

Service emploi du



LA CHAPELLE-DES-FOUGERETZ
CLAYES
GÉVEZÉ
MONTGERMONT
PACÉ
PARTHENAY-DE-BRETAGNE
SAINT-GILLES
VEZIN-LE-COQUET



POINT ACCUEIL EMPLOI

Bilan d'activité - année 2025



Espace Emploi - 02 99 60 14 55 - www.espace-emploi.fr

Sommaire

Le PAE : un service d'Espace Emploi	Page 1
Le PAE, une équipe dédiée	Page 2
Le PAE, membre du Réseau SPEF	Page 3
Zoom sur le travail partenarial	Page 3
Le PAE, un lieu d'accueil et d'accompagnement pour les habitants	Page 4
L'activité du PAE en quelques chiffres	Page 5
Typologie des publics accueillis en 2025	Page 6
Chiffres détaillés par commune	Page 7
Actions à destination du public	Page 8
Accompagnement « PLIE »	Page 9
Accompagnement « PAE FSE »	Page 11
Que sont-ils devenus ?	Page 12
Actions à destination des entreprises	Page 13
Ils ont parlé de nous...	Page 15
Projets 2026	Page 16

Le PAE : un service d'Espace Emploi

Association loi 1901, créée en 1984 sous l'impulsion d'acteurs locaux soucieux de la situation de leurs concitoyens et des injustices sociales, Espace Emploi, s'est peu à peu développé pour former un **ensemblier de services complémentaires** intégrant une association intermédiaire depuis 1987, un Point Accueil Emploi depuis 1994, et 2 chantiers d'insertion (un chantier environnement en 1992 et un chantier maraichage biologique en 2014).

Le Point Accueil Emploi a été créé en 1994 dans le but d'assurer un **service de proximité** pour tous les habitants à l'échelon intercommunal,

Le Point Accueil emploi (PAE) d'Espace Emploi **intervient pour l'ensemble des communes du SYRENOR** regroupant Clayes, La Chapelle des Fougeretz, Gévezé, Montgermont, Pacé, Parthenay de Bretagne, Saint-Gilles et Vezin le Coquet (plus de 40 000 habitants), Pour l'accompagnement renforcé PLIE, 5 communes supplémentaires sont concernées (Langan, la Chapelle Chaussée, Romillé, Miniac sous Bécherel, Bécherel),

Nos locaux, situés Place du Général de Gaulle à Pacé, sont situés **en plein centre de Pacé**, très **facilement accessible** pour les participants sans moyen de locomotion. En effet, deux arrêts de bus se situent à moins de 2 min à pied d'Espace Emploi.

De plus, pour favoriser l'accueil de personnes handicapées, il y a un parking avec deux places **pour les personnes à mobilité réduite** en face de notre structure.

Le Point Accueil Emploi a ses bureaux de plain-pieds et une large ouverture pour favoriser son accès.



Le PAE, une équipe dédiée

Référentes des fonctions accueil et relations entreprises :



Cyrile MASSERON arrivée en oct. 2023 – Conseillère emploi

- Accompagnements renforcés PLIE
- Médiation active à l'emploi
- Relation entreprise



Chloé NICOL jusqu'au 31-05-2025 – Conseillère emploi

- Accueil et suivi des demandeurs d'emploi
- Proposition de candidats aux employeurs
- Relation entreprises



Sandrine ROLLAND arrivée en sept. 2021 – Conseillère emploi

- Accompagnements personnalisés FSE DREETS
- Proposition de candidats aux employeurs
- Relation entreprise



Renfort de Yannick TUAL (14h/semaine) et Christine BELLONCLE (14h/semaine) d'octobre à décembre 2025



Référentes des fonctions supports d'Espace Emploi :



Catherine CHEVROLAIS - Chargée d'accueil et polyvalence administrative
(en remplacement d'Ysatis Kechit Vidal)

- Premier Accueil
- Gestion des rendez-vous pour le PAE
- Mise à jour de l'espace d'accueil
- Soutien sur l'utilisation des postes informatiques en libre accès



Nadine ROULLEAU - Chargée de l'administration et des finances

- Administration & finances
- Gestion des conventions



L'association est présidée par
Jean Christophe DROUET
Retrouvez l'ensemble des membres de
l'association sur notre site Internet ;
www.espace-emploi.fr/presentations/

Le PAE, membre du Réseau SPEF



Notre association est adhérente au Réseau **SPEF Bretagne** (Réseau des Structures de Proximité Emploi Formation) depuis 2013 et participe à ses travaux.

Le réseau SPEF a pour objectif de promouvoir l'action des structures adhérentes, faciliter les synergies et développer les partenariats avec les acteurs institutionnels tels que France Travail, Groupement évolution pro et mutualiser les actions.

Aujourd'hui, 58 points d'accueil sont répartis sur la région Bretagne.



Le Réseau en chiffres

76
Conseillers

13 262
Personnes accompagnées

58
Points d'accueil

3 762
Offres d'emploi

Le réseau

Devenir adhérent



CONSTRUISEZ VOTRE AVENIR PRO

Les PAE sont à ce titre **membres d'IDEO**, service public d'information et d'aide à l'orientation piloté par la Région Bretagne.

Zoom sur le travail partenarial

- Accueil des **permanences de WE KER** dans nos locaux lundi matin, mercredi et vendredi matin
- Réalisation d'**actions communes** (forum emploi, forum de l'évolution professionnelle) avec France Travail, les PAE de proximité, les autres partenaires de l'emploi et/ou de la formation (Région Bretagne, We Ker, CIDFF, Groupement Evolution Professionnelle, les Collectivités locales)
- Les **10 PAE de Rennes Métropole** se réunissent au sein d'une **coordination**, 3-4 fois par an, pour partager des expériences, construire des outils communs ou animer des actions mutualisées entre Points Accueil Emploi
- Participation à plusieurs **réseaux d'entreprises locales** : Réso Pep 's à Pacé et Réseaux des entreprises Saint Gilloises



Le PAE, un lieu d'accueil et d'accompagnement pour les habitants

L'offre de service du Point Accueil Emploi est riche et variée et concerne les domaines de **l'emploi, de la formation et de l'insertion professionnelle** pour les habitants, et pour les employeurs d'un territoire.

Le PAE propose un accueil personnalisé lors **d'entretiens individuels** mais peuvent aussi animer **des ateliers collectifs**.

L'objectif est de créer un lien personnalisé susceptible de conduire les demandeurs d'emploi à mobiliser leurs propres ressources, à identifier leurs perspectives d'emploi ou de formation, à faire évoluer leur parcours.

Les conseillères **aident aussi les habitants à l'appropriation des techniques de recherche d'emploi** : sélection des offres, rédaction de lettres de motivation, CV...Elles peuvent enfin aider à préparer à un entretien d'embauche.

