorsque ceux-ci ne sont pas pris en compte.

Nous parlons alors d'**accompagnement Renforcé** : Il se traduit par des entretiens plus réguliers. L'accompagnement se fait en lien avec les partenaires référents (référents de parcours PLIE, conseillers Pôle Emploi, référents RSA...).

Nous proposons également un **accompagnement Renforcé PLIE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi)** : il s'inscrit dans une démarche volontaire et contractualisée pour un accompagnement renforcé. Il se traduit par des entretiens réguliers, une densification des mises à disposition et propositions d'actions. Le travail sur le projet se fait en collaboration avec le référent de parcours PLIE.

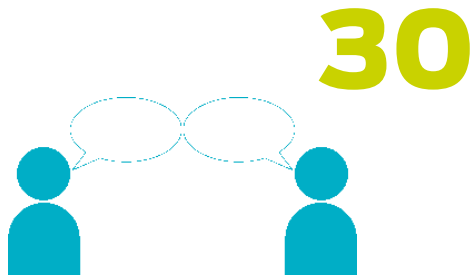
Témoignage de Nemati

« J'aime ESPACE EMPLOI parce qu'ils aident à chercher du travail. J'ai aussi demandé à Marie de m'aider à trouver des cours de Français. C'est difficile pour moi de parler avec Yannick ou Sandrine, ou de prendre rendez-vous chez le médecin par exemple... Quand je demande Marie ou Sandrine, elles écoutent et me proposent un RDV. J'ai commencé à travailler puis j'ai accouché et je suis revenue à EE. YT, SC, CB proposent du travail et me demandent si je suis disponible ou pas. Marie et Elisabeth sont venues me voir au travail à la chapelle Chaussé. On m'a posé des questions. On a parlé avec la directrice pour bien comprendre le travail. En ce moment c'est bien ! Je travaille à ASKORIA. La cheffe Aurélie est gentille, elle demande "Némati comment ça va ?" Elle m'a dit que le monsieur que je remplace va démissionner... peut-être qu'ils vont me garder. Mes enfants me disent « *maman j'aime bien quand tu travailles car on peut faire plus d'activités* ». » »

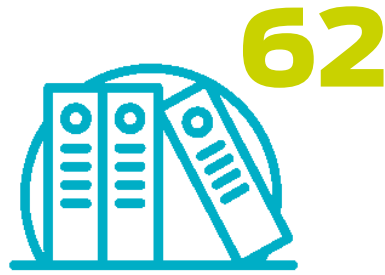
*Nemati et Elisabeth (bénévole FLE)
A La Chapelle Chaussée, lors d'un suivi de mission avec Marie*



Les mises en situation de travail rémunérées sont pour l'AI2E un outil indispensable pour accompagner les salariés vers un emploi durable, tout en prenant en compte l'environnement de la personne, par l'identification de freins possibles (mobilité, garde d'enfants, santé...) et la recherche de solutions avec le salarié et les partenaires pour faciliter une intégration réussie et durable à l'emploi.



Faible maîtrise du français



Démarches administratives



Logement précaire ou inadapté



Santé



Finances



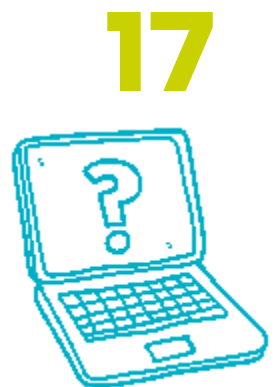
Mobilité



Justice



Manque de disponibilité liée à la garde d'enfants



Fracture numérique

Au-delà des chiffres, le parcours en AI permet aussi pour les salariés d'obtenir des résultats positifs et est souvent une première étape à une insertion durable dans l'emploi même si à la sortie de l'AI il n'y a pas un résultat immédiat de retour à l'emploi.

Les échanges que nous avons avec les salariés sur l'apport des missions portent souvent sur « un mieux-être » avec ce sentiment d'être « considéré » et « d'avoir à nouveau un lien social ». Cela permet une reprise de confiance en soi et d'avoir à nouveau des projets professionnels.