Elles les informent aussi sur les **opportunités d'emploi sur le territoire** et les orientent vers des entreprises locales pour faciliter leur insertion professionnelle. Elles mettent à disposition des offres d'emploi.

En fonction des conventions signées, des fonctionnements particuliers, le PAE peut être amené à proposer des services complémentaires.

- Suivi individualisé dans le cadre d'un conventionnement FSE
- Accompagnement renforcé et individualisé (PLIE)



Espace numérique en libre accès

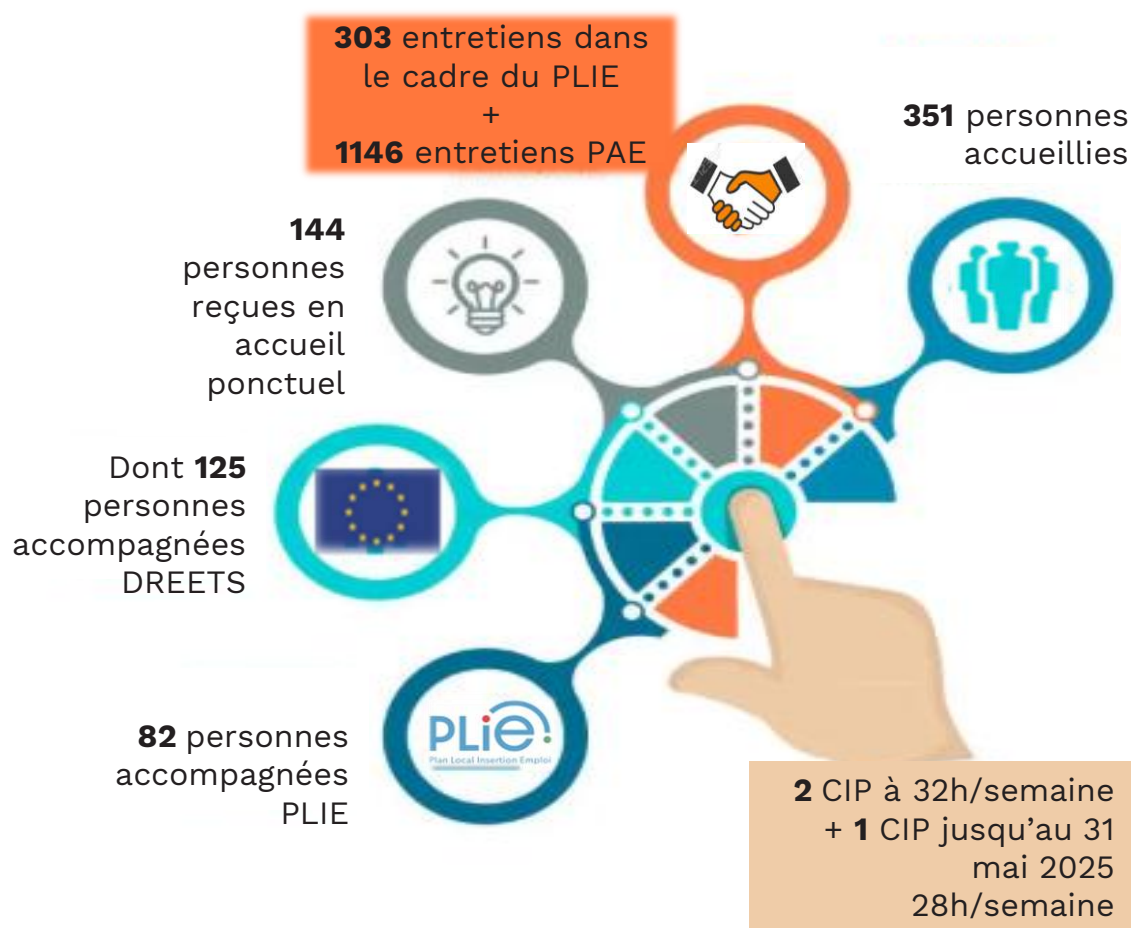


Entretiens individuels avec une référente identifiée



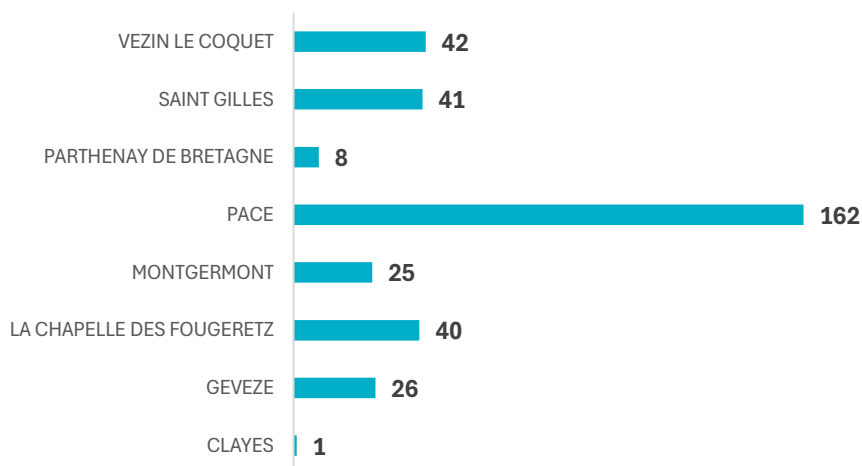
Ateliers collectifs animés en interne dans nos locaux

L'activité du PAE en quelques chiffres



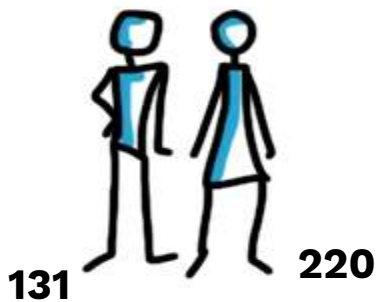
Des habitants issus de toutes les communes du Syrenor

Répartition des personnes accueillies par commune



A noter : Nous avons accueilli quelques demandeurs d'emploi de Romillé, Saint Grégoire qui avait été orientés par les partenaires que nous n'avons pas fait apparaître sur le graphique ci dessus.

Typologie des publics accueillis en 2025

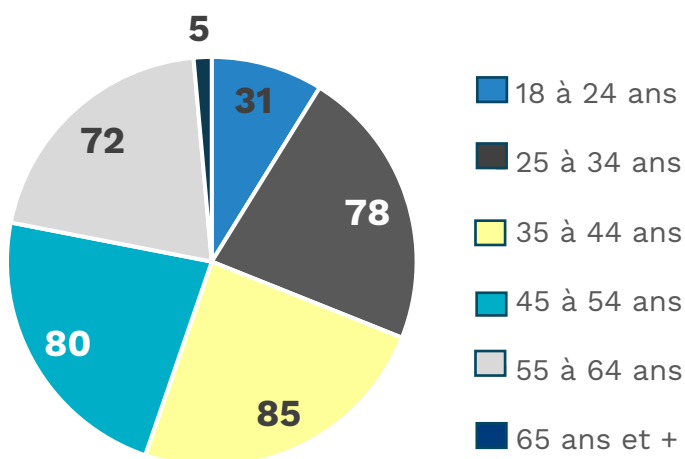


En 2025, sur les 351 personnes accueillies, le PAE accueille **plus de femmes (63%)** que d'hommes (37%).



58% des personnes ont le permis et une voiture. 41% des personnes accueillies se déplacent en bus.

Age des personnes accueillies au PAE

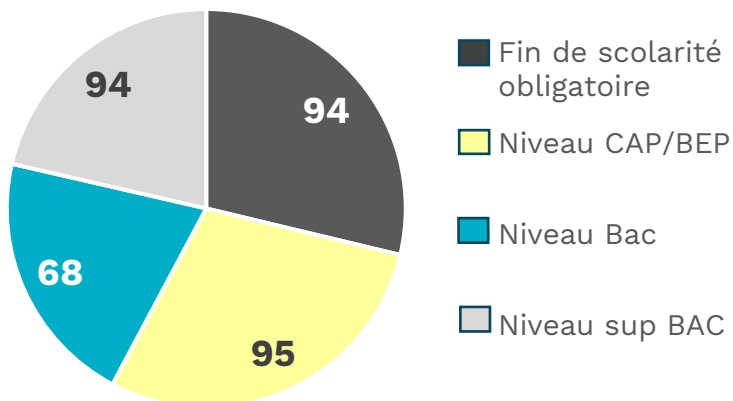


En 2025, le PAE a accueilli **près d'un tiers de 35-44 ans**, (31%). Viennent ensuite les 25-34 ans et les 45-54 ans qui représentent chacun 20% du public du PAE.

Les jeunes de **moins de 25 ans** restent très **minoritaires** parmi les personnes accueillies. Cela s'explique par leur réorientation systématique vers We Ker.

Nous avons accueilli **5 personnes de 65 ans et plus** qui souhaitent reprendre une activité face à des revenus en retraite trop faibles.

Niveaux d'études des personnes accueillies au PAE



En 2025, le PAE a accueilli **plus de 50% (54%) de personnes non diplômées ou faiblement diplômées** (niveau CAP/BEP). Ce qui représente 4% de moins qu'en 2024 (58% en 2024).

A contrario, **la proportion de personnes diplômées avec un niveau supérieur au Bac a augmenté** entre 2024 et 2025. Ils représentent 27% des personnes accueillies en 2025 contre 24% en 2024.



Nombre de personnes accueillies au PAE par commune du Syrenor en 2025

2025	Nombre de personnes	Dont femmes			Dont hommes		
		<26 ans	26 à 50	>50 ans	<26 ans	26 à 50	>50 ans
CLAYES	1	0	0	0	1	0	0
GEVEZE	26	1	9	5	0	5	6
LA CHAPELLE DES FOUGERETZ	40	1	15	6	5	8	5
MONTGERMONT	25	1	10	6	1	6	1
PACE	162	10	60	31	7	30	24
PARTHENAY DE BRETAGNE	6	1	2	1	1	1	0
SAINT GILLES	41	1	15	10	1	12	2
VEZIN LE COQUET	42	3	24	3	0	8	4
HORS SYRENOR	8	1	3	1	0	3	0
Total	351	19	138	63	16	73	42

En 2025, les habitants de **Pacé** représentent toujours la part la plus importante des personnes accueillies, avec **46 % du public reçu**. Cette proportion s'explique notamment par le fait que Pacé est la commune la plus peuplée du territoire du Syrenor et que les locaux d'Espace Emploi y sont implantés.

Les habitants de **Veze-le-Coquet, Saint-Gilles et La Chapelle des Fougeretz** constituent le second groupe de personnes accueillies, chacun représentant **12 % du public**. Cette répartition confirme notamment l'augmentation de la part des habitants de La Chapelle des Fougeretz parmi les personnes accompagnées en 2025 par le PAE.

Les habitants de **Gévezé et de Montgermont** représentent, quant à eux, **7 % chacun des personnes accueillies**. La mise en place d'un forum sur la commune de Gévezé aurait pu laisser envisager une augmentation du nombre de Gévezéens accueillis. Toutefois, cette action n'a pas entraîné d'évolution notable sur ce point.

Par ailleurs, dans un contexte marqué par la **baisse du chômage observé ces dernières années**, les missions du **PAE d'Espace Emploi** ont évolué. Auparavant, les conseillers assuraient principalement un accueil de premier niveau, visant à informer les usagers et à les orienter vers des démarches à réaliser de manière autonome.

Depuis plusieurs années, l'accompagnement proposé s'oriente davantage vers **un suivi individualisé**, impliquant le plus souvent **plusieurs entretiens** avec les conseillers afin de répondre au mieux aux besoins des usagers.

Beaucoup de demandeurs d'emploi vulnérables socialement

26% de demandeurs d'emploi accueillis sont bénéficiaires des minimas sociaux en 2025. 11% ont une reconnaissance en qualité de travailleurs handicapés.



90 bénéficiaires des minimas sociaux

39 travailleurs handicapés

Actions à destination du public



En 2025, plusieurs actions collectives ont été mises en œuvre afin de **favoriser l'accès à l'emploi, l'évolution professionnelle et l'information sur les droits**, en mobilisant un réseau de partenaires locaux et institutionnels.

Forum de l'évolution professionnelle – L'Hermitage (7 février 2025)

Organisé en partenariat avec le **PAE du CIAS à l'Ouest de Rennes** et le **PAE de L'Hermitage – La Chapelle-Thouarault**. Ce forum visait à informer les **demandeurs d'emploi et les salariés** sur les possibilités d'évolution ou de reconversion professionnelle. L'événement proposait des **conférences, des entretiens individuels et des ateliers participatifs**.

Chiffres clés :

- 94 participants (65 % demandeurs d'emploi, 28 % salariés)
- 57 % de femmes
- 11 partenaires mobilisés et 29 professionnels présents



Forum « Accès aux droits » – Pacé (15 mars 2025)

Coorganisé par la **MJC**, la **Ville de Pacé** et **We Ker**, avec la participation du **PAE d'Espace Emploi**. Ce forum avait pour objectif d'accompagner les **jeunes dans la préparation de leur avenir** (emploi, logement, budget, aides sociales).