92
salariés
ont quitté
l'AI

50 sorties dynamiques
15 sorties neutralisées
1 déménagements
18 sorties sans solutions directes

Témoignage FB

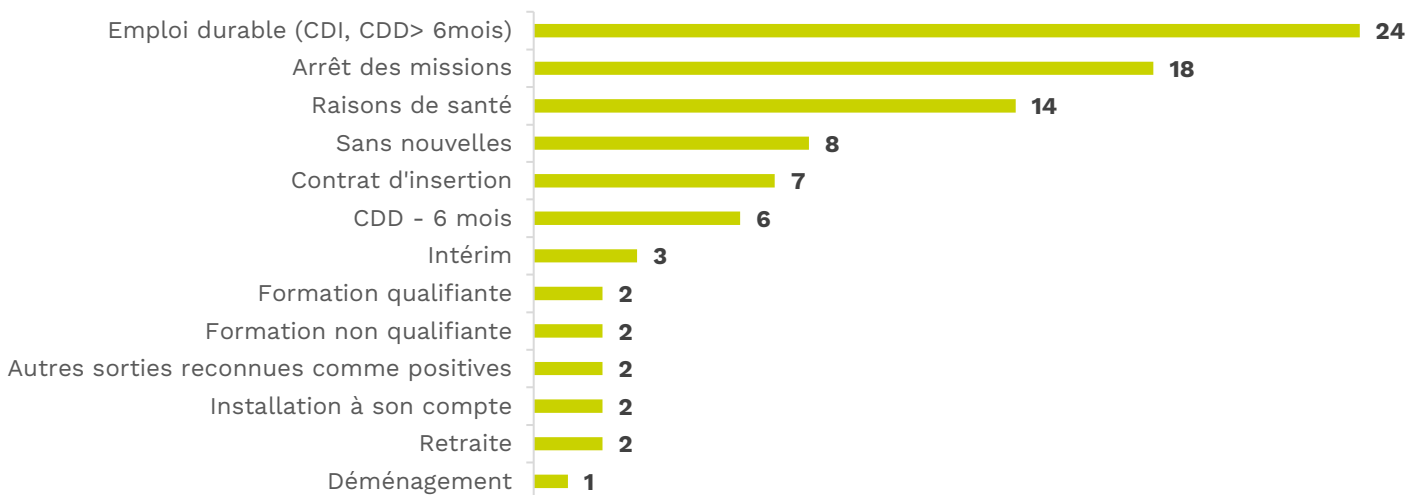
« Je suis venu à Espace Emploi car je n'avais plus de motivation pour trouver du travail. J'ai rencontré l'équipe Espace Emploi qui était sympas et qui m'a appelé et dirigé sur les emplois qui me convenait. J'ai fait plusieurs missions différentes espace vert, nettoyage et restauration en collectivité, animation. J'ai su me faire bien voir en prenant des initiatives et en m'intéressant aux missions.

Ce sont les différentes missions qui m'ont permis de m'orienter, je ne connaissais pas les métiers, c'était de nouvelles découvertes. Je suis resté que 3 mois à Espace Emploi ça a été rapide.

Aujourd'hui je travaille sur la commune de Langan c'est un job sympa il y a des responsabilités avec les enfants et je suis avec une équipe sympa et humaine cela correspond à mes besoins dans l'attente de ma retraite. »

Détails des sorties

Parmi les salariés sortis en 2025, 54 % ont réalisé au moins 150 heures.



BAISSE D'ACTIVITE

L'activité sur l'année 2025 n'a pas permis d'équilibrer notre résultat financier. Les sollicitations ont été moins importantes et cela a généré de l'inquiétude au sein du service Association Intermédiaire.

Cela a engendré une remise en question de nos pratiques et nous avons souhaité rencontrer une autre Association Intermédiaire qui a connu des difficultés avec une baisse d'activité et qui a su trouver des solutions pour relever le nombre d'heures.

Nous avons travaillé sur la mise en place d'un plan de développement 2026 avec la volonté d'être au plus proches des clients par des suivis plus réguliers, d'augmenter les échanges oraux pour être au plus près des besoins des clients.

SEVE EMPLOI 2^{ème} EDITION



L'année SEVE 2 a permis à notre structure de consolider l'intégration des publics dans l'emploi durable par des actions de préparation et de suivi à la prise de poste avec les employeurs du territoire.