Résultats :

- 90 participants (jeunes et parents) et 26 entreprises mobilisées
- une cinquantaine d'offres d'emploi proposées
- Un **quiz interactif** a également permis d'aborder de manière ludique les thématiques de la **recherche d'emploi et du droit du travail**.



Dispositif SAS Prospect Emploi – Rennes Métropole

Deux sessions du dispositif ont été organisées en **2025 (avril-mai et octobre-novembre)** à destination des participants du **PLIE**. (Cf Zoom sur l'action P.12)

Bilan :

- 14 participants accompagnés
- 3 entrées en formation, 1 contrat de professionnalisation
- 1 accès à l'emploi, plusieurs projets professionnels consolidés

Réunions d'information – Semaine des transitions professionnelles (Pacé)

Trois réunions collectives ont été proposées les **1er, 3 et 5 décembre 2025** autour des thématiques :

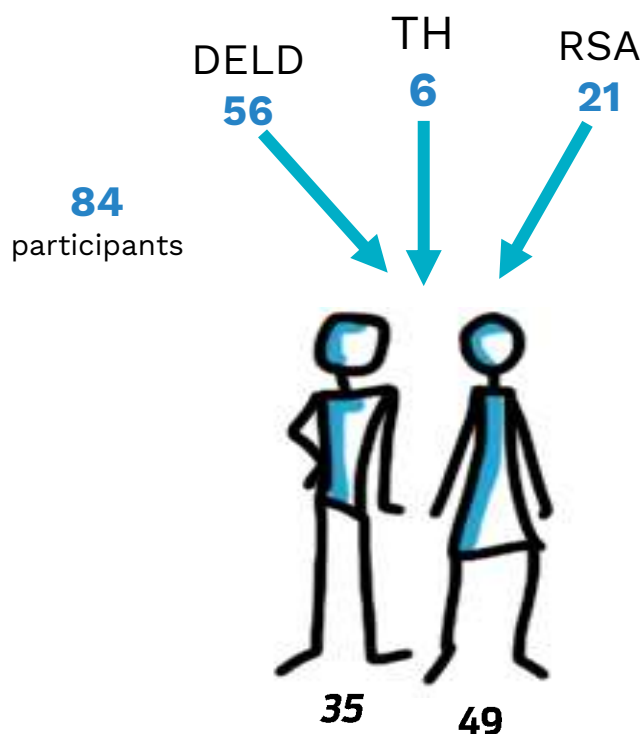
- « Osez la fonction publique »
- « L'immersion professionnelle »
- « Prévenir l'usure professionnelle »

Ces temps d'information ont permis à **13 participants** de mieux appréhender les possibilités de **transition et d'évolution professionnelles**.



Accompagnement PLIE (Plan local pour l'insertion et l'emploi)

Une action complémentaire aux missions de base du PAE



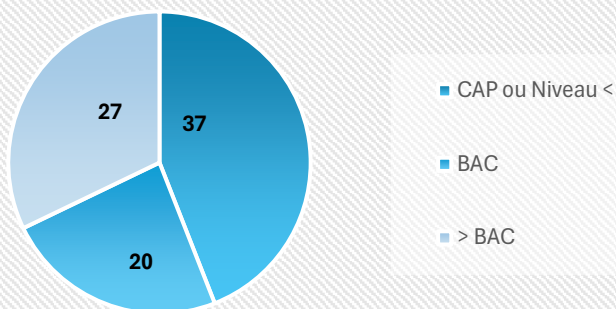
594 entretiens réalisés

Entretiens avec propositions, bilans, orientation/prescription, suivi dans l'emploi ou dans le parcours de formation...

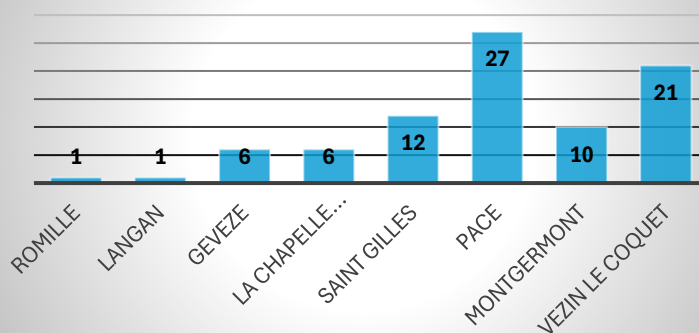
Et plus de temps collectifs!

10 Nouvelles intégrations en 2025

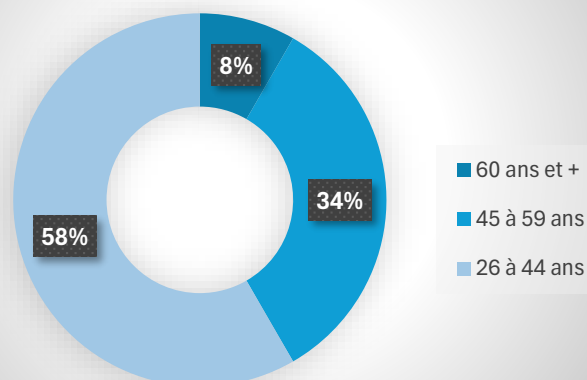
Niveaux d'études



Lieux d'habitation



Age des participants



Sur l'année 2025 :

- 45,83 % de sorties en emploi
- Top 10 des métiers de sortie les plus courants : Administration publique, commerce, industrie, santé et action sociale,

Accompagnement PLIE (Plan local pour l'insertion et l'emploi) Une action complémentaire aux missions de base du PAE...



ZOOM sur une nouvelle action : PROSPECT'EMPLOI

Prospect'emploi ou comment favoriser la rencontre avec l'entreprise devient un jeu d'enfant !

C'est quoi ?

3 ateliers dédiés par session :

- Comprendre son secteur d'activité et cibler ma recherche
- Savoir pitcher
- Carte de visite : nouvel outil pour prospecter

ET un temps de prospection sur le terrain en collectif



2 Sessions par an



Pour qui ?

6-8 participants du PLIE avec un projet professionnel défini

Objectifs : Le Sas Prospect'emploi a pour objectif de préparer les participants à la prise de contact direct en entreprise dans le cadre de leur recherche d'emploi, de stage, d'alternance et de les accompagner sur un temps de prospection entreprises sur un territoire ciblé.

Pour les participants :

- Permettre la rencontre directe avec des recruteurs et s'y préparer
- Apprendre à rédiger une carte de visite percutante, à maîtriser l'art de l'entretien et à affiner son pitch personnel.
- Connaître les attentes des recruteurs
- Développer son réseau et se saisir de nouvelles opportunités
- Rencontrer directement des recruteurs et pouvoir échanger avec eux sur ses compétences et expériences.
- Profiter de moments dédiés pour échanger avec des professionnels de son secteur
- Booster sa confiance en soi

Pour les Référents de Parcours du PLIE :

- Démystifier le rapport à l'entreprise pour les participants
- Favoriser la création d'un réseau d'entreprises
- Permettre la rencontre dans un cadre bienveillant



« Ateliers ciblés, bien construits avec une suite logique. Délais inter-sessions ni trop courts, ni trop longs. Action qui dynamise. C'est une grande aide sur le ciblage emploi. L'atelier savoir pitcher donne de bons conseils et astuces. La carte de visite est un atelier dynamique et créatif. J'ai apprécié les mises en situation, les prises de paroles dans un environnement convivial et bienveillant! » **Témoignage de Mr G.**



Cofinancé par
l'Union européenne

Accompagnement PAE FSE (Fonds Sociaux Européens)

Une action complémentaire aux missions de base du PAE



But : Assurer un **suivi personnalisé des demandeurs d'emploi inscrits à France Travail** afin de leur permettre d'accéder à un emploi durable et/ou une formation

Territoire d'intervention : le Syrenor

Durée du conventionnement : du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2025

Montant de la subvention : 78 700 euros pour 2 ans

Nombre de personnes concernées par l'action : **125 participants sur 2 ans**

3 phases dans l'accompagnement :

- Accueillir et définir un **projet partagé** et enclencher le début du parcours.
- Mettre en œuvre le **parcours** du participant par le biais d'entretiens individuels, d'actions collectives et en renforçant le partenariat avec les entreprises.
- **Assurer le suivi en emploi** pendant les 3 premiers mois de la prise de poste.

Quelques chiffres



125 participants
en 2025 dont 83
femmes et 42
hommes



20% ont une reconnaissance **travailleurs handicapés**



26 % de bénéficiaires des minimas sociaux (RSA, AAH, ASS)



38 % sont inscrits **depuis un an et plus à France Travail**



25 % n'ont **aucune formation** (niveau inférieur au CAP)

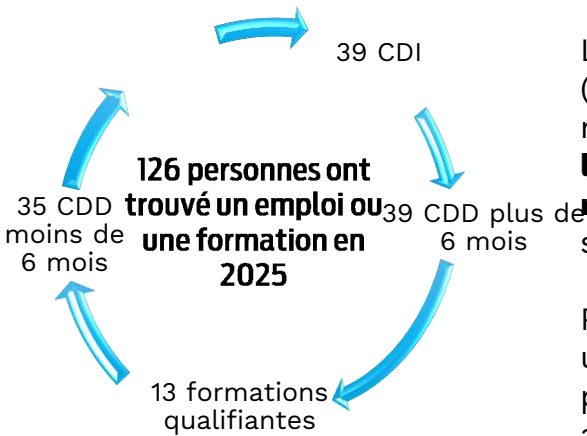
Au 31/12/2025, **71 participants avaient retrouvé un emploi ou étaient en formation** dont 60% ont un CDI ou CDD de plus de 6 mois

Pour les autres participants, le suivi sur le PAE se poursuit sur 2026.



Cofinancé par
l'Union européenne

Que sont-ils devenus?

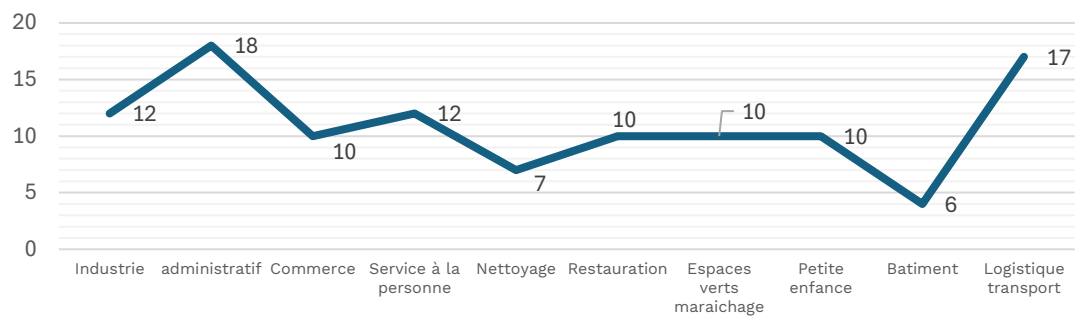


La **baisse des embauches** sur le PAE observée en 2025 (36%) peut s'expliquer en partie par le ralentissement du marché du travail observé en Ille-et-Vilaine, **avec une légère hausse du chômage et une diminution de certains recrutements, notamment dans l'intérim** et certains secteurs économiques.

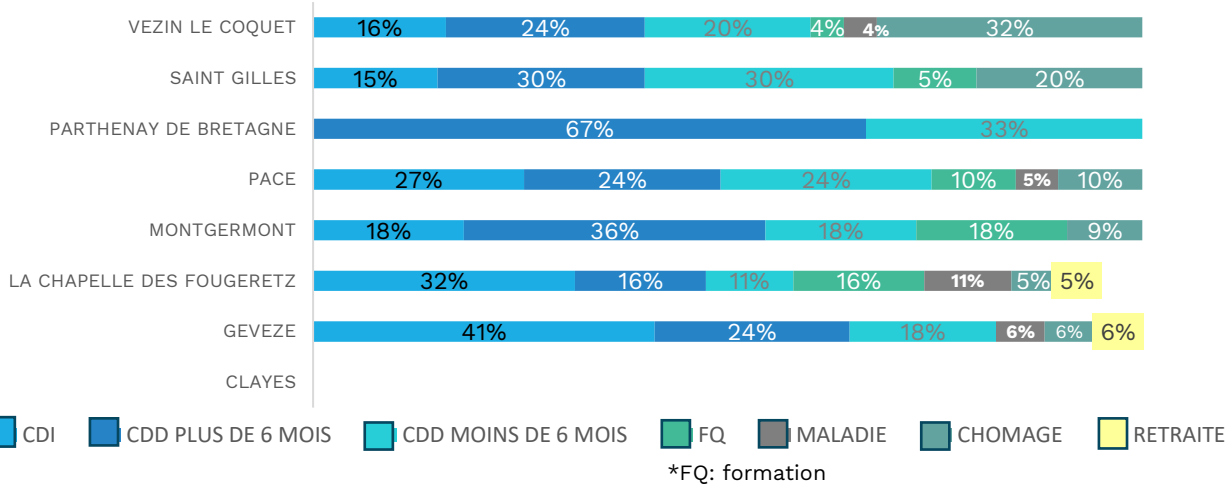
Par ailleurs, depuis quelques années, nous constatons une augmentation des personnes vulnérables parmi les personnes reçues au PAE. Ces dernières ont besoin d'un accompagnement plus personnalisé et ne peuvent pas accéder aussi facilement à un emploi ou une formation.