Ce fut l'occasion de pouvoir organiser plusieurs événements en mobilisant les entreprises et de continuer à faire vivre notre réseau partenarial. Ceci dans le but de sécuriser la prise de poste et la fidélisation du réseau employeurs.

C'est une continuité dans la dynamique vers : "la consolidation des actions de médiation active".

Et avant tout, c'est une formation **action** qui permet de changer notre vision de l'emploi. 4 journées de formation, intenses, qui nous ont permis de formaliser et de mettre en pratique la grille de suivi que nous avons remis au goût du jour.

Nous avons organisé nos portes ouvertes en novembre 2025 à l'occasion des 40 ans d'ESPACE EMPLOI.



FORMATIONS

La volonté de l'équipe AI2E est aussi de permettre à ses salariés de suivre une formation professionnelle afin de leur permettre d'acquérir de nouvelles compétences en lien avec les missions de travail et leur envie professionnelle.

En 2025, nous avons organisé 2 modules de formation à destination des salariés en transition professionnelle.

- Session de formation « agent petite enfance ». Pour intervenir auprès d'enfants de moins de 3 ans en multi accueil.

En février 2025 5 jours de formation pour 3 salariées. Dont 2 d'entre elles ont été recrutées en CDI au sein de la collectivité chez qui elles étaient mises à disposition. Le coût a été pris intégralement par notre structure, faute de financement possible par notre OPCO en lien avec le contexte national (pas de loi votée sur le budget en début d'année 2025)

- Module de formation « agent polyvalent de restauration »

En octobre 2025, 11 jours de formation pour 3 personnes. Cette formation a été mutualisée en partenariat avec 3 associations intermédiaires du territoire.





SEVE EMPLOI 3^{ème} EDITION

Notre candidature a été étudiée en décembre 2025 pour intégrer l'ultime année de formation SEVE EMPLOI. Cette dernière année aura pour objectif de pérenniser les bonnes pratiques initiées sur SEVE 1 et SEVE 2.

- * L'accent devra être mis sur les actions collectives à mettre en place tout au long de l'année : telles que des visites d'entreprise, des cafés conseils, portes ouvertes...
- * Initier également la prospection en binôme avec des salarié(e)s en transition pour aller avec eux à la rencontre des entreprises qui recrutent en tenant compte de leurs envies professionnelles.
- * Des objectifs à atteindre avec un suivi d'indicateurs mensuels (nombre d'entreprises contactées, de suivis emploi, de PMSMP...)
- * Être au plus près des entreprises et améliorer la réactivité pour présenter des profils avec les compétences qu'elles recherchent.
- * Le suivi en emploi restera une priorité, également pour valoriser l'accompagnement effectué auprès des salarié(e)s.

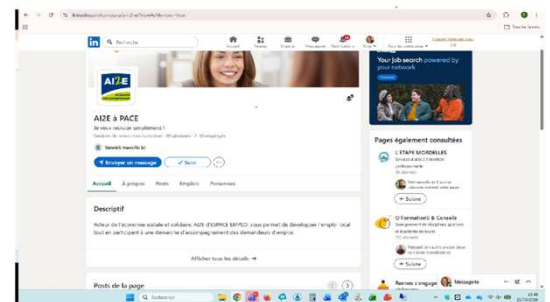
Visite des champs bleus à VEZIN LE COQUET prévue début 2026



COMMUNICATION

Développer notre activité passe également par un travail sur notre notoriété. En accentuant notre visibilité auprès de nos partenaires, des recruteurs et des salarié(e)s en transition professionnelle ! En diffusant nos événements emploi sur les réseaux sociaux tel que LINKEDIN.

Nous vous invitons à suivre notre page



PLAN D' ACTIONS 2026

Nous avons axé une nouvelle organisation au sein de l'équipe AI2E en imaginant un fonctionnement pour encore mieux répondre aux sollicitations des recruteurs, fidéliser, augmenter les heures chez nos clients et poursuivre le travail de prospection.

La pratique de la mise à disposition de personnel évolue avec l'utilisation d'un logiciel de planning qui permettra à chaque permanent d'AI2E de pouvoir répondre aux sollicitations des clients avec toujours plus d'efficacité.