Les deux **secteurs d'activité les plus représentés** parmi les sorties en emploi sont : la logistique/transport (16%), le domaine administratif (16%).

Réinsertion par secteur d'activité



Récapitulatif des sorties par commune



Si l'on observe les réinsertions par commune, on constate que **les habitants de Gévezé** sortis du PAE ont **majoritairement obtenu un CDI** (41 %). Une part importante de CDI est également observée parmi les réinsertions des Chapellois (32 %).

À l'inverse, la part des sorties vers la **formation est la plus élevée parmi les habitants de Montgermont** (18 %). Les habitants de La Chapelle-des-Fougeretz présentent également une proportion notable de sorties en formation (16 %).

Enfin, une augmentation des sorties vers le chômage a été constatée à Saint-Gilles (20 %) et à Vezin-le-Coquet (32 %). Cette augmentation des sorties vers le chômage peut s'expliquer par plusieurs facteurs, notamment la fin de contrats temporaires (CDD, intérim) au cours de l'année entraînant une réinscription de ces personnes sur le PAE.



Le PAE d'Esace Emploi développe un partenariat actif avec les employeurs locaux en :

- Visitant les entreprises et suivant l'évolution de leurs besoins,
- Facilitant la mise en relation avec des candidats adaptés,
- Gérant et suivant les offres d'emploi,
- Accompagnant l'intégration des candidats en entreprise.



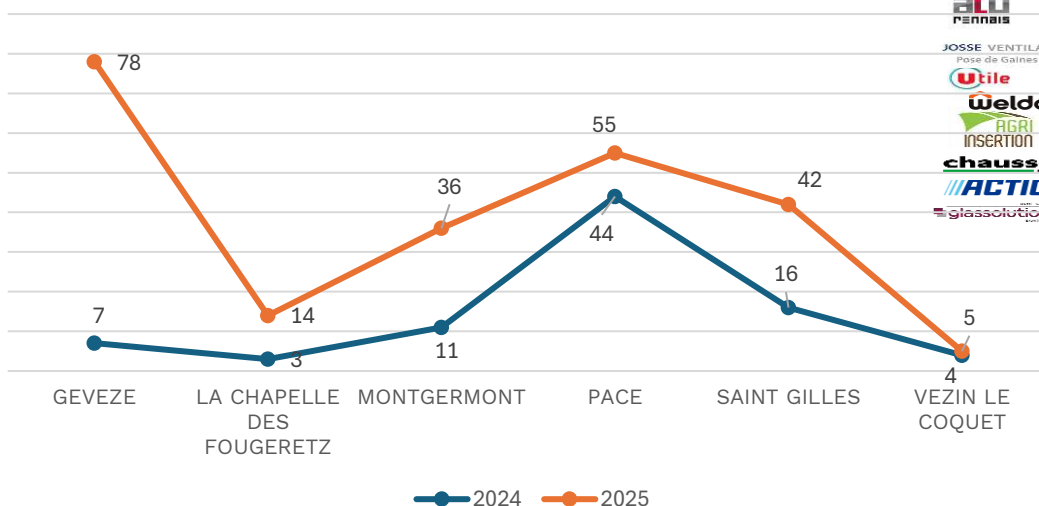
249 employeurs mobilisés en 2025 dont 230 sur le syrenor

Cette approche renforce la collaboration avec les entreprises, favorise l'adaptation des profils aux postes et promeut la diversité à tous les niveaux, contribuant ainsi à élargir l'accès aux talents et à réduire les difficultés de recrutement.

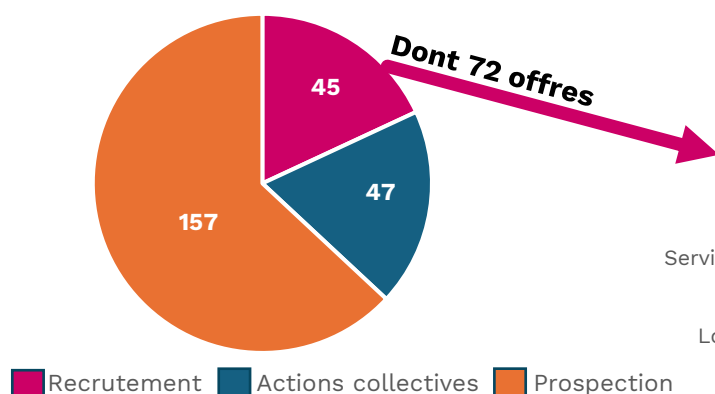
Les conseillères du PAE soutiennent les employeurs dans toutes les étapes du recrutement : définition des besoins et profils, diffusion des offres, sélection et présentation de candidats, et suivi jusqu'à l'intégration réussie.

Toujours en complémentarité avec les acteurs de l'emploi, de la formation et de l'insertion, le PAE place la relation entreprise au cœur de ses missions.

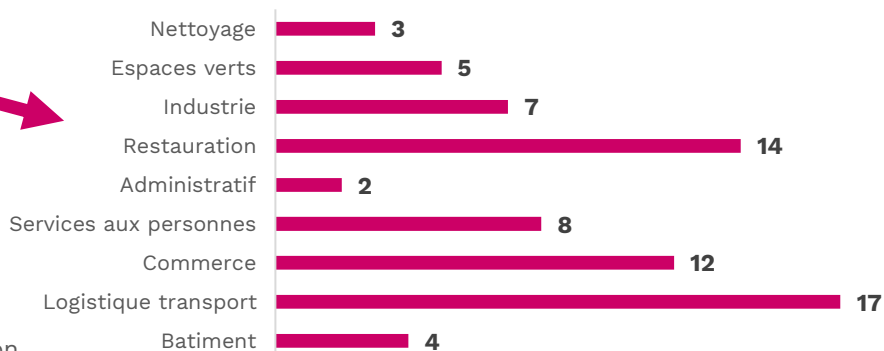
D'où viennent les entreprises prospectées?



Type de collaboration avec les entreprises



Zoom sur les offres d'emploi par type de postes





1 forum emploi à GEVEZE le 3 avril 2025

Cet événement réalisé avec France Travail et We Ker permet aux demandeurs d'emploi de rencontrer directement des employeurs qui les reçoivent sans rendez vous en entretien individuel, pour une 1ere prise de contact, soit pour candidater, soit pour faire une demande de stage, ou encore pour avoir des conseils sur leur candidature.

- 218 personnes ont été accueillies
- 31 entreprises présentes
- 135 offres d'emploi des entreprises présentes ont été affichées dans l'espace d'accueil
- Une cinquantaine de demandeurs d'emploi ont été embauchés



1 job dating à PACE le 2 septembre 2025 dans les locaux de Carrefour

Cette action visait à accompagner l'entreprise Carrefour dans son recrutement de salariés en contrat de professionnalisation sur différents postes.

- 1 vingtaine de participants
- 7 demandeurs d'emploi embauchés



1 Job dating à SAINT GILLES le 16 octobre 2025 Dans les locaux de France Culinaire Développement : Visite de l'entreprise suivi d'entretiens de recrutement

- Un atelier de préparation des candidats « 5 minutes pour convaincre »
- 9 participants dont 2 femmes et 7 hommes
- 3 demandeurs d'emploi embauchés en CDD de plus de 6 mois à l'issue des entretiens



1 visite d'entreprise à SAINT GREGOIRE à la CERP le 14 octobre 2025 afin de faire découvrir les métiers autour de la préparation de commandes de produits pharmaceutiques

- 7 participants issus du PAE, de l'association intermédiaire et des chantiers d'insertion
- 1 période de mise en situation professionnelle négociée à l'issue de la visite



1 Journée Portes Ouvertes aux acteurs économiques à PACE le 20 novembre 2025 de 10h-13h dans le cadre de SEVE EMPLOI



1 job dating à GEVEZE le 16 décembre 2025 pour l'entreprise WELDOM

- 9 participants
- 2 demandeurs d'emploi embauchés en CDI





Ouest France
Lundi 31 mars 2025

Édition du 12/03/2025

Emploi, logement... un forum pour les 16-25 ans

Pacé – Un forum est organisé par la MJC, la mairie et l'association WeKar, pour aider les jeunes à préparer leur avenir, parmi des dispositifs pas toujours connus ou faciles à trouver.

Le rendez-vous

Une dizaine de partenaires se sont réunis pour préparer le forum 16-25 ans, active les droits, à Pacé, afin d'aider les jeunes à préparer leur avenir. Le club, la Ligue de l'enseignement, une banque locale, l'espace emploi, le réseau de bus relais, une auto-école de la commune, le Centre communal d'action sociale, « TM Libéras à travers le monde » et même Kocle, qui a mis des affiches dans les bus et le métro. On installera des stands de découverte de projets divers, de bons plans, ou les trouver, à qui s'adresser, pour le service que par exemple, explique Eric Braud, le directeur de la MJC.



Sandrine Rolland, Jules Grandvalet, Xavier Lopez, Eric Braud, Annelise Guillemet, Gilles Dertheux, Cyrille Masseron et Chloé Nicot, quelques partenaires autour du directeur de la MJC.

« J'aurais trois PC à disposition pour accompagner les jeunes, par exemple à la culture et à la citoyenneté numérique », ajoute Jules Grandvalet, conseiller numérique de Pacé.

Un concert en fin de journée

« Les entreprises locales recherchent régulièrement des alternants ou des saisonniers. Des offres d'emploi sont proposées. Nous lançons un atelier pour apprendre à rédiger son CV », souligne Sandrine Rolland, de l'Espace emploi.

« J'ai pu le tester dans un projet et leurs démarches, avec un soutien financier au besoin. Il existe, par ailleurs, un service civique international. Le forum est ouvert gratuitement à tout le monde. Il y aura à boire et à manger au bar et après toutes ces découvertes et discussions, il y aura un concert avec un jeune musicien pacéen, Randi », indique Eric Braud.

Samedi 19 mars, à partir de 15h, à la MJC, 4, avenue Charles Le Goffic. Le concert est à 18h.

Article Ouest France – 12 mars 2025



Agathe Hué • 1er
Chargée de missions en insertion professionnelle
1 an(s) •

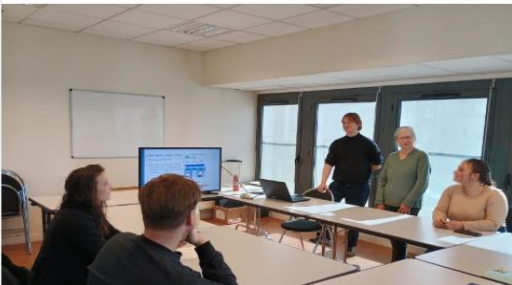
Je vous présente Jules Grandvalet, conseiller numérique de Pacé, et Cathy Charrier, bénévoles à #EspaceEmploi qui rassemble 3 structures de l'insertion par l'Activité Économique et un Point Accueil Emploi à Pacé.

Ce binôme de choc anime actuellement une série de 6 ateliers numériques à destination des chercheurs d'emploi. Hier, ils ont présenté les fonctionnalités des applications France Travail. Les 5 participants ont appris à créer des alertes d'offres d'emploi en fonction de leurs envies professionnelles et à trouver des événements pour rencontrer des employeurs proches de chez eux.

Pourquoi je vous parle de ces ateliers ? Les Ateliers et Chantiers d'insertion d'Espace Emploi ont fait part des besoins en numérique de leurs salariés en parcours auprès du #PLIE de Rennes Ville et Métropole. C'est lui qui a coordonné ce projet sur-mesure permettant d'ouvrir un peu plus le numérique à toutes et tous.

#ateliersnumériques #insertionprofessionnelle #IAE #ACI #PAE #inclusionnumérique

Johann Deloumeau Marie YHUEL Cyrille Masseron Sandrine Rolland Yannick TUAL Tiphaine RIOU Nathalie Goldin Bertrand BERNICOT Morgane Le Goff Anne-Gaïd Casenave Belbéoch Charlene SIMON Céline Levoyer Bertrand DUARTE Patricia Fizez Cécile Remond Julija Perot



Post LinkedIn – mars 2025

« On travaille pour trouver des emplois durables »

Pacé – Depuis 40 ans, l'association Espace emploi aide les personnes en recherche de travail, en reconversion ou encore en formation. Elle a augmenté ses services et ses aides au fur et à mesure des années.

Espace emploi a ouvert ses portes aux entreprises, aux collectivités, aux associations, aux particuliers, et aux acteurs du développement économique des communes proches, jusqu'à une des conseillères, Sandrine Rolland, explique : « On aime faire connaître nos différents services, particulièrement à ceux qui se sont installés récemment et qui ne nous connaissent pas encore. »



L'association Espace emploi fête ses quarante ans.

« Un travail de fond »
« On travaille pour trouver des emplois durables », rappelle Cyrille Masseron, conseiller. « Maintenant, on a beaucoup de partenariats avec des entreprises. Des stands ont permis aux différentes personnes présentes d'échanger. Philippe Rouault, ancien maire de la commune et candidat aux municipales de 2020, est venu discuter. » Ils font un travail de fond avec leurs insertions, les formations, pour remettre en emploi des personnes qui peuvent être éloignées du monde professionnel depuis trop longtemps pour retrouver du travail sans aide. « C'est une entreprise à Mortilon-sur-Meu gérée par Bénédicte Guillemet, la prestataire rsiag. » On a 32 salariés qui s'occupent du ména-

ge, du repassage et de la garde d'enfants à domicile. Ici, je découvre tout ce que je voulais voir. Je ne reconnais pas tout le monde, c'est bien de mettre un visage sur un nom qu'on n'a vu que sur les mails. On peut échanger sur nos besoins, particulièrement sur nos salariés qui deviennent de moins en moins nom-

breux. Maud Imbault et Emilie Aufray gèrent Rennes Clair, à La Chapelle-des-Fougères. « On a environ 20 salariés qui ont des compétences et du savoir faire », dit-elle. Mais, il y a des postes vacants. « Les vacances, les congés, et on veut être au plus près de nos salariés. »

Article Ouest France - 22 novembre 2025

09/04/2025

Gévezé

Des postes à pourvoir au forum pour l'emploi



Sandrine Rolland, conseillère en insertion et chargée de relation entreprise à Espace emploi, devant la salle de l'Escalot à Gévezé, où se tiendra le forum de l'emploi, jeudi 3 avril.

Trois questions...

Sandrine Rolland, conseillère en insertion et chargée de relation entreprise à Espace emploi.

Que se passe-t-il jeudi ?

Avec France Travail, We Kar (le réseau des missions locales) et la mairie, Espace emploi organise un forum pour l'emploi. Trente-six entreprises seront présentes, avec des offres dans le secteur du commerce, logisticien, restauration, nettoyage, petite enfance ou dans la préparation de commandes. Des postes à pourvoir en CDD, CDI ou des emplois saisonniers, dans le secteur du Syndicat de Recherche et d'Étude du nord-ouest de Rennes (Syner),

À qui s'adresse ce salon ?

Il est ouvert à tous les demandeurs d'emploi du Syner, aux étudiants, aux seniors, mais également aux salariés qui souhaiteraient se reconverter et trouver une opportunité d'emploi dans le territoire.

Les postes proposés étant au maximum à 20 km autour de Gévezé. Les personnes, munies de leur CV, seront accueillies sur des stands. À noter que pour les entreprises qui ne seront pas présentes, leurs offres seront affichées sur un tableau. Nous invitons également plusieurs agences d'interim, l'une d'elles recrutant notamment pour le groupe Stellantis.

Est-ce votre première édition ?

Non, la deuxième. Lors du premier salon en novembre 2023 à Saint-Gilles, nous avons accueilli 300 participants. Trente-huit entreprises avaient proposé 155 offres, générant par la suite 80 embauches, d'après le suivi que nous avons mené. Le nombre d'offres devrait être le même, cette année.

Recueilli par Fabien JUATEL.

Jeudi 3 avril, de 13 h 30 à 17 h 30, salle de l'Escalot, route de Romillé ; entrée libre ; renseignements au 07 60 48 58 28 et via pae@espace-emploi.fr

Gévezé

200 participants et 135 offres au forum de l'emploi



135 offres d'emploi et plus de trente employeurs du territoire ont participé à cette 2^e édition du forum de l'emploi. (Photo: Ouest-France)

Avec près de 200 participants, 135 offres d'emploi et plus de trente employeurs du territoire, cette 2^e édition du forum de l'emploi a été le catalyseur de rencontres et d'opportunités : « Pour lutter contre le chômage, je suis convaincu de la nécessité et à l'efficacité de ce type d'événements », a souligné Jean-Claude Rouault, maire.

Que ce soit pour faire connaître leur entreprise, recruter ou se constituer un vivier de candidats, les employeurs ont apprécié la diversité des profils rencontrés et les contacts directs avec les candidats. De leur côté, les participants se sont présentés auprès de plusieurs entreprises, après avoir pris le temps

d'examiner les offres d'emploi affichées dans le hall. Beaucoup de participants auront un deuxième entretien avec des embauches à la clé. « Cela permet de rencontrer des profils dynamiques et motivés », observe Charlotte Camus, responsable des ressources humaines à la mairie, également présente dans le cadre de ses besoins en recrutement. « Ce forum est aussi l'occasion de montrer la diversité des entreprises locales et des secteurs d'activité, notamment pour des demandeurs d'emploi qui seraient en réflexion sur leurs envies professionnelles », conclut Cyrille Masseron, conseiller en emploi à Espace emploi.

Article Ouest France – 9 avril 2025



Fabienne Le Bars • 1er
Coordinatrice Pôle Solidarités Emploi chez CIAS à l'Ouest de Rennes
8 mois •

Merci à @Aurélien LEBON, directrice de la résidence KERELYS à L'Hermitage pour nous avoir ouvert les portes de la résidence et, nous avoir expliqué les métiers au sein de son équipe avec Jérémy Martin du PAE-CCAS de la Ville de l'Hermitage et @cyrille MASSERON, référente de parcours PLIE à @Espace Emploi Réseau Argo Rennes Ville et Métropole



Post LinkedIn – juin 2025



SALON DE L'EVOLUTION PROFESSIONNELLE FEVRIER 2026

En 2026, nous envisageons de renouveler le **forum évolution professionnelle**. Ce forum réalisé en partenariat avec le PAE du CIAS à l'Ouest de Rennes et le PAE de l'Hermitage sera fait sur la commune de Saint Gilles.

PLATEFORME SPEF

Depuis le 1^{er} janvier 2025 nous utilisons une nouvelle **plateforme pour le suivi des demandeurs d'emploi, la diffusion des offres d'emploi et les statistiques**. Nous allons continuer à être formés tout au long de l'année à l'utilisation de ces nouveaux logiciels métier.



TASK FORCES

Depuis 2024 dans le cadre de la loi « Plein emploi », France Travail a initié la mise en place d'un groupe de travail pour **mieux coordonner l'action des acteurs de l'emploi sur un territoire donné et répondre aux besoins de recrutement des entreprises**. France Travail Rennes Ouest a souhaité associer le PAE d'Espace Emploi à cette démarche. Au cours de l'année 2026, plusieurs temps d'échange seront réalisés pour élaborer une convention. L'objectif est de coordonner les actions de prospection et de collaboration avec les entreprises.



CAFE CONSEILS JUN 2026

C'est le retour du Café Conseils emploi que nous n'avions pas refait depuis 2023. 7 entreprises seront mobilisées pour rencontrer une trentaine de candidats et les conseiller dans leurs démarches.



STADE VERS L'EMPLOI FEVRIER 2026

Organisé au club du CO Pacé Handball en partenariat avec France Travail, We Ker et Espace Emploi, cette action alliera la découverte d'un sport à un job dating.

Nos partenaires et soutiens financiers (liste non exhaustive)



Cofinancé par l'Union européenne



Espace Emploi - 02 99 60 14 55 - www.espace-emploi.fr